



**MINISTÈRE DU BUDGET
SECRETARIAT GÉNÉRAL
DIRECTION GÉNÉRALE DÉVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES**

RAPPORT

**CONFÉRENCES DE PERFORMANCE POUR L'ÉLABORATION
DU PROJET DE LOI DE FINANCES 2027**

juillet 2026

SOMMAIRE

Introduction	03
I. BILAN GLOBAL DES TRAVAUX	03
II. CONSTATS ET PRINCIPAUX RESULTATS	05
III. POINTS D'AMELIORATION ET RECOMMANDATIONS	06
IV. PERSPECTIVES	07
Conclusion	08
Annexe 1 : Maquette Programmatique des ministère	09
Annexe 2 : cadre de performance des objectifs représentatifs des ministères	111
Annexe 3 : cadre de performance des programmes	158
Annexe 4 : Procès-verbaux des travaux	429

INTRODUCTION

Conformément aux dispositions des articles 39 et 50 du Décret n°22/37 du 29 octobre 2022 portant gouvernance budgétaire, le Ministère du Budget, à travers la Direction Générale de Développement et Suivi des Performances (DGDSP), a organisé du 13 au 23 juillet 2026, les Conférences de Performance au titre de l'exercice budgétaire 2027.

Ces assises ont eu pour objectif d'analyser, d'examiner et de valider les Projets Annuels de Performance (PAP) de l'ensemble des ministères, des budgets annexes et des comptes spéciaux en vue de préparer le document n°9 du projet de loi de finances 2027.

Le présent rapport rend compte de principaux constats et résultats ainsi que des recommandations issues des travaux conduits en commissions dans le but d'orienter les actions à mener en perspective de la migration vers le budget-programme.

I. BILAN GLOBAL DES TRAVAUX

Conformément au calendrier des travaux, 43 ministères, 4 budgets annexes et 8 comptes d'affectation spéciale étaient attendus. Lors du déroulement des travaux, tous les ministères, ont répondu présent, cependant un budget annexe et un compte d'affectation spéciale n'ont pas pu participer aux échanges. Il s'agit de la Cellule Technique de Planification et de Coordination Minière (CTPCM) et du Fonds Minier pour les générations futures (FOMIN).

Conduit par leurs secrétaires généraux ou leurs représentants, les délégations des ministères ont échangé avec les experts du Budget principalement sur les éléments constitutifs du PAP, à savoir : Présentation stratégique du Ministère, performances antérieures et perspectives, stratégies et périmètres de chaque programme, cibles de résultats, évolution des crédits tant au niveau du ministère que des programmes.

Ces échanges ont permis d'apprécier la qualité des Projets Annuels de Performance, d'identifier les insuffisances aussi bien de forme que de fond et de formuler des orientations destinées à en améliorer la présentation.

À l'issue de l'examen de 161 programmes et 624 actions, nous comptons 219 objectifs stratégiques, 703 objectifs opérationnels et 1612 indicateurs.

S'agissant de l'évolution des objectifs, 71% d'objectifs de performance sont nouveaux contre 13% recyclés des anciens PAP, 16% n'ayant guère subi des modifications. En ce qui concerne les indicateurs, 67% sont nouveaux contre 14% modifiés et 19% inchangés. À noter que la part importante des nouveaux objectifs et indicateurs s'explique par la création d'objectifs et indicateurs d'Action dans le PAP.

Concernant les natures d'indicateurs de programme sur lesquels les commissions se sont accordées avec les ministères reçus, 35% expriment l'efficacité (point de vue du citoyen), 10% expriment la qualité de service (point de vue de l'utilisateur), 0,5% l'efficacité de gestion (point de vue du contribuable) et 54,5% expriment les autres natures d'indicateurs (moyen, activité, produit). Ces résultats mettent en évidence l'effort consenti par la DGDSP d'amener les

ministères à prendre en compte le besoin de disposer d'indicateurs de résultats permettant de mesurer réellement la performance des politiques publiques.

II. CONSTATS ET PRINCIPAUX RESULTATS

2.1. Constats

Les travaux ont fait ressortir plusieurs constats, notamment :

- Plus de 60% des crédits de ministères sont regroupés dans le programme support qui est le programme « administration générale » au détriment des programmes métiers qui portent les politiques publiques ;
- Les tableaux d'évolution des crédits et des effectifs incomplets ou non conformes au format requis ;
- La difficulté de formulation des stratégies de programmes : celles-ci se limitant souvent à l'énoncé des défis sans identifier les leviers d'action à partir desquels l'on compte améliorer la performance du programme ;
- Les services positionnés comme opérateurs dans la maquette programmatique sans satisfaire aux critères requis ;
- Certains ministères souhaitent amender la maquette programmatique telle que revue par la mission d'AFRITAC Centre ;
- La persistance d'indicateurs systématiquement non renseignés ;
- Les performances antérieures et perspectives mal présentées;
- Des besoins persistants en renforcement des capacités sur les transformations profondes induites par le budget-programme;
- La difficulté des différentes équipes de proposer les cibles conformes aux indicateurs;
- Instabilité des acteurs dans la composition d'équipes lors des travaux avec les sectoriels.

2.2 Principaux résultats

Comme résultats, les Conférences de Performance ont permis :

- d'apprécier le niveau de maturité des ministères dans l'appropriation de la budgétisation par programme ;
- de valider les Projets Annuels de Performance devant accompagner le projet de loi de finances de l'exercice 2027 ;
- de sensibiliser les responsables ministériels sur le changement de la culture administrative qu'impose la démarche de performance des administrations publiques introduite au moyen du budget-programme ;
- d'accroître à 45,5% la part d'indicateurs exprimant l'efficacité socio-économique, la qualité des services et l'efficacité ;
- d'améliorer la robustesse des cadres de mesure de performance à travers la documentation des indicateurs.

III. POINTS D'AMELIORATION ET RECOMMANDATIONS

Dans une dynamique d'amélioration continue de notre dispositif de la performance publique, il est recommandé de (d') :

- poursuivre le renforcement des capacités des acteurs impliqués dans la préparation des Projets Annuels de Performance ;
- améliorer la qualité des indicateurs de performance en privilégiant davantage ceux mesurant l'efficacité de gestion des administrations, la qualité des services publics et les résultats des politiques publiques ;
- renforcer la cohérence entre les CDMT et les PAP notamment en ce qui concerne les perspectives et les cibles des résultats qui doivent tenir compte des enveloppes données par le CDMT Central.
- Encourager les ministères à produire des CDMT-Sectoriels pour faciliter le costing des programmes dans une approche top down où les prévisions budgétaires reflètent la contrainte budgétaire ;
- Vulgariser les textes légaux et réglementaires constituant le cadre rénové de gestion budgétaire en RDC ;
- Mettre en place un guide qui clarifie et précise les conditions de sélection d'un opérateur de l'État et ce, conformément aux dispositions de l'article 101 alinéa 2 du décret n°22/37 du 29 octobre 2022 portant gouvernance budgétaire ;
- Mettre en place les mécanismes de collaboration et de partage d'informations entre les cabinets, les secrétariats généraux et les services sous-tutelle.

IV. PERSPECTIVES

Comme perspectives, il convient de (d') :

- Assurer une meilleure prise en compte des recommandations formulées lors des Conférences de Performance en les traduisant en actions concrètes dans une feuille de route qui définit les acteurs responsables ;
- Mettre en place un mécanisme d'accompagnement continu, notamment à travers l'organisation de missions d'appui supplémentaires, afin d'apporter une assistance aux ministères rencontrant des difficultés dans la compréhension et l'appropriation des notions de performance ;
- Organiser des missions d'immersion dans les pays ayant une expérience dans le budget-programme ;
- Mettre en place un programme de renforcement des capacités des acteurs sur les différents pans de la réforme d'ici 2028, tel que recommandé par la mission récente d'AFRITAC Centre ;
- Au regard de nombreuses réserves persistantes autour des conclusions de la mission d'AFRITAC Centre sur la revue qualité, la DGDSP réitère sa proposition exprimée dans le rapport relatif à sa mission récente d'accompagnement technique, à savoir : mettre en place, avant transmission de la maquette définitive au conseil des ministres pour validation, un cadre de concertation avec les ministères requérants incluant le COREF. Cette démarche, permettra de (d') :
 - entendre les arguments techniques de chaque secteur ;
 - arbitrer de manière consensuelle les points de friction ;
 - consolider une maquette programmatique du gouvernement harmonisée et pleinement partagée par tous les acteurs.

CONCLUSION

La mission d'actualisation des PAP 2027 a permis à la RdC de faire un saut qualitatif vers la bascule au budget-programme en alimentant les cadres de performance de tous les ministères dont les programmes ont récemment fait l'objet de revue-qualité par la mission d'AFRITAC Centre/FMI.

Les résultats obtenus témoignent des progrès accomplis dans l'appropriation de la démarche de performance et dans la construction d'un dispositif de suivi davantage orienté vers les résultats et l'évaluation des politiques publiques. Ils mettent également en évidence la nécessité de renforcer l'implication des services métiers et de poursuivre les efforts de consolidation des cadres de performance.

Les travaux réalisés constituent ainsi un jalon important dans la préparation de la migration intégrale vers le budget-programme prévue en 2028.

Fait à Kinshasa, le 27 mai 2025

Le Directeur Général,

LUBAMBA WA LUBAMBA Alain



ANNEXE I :
MAQUETTE PROGRAMMATIQUE
DES MINISTÈRES ET INSTITUTION

PRIMATURE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027		
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE
						SERVICES NORMATIFS OPERATEURS
1			Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Premier Ministre, le Bureau du premier , Secretariat Général à la Primature ,Direction des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière, Direction Etudes et Planification, Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et Marchés Publics CND-SI, CGIG
			Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature		Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature	Cab PM, Bureau SG Primature,CGPMP ,CTA CND-SI, CGIG
			Gestion des ressources financières et matérielles		Gestion des ressources financières et matérielles	Direction Administrative et Financière
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction Etudes et Planification
			Gestion de la documentation, information etZ communication et numérisation des archives du Gouvernement		Gestion de la documentation, information et communication et numérisation des archives du Gouvernement	Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication

			Programme : Impulsion et coordination des politiques publiques		Programme : Impulsion et coordination des politiques publiques		
			Impulsion des politiques publiques		Impulsion des politiques publiques		
			Coordination des politiques publiques		Coordination des politiques publiques		
			Arbitrages		Arbitrages		
			Programme :Suivi- évaluation des politiques publiques		Suivi-évaluation des politiques publiques	Direction Suivi-évaluation des politiques Publiques	CNP, ARMP, CAID, CND-SI, AR-CSU
			Suivi-évaluation des contrats de performance des ministères sectoriels		Suivi-évaluation des contrats de performance des ministères sectoriels	Direction Suivi-évaluation des politiques Publiques	
			Suivi-évaluation des projets du Gouvernement		Suivi-évaluation des projets du Gouvernement	Direction Suivi-évaluation des politiques Publiques	CNP
			Suivi-évaluation des projets spécifiques à caractère national		Suivi-évaluation des projets spécifiques à caractère national	Direction Suivi-évaluation des politiques Publiques	ARMP, CAID, CND-SI, AR-CSU

1 MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES, COOPERATION INTERNATIONALE, FRANCOPHONIE ET DISPORA CONGOLAISE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS

2		058	Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, Délégation Générale à la MONUSCO, Délégation Générale à la Francophonie, Secrétariat Technique à la Francophonie, DRH, DAF, DEP, DANTIC, Direction Protocole d'Etat, CGPMP, CTA, Cellule de Coordination des Ressources Extérieures (CCRE)	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre	
			Gestion des ressources financières et matérielles		Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
			Gestion des ressources humaines et formation		Gestion des ressources humaines et formation	DRH	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
			Gestion du protocole d'Etat		Gestion du protocole d'Etat	PROTOCOLE D'ETAT	
			Programme : Diplomatie de développement et rayonnement international		Programme : Diplomatie de développement et rayonnement international	Direction des Affaires juridiques et contentieux ,Direction Afrique et Moyen Orient, Direction Amérique, Asie et Océanie, Direction Europe, Missions diplomatiques et consulaires, Direction de la francophonie, Direction de l'académie diplomatique congolaise, Direction des transmissions, Inspection des postes diplomatiques et consulaires, Direction chancellerie et litiges	
			Gestion du réseau diplomatique et consulaire		Gestion du réseau diplomatique et consulaire	Direction des transmissions, Inspection des postes diplomatiques et consulaires, Direction chancellerie et litiges	
			Diplomatie culturelle, scientifique et promotion de la francophonie		Diplomatie culturelle, scientifique et promotion de la francophonie	Direction de la francophonie, Direction de l'académie diplomatique congolaise	

			Défense des intérêts de la diaspora congolaise et protection des étrangers en RDC		Défense des intérêts de la diaspora congolaise et protection des étrangers en RDC	Direction des Affaires juridiques et contentieux	
			Promotion des investissements extérieurs et attractivité		Promotion des investissements extérieurs et attractivité	Direction Afrique et Moyen Orient, Direction Amérique, Asie et Océanie, Direction Europe, Missions diplomatiques et consulaires.	
			Programme : Coopération internationale		Programme : Coopération internationale		
			Coopération bilatérale		Coopération bilatérale	Direction de Coopération Bilatérale avec les Pays du Nord, Direction de Coopération Bilatérale avec les Pays du Sud	
			Coopération multilatérale		Coopération multilatérale	Direction de Coopération Multilatérale	
			Promotion des relations avec les Organisations Internationales		Promotion des relations avec les Organisations Internationales	Direction de Coopération Multilatérale	
			Appui à la mobilisation de l'aide au développement		Appui à la mobilisation de l'aide au développement	Direction des Investissements Extérieurs, Direction de Coopération Décentralisée	
			Programme : Mobilisation de la Diaspora Congolaise et Placement des Congolais dans les Organismes internationaux		Programme : Mobilisation de la Diaspora Congolaise et Placement des Congolais dans les Organismes internationaux	Direction des Congolais de l'Etranger, Direction des Organisations Internationales	
			Valorisation du capital humain, économique et social de la diaspora		Valorisation du capital humain, économique et social de la diaspora	Direction des congolais de l'étranger	
			Promotion de l'expertise congolaise au niveau international		Promotion de l'expertise congolaise au niveau international	Direction des Organisations Internationales	

Ministère de l'Interieur, Sécurité, Décentralisation et Affaires Coutumière

N° d'ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
3	24,25,26,35 et 83	021	Programme : Administration Générale	021	Programme : Administration Générale		
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0211	Pilotage de la stratégie ministerielle	Cabinet du Ministre	
			Gestion des ressources Financières et matérielles	0212	Coordination Administrative de l'intérieur et Sécurité	SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CGPMP	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	532	Coordination Administrative de la Réformes Institutionnelles	SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC ,CGPMP	
			Gestion des ressources humaines	182	Coordination Administrative de la Décentralisation	SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CGPMP	
			Gestion du système d'information et de la communication	252	Coordination Administrative des relations avec les partis politiques	SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CGPMP	
				1742	Coordination Administrative des Affaires Coutumières	SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC& CGPMP	

		022	Programme : Affaires administratives et coutumières	022	Affaires administratives et coutumières		
			gestion des conflits coutumiers en RDC	191	gestion des conflits coutumiers en RDC	DIRECTION GESTION DES AFFAIRES COUT	
			Monographie des affaires coutumières	192	Monographie des affaires et entités coutumières	DIRECTION MONOGRAPHIE DES ENTITES COUT	
			Gestion du pouvoir coutumier	193	Gestion du pouvoir coutumier	DIRECTION GESTION STATUT DES CHEFS COUTUMIERS	
			reconstitution du patrimoine coutumier des entités coutumières dans les 26 provinces	194	reconstitution du patrimoine coutumier des entités coutumières dans les 26 provinces	DIRECTION PATRIMOINE COUTUMIER	
		198	Programme: Intégration et promotion des peuples autochtones /Pygmées	198	Programme: Intégration et promotion des peuples autochtones /Pygmées		
			Promotion des valeurs culturelles du peuple des peuples autochtones pygmées	1981	Promotion des valeurs culturelles du peuple des peuples autochtones pygmées	DIRECTION PEUPLES AUTOCHTONES PYGMEES & DIRECTION MONOGRAPHIES DES ENTITES COUTUMIERES	
			Intégration des peuples autochtones pygmées	1982	Intégration des peuples autochtones pygmées	DIRECTION PEUPLES AUTOCHTONES PYGMEES	
		20	Programme: Décentralisation	20	Programme: Décentralisation		

			Cadre Juridique et règlement	201	Cadre Juridique et règlement	Direction des affaires juridique et contentieux,	
			Processus électoraux	202	Processus électoraux	Direction du Processus électoral	
			Coordination de la décentralisation	203	Coordination de la décentralisation	Direction Coordination de la Décentralisation sectorielle et des rapports avec les provinces et les ETD,	CTAD
			Coopération décentralisée	204	Coopération décentralisée	Direction de la coopération décentralisée	
			Découpage territoriale	205	Découpage territoriale	Direction de suivi de la mise en œuvre du découpage territorial	
		193	Programme: Réformes institutionnelles	193	Programme: Réformes institutionnelles		
			Cadre Juridique et règlement des réformes institutionnelles	1931	Cadre Juridique et règlement des réformes institutionnelles	Direction de Réforme	
			Suivi - évaluations des réformes institutionnelles	1932	Suivi - évaluations des réformes institutionnelles	Direction de Réforme	
		24	Programme: Gouvernance Démocratique	24	Programme: Gouvernance Démocratique		
			Cadre Judique et réglementaire de la Gouvernance démocratique	241	Cadre Judique et réglementaire de la Gouvernance démocratique	DIRECTION CONTACTS, DIRECTION AFFAIRES JURIDIQUES, DIRECTION DE FORMATION	
			Encadrement des partis politiques	242	Encadrement des partis politiques	DIRECTION CONTACTS, DIRECTION AFFAIRES JURIDIQUES	
			Culture démocratique	243	Culture démocratique	DIRECTION CONTACTS, DIRECTION AFFAIRES JURIDIQUES, DIRECTION DE FORMATION	

		22	Programme: Sécurité Nationale	22	Sécurité Intérieure		
			Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de la Police Nationale	221	Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de la Police Nationale		
			Sureté de l'Etat			DMOP, ACADEMIE DE LA POLICE	
			Sécurité Publique	222	Sureté de l'Etat	DMOP et ANR	
			Migration et Surveillance des frontières et Police des étrangers	223	Sécurité Publique	DMOP, ANR et PNC	
			Contrôle des armes à feu, munitions, armes légères et de petit calibre	224	Migration et Surveillance des frontières et Police des étrangers		
			Coordination de la gestion des catastrophes	225	Contrôle des armes à feu, munitions, armes légères et de petit calibre		
				226	Coordination de la gestion des catastrophes	DMOP&DGM	
		23	Programme: Administration du territoire	23	Administration du Territoire		
			Coordination Gouvernement - Gouverneurs de province		Coordination Gouvernement -	AFFAIRES ADMINISTRATIVES, AFFAIRES POLITIQUES,	

			Etat Civil	231	Gouverneurs de province		
			Deconcentration des entités publiques	232	Etat-Civil	POPULATION ,	ONIP
				233	Deconcentration des entités publiques		
DEFENSE NATIONALE ET ANCIENS COMBATTANTS							
N Ordre	Code Section	Code PGM/Section n	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section n	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
4	27/28	O26	Programme : Administration Générale	O26	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG à la Défense, SG aux anciens Combattants, Etat-Major Général, Etat-major chargé de l'administration, DSG Défense, DSG Anciens Combattants, DRH, DESPO, DBF, Dir. Informatique, CGPMP/Déf, CGPMP/Anciens Combattants, Dir. Coopération Militaire, Cellule DDR, Dir Inspection et Contrôle Anciens combattants, DEP Anciens Combattants, Informatique, Etat-Major chargé de l'Administration, Corps de Services de Santé Militaires, CGPMP, Service d'Education Civique et d'Actions Sociales, Service de communication et d'information des Forces Armées, Aumônerie Militaire Catholique, Aumônerie Militaire protestante, Aumônerie militaire Kimbanguiste,	
		O261	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	O261	Pilotage de la stratégie Ministérielle de la Santé	Cabinet du Ministre, cellule PDDRC-S	

		O262	Gestion des ressources Financières et matérielles	O262	Coordination Administrative de la Défense	SG à la Défense, Direction Administration Pénitentiaire, Aumônerie Militaire Catholique, Aumônerie Militaire protestante, Aumônerie militaire Kimbanguiste, Comité International des sports militaires, Groupement Omnisport militaire, Etat-Major chargé de l'Administration	
		O263	Gestion des ressources humaines	O263	Gestion informatique, documentation, archives	Dir Informatique	
		O264	Planification, programmation et suivi-évaluation	O264	Contrôle des ressources financières, matérielles et humaines	Inspection Générale des FARDC	
		O265	Gestion de la documentation et des archives				
		O266	Coordination des opérations militaires	O265	Gestion des Ressources Humaines, cultes religieux et actions sociales	DRHU , Groupement des aumôneries, Service d'Education Civique et d'Actions Sociales, Comité International des sports militaires, Groupement Omnisport militaire	
		O267	Santé Militaire	O266	Gestion des ressources financières	DBF, CGPMP/ SG Déf	
				O267	Planification, programmation et suivi-évaluation	DESPO	
				O268	Santé militaire	Corps de Services de Santé Militaires	
				1772	Coordination Administrative des Anciens Combattants	SG, DEP, CGPMP, Inspection et Contrôle, DRH, DAF, DANTIC	

		O27	Formation et entraînement	O27	Instruction et Formation	Etat-major Général ; Etat-major chargé des renseignements, Etat-major chargé des opérations, Corps de transmission, Garde Républicaine, Première Zone, de Défense, Deuxième Zone de Défense, Troisième Zone de Défense, Etat-major Force Terrestre, Force Aérienne, Force Navale, Régions militaires, Commandement Général des Ecoles Militaires, Académie Militaire, Groupement des Centres d'instructions et D'entraînements, Groupement des Ecoles Militaires Inter-forces, Groupement des Ecoles Supérieurs Militaires, Groupement des Ecoles militaires spécifiques,	Reserve Armée de la Défense (RAD), Collège de Hautes Etudes Stratégies et de Défense (CHESD)
		O271	Instruction	O271	Instruction	Commandement Général des Ecoles Militaires, Académie Militaire, Groupement des Centres d'instructions et D'entraînements	
		O272	Entraînement	O272	formation militaire	Commandement Général des Ecoles Militaires	
		O273	Spécialisation des FARDC	O273	Spécialisation des FARDC	Groupement des Ecoles Supérieurs Militaires, Groupement des Ecoles militaires spécifiques, Groupement des écoles Militaires Inter Forces	Collège de Hautes Etudes Stratégies et de Défense
		O274	Mise en œuvre des opérations				
		O275	Appui aux renseignements et opérations d'influence				
		O276	Commandement et Contrôle de la mise en œuvre des opérations militaires				
		O28	Équipement et Infrastructures	O28	Équipements et matériels militaires	Corps Logistique, Direction d'Acquisition des Approvisionnements, État-major Logistique	
		O281	Équipements et matériels FARDC	O281	Équipements et matériels FARDC	Équipements et matériels FARDC	
		O282	Maintenance des équipements et matériels des FARDC	O282	Matériels spécifiques et consommables	Direction d'Acquisition des Approvisionnements, État-major Logistique, Corps Logistique	
		O283	Construction	O283	Maintenance, entretien des	Direction d'Acquisition des Approvisionnements, État-major Logistique, Corps Logistique	

				équipements et matériels des FARDC		
		O284	Infrastructures des Ecoles de formation, centre d'instruction et centre d'entrainement militaires			
		O285	Etablissements de santé militaires			
		O286	Casernes militaires			
		O287	Grands quartiers et quartiers généraux militaires			
		O288	Bases militaires			
		O289	Foyers sociaux et écoles maternelles			
			Routes et pistes des voies d'accès militaires			
		212	Industrie de la Défense	212	Infrastructures Militaires	Génie Militaire
		2121	Industrie militaire	2121	Infrastructures des Ecoles de formation, centre d'instruction et centre d'entrainement militaires	Génie Militaire
		2122	Gestion des parcs agro-pastoraux	2122	Etablissements de santé militaires	Génie Militaire
		2123	Développement de l'offre des soins de santé militaire	2123	Infrastructures des services pénitenciers	Génie Militaire
				2124	Casernes, Bases militaires, Foyers sociaux et écoles maternelles	Corps du Génie Militaire
				2125	Grands quartiers et quartiers généraux militaires	Corps du Génie Militaire

				2126	Routes et pistes des voies d'accès militaires	Génie Militaire	
			Fonds de soutien et de développement des FARDC (CAS)	O29	Opérations, entraînement et renseignement militaires	Etat-major Général ; Etat-major chargé des renseignements, Etat-major chargé des opérations, Corps de transmission, Garde Républicaine, Première Zone de Défense, Deuxième Zone de Défense, Troisième Zone de Défense, Etat-major Force Terrestre, Force Aérienne, Force Navale, Régions militaires, Commandement Général des Ecoles Militaires, Académie Militaire, Groupement des Centres d'instructions et D'entraînements, Groupement des Ecoles Militaires Inter-force, Groupement des Ecoles Supérieurs Militaires, Groupement des Ecoles militaires spécifiques	Reserve Armée de la Défense (RAD), Collège de Hautes Etudes Stratégies et de Défense (CHESD)
			Mobilisation des ressources	O291	Opérations militaires	Etat-major des opérations, Zones de défense	Réserve Armée de la Défense (RAD)
			Financement de l'équipement militaire	O292	Entraînements militaires	État-major des Opérations	
			Financement de la Production militaire	O293	Renseignements militaires	État-major renseignement	
				O294	Communication militaire	Service de Communication et d'informations des FARDC (SCIFA)	
		32	Programme : Anciens combattants, lien armée-nation	212	Industrie de la Défense et Fonds de Soutien et de Développement des FARDC	AFRIDEX, Département Agricole/ État-major Général, Etat-Major Logistique, Corps de service de santé Militaire	
		O321	Protection sociale des tributaires (retraités Militaires, reformés militaires, Anciens Combattants et leurs dépendants)	2121	Industrie militaire	AFRIDEX	

		O322	Bâtiments et équipements Anciens Combattants	2122	Gestion des parcs agro-pastoraux	Département Agricole/ Etat-Major Général	
		O323	Offre des soins	2123	Développement de l'offre des soins de santé militaire	Corps de services de santé militaire	
		O324	Infrastructures sanitaires	O32	Anciens combattants, lien armée-nation	Dir. Œuvres sociales et Dir. Pension et Rente	
		O325	Médicaments et intrants spécifiques	O321	Protection sociale des tributaires (retraités Militaires, reformés militaires, Anciens Combattants et leurs dépendants)	Dir. Œuvres sociales et Dir. Pension et Rente	
		O326	Renforcement de la SRMNEA-NUT	O322	Bâtiments et équipements Anciens Combattants	Dir. Œuvres sociales	
				O323	Lien armée-nation	Dir. Œuvres sociales	

ECONOMIE NATIONALE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
5	29		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Le Cabinet du Ministre, Le Secrétaire Général, Direction des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière, Direction Etudes et Planification, Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et Marchés Publics	

			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Le Cabinet du Ministre, Le Secrétaire Général, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et Marchés Publics	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière	
			Gestion des ressources humaines et formation		Gestion des ressources humaines et formation	Direction des Ressources Humaines	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction Etudes et Planification	
			Gestion de la documentation et des archives		Gestion du système d'information et de la communication	Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	
			Gestion du système d'information et de la communication				
			Programme : Régulation de l'Économie		Programme : Régulation de l'Économie		CPCE, COMCO, FOREC, CEREP, CRP
			Maitrise des prix		Surveillance et contrôle des marchés	Direction d'inspection	
			Modernisation de l'Économie		Suivi des approvisionnements, de prix et tarif sur marché intérieur	Direction de Suivis Approvisionnements Prix et Tarifs	
					Encadrement et promotion des activités économiques	Direction de la Promotion de l'Economie Nationale	
					Intégration progressive des acteurs du secteur informel dans l'économie formelle	Direction Formalisation de l'Economie Informelle	
					Evaluation, prévision et orientation économiques	Direction d'Evaluation des Prévision Orientation Economique	

					Tenue du fichier national des agents Economiques	Direction d'Identification et Recensement des Opérateurs Economiques	
FINANCES							
N° d'ordre	code section	Code PGM/Action	MAQUETTE PROGRAMMATIQUE DES INSTITUTIONS ET MINISTÈRES POUR L'EXERCICE 2027	Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
6	30	035	Programme : Administration Générale	035	Programme : Administration Générale	Cabinet, CENAREF, COFFED, Bceco, Cellule Fiscale, COLUB, SG, DRH, DAF, DEP, DANTIC, DSI, CGPMP, ENF	
		0351	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0351	Pilotage stratégique du ministère	Cabinet, Bceco, Cellule Fiscale	
		0352	Gestion des ressources Financières et matérielles	0352	Coordination administrative du ministère	SG	
		0353	Gestion des ressources humaines et formation	0353	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF, CGPMP	
		0354	Planification, programmation et suivi-évaluation	0354	Gestion des ressources humaines	DRH	
		0355	Gestion de la documentation et des archives	0355	Formation	ENF,EIFI	
		0356	Gestion du système d'information et de la communication	0356	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
				0357	Gestion Informatique, documentation et archives	DANTIC, DSI	
				0358	Lutte contre le blanchiment des capitaux et criminalité	COLUB, CENAREF	FOLLUCO

				économique organisée		
		037	Programme : Mobilisation des ressources publiques	037	Programme : Mobilisation des ressources publiques	DGI, DGDA, DGRAD, COFED, CFEF, CSPP
		0371	Mobilisation des recettes fiscales	0371	Mobilisation des recettes fiscales	DGI
		0372	Mobilisation des recettes douanières et accises	0372	Mobilisation des recettes douanières et accises	DGDA
		0373	Mobilisation des recettes non fiscales	0373	Mobilisation des recettes non fiscales	DGRAD
		0374	Mobilisation des ressources extérieures	0374	Mobilisation des ressources extérieures	COFED, CFEF, CSPP
		038	Programme : Comptabilité publique, trésorerie et supervision du système financier	038	Comptabilité publique, trésorerie et supervision du système financier	DGTCP, CPCC, DACG,DPRC, DGTCP,DGDP,DRF
		0381	Tenue de la comptabilité publique	0381	Tenue de la comptabilité publique	DGTCP, CPCC,
		0382	Reddition des comptes de l'Etat	0382	Reddition des comptes de l'Etat	DPRC
		0383	Gestion de la trésorerie	0383	Gestion de la Trésorerie	DGTCP
		0384	Gestion de la Dette Publique	0384	Gestion de la Dette Publique	DGDP
				0385	Supervision du système financier, de la loterie et des jeux de hasard	DRF
				0386	Audit et Contrôle de Gestion	DACG
		0197	Programme : Réforme et Modernisation des Finances Publiques	0197	REFORME ET MODERNISATION DES FINANCES PUBLIQUES	COREF

		01971	Appui à la réforme budgétaire	01971	Appui à la réforme budgétaire	COREF	
		01972	Appui au renforcement du système fiscal	01972	Appui au renforcement du système fiscal		
		01973	Appui à la rationalisation de la Gestion de la dépense publique	01973	Appui à la rationalisation de la Gestion de la dépense publique		
		01974	Appui à la modernisation de la comptabilité publique, de la gestion de la trésorerie et du système des statistiques des finances publiques	01974	Appui à la modernisation de la comptabilité publique, de la gestion de la trésorerie et du système des statistiques des finances publiques		
		01975	Appui au renforcement du Contrôle des finances	01975	Appui au renforcement du Contrôle des finances		
		01976	Appui au processus de la décentralisation financière	01976	Appui au processus de la décentralisation financière		
		01977	Appui à la numérisation du Système de gestion des finances publiques.	01977	Appui à la numérisation du Système de gestion des finances publiques.		

MINISTERE DU BUDGET

N Ordre	CODE SECTION	Code PGM/Section n	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section n	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
7	31	391	Programme : Administration Générale	39	Programme : Administration Générale		

		392	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	391	Pilotage de la stratégie ministérielle du Budget	Cabinet Budget	
		393	Gestion des ressources Financières et matérielles	392	Coordination Administrative du Budget	Secrétariat Général	
		394	Planification, programmation et suivi-évaluation	393	Gestion des ressources humaines	DRH	
		395	Gestion des ressources humaines	394	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
		396	Gestion du système d'information et de la communication	395	Planification, programmation et suivi-évaluation des politiques du Ministère	DEP	
				396	Communication et Informatisation du Ministère	DANTIC	
				397	Gestion des projets et Marchés Publics	CGPMP	
		40	Programme : Progrmmation et budgétisation	40	Programmation et Budgétisation des ressources et des Politiques Publiques	DGPPB, DEAMB	
		401	Programmation budgétaire	401	Programmation budgétaire	DGPPB	
		402	Budgétisation	402	Budgétisation des ressources et des politiques publiques	DGPPB	
		403	Suivi et analyse budgétaires	403	Suivi de l'exécution budgétaire et production d'analyses budgétaires	DGPPB, DEAMB	
		404	Réformes budgétaires	404	Modernisation et transformation du système budgétaire	DGPPB	

				national (réforme budgétaire)		
		405	Développement et Suivi des Performances			
		41	Contrôle et suivi de l'exécution du Budget	41	Contrôle et gestion Budgétaire	DCB, DEAMB, DGCMP, DESOR, DIG-CC, CII
		411	Contrôle budgétaire	411	Contrôle budgétaire	DCB
		412	Contrôle des marchés publics	412	Enquêtes budgétaires	DEAMB
		413	Gestion de la paie	413	Contrôle des marchés publics et des PPP	DGCMP
		414	Gestion des charges communes	414	Gestion de la paie	DESOR
		415	Gestion du système d'informations budgétaires	415	Gestion des charges communes	DIG-CC
				416	Gestion du système d'informations budgétaires	CII
		42	Programme : Protection sociale	153	Programme : Développement et Suivi des Performances de l'action publique	
		1531	Sécurité sociale	1531	Normalisation et Standardisation des outils de performance.	DGDSP
		1532	Promotion des mutuelles	1532	Appui à l'implémentation de la performance au niveau du Pouvoir central, des Provinces et ETD	DGDSP
		1533	Couverture santé universelle	1533	Suivi et évaluation des performances	DGDSP

		43	Programme : Gestion des Approvisionnement s et Impression(BA)	43	Gestion des Approvisionnement s et Impressions (BA)		
		431	Approvisionnement et impression.	431	Approvisionnements des fournitures divers, matériels généraux et spécifiques	SENAPI	
				432	Impressions des imprimés divers	SENAPI	

MINISTERE DU PLAN ET COORDINATION DE L'AIDE AU DEVELOPPEMENT

N° d'ordre	Code Section	Code PGM/Section n	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section n	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICE NORMATIFS	OPERATEURS
8	32		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG au Plan, DEP, DRH,DAF,DANTIC,CGPMP,CTA	SNV ET FSRN
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, Secrétaire Général au Plan, Cellule Technique d'Appui (CTA)	Secrétariat National de Volontariat (SNV), Fonds de Solidarité pour la Reconstruction Nationale (FSRN)
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière (DAF), Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics (CGPMP)	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification (DEP)	
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines (DRH)	

			Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	Direction des Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (DANTIC)	
			Programme : Etude et planification du développement		Programme : Etude et planification du développement	DEME, DPB, DCS, DPR, DBIP, COSEP, DSP, DSS, DPRH, DI,	INS, ANAPI, , UCPPP, SENAREC, OCDD, BCR, ITIE, ENP, CNAEHA, CTSP-145, SAGT
			Etude socio-économique et développement du système statistique		Etude socio-économique et développement du système statistique	Direction des Etudes Macro-économiques (DEME), Direction de Population et des Ressources Humaines (DPRH)	Institut National de la Statistique (INS), Etude Nationale Prospective (ENP), Bureau Central de Recensement (BCR), Initiative pour la Transparence dans la gestion des Industries Extractives (ITIE)
			Planification stratégique et appui sectoriel		Planification stratégique et appui sectoriel	Direction des Etudes Macro-économiques (DEME), Direction de la Planification Régionale (DPR), Direction des Infrastructures (DI), Direction des Secteurs Productifs (DSP), Direction des Secteurs Sociaux (DSS), Direction de Population et des Ressources Humaines (DPRH), Direction de Coordination des Structures d'Etudes et Planification (COSEP)	Comité National d'Action de l'Eau, Hygiène et de l'Assainissement (CNAEHA), Communauté Congolaise des Pratiques de la Gestion axée sur les résultats de Développement (COP-RDC), SAGT
			Renforcement des capacités institutionnelles		Renforcement des capacités institutionnelles		Secrétariat National de Renforcement des Capacités (SENAREC), Projet de renforcement des Capacités des structures d'encadrement et de promotion du secteur privé et des réseaux des Organisations féminines de la société civile (CASPOF), Centre National de Coordination de la Formation au Développement 5CENACOF)
			programmation des investissements publics privé		programmation des investissements publics privé	Direction de la Programmation et Budgétisation (DPB), Direction de la Banque Intégrée des Projets (DBIP)	Unité de Conseil et de Coordination du Partenariat Public-Privé (UC-PPP)
			Promotion des investissements		Promotion des investissements		Agence Nationale pour la promotion des Investissements (ANAPI)
			Suivi et évaluation des projets de développement		Suivi et évaluation des projets de développement	Direction de Contrôle et Suivi (DCS)	Comité Technique de Suivi du Programme-145T (CTSP-145T); Observatoire Congolais du Développement Durable (OCDD)

			Programme : Coordination de l'aide au développement		Programme : Coordination de l'aide au développement	DCRE, DSFC	PGAI
			Alignement stratégique et coordination de l'aide		Alignement stratégique et coordination de l'aide	Direction de la Coordination des Ressources Extérieures (DCRE), Direction du Secrétariat des Fonds de Contrepartie (DSFC)	Plateforme de Gestion de l'Aide et des Investissements (PGAI)
			Gestion et transparence des flux lié à l'aide		Gestion et transparence des flux lié à l'aide	Direction de la Coordination des Ressources Extérieures (DCRE), Direction du Secrétariat des Fonds de Contrepartie (DSFC)	Plateforme de Gestion de l'Aide et des Investissements (PGAI)
			Suivi et évaluation et redevabilité de l'aide		Suivi et évaluation et redevabilité de l'aide	Direction de la Coordination des Ressources Extérieures (DCRE), Direction du Secrétariat des Fonds de Contrepartie (DSFC)	Plateforme de la Gestion de l'Aide et des Investissements (PGAI)

MINISTERE DE LA JUSTICE ET GARDE DES SCEAUX

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
9		48	Programme : Administration Générale	48	Programme : Administration Générale	SG Justice, Cab Min, DRH, DAF, CGPMP, DEP, DANTIC,	INAfORJ
		481	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	481	Pilotage de la stratégie Ministérielle de la Justice	Cab Min	
		482	Gestion des ressources Financières et matérielles	482	Coordination administrative des activités de la Justice	SG Justice	
		483	Planification, programmation et suivi-évaluation	483	Renforcement des capacités des acteurs du secteur de la justice	DRH	INAfORJ

		484	Gestion des ressources humaines	484	Gouvernance Financière	DAF	
		485	Gestion du système d'information et de la communication	485	Modernisation des infrastructures et équipements	SG Justice/CGPMP	
				486	Réformes du secteur de la Justice	DEP	
				487	Gestion d'archivage de la documentation de la justice	DANTIC	
		49	Programme : Affaires Juridiques et Judiciaires	49	Programme : Affaires Juridiques et Judiciaires	Direction des Services judiciaires, Cellule Technique de lutte contre la corruption, Cellule Technique de lutte contre l'impunité Brigade Anti-Fraude	
		491	Cliniques juridiques	491	Aide juridique	Direction des Services judiciaires	
		492	Lutte contre la corruption et l'impunité	492	Promotion des mécanismes alternatifs de règlement des conflits (MARC)	Direction des Services judiciaires	
		493	Promotion des droits fondamentaux	493	Lutte contre la corruption et l'impunité	Cellule Technique de lutte contre la corruption, Cellule Technique de lutte contre l'impunité Brigade Anti-Fraude	
		494	Infrastructures et équipements judiciaires				
		495	Ressources humaines du secteur judiciaire				
		496	Réforme de la Justice				
		50	Programme : Affaires Pénitentiaires et assistance aux victimes	50	Programme : Affaires Pénitentiaires et Protection de l'enfant	Direction des Services Pénitentiaires(DSP), Direction de la Production Pénitentiaire (DPP), Direction Protection de l'Enfant (DPE)	

		501	Affaires pénitentiaires	501	Gestion des affaires pénitentiaires	Direction des Services Pénitentiaires(DSP)	
		502	Reinsertion sociale des détenus et enfants en conflit avec la loi	502	Reinsertion sociale des détenus	Direction de la Production Pénitentiaire (DPP)	
		503	Assistances aux victimes	503	Protection de l'enfant	Direction Protection de l'Enfant (DPE)	
		51	Programme: Contentieux de l'Etat	51	Programme: Contentieux de l'Etat et Indemnisation des Victimes	Direction des Affaires Judiciaires (DAJ)	
		511	Appui juridique à la gestion des contentieux	511	Gestion des contentieux de l'Etat	Direction des Affaires Judiciaires (DAJ)	
		512	Indemnisation des victimes	512	Indemnisation des victims	Direction des Affaires Judiciaires (DAJ)	FRIVAO / RENADHOC
		52	Programme : Droit des affaires: Objectif stratégique:	52	Modernisation du Droit des affaires	La commission nationale OHADA, Commission Permanente de reforme du droit congolais (CPRDC),	Guichet Unique de Création d'Entreprise
		521	Cadre juridique et réglementaire du Droit des affaires	521	Cadre juridique et réglementaire du Droit des affaires	Commission Permanente de reforme du droit congolais (CPRDC)	
		522	Mise en œuvre et suivi des mesures complémentaires du droit des affaires	522	Mise en œuvre et suivi des mesures complémentaires du droit des affaires	La Commission nationale OHADA, DEP	
		53	Programme: Garde des sceaux et reglementation des ASBL et EUP:	53	Programme: Garde des sceaux et reglementation	Direction de la Chancellerie et identité Juridique, Direction des Associations sans but lucratif et Etablissements d'utilité Publique, Commission nationale de censure, chansons et des spectacles	

		531	Production des sceaux	531	Gestion des sceaux de la République	Direction de la Chancellerie et identité Juridique	
		532	Conservation des spécimens des sceaux	532	Identité juridique et authentification	Direction de la Chancellerie et identité Juridique	
		533	Règlementation des ASBL et EUP	533	Règlementation des ASBL, EUP et Œuvres artistiques	Direction des Associations sans but lucratif et Etablissements d'utilité Publique, Commission nationale de censure, chansons et des spectacles	
		534	Identité juridique et authentification				

MINISTERE DES RELATIONS AVEC LE PARLEMENT

N° d'Ordre	Code section	Code PGM/Action	MAQUETTE PROGRAMMATIQUE DES INSTITUTIONS ET MINISTERES POUR L'EXERCICE 2027	Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
10	36		Programme : Administration Générale	54	Programme : Administration Générale		
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	541	Pilotage et coordination des actions stratégiques des Relations avec le Parlement	Cabinet et Secrétariat Général	
			Gestion des ressources Financières et matérielles	542	Gestion des ressources humaines	DRH	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	543	Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF	

			Gestion des ressources humaines	544	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion du système d'information et de la communication	545	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
			Gestion de l'agenda Parlementaire du Gouvernement	546	Gestion de l'agenda Parlementaire du Gouvernement	Cabinet	
			Programme: Gouvernance Harmonieuse et connaissance des Lois	55	Programme: Gouvernance Harmonieuse et connaissance des Lois		
			Couverture des travaux Parlementaires en plénières et en commissions	551	Couverture des travaux Parlementaires en plénières et en commissions	Direction des contacts et préparation des interventions (DCPI) et cellule d'Etudes	
			Suivi et Evaluation des Recommandations du Parlement adressées au Gouvernement	552	Suivi et Evaluation des Recommandations du Parlement adressées au Gouvernement	Direction des contacts et préparation des interventions (DCPI) et Direction d'Etudes et planification	
			Accompagnement des autres Ministères, Entreprises du Portefeuille et Etablissements Publics dans leurs rapport avec les chambres du Parlement	553	Appui technique aux autres Ministères, Entreprises du Portefeuille et Etablissements Publics dans leurs rapports avec le Parlement	Direction des contacts et préparation des interventions (DCPI) et cellule d'Etudes	
			Opération d'Enquêtes sur l'applicabilité des Lois et contribution à la vulgarisation des Lois	554	Opération d'Enquêtes sur l'applicabilité des Lois et contribution à la vulgarisation des Lois	Direction d'Enquêtes et Vulgarisation	

			Suivi et Evaluation du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG)	555	Suivi et Evaluation du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG)	Direction des Contacts et Préparations d'Interventions (DCPI)	
			Traduction des Lois en Quatre Langues Nationales	556	Traduction des Lois en Quatre Langues Nationales	Direction d'Enquêtes et Vulgarisation	
			Enrichissement des projets et propositions des lois ainsi que l'Actualisation des lois	557	Enrichissement des projets et propositions des lois ainsi que l'Actualisation des lois	Direction d'Enquêtes et Vulgarisation	
			Programme: Diplomatie et coopération parlementaire	56	Programme: Diplomatie et coopération parlementaire		
			Suivi de la diplomatie parlementaire niveau: International, Sous régionale et régionale	561	Suivi de la diplomatie parlementaire au niveau international, régional et sous régional	Direction des Relations Interparlementaires	
			Participation aux différents forums organisés par les structures des Nations Unies et/ou organisations parlementaires	562	Participation aux différents forums organisés par les structures des Nations-Unies et/ou organisations parlementaires	Direction des Relations Interparlementaires	
			Echange d'expériences avec les Etats ayant les Relations avec le Parlement dans leurs structures gouvernementale	563	Echanges d'expériences avec les Etats ayant les Relations avec le Parlement dans leurs structures gouvernementales	Direction des Relations Interparlementaires	
			Programme: Activités législatives en Province	57	Programme: Activités législatives en Province		

			Suivi et Evaluation des activités de couverture des sessions des Assemblées Provinciales	571	Suivi et Evaluation des activités des sessions des Assemblées provinciales	Direction des Relations Interparlementaires	
			Gestion des rapports avec les Assemblées provinciales et locales ainsi que collecte et Analyse des édits	572	Gestion des rapports avec les Assemblées provinciales et locales ainsi que la collecte et Analyse des édits	Direction des Relations Interparlementaires	
			Contribuer à la stabilité institutionnelle en Province	573	Contribuer à la stabilité institutionnelle en Province	Direction des Relations Interparlementaires	

MINISTERE DE LA SANTE , HYGIENE ET PREVOYANCE SOCIALE

N° d'ordre	code section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/action	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
11	37 et 63	058	Programme : Administration Générale	058	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, IGS, DRH, DFC, DESS, DANTIC, PNCNS, PNCPS, DEP, CSE, CR-AS, DAF, CGPMP	
		0581	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0581	Pilotage de la stratégie ministérielle de la Santé	Cabinet du Ministre	
		0582	Gestion des ressources Financières et matérielles	0582	Coordination Administrative de la Santé	SG	Programme National de Promotion pour la Communication en Santé (PNPCS) et CTA
		0583	Planification, programmation et suivi-évaluation	0583	Contrôle-Inspection	IGS	

		0584	Gestion des ressources humaines	0584	Gestion des ressources humaines de l'Administration de la Santé	DRH, DFC,	
		0585	Gestion du système d'information et de la communication	0585	Formation	DESS	INPESS
				0586	Gestion du système d'information sanitaire, digitalisation et communication	DANTIC, PNCNS, PNCPS	ANICNS
				0587	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP, CSE, CT-AS	Centre de connaissance en santé, Comité d'éthique
				0588	Gouvernance financière et Matérielle	DAF, CGPMP	
				0589	Coordination administrative de la Prévoyance Sociale	SG, DEP, DSG, Direction de l'Inspection de la Prévoyance Sociale	
		060	Programme : Prévention , promotion et Sécurité Sanitaire	060	Lutte contre la maladie	Dir de surveillance Épidémiologique, Dir de Laboratoire, Direction de l'Hygiène Salubrité Publique, PEV, PNLCHOL-MD, PNIRA, PNSBD, PNSOV, PNLTHA, Centre National de Lutte contre le Cancer, PNTS, PNL Dranculose,PNLP, PNLT, PNLS, Programme National de lutte contre les Maladies Tropicales Négligées à chimiothérapie préventive, PNL, Programme National des Urgences et Catastrophe, Programme National de l'Hygiène aux Frontières, Programme National de Prévention des Accidents, Programme National de Lutte contre l'ulcère de Buruli et le Noma, Programme National de Lutte contre les Hépatites Virales (PNLHV), Centre National de Lutte contre le Cancer, PNTS...	

		0601	Promotion nutritionnelle	0601	Prévention et surveillance des maladies endémo-épidémiques	Dir de surveillance Épidémiologique, Dir de Laboratoire, PNSBD, PNSOV, PNLTHA, PNTS, PNL Dranculose, PNLP, PNLT, PNLS, Programme National de lutte contre les Maladies Tropicales Négligées à chimiothérapie préventive, PNL, Programme National de Lutte contre l'ulcère de Buruli et le Noma, Virales (PNLHV), Programme National de Lutte contre les Hépatites, Programme National de Lutte contre l'Onchocercose (PNLO), PNED,	Institut National de Santé Publique (INSP), INRB
		0602	Santé communautaire et environnementale	0602	Gestion des urgences de santé publique, catastrophes naturelles et effets de changement climatique	Dir de surveillance Épidémiologique, Direction de l'Hygiène et Salubrité Publique, PEV (toutes les Maladies à prévention Vaccinale), Programme National des Urgences et Catastrophe, Programme National de l'Hygiène aux Frontières, Programme National de Lutte contre les Fièvres Hémorragiques Virales (PNLFHV), PNECHOL-MD, PNIRA, Programme National de Lutte contre les Hépatites	INSP, INRB, Croix-Rouge, Etoile Bleu
		0603	Prévention, et contrôle des maladies	0603	Maladies non transmissibles	Drépanocytose, les programmes de lutte contre (Diabète, Cardiovasculaire,) Centre National de Lutte contre le Cancer, Programme National de Lutte contre la Toxicomanie (PNLCT), Programme National de Lutte contre les Maladies Respiratoires Chroniques,	INSP, INRB
		136	Programme : Protection sociale	136	Protection Sociale	DSS, DMA, DASS, DSPMP	CNSS, FSS
		1361	Sécurité sociale	1361	Sécurité sociale	Direction de Sécurité Sociale, Direction d'Action Sanitaire et Sociale, DSPMP	CNSS
		1362	Promotion des mutuelles	1362	Promotion des mutuelles	Direction des Mutuelles et Assurances	FSS
		1363	Couverture santé universelle	1362	Couverture santé universelle	Direction des Mutuelles et Assurances	FSS

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET NOUVELLE CITOYENNETE

N° d'Ordre	code section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
12	38	62	Programme : ADMINISTRATION GÉNÉRALE	62	Programme : ADMINISTRATION GÉNÉRALE	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DAF, DEP, DANTIC, CGPMP, CTA	
		621	Pilotage et coordination des actions stratégies du Ministère	621	Pilotage et coordination des actions stratégies du Ministère	Cabinet du Ministre, SG, CTA, CGPMP	
		622	Gestion des ressources financières et matérielles	622	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
		623	Planification, programmation et suivi-évaluation	623	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		624	Gestion des ressources humaines	624	Gestion des ressources humaines	DRH	
		625	Gestion du système d'information et de la communication	625	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		63	Programme : ENSEIGNEMENT PRESCOLAIRE ET PRIMAIRE	63	ENSEIGNEMENT PRESCOLAIRE ET PRIMAIRE	Direction de l'Enseignement Spécial, Direction des Activités Physiques, Sportives et Para Scolaires, Direction nationale d'orientation scolaire, Direction de l'Education à la Vie Courante, Commission nationale de l'éducation de base, DIPROMAD	
		631	Encadrement pédagogique et gestion administratives des structures préscolaire et primaire	631	Encadrement pédagogique et gestion administratives des structures préscolaire et primaire	Commission nationale de l'éducation de base,DIPROMAD,	

		632	Administration scolaire préscolaire et primaire	632	Administration scolaire préscolaire et primaire	Direction Programme, Matériel Didactique(DIPROMAD)	
		633	Enseignement et vie de l'élève au préscolaire et primaire	633	Enseignement et vie de l'élève au préscolaire et primaire	Direction Education à la Vie Courante, DASP	
		634	Infrastructures et équipements préscolaire et primaire	634	Infrastructures et équipements préscolaire et primaire	Direction Infrastructures Scolaires	
		64	Programme : ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET TECHNIQUE	64	ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET TECHNIQUE	Service d'Identification des Elèves, Service de formation des Enseignants de Maternel, DIFOR, Direction Programme, Matériel Didactique, Direction des Infrastructures Scolaires, Direction de l'Education à la Vie Courante	
		641	Encadrement pédagogique et gestion administratives des structures secondaires et techniques	641	Encadrement pédagogique et gestion administratives des structures secondaires et techniques	DIFOR-bureaux gestionnaires	
		642	Administration scolaire secondaire et technique	642	Administration scolaire secondaire et technique	Service d'Identification des Elèves, DAETP	
		643	Enseignement et Vie de l'élève au secondaire et technique	643	Enseignement et Vie de l'élève au secondaire et technique	Direction Education à la Vie Courante, DASP	
		644	Infrastructures et Equipements secondaire et technique	644	Infrastructures et Equipements secondaire et technique	Direction Infrastructures Scolaires	
		65	Programme : EVALUATION PEDAGOGIQUE ET FORMATION DES ENSEIGNANTS	65	EVALUATION PEDAGOGIQUE ET FORMATION DES ENSEIGNANTS	Direction Nationale d'Orientation Scolaire et Professionnelle, Cellule Indépendante des Evaluations Acquis Scolaires	

		651	Enseignement préscolaire et primaire	651	Enseignement préscolaire et primaire	Inspection Générale de l'Enseignement	
		652	Enseignement secondaire	652	Enseignement secondaire	Inspection Générale de l'Enseignement	
		653	Enseignement technique	653	Enseignement technique	Inspection Générale de l'Enseignement	
		654	Evaluation certificative	654	Evaluation certificative	Inspection Générale de l'Enseignement, Direction Nationale d'Orientation Scolaire et Professionnelle, CIAES	
		655	Formation des enseignants	655	Formation des enseignants	Inspection Générale de l'Enseignement, Direction de formation des enseignants	
		656	Formation des inspecteurs	656	Formation des inspecteurs	Inspection Générale de l'Enseignement	
		66	Programme : PROMOTION DE L'EDUCATION ET DE LA FORMATION(CAS)	66	PROMOTION DE L'EDUCATION ET DE LA FORMATION(CAS)	Fonds de Promotion de l'Education et de la Formation (FPEF)	
		661	Conception, programmation, exécution et évaluation des projets de promotion de l'éducation et de la formation	661	Conception, programmation, exécution et évaluation des projets de promotion de l'éducation et de la formation	Fonds de Promotion de l'Education et de la Formation (FPEF)	
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, UNIVERSITAIRE, RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET INNOVATIONS							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	

						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
13	40 & 41	41	Administration Générale	41	Administration Générale de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Cabinet du Ministre, Secrétariats Généraux/ESURSI/, Ressources Humaines, Administrative et Financière, Etudes et Planification (ESURSI) , Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et Communication , Coopération Universitaire, Activités Culturelles, Artistiques et Artisanales, Activités Physiques et Sports Universitaires, Police Universitaire, Direction des Services Généraux (DSG), Direction de la Coopération Scientifique, Direction du Corps des Inspecteurs (DCI) et Cellule de Gestion des projets et des Marchés Publics(CGMP)	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	671	Pilotage de la stratégie ministérielle de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Cabinet du Ministre	Agence Nationale d'Assurance Qualité
			Gestion des ressources financières et matérielles				
			Planification, programmation et suivi-évaluation	672	Coordination Administrative l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Secrétariat Général/ESU, Ressources Humaines, Administrative et Financière, Etudes et Planification, Coopération Universitaire, Activités Culturelles, Artistiques et Artisanales, Activités Physiques et Sports Universitaires, Police Universitaire ? Direction du Corps des Inspecteurs (DCI)..	
			Gestion des ressources humaines		Coordination Administrative Recherche Scientifique et Innovations	Secrétariat Général, Direction des Services Généraux (DSG), Direction des Etudes et Planification (DEP), Direction du Corps des Inspecteurs (DCI), Direction de la Coopération Scientifique et Cellule des Gestions de projets et des Marchés Publics(CGMP)	
			Gestion du système d'information et de la communication	712			
			Programme : Enseignement Supérieur et Universitaire		Enseignement Supérieur et Universitaire	Direction des Services Académiques, Direction de l'Enseignement Supérieur et Universitaire Privé, Direction de l'Enseignement Ouvert et à Distance, Direction de Suivi Carrière du Personnel des	

						Organes de l'ESU, Direction du Patrimoine de l'Enseignement Supérieur et Universitaire,	
		Système LMD	681	Consolidation du système LMD	Direction des Services Académiques, Direction de l'Enseignement Supérieur et Universitaire Privé, Direction de l'Enseignement Ouvert et à Distance, Direction de Suivi Carrière du Personnel des Organes de l'ESU		
		Infrastructures					
		Recherche Scientifique	682	Promotion de l'Assurance-Qualité	Commission Permanente des Etudes	Agence Nationale d'Assurance-Qualité	
			683	Développement des infrastructures des EESU et des plateaux techniques des laboratoires et ateliers	Direction du Patrimoine de l'Enseignement Supérieur et Universitaire		
			684	Numérisation de l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Direction des Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et Communication, Direction de l'Enseignement Ouvert et à Distance		
		Programme : Qualité de l'Enseignement Supérieur					
		Enseignement Supérieur Pédagogique					
		MINISTERE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET INNOVATION	70	Recherche et Développement Expérimental	Direction de la Coordination de la Recherche (DCR), Direction de la Valorisation des Résultats de Recherche (DVRR) , Direction de l'Innovation		
		Programme : Administration Générale					
		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	701	Recherche scientifique	Direction de Coordination de la Recherche; Direction de la Recherche Scientifique Universitaire		

			Gestion des ressources Financières et matérielles	702	Innovation	Direction de l'Innovation	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	703	Valorisation des Résultats	Direction de Valorisation des Résultats de Recherche (DVRR)	
			Gestion des ressources humaines				
			Gestion du système d'information et de la communication				
			Programme : Recherches et développement expérimental				
			Recherches				
			Innovation				
			Valorisation des résultats				

MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ET TRAVAUX PUBLICS

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
14		74	Programme : Administration Générale	74	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG ITP, Dir Formation/ Recons, CTA, CGPMP/ITP, CGPMP/Recons, Dir Règlementation et Normes, , DEP/ITP, DEP/R, DAF/ITP, DSG/ Recons,DRH, Dir Inpection, DANTIC, CFAV	
		741	Pilotage et coordination des	741	Pilotage de la stratégie ministérielle	Cabinet du Ministre	

			actions stratégiques du ministère		des Infrastructures et Travaux publics		
			Gestion des ressources financières et matérielles	742	Coordination Administrative des Infrastructures et Travaux publics	SG, CGPMP, DAF, DEP, DANTIC, CFAV, Dir Inspection, CTA, Dir de la Réglementation et Normes.	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	743	Coordination Administrative de la reconstruction	Secrétariat Général, DEP, DSG, Dir Formation/Reconstruction	
			Gestion des ressources humaines				
			Gestion du système d'information et de la communication				
	75		Programme : Routes et Voiries	75	Programme : Routes et Voiries		
			Entretien et réhabilitation	751	Construction des infrastructures routières	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	ACGT, BTC, OR, FONER
			Construction	752	Modernisation des infrastructures routières	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	ACGT, BTC, OR, FONER
				753	Réhabilitation des infrastructures routières	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	ACGT, BTC, OR, FONER
				754	Entretien des infrastructures routières	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	ACGT, BTC, OR, FONER
				755	Gestion des ouvrages de franchissement	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	ACGT, BTC, OR, FONER
				756	Exploitation et maintenance des bacs	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	FONER, OFFICE DES ROUTES
				757	Développement des voiries urbaines	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	BTC, BEAU, OVD, ACGT, FONER
				758	Entretien des voiries urbaines	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	BTC, BEAU, OVD, ACGT, FONER

				759	Stabilisation des sites érosifs	Direction des ponts et chaussées, Cellule Infrastructures	BTC, BEAU, OVD, ACGT, FONER
			Programme : Parc immobilier et automobiles de l'Etat	76	Programme : Parc immobilier et automobiles de l'Etat		
			Gestion des édifices publics	761	Gestion et valorisation du patrimoine immobilier de l'Etat	Direction des Bâtiments civils, Palais du peuple du Congo, Nouveau Bâtiment Administratif (NBA)	BTC, ACGT
			Gestion de parc automobile de l'Etat	762	Gestion du parc automobile de l'Etat	Direct des Services des Transports Administratifs	
			Gestion des hydrocarbures de l'Etat	763	Gestion des hydrocarbures de l'Etat	Direction des Services des Transports Administratifs	
			Programme : Reconstruction	47	Programme : Reconstruction		
			Planification de la reconstruction	471	schéma directeur de la Reconstruction	Direction Développement et Analyses Statistiques, Direction des infrastructures, Dir production Industrielle, Dir Mobilisation des Ressources, DEP	
			Coordination des actions de la reconstruction	472	Reconstruction et développement des centres de production	Direction des infrastructures, Direction Développement et Analyses Statistique, Direction Suivi évaluation, DEP	
				473	Participation à la recherche des ressources internes et externes à la réalisation des projets		
			Programme : CONTRÔLE TECHNIQUE DES INFRASTRUCTURES PUBLIQUES/BTC (BUDGET ANNEXE)		Programme : CONTRÔLE TECHNIQUE DES INFRASTRUCTURES PUBLIQUES/BTC / Bureau Technique de Contrôl (BUDGET ANNEXE)		

					Contre-expertise obligatoire des études de génie civil	BTC	
					Contrôle technique et financier des travaux de génie civil en cours d'exécution	BTC	
					Contre-expertise obligatoire des travaux de génie civil réalisés pour le compte de l'Etat congolais	BTC	
					Gestion des litiges nés des études et contrôle des travaux de génie civil	BTC	

MINISTERE DE L'URBANISME ET HABITAT

15	43	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
		77	Programme : Administration Générale	77	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, Secrétariat général et service rattaché, Direction des Services Généraux ; Direction d'Etudes et Planification ; Direction de l'Inspection ; Direction des Données Urbaines ; Direction Juridique	
		771	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	771	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général et service rattaché.	

		772	Gestion des ressources financières et matérielles	772	Gestion des ressources financières et matérielles	Services Généraux	
		773	Planification, programmation et suivi-évaluation	773	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification	
		774	Gestion des ressources humaines	774	Gestion des ressources humaines	Services Généraux	
		775	Gestion du système d'information et de la communication	775	Gestion du système d'information et de la communication	Direction des Données Urbaines (DANTIC) ; Direction d'Etudes et Planification.	
		79	Programme : Accès aux logements décents	79	Accès aux logements décents	Direction de l'Habitat	ACOPRIM, FONHAB, GUPEC
		791	Planification et aménagement urbain	791	Planification et aménagement urbain	Direction de l'Habitat	ACOPRIM
		792	Construction des logements sociaux	792	Construction des logements sociaux	Direction de l'Habitat	FONHAB, GUPEC
		793	Promotion de l'habitat en faveur des populations, des agences et ONG immobilières	793	Promotion de l'habitat en faveur des populations, des agences et ONG immobilières	Direction de l'Habitat	ACOPRIM et FONHAB
		794	Subvention et mécanismes de financement de l'habitat	794	Subvention et mécanismes de financement de l'habitat	Direction de l'Habitat	FONHAB
		185	Programme : Viabilisation des zones urbaines, péri-urbaines	185	Viabilisation des zones urbaines, péri-urbaines	Direction de l'urbanisme	ACOPRIM, et FONHAB, GUPEC

		1851	Restructuration des zones urbaines et péri-urbaines	1851	Restructuration des zones urbaines et péri-urbaines	Direction de l'urbanisme	ACOPRIM, et FONHAB
		1852	Amenagement de villes satellites	1852	Amenagement de villes satellites	Direction de l'urbanisme	ACOPRIM
		1853	Promotion des infrastructures de base	1853	Promotion des infrastructures de base	Direction de l'urbanisme	ACOPRIM, et FONHAB
			Programme : Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat		Programme : Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat	Direction de Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat	ACOPRIM et FONHAB
			Inventaire du patrimoine immobilier privé de l'Etat		Inventaire du patrimoine immobilier privé de l'Etat	Direction de Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat	ACOPRIM et FONHAB
			Sécurisation juridique des Immeubles et tenure foncière du domaine privé de l'Etat		Sécurisation juridique des Immeubles et tenure foncière du domaine privé de l'Etat	Direction de Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat	ACOPRIM et FONHAB
MINISTERE DE L' AGRICULTURE ET SECURITE ALIMENTAIRE							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS

16	44	080	Programme : Administration Générale	080	Programme : Administration Générale de agriculture	Cabinet, SG, DEP, DAF, DRH, DANTIC, CTA, CGPMP, Corps des inspecteurs	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0801	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Ministère	Cabinet du Ministre et SG, CTA, CGPMP	
			Gestion des ressources Financières et matérielles	0802	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Direction Administrative et Financière	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	0803	Planification, Programmation et Suivi et Évaluation	Direction d'Etudes et Planification	
			Gestion des ressources humaines	0804	Gestion des Ressources Humaines	DRH	
			Gestion du système d'information et de la communication	0805	Gestion du Système d'Information et de la Communication	DANTIC	
		081	Programme : Filières végétales	081	Programme: Filières végétales	Direction de Production des Végétaux ; Direction de Protection des Végétaux, Direction Agro-industrie ; Direction d'aménagement des terres agricoles et maîtrise de l'eau ; Direction de Centre Agricole ; Service National des Semences ; SQV, Programme National de Riz; Service National de Vulgarisation agricole ; Service National des Fertilisants et des Intrants Connexes ; Le Service National de motorisation Agricole (SENAMA) Service National de Statistiques Agricoles,; Direction Développement et Entrepreneurat Agricole, Direction Marché des Produits Agricoles et Crédits des Campagnes; Représentation Permanente FAO ; Direction d'Encadrement des Professionnels de l'Agriculture ; SAKSS	BAB, IITA, CRM, ONAPAC

			Cultures vivrières et maraîchères	0811	Cultures vivrières et maraîchères	Direction de Production des Végétaux ; Direction de Protection des Végétaux, Programme National de Riz ; Direction des centres agricoles	BAB, IITA, CRM,
			Cultures industrielles	0812	Cultures industrielles	Direction Agro industrielles, SQV, Cacaoyère de Bengamisa	ONAPAC
			Appui aux producteurs	0813	Appui aux Producteurs	Service National des Semences, Service National de Vulgarisation agricole ; Service National des Fertilisants et des Intrants Connexes ; Le Service National de motorisation Agricole (SENAMA) ; Centre National de Vulgarisation Agricole (CNVA) ; Direction Marché des Produits Agricoles et Crédits des Campagnes, Service National de Statistique Agricole (SNSA), Direction Développement et Entrepreneuriat Agricole	
			Adaptation aux changements climatiques	0814	Adaptation au changement climatique	Direction d'aménagement des terres agricoles et maîtrise de l'eau, Programme National Bambou (PNB)	
		082	Programme : Sécurité Alimentaire	082	Sécurité Alimentaire		
			Lutte contre l'insécurité alimentaire		Lutte contre l'insécurité Alimentaire	Programme d'Urgence d'Autosuffisance Alimentaire (PUAA),	

MINISTERE DU DEVELOPPEMENT RURAL

17	45	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS

		084	Programme : Administration Générale	084	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CTA, CGPMP et CI	
		0841	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0841	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre et Secrétariat (CTA, CGPMP et CCI)	
		0842	Gestion des ressources Financières et matérielles	0842	Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière (DAF)	
		0843	Planification, programmation et suivi-évaluation	0843	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etude et Planification (DEP)	
		0844	Gestion des ressources humaines	0844	Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines (DRH)	
		0845	Gestion du système d'information et de la communication	0845	Gestion du système d'information et de la communication	Direction Archive et, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (DANTIC)	
		085	Programme : Infrastructures Rurales	085	Programme : Infrastructures Rurales	Direction Infrastructures et Aménagement de l'espace en milieu Rural (DIAR), Service National Energies Renouvelables en Milieu rural (SENER), Service National Habitat Rural (SENHARU)	Office des Voies de Desserte Agricole (OVDA) Office National d'Hydraulique Rurale (ONHR),
		0851	Construction, Aménagement et suivi des routes de desserte agricole et des voies navigables	0851	Construction, Aménagement et suivi des routes de desserte agricole et des voies navigables	Office des Voies de Desserte Agricole (OVDA),	Office des Voies de Desserte Agricole (OVDA),
		0852	Desserte en Eau potable en milieu rural	0852	Desserte en Eau potable en milieu rural	Office National d'Hydraulique Rurale (ONHR)	Office National d'Hydraulique Rurale (ONHR)
		0853	Couverture en Energie Electrique	0853	Couverture en Energie électrique en Milieu Rural	Service National Energies Nouvelles en Milieu rural (SENER)	
				0854	Habitat Rural	Service National d'Habitat Rural (SENHARU)	

		180	Programme : Monde rural	180	Programme : Monde rural	Direction Economie Rurale (DER); Service National Coopératives et Organisation du Monde rural (SENACOM); Service National Promotion Emploi des Jeunes en milieux rural et Péri-urbain (SENEPJER); Service National De Développement Intégré (SENDRI) ; Service National Promotion des Technologies appropriées en milieu rural (SENATAR); Direction d'Animation Et Vulgarisation En Milieu Rural (DAVRU); Service National d'Appui aux Activités Génératrice des Revenues du Paysan (SENAGERP); Direction Organisation et Encadrement des Paysannes (DOEP)	Agence Nationale d'Implantation et de Coordination des Centres de Développement Intégré (AN-CDI)
		1801	Organisation du monde rural	1801	Organisation du monde rural	Direction Organisation et Encadrement des Paysannes (DOEP) ; Service National Coopératives et Organisation du Monde rural (SENACOM), Service National Promotion Emploi des Jeunes en milieux rural et Péri-urbain (SENEPJER), Service National de Développement Intégré (SENDRI),	AN-CDI
		1802	Financement du secteur rural	1802	Financement du secteur rural	Direction de l'Economie Rurale (DER), Service National d'Appui aux Activités Génératrice des Revenues du Paysan (SENAGERP) ; Service National Coopératives et Organisation du Monde rural (SENACOM)	AN-CDI
		1803	Promotion des technologies Alternatives	1803	Promotion des technologies Alternatives	Service National Promotion des Technologies appropriées en milieu rural (SENATAR), Direction d'Animation Et Vulgarisation En Milieu Rural (DAVRU),	AN-CDI
MINISTERE DE L'INDUSTRIE							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS

18		86	Programme : Administration Générale de l'Industrie	86	Administration Générale de l'Industrie	Cabinet du Ministre, Secrétaire Général; DSGRHF ; DEP ; DANTIC ; CGCMP	
		861	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	861	Pilotage de la stratégie Ministérielle de l'Industrie	Cabinet du Ministre	
		862	Gestion des ressources Financières et matérielles	862	Coordination Administrative de l'Industrie	Secrétaire Général	
		863	Planification, programmation et suivi-évaluation	863	Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF	
		864	Gestion des ressources humaines	864	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		865	Gestion du système d'information et de la communication	865	Gestion des ressources humaines	DRH	
				866	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		87	Programme : Développement des chaines de valeur	87	Programme : Développement Du secteur de l'Industrie	CNN,AZES,DGCDI, BNEPI, CCB	
			Développement des unités de transformation industrielle	871	Développement des unités de transformation industrielle	Direction de Développement Industriel	DGCDI, AZES
			Appui aux PME et structures des filières	872	Appui au PMI et intégration des filieres prioritaires	Direction de Développement Industriel	CNN, CCB
			Gestion et promotion de la propriété intellectuelle	873	Gestion et promotion de la propriété industrielle	Direction de la Propriété Industrielle	AZES, DGCDI,
			Développement des Zones industrielles et	874	Production des normes et audit de	Direction des Météorologie et Normalisation	CATI

			pôles industrielles regionaux		qualité dans les industries locales		
				875	Développement des Zones industrielles et corridors industriels	Direction de la Promotion Industrielle	BNEPI, CCB
		88	Programme : Développement des infrastructures industrielles et ZES	88	Programme : Développement des infrastructures industrielles		
			Aménagement et viabilisation des ZES	881	Aménagement et viabilisation des ZES	Direction de la Promotion Industrielle	
			Développement des infrastructures industrielles	882	Développement des infrastructures industrielles	Direction Partenariat et intégration industrielle	
			Guichet unique des investisseurs ou maison de l'Entreprise	883	Création des Parcs Agro-Industriels	Direction de la Promotion Industrielle	
					Fonds de Promotion de l'Industrie (FPI/ Compte d'Affectation Spécial)	C.A (D.G, C.G.P.M.P) ; Cellule de Communication et Presse ; D.R.H ; D.F ; D.E ; D.S.I ; D.J ; D.C.P ; D.O ; D.A.I ; D.P.L.Direction de la Mobilisation de la Taxe ; Direction de Gestion du Portefeuille ; Direction des Projets ; Direction de la Supervision ; Service Gestion des Risques	
					Coordination Administrative	C.A (D.G, C.G.P.M.P) ; Cellule de Communication et Presse ; D.R.H ; D.F ; D.E ; D.S.I ; D.J ; D.C.P ; D.O ; D.A.I ; D.P.L.	
					Financement des projets industriels	Direction de la Mobilisation de la Taxe ; Direction de Gestion du Portefeuille ; Direction des Projets ; Direction de la Supervision ; Service Gestion des Risques	

MINISTERE DU COMMERCE EXETRIEUR

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS

19		89	Programme : Administration Générale	89	Administration Générale	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général, Direction des Ressources Humaines, Direction d'Etudes et Planification, Direction Administrative et Financière, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics, Cellule Technique d'Appui, Direction des Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Commission nationale de mercuriale de prix.	
		891	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	891	Pilotage stratégique	Cabinet du Ministre	
		892	Gestion des ressources Financières et matérielles	892	Coordination administrative	Secrétariat Général	
		893	Planification, programmation et suivi-évaluation	893			
		894	Gestion des ressources humaines	894	Gestion des ressources financières et matérielles	Direction Administrative et Financière	
		895	Gestion du système d'information et de la communication	895	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification	
				896	Gestion des ressources humaines et formation continue	Direction des Ressources Humaines	
				897	Gestion du système d'information et de la communication	Direction des Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	
		90	Programme : Développement et promotion du commerce extérieur	90	Développement et promotion du commerce extérieur	Direction de la Promotion du Commerce Extérieur ;Service Spécialisé Projet Cadre Intégré Renforcé ; Direction de Commerce des Services.	
		901	Promotion des exportations stratégiques	901	Promotion des exportations stratégiques	Direction de la Promotion du Commerce Extérieur ; Direction de l'Import-Export et Transit.	

		902	Appui aux entreprises exportatrices	902	Appui aux entreprises exportatrices	Service Spécialisé Projet Cadre Intégré Renforcé ; Direction de la Promotion du Commerce extérieur.	
		903	Diversification des marchés	903	Diversification des marchés	Direction de la Promotion du Commerce extérieur, Service Spécialisé Projet Cadre Intégré Renforcé.	
		904	Développement des échanges transfrontaliers				
		91	Programme : Régulation, facilitation et intégration commerciale	91	Régulation, facilitation et intégration commerciale	Direction des accords commerciaux régionaux et multilatéraux des marchandises ; Direction des accords commerciaux bilatéraux et frontaliers des marchandises ; Service de l'inspection ; Direction des contentieux commerciaux ; Direction de commerce des services ; Direction de l'Import-Export et Transit ; Comité national de facilitation des échanges ; Comité national de la ZLECAF ; Centre de référence de l'OMC.	ANAPEX, OCC, FICKIN, SEGUCE
		911	Régulation et encadrement des échanges	911	Régulation du commerce extérieur	Service de l'inspection ; Direction de l'Import-Export et Transit ; Direction des contentieux commerciaux.	OCC
		912	Facilitation du commerce extérieur	912	Facilitation et encadrement des échanges	Direction des accords commerciaux régionaux et multilatéraux des marchandises ; Direction des accords commerciaux bilatéraux et frontaliers des marchandises ; Comité national de facilitation des échanges ; Comité national de la ZLECAF.	OCC, ANAPEX, FICKIN, SEGUCE
		913	Intégration commerciale régionale et multilatérale	913	Intégration commerciale régionale et multilatérale	Direction des accords commerciaux régionaux et multilatéraux des marchandises ; Direction des accords commerciaux bilatéraux et frontaliers des marchandises ; Direction de commerce des services ; Comité national de ZLECAF ; Centre de référence de l'OMC.	OCC, ANAPEX
MINISTE DES MINES							
	Code Section			MAQUETTE VALIDEE COP 2027			

N° d'Ordre		Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
20	48		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DAF, DEP, DANTIC, CGPMP, CTA	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, SG, CTA	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF, CGPMP	
			Gestion des ressources humaines et formation		Gestion des ressources humaines et formation	DRH	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages		Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	DANTIC	
			Programme : GOUVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR MINIER		Programme : GOUVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR MINIER	Direction des Mines, Direction des carrières, Direction hygiène et sécurité, Direction juridique et contentieux	CAMI, IGM, ARECOMS
			Élaboration et modernisation du cadre juridique et réglementaire		Élaboration et modernisation du cadre juridique et réglementaire	Direction juridique et contentieux	CAMI
			Gestion du cadastre et des titres miniers		Gestion du cadastre et des titres miniers	Direction des Mines, Direction des carrières,	OPERATEURS
			Contrôle, inspection et lutte contre l'exploitation illégale		Contrôle, inspection et lutte contre l'exploitation illégale	Direction des Mines, Direction des carrières, Direction hygiène et sécurité,	IGM, ARECOMS

			Programme : GOUVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR MINIER		Programme : GOUVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR MINIER	Direction de Géologie, Direction de la protection de l'environnement minier (DPEM, Direction de la métallurgie	CTCPM, Service géologique national du Congo (SGNC), Centre de retraitement minier (CRM); CEEC
			Recherche géologique et connaissance du potentiel minier		Recherche géologique et connaissance du potentiel minier	Direction de Géologie	Service géologique national du Congo (SGNC)
			Promotion et attractivité des investissements miniers		Promotion et attractivité des investissements miniers	Direction de Géologie	Service géologique national du Congo (SGNC)
			Suivi de la production et valorisation locale durable		Suivi de la production et valorisation locale durable	Direction de la protection de l'environnement minier (DPEM), Direction de la métallurgie	Centre de retraitement minier (CRM); CEEC
			Programme : GOUVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR MINIER (BA)		Programme : APPUI A L'EXPLOITATION MINIERE ARTISANALE ET A PETITE ECHELLE (BA)	SAEMAPE	
			Assistance et encadrement de l'EMAPE (exploitation minière artisanale et à petite Echelle)		Assistance et encadrement de l'EMAPE (exploitation minière artisanale et à petite Echelle)	Assistance et encadrement de l'EMAPE (exploitation minière artisanale et à petite Echelle)	
			FONDS MINIERS POUR LES GENERATION FUTURES (CAS)		FONDS MINIERS POUR LES GENERATION FUTURES (CAS)	CA, Comité de Gestion, DFC, Dir Juridique, Dr Moyens Généraux, DARH et Dir Audit Int et Inspection, Cellule Cmunication, CGPMP, Service Informatique, Collège de contôle et Gestion des risques, Dir Suivi de la Redevance Minièrè, Dir Etudes et Gestion de Portefeuille, Antennes Provinciales, Dir Etudes et Gestion de Portefeuille, Dir Etudes et Gestion de Portefeuille	
			Pilotage et Coordination Générale		Pilotage et Coordination Générale	CA, Comité de Gestion	

			Coordination Administrative et Financière		Coordination Administrative et Financière	DFC, Dir Juridique, Dr Moyens Généraux, DARH et Dir Audit Int et Inspection, Cellule Cmunication, CGPMP, Service Informatique, Collège de contrôle et Gestion des risques	
			Constitution et alimentation du fonds miniers		Constitution et alimentation du fonds miniers	Dir Suivi de la Redevance Minière, Dir Etudes et Gestion de Portefeuille, Antennes Provinciales	
			Sécurisation, valorisation et placement des ressources des fonds		Sécurisation, valorisation et placement des ressources des fonds	Dir Etudes et Gestion de Portefeuille	
			Participation et financement des Projets miniers et de diversification de l'économie nationale		Participation et financement des Projets miniers et de diversification de l'économie nationale	Dir Etudes et Gestion de Portefeuille	
			CELLULE TECHNIQUE DE COORDINATION ET DE PLANIFICATION MINIERE (BA)		CELLULE TECHNIQUE DE COORDINATION ET DE PLANIFICATION MINIERE (BA)	Coordination, Audit, EJSPD, FIN, RHSG, CPI, Comité consultatif, RTM, EMI, AMC, Banque des données, Artisanat et des carrières	
			Coordination Générale, Coordination Administrative, Financière et Juridique		Coordination Générale, Coordination Administrative, Financière et Juridique	Coordination, Audit, EJSPD, FIN, RHSG, CPI	
			Recherche , Planification stratégique et impact environnementa		Recherche , Planification stratégique et impact environnementa	CPI, HSEM, RTM	
			Coordination et concertation institutionnelle		Coordination et concertation institutionnelle	Comité consultatif	
			Contrôle, Suivi et Conformité des politiques et projets miniers		Contrôle, Suivi et Conformité des politiques et projets miniers	RTM, EMI, AMC	
			Production et gestion l'information minière		Production et gestion l'information minière	Banque des données, Artisanat minier et des carrières, EMI	

MINISTERE DES HYDROCARBURES

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
21	49	94	Programme : Administration Générale	94	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre ; Secrétariat Général, Direction Administrative et Financière, Direction d'Etudes et Planification, Direction des Ressources Humaines, Direction Archives et Nouvelles Technologie de l'Information et de la Communication	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	941	Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	Cabinet du Ministre ; Secrétariat Général	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	-	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification	
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines	
			Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Direction Archives et Nouvelles Technologie de l'Information et de la Communication	
		95	Programme : Amont	95	Amont Pétrolier		
		951	Certification des reserves pétrolières et gazières	951	Certification des réserves pétrolières et gazières	Direction Production, Direction Exploration	

		952	Renforcement des capacités de transformation du brut ses dérivés	952	Renforcement des capacités de Transformation du brut et ses dérivés	Direction Raffinage Pétrochimie et Marchés pétroliers	
		953	Contrôle de la règlementaire sur le biocarburant	953	Contrôle de la réglementation sur le biocarburant	Direction Gaz non associés, Biocarburants et Hydrogène naturel, Direction de Contrats, Droits et Titres Hydrocarbures	
		96	Programme : Aval	96	Aval Pétrolier		
		961	Gestion de Stock des Produits Pétroliers	961	Gestion de Stock des Produits Pétroliers	Direction Approvisionnement, Distribution et Transport-Stockage, Direction Raffinage Pétrochimie et Marchés pétroliers.	Société Nationale des Hydrocarbures du Congo (SONAHYDROC)

MINISTERE DES RESSOURCES HYDRAULIQUES ET ELECTRICITÉ

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
22	50	097	Programme : Administration Générale	097	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CTA et CGPMP	
		0971	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	0971	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du ministre, Secrétariat Général	
		0972	Gestion des ressources Financières et matérielles	0972	Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF	
		0973	Planification, programmation et suivi-évaluation	0973	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	

		0974	Gestion des ressources humaines	0974	Gestion des ressources humaines	DRH	
		0975	Gestion du système d'information et de la communication	0975	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		098	Programme : Energie Electrique	098	Programme : Energie Electrique	Direction de l'Electricité, Direction des Energies Renouvelables, Direction des Combustibles et Matières énergétiques	SNEL, ANSER,GCK
		0981	infrastructures électriques	0981	infrastructures électriques	Direction de l'Electricité	SNEL, ANSER
		0982	service public de l'électricité en milieu urbain	0982	service public de l'électricité en milieu urbain	Direction de l'Electricité	SNEL, GCK
		0983	service public en milieu rural et péri-urbain	0983	service public en milieu rural et péri-urbain	Direction de l'Electricité	ANSER
		0984	Energie renouvelable	0984	Energie renouvelable	Energies Renouvelables	ANSER
		0985	Gestion des combustibles, matières énergétiques et les gaz autres que les hydrocarbures	0985	Gestion des combustibles, matières énergétiques et les gaz autres que les hydrocarbures	Direction des combustibles	
		099	Programme : Eau Potable	099	Programme : Eau Potable	Direction des grandes et moyennes unités de production d'eau potable, Direction des petites unités de production d'eau potable	REGIDESO, CEP-O
		0991	Infrastructure d'eau potable	0991	Infrastructure d'eau potable	Direction des grandes et moyennes unités de production d'eau potable, Direction des petites unités de production d'eau potable.	REGIDESO, CEP-O

		0992	Dsessment en eau potable	0992	Dsessment en eau potable	Direction des grandes et moyennes unités de production d'eau potable, Direction des petites unités de production d'eau potable.	REGIDESO
		0993	Contrôle qualité de l'eau potable	0993	Contrôle qualité de l'eau potable	Direction des grandes et moyennes unités de production d'eau potable, Direction des petites unités de production d'eau potable.	REGIDESO
			Programme : Commission nationale de l'énergie (BA)		Programme : Commission nationale de l'énergie (BA)	CNE	
			Etude, planification et politique Energetiques		Etude, planification et politique Energetiques	CNE	

MINISTERE DES TRANSPORTS, VOIES DE COMMUNICATION ET DESENCLAVEMENT

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
23	51	101	Programme : Administration Générale	101	Programme : Administration Générale		
		1011	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1011	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre et Secrétariat Général	
		1013	Gestion des ressources Financières et matérielles	1012	Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines	
		1014	Planification, programmation et suivi-évaluation	1013	Gestion des ressources	Direction Administrative et Financière	

					Financières et matérielles		
		1012	Gestion des ressources humaines	1014	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification	
		1015	Gestion du système d'information et de la communication	1015	Gestion du système d'information et de la communication	Direction DANTIC	
		102	Programme : Transport terrestre	102	Transports Terrestres (Route-rail)		
		1021	Infrastructures de plateformes routières et ferroviaires	1021	Infrastructures et plateformes routières et ferroviaires	Dir. de Transport Routier, Dir de Transport Ferroviaire	CNPR, ONATRA, SNCC, SCFUF, CEP COR, LMC
		1026	Régulation Du Transport Intérieur	1022	Sécurité Routière Et Ferroviaire	Dir Inspection des Transports Dir de Transport Routier, Dir de Transport Ferroviaire	CNPR, ONATRA, SNCC, SCFUF
		1022	Sécurité Routière Et Ferroviaire	1023	Mobilité Urbaine Et Interprovinciale	Dir de Transport Routier, Dir de Transport Ferroviaire	Transco, Trans-academia, ONATRA, SNCC, SCFUF, LMC, OGEFREM, CNPR, Esprit de vie, Cepcor
		1025	Règlementation Des Normes D'emballages	1024	Gestion Des Corridors Nationaux Et Internationaux	Dir de Transport Routier, Dir de Transport Ferroviaire, Dir de Désenclavement	ONATRA, SNCC, SCFUF, OGEFREM, Cepcor
		1023	Mobilité Urbaine Et Interprovinciale	1025	Réglementation des normes d'emballage	Direction de Conditionnement, Emballage, Manutention et Stockage	
		1024	Gestion Des Corridors Nationaux Et Internationaux	1026	Régulation Du Transport Intérieur	Dir. de Transport Routier, Dir. de Transport Ferroviaire	ONATRA, SNCC, SCFUF, CNPR
		103	Programme : Transport Aérien	103	Programme : Transport Aérien		
		1031	Infrastructures aéroportuaires	1031	Infrastructures aéroportuaires	Dir. Inspection des Transports	RVA
		1032	sécurité et sûreté de l'aviation civile	1032	sécurité et sûreté de l'aviation civile	Dir. Inspection des Transports	AAC, RVA, CMA, BPEA, SAR/COSA, CNS-AC
		1033	Appui aux compagnies aériennes nationales	1033	Appui aux compagnies aériennes nationales	Dir. Inspection des Transports	Air Congo et Congo Airways
		104	Programme : Transport maritime	104	Programme : Transport maritime		

		1041	Regulation et modernisation du transport maritime, fluviale et lacuste	1041	Régulation et modernisation du transport maritime, fluvial et lacustre	Dir de la Marine Marchande ; Dir de Transport Fluvial et Lacustre ; Dir de Désenclavement.	LMC, ONATRA, SNCC, CVM, SCFUF, RVF, Pool de Marin
		1042	balisage des voies naviguables	1042	Balisage de voies navigables	Dir de la Marine Marchande ; Dir de Transport Fluvial et Lacustre ; Dir de Désenclavement	RVF, CVM, Pool de Marin
		105	Programme : Météorologie	105	Programme : Météorologie		
		1051	équipements et infrastructures pour la station météorologique	1051	équipements et infrastructures pour la station météorologique		METTELSAT
		1052	production et diffusion des informations météorologiques	1052	production et diffusion des informations météorologiques		METTELSAT
			Programme : Régie des Voies Aériennes (CAS)		Programme : Go-Passe/ Régie des Voies Aériennes (CAS)		
					Coordination Administrative de la RVA		
					Patrimoine aéroportuaire de la RVA		
					Equipements déportés des aides à la navigation aérienne		
					Sécurisation de la navigation aérienne		
					Optimisation de la mobilisation des recettes de go-pass		
					Renforcement de la sureté et la sécurité des sites aéroportuaires		

MINISTERE DES POSTES, TELECOMMUNICATION, NOUVELLES TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (PTNTIC)

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
24	52		Administration Générale des Postes, Télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication		Administration Générale des Postes, Télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général, DAF, DEP, DRH, DANTIC, DIPTTIC, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics	COPTAC, PIDEP, RASCOM, BTCPEG,
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière (DAF)	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction des Etudes et de la Planification (DEP)	
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines, formation initiale et continue	Direction des Ressources Humaines (DRH)	
			Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	Direction des Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (DANTIC)	
					Police du secteur postal et des Télécommunications	Direction de l'Inspection Postes, Télécommunications et TIC.	
			Programme : Développement du secteur postal		Développement du secteur postal	Direction Postes, Direction Administration des Etablissements de Formation	SCPT, ARPTC

			Politiques et Réglementation postales		Politiques et Réglementation postales	Direction Postes, Direction Administration des Etablissements de Formation	ARPTC
			Extension de la couverture réseau postal		Extension de la couverture réseau postal	Direction Postes, Direction Administration des Etablissements de Formation	SCPT, ARPTC
			Taxation et tarification postale		Taxation et tarification postale	Direction Postes	ARPTC
			Programme : Développement des télécommunications		Développement des télécommunications	Direction Télécommunications et TIC, Direction Relais International Postes, Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales, Direction Convergence Technologique des Infrastructures des Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales, Antennes et Services Territoriaux, Direction Promotion Postes, Télécommunications et TIC, Direction Promotion Postes, Télécommunications et TIC	ARPTC,FDSU, RENATELSAT,SCPT,RASCOM
			Politiques et Réglementation des télécommunications		Politiques et Réglementation des télécommunications	Direction Télécommunications et TIC, Direction Relais International Postes, Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales,	ARPTC
			Déploiement des infrastructures de télécommunication		Déploiement des infrastructures de télécommunication	Direction Convergence Technologique des Infrastructures des Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales, Antennes et Services Territoriaux	FDSU, RENATELSAT, SCPT, RASCOM
			Renforcement du raccordement internet au réseau mondial				
			Interconnexion de l'Administration publique		Renforcement du raccordement internet au réseau mondial	Direction Convergence Technologique des Infrastructures des Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales, Antennes et Services Territoriaux	SCPT, FDSU
			Coopération internationale en télécommunication		Coopération internationale en télécommunication	Direction Relais International Postes, Télécommunications et TIC,	
			Appui à la promotion des NTIC		Appui à la promotion des NTIC	Direction Promotion Postes, Télécommunications et TIC, Divisions Provinciales	

MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET MEDIAS

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
25	53	107	Programme : Administration Générale	107	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre et Secrétariat Général, Direction de Ressources Humaines, Direction Administratiobn et Financière et cellule de Gestion des Projets et de Marchés publics, Direction Etudes et Planification	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	107.1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre et Secrétariat Général	
			Gestion des ressources financières et matérielles	107.2	Gestion des ressources financières et matérielles	Direction Administratiobn et Financière et cellule de Gestion des Projets et de Marchés publics	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	107.3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction Etudes et Planification	
			Gestion des ressources humaines	107.4	Gestion des ressources humaines	Direction de Ressources Humaines	
			Gestion du système d'information et de la communication	107.5	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		108	Programme : Communication et Medias	108	Communication et Medias		
			Reglementation des médias	108.1	Reglementation des médias	Direction Médias Audiovisuels, Direction Presse écrite et Service Inspection, Commission de	

						Contrôle de Conformité des Acteurs opérant dans le Secteur de la Communication et Médias	
			Presse	108.2	Presse	Direction Presse écrite, UJSA et Direction Promotion Communication	ACP
			Médias audiovisuels	108.3	Médias audiovisuels	Direction Médias Audiovisuels,CNMTNT	RENATELSAT et RTNC
			Communication Gouvernementale	108.4	Communication Gouvernementale	Direction Promotion Communication	ACP et RTNC

MINISTERE DES DROITS HUMAINS

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
26	54	110	Programme : Administration Générale	110	ADMINISTRATION GÉNÉRALE	Cabinet du Ministre ; Administration du Secrétaire Général ; Direction de Services Généraux et des Ressources Humaines ; Direction d'Etudes et Planification ; Direction d'Archives, Documentation, Publication et Diffusion ainsi que CGPMP.	
		11 01	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	11 01	Pilotage de la stratégie ministérielle	Cabinet du Ministre.	
		11 02	Gestion des ressources Financières et matérielles	11 02	Coordination Administrative	Administration du Secrétaire Général	
		11 03	Planification, programmation et suivi-évaluation	11 03	Gestion des ressources Humaines, financières et matérielles	Direction de Services Généraux et des Ressources Humaines	
		11 04	Gestion des ressources humaines	11 04	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification	

		11 05	Gestion du système d'information et de la communication	11 05	Gestion des Archives, documentation, informations et communication.	Direction d'Archives, Documentation, Publication et Diffusion	
		111	Programme : Protection des droits humains	111	PROMOTION ET PROTECTION DES DROITS HUMAINS	La Direction de Promotion, la Direction de Protection et Prévention ; la Direction de l'Inspection ; la commission nationale des droits de l'homme ; le Comité National de Prévention Contre la Torture « CNPT » ; le Programme National de Promotion des Peuples Autochtones ; la Cellule Technique des Droits Humains ; la Cellule Ministérielle de Protection des Droits des Personnes Vivant avec le VIH/SIDA et des Personnes Affectées ; le programme national de promotion des droits humains ; le Fonds d'Intervention d'Urgence pour les victimes de violations des Droits Humains ainsi que le Monitoring, Surveillance et Protection des Témoins et des Victimes .	Fonds National de Réparation des Victimes des violences sexuelles (FONAREV) Fonds d'Indemnisation de Justice Transitionnelle.
		1111	Respect des droits humains	1111	Respect des droits humains	La Direction de Promotion et la Direction de Protection et Prévention	
		1112	justice transitionnelle	1112	Justice Transitionnelle	La Direction de Protection et prévention	Fonds National de Réparation des Victimes des violences sexuelles (FONAREV) ; Fonds d'Indemnisation de Justice Transitionnelle.
				1113	Suivi du respect des droits Humains	La Direction de l'Inspection	
				1114	Coopération en Matière de Droits de l'Homme	La Direction de Coopération	Fonds National de Réparation des Victimes des violences sexuelles (FONAREV).
				1115	Plaidoyer national et international	Direction de Coopération	Fonds National de Réparation des Victimes des violences sexuelles (FONAREV).
				1116	Participation active et régulière de la RDC sur la scène internationale.	Direction de Coopération	

				1117	Mise en œuvre effective des engagements issus des mécanismes nationaux et internationaux.	Direction de Coopération, Direction de Protection-prévention, Direction de Promotion	
MINISTERE DES AFFAIRES FONCIERES							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
27	55	112	Programme : Administration Générale	112	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DAF, DANTIC, DEP, CGPMP, INSPECTION, ENACTI, CONAREF	
		1121	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1121	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général, CONAREF	
		1122	Gestion des ressources financières et matérielles	1122	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
		1123	Planification, programmation et suivi-évaluation	1123	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		1124	Gestion des ressources humaines	1124	Gestion des ressources humaines	DRH	
		1125	Gestion du système d'information et de la communication	1125	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		113	Programme : Accès au Foncier		Accès au foncier	Direction des Titres Immobiliers, Direction du Cadastre Foncier, Direction du Contentieux Foncier et Immobilier, Direction des Acquisitions Immobilières et Réserves Foncières, Direction de l'Inspection, Direction des Evaluations Foncières et Immobilières.	

		1132	Gestion, Sécurisation et Octroi des titres immobiliers	1131	Gestion, Sécurisation et Octroi des titres immobiliers	Direction des Titres Immobiliers, Direction du Contentieux Foncier et Immobilier	
			Identification et immatriculation du domaine foncier	1132	Numérisation du Cadastre Foncier et Création des banques des données	Direction du Cadastre Foncier, Direction de Nouvelles Technologies de l'Information et Communications.	
				1133	Réforme Foncière	Commission Nationale de la Réforme Foncière « CONAREF »	
		114	Programme : Domaine foncier privé de l'État	114	Domaine foncier privé de l'État	Direction du Cadastre Foncier, Direction d'Acquisitions Foncières et Réserves Foncières et Direction d'Evaluations Foncières et Immobilières	
		1141	Identification et évaluation des biens fonciers et immobiliers privés de l'État	1141	Identification et Immatriculation des biens fonciers du domaine privé de l'État	Direction du Cadastre Foncier, Direction d'Evaluations foncières et Immobilières	
			Valorisation du capital foncier	1142	Expertise et Evaluation des biens fonciers relevant du domaine foncier privé de l'Etat	Direction d'Evaluations Foncières et Immobilières	

MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DEVELOPPEMENT DURABLE ET NOUVELLE ECONOMIE DU CLIMAT

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
28	56	115	Programme : Administration Générale	115	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, Le Secrétariat Général, DAF, DRH, DEP, DANTIC, CGPMP et CTA	
		1151	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1151	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre et SG	

		1152	Gestion des ressources Financières et matérielles	1152	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
		1153	Planification, programmation et suivi-évaluation	1153	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		1154	Gestion des ressources humaines	1154	Gestion des ressources humaines	DRH	
		1155	Gestion du système d'information et de la communication	1155	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC et CTA	
		116	Programme : Environnement et Cadre de vie	116	Programme : Environnement et Cadre de vie	DG-ECV, DDD, DCV et DRCE	ACE, FONDS VERT, RAIN FOREST, ARMCA
		1161	Surveillance de l'Environnement	1161	Surveillance continue de l'Environnement	DG-ECV, DCV et DRCE	
		1162	Assainissement du milieu	1162	Assainissement du milieu	DG-ECV	
		1163	Consolidation des actions d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques	1163	Consolidation des actions d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques	DDD	
		1164	Gestion durable des terres	1164	Gestion durable des terres	DDD	
		117	Programme : Gestion des resssources forestières	117	Programme : Gestion des resssources forestières	DG-For	COMIFAC
		1171	Encadrement de l'exploitation artisanale et industrielle des forêts	1171	Encadrement de l'exploitation artisanale et industrielle des forêts	DG-For	
		1172	Restauration des paysages forestiers dégradés	1172	Restauration des paysages forestiers dégradés	DG-For	

		1173	Statistiques forestières	1173	Statistiques forestières	DG-For	
		1174	Valorisation des produits forestiers non ligneux	1174	Valorisation des produits forestiers non ligneux	DG-For	
		118	Programme : Gestion des ressources en eau	118	Programme : Gestion des ressources en eau	DRE	
		1181	Valorisation des ressources en eau	1181	Valorisation des ressources en eau	DRE	
		119	Programme: Conservation de la diversité biologique	119	Programme: Conservation de la diversité biologique	DCN	ICCN
		1191	Gestion Aires protégées nationales et transfrontalières	1191	Gestion Aires protégées nationales et transfrontalières	DCN	ICCN
		1192	Cogestion de la biodiversité biologique	1192	Cogestion de la biodiversité biologique	DCN	ICCN
		1193	Valorisation de la diversité biologique	1193	Valorisation de la diversité biologique	DCN	ICCN
		120	Programme : Reconstitution du capital forestier (CAS)	120	Programme : Reconstitution du capital forestier (CAS)	FFN	
		1201	Financement des opérations de reboisement et aménagement forestier	1201	Financement des opérations de reboisement et aménagement forestier	FFN	
		121	Programme : Protection de l'Environnement (CAS)	121	Programme : Protection de l'Environnement (CAS)	FIPE	

		1211	Financement des Projets et Programmes ayant trait à la protection de l'Environnement, à l'écologie et au développement durable	1211	Financement des Projets et Programmes ayant trait à la protection de l'Environnement, à l'écologie et au développement durable	FIPE	
--	--	------	--	------	--	------	--

TOURISME

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
29	57	120	Programme : Administration Générale	120	Programme : Administration Générale	Le Cabinet du Ministre, Le Secrétaire Général, Direction des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière, Direction Etudes et Planification, Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et Marchés Publics	
		1201	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du ministère	1201	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du ministère	Le Cabinet du Ministre, Le Secrétaire Général, Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et Marchés Publics	
		1202	Gestion des ressources financières et matérielles	1202	Gestion des ressources financières et matérielles	Direction Administrative et Financière	
		1203	Gestion des ressources humaines	1203	Gestion des ressources humaines	Direction des Ressources Humaines	
		1204	Planification, programmation et suivi-évaluation	1204	Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction Etudes et Planification	
		1205	Gestion du système d'information, de la	1205	Gestion du système d'information, de la	Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	

			communication et de la Numérisation		communication et de la Numérisation		
		1206	Règlementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques	1206	Règlementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques	Direction de l'Inspection Nationale du Tourisme	
		121	Programme : Développement et encadrement de l'offre touristique	121	Développement et encadrement de l'offre touristique		
		1211	Aménagement, valorisation et gestion durable des sites touristiques	1211	Aménagement, valorisation et gestion durable des sites touristiques	Direction des Ressources Touristiques (DRT)	Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN)
		1212	Appui en investissements touristiques et Partenariats Public-Privé (PPP)	1212	Appui en investissements touristiques et Partenariats Public-Privé (PPP)	Direction de Partenariat Touristique (DPT)	Site touristique de la N'sele (STN)
		1213	Structuration et professionnalisation de l'industrie hôtelière, des Agences de voyages et des établissements touristiques	1213	Structuration et professionnalisation de l'industrie hôtelière, des Agences de voyages et des établissements touristiques	Direction des Ressources Touristiques (DRT)	Office National du Tourisme (ONT)
		188	Programme : Promotion, Commercialisation Et Partenariat Du Tourisme	188	Programme : Promotion, Commercialisation Et Partenariat Du Tourisme		
		1881	Promotion du tourisme interne	1881	Marketing et image de la destination RDC	Direction de Promotion et Investissements Touristiques (DPIT)	
		1882	Promotion du tourisme externe	1882	Promotion du tourisme interne et externe	Direction de Promotion et Investissements Touristiques (DPIT)	Office National du Tourisme (ONT), Site touristique de la N'sele (STN)
		1883	Partenariat et coordination des	1883	Partenariat et coordination des	Direction de Promotion et Investissements Touristiques (DPIT)	Site touristique de la N'sele (STN)

			syndicats d'initiative touristique		syndicats d'initiative touristique		
CULTURE ET ART							
N° d'ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICE NORMATIFS	OPERATEURS
30	58	65	Programme : Administration Générale	65	Programme : Administration Générale	CABINET DU MINSTRE et SECRÉTARIAT GÉNÉRAL	
		651	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	651	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		
		652	Gestion des ressources Financières et matérielles	652	Gestion des ressources Financières et matérielles	DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIER (DAF)	
		653	Gestion des ressources humaines	653	Gestion des ressources humaines	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)	
		654	Planification, programmation et suivi-évaluation	654	Planification, programmation et suivi-évaluation	DIRECTION D'ÉTUDES ET PLANIFICATION (DEP)	
		655		655	Gestion du système d'information et de la communication	DIRECTION ARCHIVES ET NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE COMMUNICATION (DANTIC)	
			Règlementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques		Règlementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques	Direction d'Interventions et contrôles culturels	IMNC, INACO
		123	Programme : Développement de la Culture et des Arts	123	Programme : Développement de la Culture et des Arts	Direction d'Interventions et contrôles culturels et Direction de Promotion Culturelle	OBLA,FOSCA,CTNC,RLPT,IMNC,CCAPAC,BN,EdLok et FASAEC
		1231	Soutien à la création artistique et culturelle	1231	Soutien à la création artistique et culturelle	Direction de Promotion Culturelle	FOSCA,CTNC,CCAPAC,RLPT,BN,EdLok et OBLA.

		1232	Formalisation des associations culturelles en entreprises créatives	1232	Formalisation des associations culturelles en entreprises créatives	DIRECTION DES ARTS et LETTRES	FASAEC et FOSCA.
		1233	Infrastructures culturelles et artistiques	1233	Infrastructures culturelles et artistiques	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES CULTURELLES et CGCMP	CCAPAC et IMNC
		124	Programme : Sauvergarde et Valorisation du Patrimoine Culturel	124	Programme : Sauvergarde et Valorisation du Patrimoine Culturel	DIRECTION GÉNÉRALE DE LA CULTURE-ETHIQUE NATIONALE ET PATRIMOINE CULTUREL	IMNC,INACO,CCN,BN,CICIBA?EDLOK etOBLA.
		1241	Institution de la Culture Ethique Nationale	1241	Institution de la Culture Ethique Nationale	DIRECTION GÉNÉRALE DE LA CULTURE-ETHIQUE NATIONALE ET PATRIMOINE CULTURE	CICIBA,OBLA
		1242	Inventaire et inscription de patrimoines culturels au registre national et mondial	1242	Inventaire et inscription de patrimoines culturels au registre national et mondial	DIRECTION DE COOPÉRATION CULTURELLE	IMNC,CCN et INACO
		1243	Immunisation et protection de biens culturels	1243	Immunisation et protection de biens culturels	DIRECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE	IMNC,INACO,EDLOK et BN
		1244	Valorisation de biens et patrimoines culturels	1244	Valorisation de biens et patrimoines culturels	Direction de Promotion Culturelle	IMNC,CICIBA et CCN
		125	Programme : Coopération et Rayonnement Culturel	125	Programme : Coopération et Rayonnement Culturel	Direction de Coopération Culturelle	IMNC,INACO,EDLOK et CCAPAC
		1251	Promotion internationale des artistes et des industries culturelles congolaises	1251	Promotion internationale des artistes et des industries culturelles congolaises	Direction de Coopération Culturelle et Direction des Arts et Lettres	
		1252	Promotion des partenariats culturels et artistiques à l'international	1252	Promotion des partenariats culturels et artistiques à l'international	Direction de Coopération Culturelle et Direction des Infrastructures Culturelles	EDLOK
		1253	Négociation, récupération et rapatriement des	1253	Négociation, récupération et rapatriement des	Direction de Coopération Culturelle et Direction de Promotion Culturelle	IMNC et INACO

			biens culturels illicitement acquis		biens culturels illicitement acquis		
		1254	Diffusion et vente de la culture congolaise à travers le monde	1254	Diffusion et vente de la culture congolaise à travers le monde	Direction de Coopération Culturelle et Direction de Promotion Culturelle	CCAPAC
			Programme: Fonds de Promotion Culturelle(CAS)		Programme: Fonds de Promotion Culturelle(CAS)	Direction de Promotion Culturelle	
					Coodination Administrative	Direction Général	
					Promotion de la Culture et des Arts	Direction de Promotion Culturelle	
					Mobilisation des Ressources	Direction de la Taxation et de la Redevence	

JEUNESSE ET EVEIL PATRIOTIQUE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
31	59		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre ; Secrétariat Général ; Direction des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière ; Direction d'Etudes et Planification ; Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et Communication ; Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics ; Cellule Technique d'Appui et la Direction Inspection.	
			Pilotage de la stratégie ministérielle de la Jeunesse		Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	Cabinet du Ministre de la Jeunesse, Secrétariat Général à la Jeunesse et Eveil Patriotique ; Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics et la Direction Inspection.	

			Gestion des ressources financières et matérielles		Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Direction Administrative et Financière (DAF)	
					Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'études et Planification (DEP)	
					Gestion des ressources humaines et formation	Direction des ressources humaines (DRH)	
					Gestion du système d'information, de la communication et d'archives	Direction des Archives, Nouvelles technologie de l'information et de la communication (DANTIC)	
			Programme : JEUNESSE		Programme : JEUNESSE	Direction Brigades Agricoles, Pêches et Elevages des Jeunes ; Direction Entrepreneuriat et Emplois des jeunes; Direction Insertion Socio-professionnelle des jeunes ; Direction Centres Artisanax des Jeunes ; Direction Infrastructures de la jeunesse ; Direction d'Education civique ; Direction Volontariat et Education Environnementale des jeunes ; Direction Partenariat Public-Privé ; Direction Centre d'Information des jeunes ; Direction Encadrement, Intégration, Promotion et Protection des jeunes;	Conseil National de la Jeunesse , Commission Nationale Permanente pour la CONFEJES, Centre National de maintenance et de production de la jeunesse, Le corps national des jeunes volontaires en RDC, Cellule d'intégration régionale et multinationale de la jeunesse, Programme de promotion des jeunes YOUTHCONNECT RDC, Cellule Sectorielle Genre, Secrétariat technique de l'implémentation de la résolution 2250 du 9 décembre 2015 de Conseil des Nations Unis sur les jeunes, la paix et sécurité et le Parlement des jeunes en RDC
			Insertion des jeunes		Insertion des jeunes	Direction Insertion socio – professionnelle	
			Entrepreneuriat et partenariat		Entrepreneuriat et partenariat	Direction Partenariat Public-Privé ; Direction Entrepreneuriat et Emplois des jeunes	

			Santé des adolescents et jeunes		Santé des adolescents et jeunes	Direction Encadrement, Intégration ; Promotion et Protection des jeunes	
					Modernisation des Infrastructures des jeunes	Direction Infrastructures de la jeunesse ; Direction Brigades Agricoles, Pêches et Elevages des Jeunes Centre Artisanaux des jeunes	
					Volontariat	Direction Volontariat et Education Environnementale des jeunes.	
			Programme : EVEIL PATRIOTIQUE		Programme : EVEIL PATRIOTIQUE	Direction d'Education Civique ; Direction Promotion de la Cohésion Nationale ; Direction information de la Jeunesse.	
			Éducation civique		Education civique	Direction d'Education civique ; Direction information de la Jeunesse.	
			Volontariat		Cohésion Nationale	Direction Promotion de la Cohésion Nationale.	
MINISTERE DE SPORTS ET LOISIRS							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			

				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
32	60	127	Programme : Administration Générale	127	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, Secrétariat général, CTA, CGPMP DRH, DAF, DEP, DNTIC	
		1271	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1271	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre / Secrétariat Général	
		1272	Gestion des ressources Financières et matérielles	1272	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF	
		1273	Planification, programmation et suivi-évaluation	1273	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		1274	Gestion des ressources humaines	1274	Gestion des ressources humaines	DRH	
		1275	Gestion du système d'information et de la communication	1275	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC, CTA	

		128	Programme : Sports	128	Programme : Sports	Direction des Activités Physiques et Sportives Direction des Infrastructures et équipements sportifs et des loisirs, Direction de Formation et Reclassement, Direction des Services Médico-sportifs	FIBA/AFRIQUE Centre National de Médecine Sportive ; 4 stades nationaux Centre National ANTIDOPAGE Direction de l'Institut National des Sports
		1281	Infrastructures sportives	1281	Infrastructures sportives	Direction des Infrastructures et équipements sportifs et des loisirs	4 stades nationaux
		1282	Régulation et accompagnement des sports	1282	Régulation et accompagnement des sports	Direction des Activités Physiques et Sportives	FIBA/AFRIQUE Centre National de Médecine Sportive ; Centre National ANTIDOPAGE
		1283	Formations des cadres sportifs	1283	Formations des cadres sportifs	Direction de Formation et Reclassement	Institut National des Sports
		1284	Lutte contre les anti-valeurs dans le milieu sportifs	1284	Lutte contre les anti-valeurs dans le milieu sportifs	Direction des Services Médico-sportifs	Centre National ANTIDOPAGE
		1285	Lutte contre le dopage	1285	Lutte contre le dopage	Direction des Services Médico-sportifs	Centre National de Médecine Sportive ; Centre National ANTIDOPAGE
		129	Programme : Loisirs	129	Programme : Loisirs	Direction des Loisirs, Direction des Infrastructures, Équipements Sportifs et des loisirs	

		1291	Organisation du secteur des loisirs	1291	Organisation du secteur des loisirs	Direction des Loisirs	
		1292	Regulation et valorisation du secteur des loisir	1292	Regulation et valorisation du secteur des loisir	Direction des Loisirs	
		1293	Infrastructures de Loisirs	1293	Infrastructures de Loisirs	Direction des Infrastructures, Equipements Sportifs et des loisirs	
				1294	Formation des opérateurs	Direction de Formation et Reclassement	
		130	Programme : Medecine du sport (BA)	130	Programme : Medecine du sport (BA)	Direction des Services Médico-sportifs	Centre National de Médecine Sportive ; Centre National ANTIDOPAGE
		1301	Encadrement médico-physiologique	1301	Encadrement médico-physiologique	Direction des Services Médico-sportifs	Centre National de Médecine Sportive ; Centre National ANTIDOPAGE
				1302	Lutte contre le dopage	Direction des Services Médico-sportifs	Centre National de Médecine Sportive ; Centre National ANTIDOPAGE
FONCTION PUBLIQUE							

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICE NORMATIFS	OPERATEURS
33	61	26	Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général chargé des Actifs	
		261	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		
		262	Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et financière, Cellules de Gestion des Projets et des Marchés Publics	
		263	Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Directions d'Etudes et Planification	
		264	Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Directions des Ressources Humaines	

		265	Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	Directions des Archives, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Télécommunication (DANTIC)	
		27	Programme : Ressources humaines de l'administration Publique		Programme : Ressources humaines de l'administration Publique	Direction Générale des Ressources Humaines de l'Administration Publique	Ecole Nationale de l'Administration(ENA)
		271	Recrutement des agents de l'administration publique		Recrutement des agents de l'administration publique	Direction de Recrutement et Promotion	ENA
		272	Formation Initiale		Formation Initiale	Direction de Formation et Renforcement des capacités	ENA
		273	Gestion et suivi de la carrières		Gestion et suivi de la carrières	Direction Suivi de la carrière, Direction Gestion des Ressources Humaines du Secteur de l'Enseignement Primaire, Secondaire et Technique ; et de la Formation Professionnelle, Métiers et Artisanat, Direction Gestion des Ressources Humaines du Secteur de l'Enseignement Supérieur et Universitaire ; et de la Recherche Scientifique, Direction Gestion des Ressources Humaines des Services du Secteur des Budgets Annexes de l'Etat Direction des Resavions ; Direction Gestion Base des Données Numériques des Ressources Humaines de l'Etat et Recensement (DBDR) ; Direction Engagement de la Paie.	
		274	Genre et égalité de chance au sein de l'administration publique		Genre et égalité de chance au sein de l'administration publique	Observatoire Genre de l'Administration Publique	

		275	Formation continue		Formation continue	Direction de Formation et Renforcement des Capacités	ENA
			Programme : Retraite des agents publiques:		Programme : Retraite des agents publiques:	Direction de Contrôle des Effectifs et Éléments de Paie des Retraités et Rentiers (DCEE)	CNSSAP
			Gestion du passif des éligibles à la retraite		Gestion du passif des éligibles à la retraite	Direction des Retraités Civils de l'Etat et Direction des Rentiers Civils de l'Etat ;	CNSSAP
			Modernisation du processus de mise à la retraite		Modernisation du processus de mise à la retraite	Direction des Retraités Civils de l'Etat et Direction des Rentiers Civils de l'Etat ;	CNSSAP
			Elaboration et mise en œuvre du plan Pluriannuel de départ à la retraite		Elaboration et mise en œuvre du plan Pluriannuel de départ à la retraite	Direction des Actions Médico-Sociales des Retraités et Direction des Retraités Civils de l'Etat ;	CNSSAP
			Mécanisation progressive des Non payés		Mécanisation progressive des Non payés	Direction de Contrôle des Effectifs et Éléments de Paie des Retraités et Rentiers (DCEE)	CNSSAP
			Programme : Gouvernance, réforme et Innovation administratives		Programme : Gouvernance, réforme et Innovation administratives	Direction Générale d'Organisation, Réforme et Modernisation de l'Administration Publique (DGORMAP)	OSCEP, CNSSAP
			Réforme Administrative		Réforme Administrative	Direction Générale d'Organisation, Réforme et Modernisation de l'Administration Publique, CMRAP	

			Dématérialisation des procédures administratives		Dématérialisation des procédures administratives	Direction Générale d'Organisation, Réforme et Modernisation de l'Administration Publique, Direction de Documentation, Archives, Publication et Diffusion	
			transparence et lutte contre la corruption dans l'administration publique		transparence et lutte contre la corruption dans l'administration publique	Inspection Générale de l'Administration Publique (IGAP)	
			Promotion de l'administration déconcentrée		Promotion de l'administration déconcentrée	Direction Générale d'Organisation, Réforme et Modernisation de l'Administration Publique, Cellule de mise en œuvre de la réforme de l'Administration (CMRAP)	
			Dialogue sociale		Dialogue sociale	Direction Service Juridique et Contentieux	
			Reconversion professionnelle		Reconversion professionnelle	Direction des Actions Médico-Sociales des Retraités et Rentiers de l'Etat	CNSSAP
			qualité de vie au travail		qualité de vie au travail	Direction des Actions Sociales du Personnel Actif Direction Santé, sécurité et Environnement de Travail dans l'Administration Publique	
			Organisation des Administrations et Services Publics		Organisation des Administrations et Services Publics	Direction Générale d'Organisation, Réforme et Modernisation de l'Administration Publique, Cellule de mise en œuvre de la réforme de l'Administration (CMRAP)	

EMPLOIE ET TRAVAIL

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICE NORMATIFS	OPERATEURS

34	62	26	Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale		
		261	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Ministre (cabinet), SG, PAO, PROCER, PRO- YEN, POOL DES MARINS, CIPE, GET, CASEP, CNPTT, MIDA, BUN EP, CNEE, CNT, CNCP, Alliance 8.7, PPTD	
		262	Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Services généraux, CGMP	
		263	Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP,	
		264	Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Services généraux,	
		265	Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	Services généraux,	
		27	Programme : Recyclage et perfectionnement des travailleurs du secteur privé		Programme : Recyclage et perfectionnement des travailleurs du secteur privé	Dir. Formation professionnelle	INPP
		271	Infrastructures et équipements		Infrastructures et équipements	Dir. Formation professionnelle,	
		272	Formation et évaluation		Formation et évaluation	Dir. Formation professionnelle,	INPP,
		28	Programme : Emploi et et du travail:		Programme : Emploi et et du travail:	Dir. Emploi	ONEM
		281	Promoton de l'emploi et du travail		Promoton de l'emploi et du travail	Dir. De l'emploi, Dir. Du travail,	ONEM
		282	hygiène, santé et sécurité au travail		hygiène, santé et sécurité au travail	Dir. Santé au travail,	
		283	Dialogue social		Dialogue social	Dir. du travail,	

		284	Insertion et réinsertion		Insertion et réinsertion	Dir. de l'emploi,	ONEM
		285	Inspection du travail		Inspection du travail	IGT	

AFFAIRES SOCIALES, ACTIONS HUMANITAIRES ET SOLIDARITE NATIONALE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
35	64		Programme : Administration Générale		Administration Générale des Affaires Sociales et Actions Humanitaires	Secrétariat général aux actions humanitaires et solidarité nationale. DEP, DSG, DIC, DAF, DANTIC, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage des actions stratégiques du ministère des Affaires Sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale.	Cabinet du Ministre des Affaires sociales et Actions Humanitaires	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Coordination administrative des affaires sociales	Secrétariat général aux Affaires Sociales, DEP, DSG, DIC, DAF, DANTIC, CGPPM	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Coordination administrative des actions humanitaires et solidarité nationale.	Secrétariat général aux actions humanitaires et solidarité nationale. DEP, DSG, DIC, DAF, DANTIC, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics	
			Gestion des ressources humaines				

			Gestion du système d'information et de la communication				
			Programme : Protection sociale		Protection sociale	DAS, DISPE, DEPTA, DGSN, DIVAS	FPNPS, SNRS, CASI, CFMA, OES, SENAMES, Homes des vieillards, SNPS-GV
			Assistances sociales aux personnes vulnérables		Assistance sociale aux personnes vulnérables	DAS, DISPE, DEPTA, DGSN, DIVAS	FPNPS, SNRS, CASI, CFMA, OES, SENAMES, Homes des vieillards
			réinsertion socio-économique des personnes vulnérables		Réinsertion socio-économique des personnes vulnérables	DAS, DISPE, DEPTA, DGSN, DIVAS	FPNPS, SNRS, SNPS-GV, FMA
			Registre social unifié		Lutte contre l'exclusion et les inégalités sociales	DAS, DISPE, DEPTA, DGSN, DIVAS	FPNPS, SNRS, CASI, CFMA, OES, SENAMES, Homes des vieillards, Organismes promotionnels
			lutte contre l'Exclusion et les inégalités sociale		Registre Social Unique	DAS, DISPE, DEPTA, DGSN, DIVAS	UTG-RSU,
			Registre Social Unique				
			Programme : Promotion sociale		Promotion sociale	DGENF, DEP DIC, DIVAS	INTS, ISETAM, SNRS, CFMA, CASI, CAP
			Offre et accès à l'éducation non formelle		Offre et accès à l'éducation non-formelle	DGENF, DEP DIC, DIVAS	INTS, ISETAM, SNRS, CFMA, CASI, CAP

			Alphabétisation de masse		Alphabétisation de masse	DGENF, DIC, DIVAS	SNRS
			qualité des programmes d'alphabétisation et de l'éducation non formelle		Qualité des programmes d'alphabétisation et de l'éducation non formelle	DGENF, DIC, DIVAS	INTS, ISETAM, INAV, SNRS, CFMA, CASI, CAP
			Formation des éducateurs sociaux et gestionnaires des programmes		Evaluation et certification des apprentissages	DIC, DGENF, DIVAS	INTS, ISETAM, SENAPEP, CASI, CFMA
			Evaluation et certification		Formation des éducateurs sociaux et gestionnaires des programmes	DGENF, DIC, DIVAS	SENAPEP, SENAPEP
			Programme : Solidarité Nationale		Actions Humanitaires	Direction de Gestion et Urgence Humanitaire, Direction de l'Assistance aux Victimes des Catastrophes Naturelles et Autres Calamités, Service National des Victimes des Calamités (SENAVICAL)	Caisse de Solidarité Nationale et de Gestion Humanitaire des Catastrophes (CSNGHC),
			Mobilisation sociale		Prévention et réduction des risques humanitaires	Service National de Mitigation des Risques	Caisse de Solidarité Nationale et de Gestion Humanitaire des Catastrophes (CSNGHC)
			soutien aux personnes affectées par des crises humanitaires et Catastrophes		Préparation de la réponse humanitaire d'urgence	Direction de Gestion et Urgence Humanitaire, Direction de l'Assistance aux Victimes des Catastrophes Naturelles et Autres Calamités, Service National des Victimes des Calamités (SENAVICAL)	Caisse de Solidarité Nationale et de Gestion Humanitaire des Catastrophes (CSNGHC),
			Programme : Action Humanitaire		Organisation de la réponse humanitaire d'urgence	Direction de la logistique humanitaire, Direction de l'Assistance aux Victimes des Catastrophes Naturelles et Autres Calamités, Service National des Victimes des Calamités (SENAVICAL)	Caisse de Solidarité Nationale et de Gestion Humanitaire des Catastrophes (CSNGHC),
			Prévention et réduction des risques humanitaires		Relèvement communautaire	Direction d'Assistance et intégration des Réfugiés, Refoulés et Retournés	Caisse de Solidarité Nationale et de Gestion Humanitaire des Catastrophes (CSNGHC),

			Préparation de la réponse humanitaire d'urgence				
			Organisation de la réponse humanitaire d'urgence				
			Relevement communautaire				
MINISTERE DU GENRE, FAMILLE ET ENFANT							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
36	65		Programme : Administration Générale	137	Programme 1 : Administration Générale	Cabinet, SG; Inspection; CGPMP, Direction des Services Généraux, DEP, Direction des Services Généraux, Coordination et Suivi des ONG	Centre National de Documentation et d'Information sur la Famille (CENADIF) , Service National Femme et Développement (SNFD), CE PFE
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1371	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Genre, Famille et Enfant	Cabinet, SG; Inspection; CGPMP	
			Gestion des ressources Financières et matérielles	1372	Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction des Services Généraux	Service National Femme et Développement (SNFD)
			Planification, programmation et suivi-évaluation	1373	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP,	Cellule d'Etudes et de Planification pour la promotion de la Femme (CEPFE),
			Gestion des ressources humaines	1374	Gestion des ressources humaines	Direction des Services Généraux	

			Gestion du système d'information et de la communication	1375	Gestion du système d'information et de la communication	Coordination et Suivi des ONG	Centre National de Documentation et d'Information surr la Famille (CENADIF)
			Programme : Statut de la femme et égalité de genre	138	Programme 2 : Statut de la Femme et Egalité de Genre	Directions des services juridiques, Dir. des Organismes Internationaux et Bilatéraux, Direction de Promotion Socioéconomique	AVIFEM, R 1325, Cellule Technique Mixte sur la Masculinité Positive, MAISON DE LA FEMME
			lutte contre les violences basées sur le genre	1381	Lutte contre les violences basées sur le genre	Directions des services juridiques, Dir. des Organismes Internationaux et Bilatéraux	(Agence National de lutte contre les Violences faites a la Femme et jeune fille et petite fille (AVIFEM), Secrétariat National Résolution 1325(R 1325) ,
			Autonomisation de la femme	1382	Autonomisation de la femme	Direction de Promotion Socioéconomique	Centre Mère et Enfant de NGABA(CMEN), Cellule Technique Mixte sur la Masculinité Positive (CTM+)
			Programme : Protection des droits de la femme de l'enfant et de la famille	139	Protection des Droits de la Femme, de l'Enfant et de la Famille	Direction de Protection de l'Enfant	Office National pour la Promotion de la Stabilité de la Famille (ONAF), CNE , CERED –GL.
			Protection de la famille et de l'enfant	1391	Protection de la Famille et de l'Enfant	Direction de Protection de l'Enfant	Office National pour la Promotion de la Stabilité de la Famille (ONAF), CNE , CERED –GL.
INTEGRATION REGIONALE							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
37	69		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DAF, DEP, DANTIC, CGPMP, CTA, CIRGL	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, SG, CTA, CGPMP, CIRGL	
			Gestion des ressources		Gestion des ressources	DAF	

			Financières et matérielles		Financières et matérielles		
			Gestion des ressources humaines et formation		Gestion des ressources humaines et formation	DRH	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages		Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	DANTIC	
			Programme : INTEGRATION REGIONALE		Programme : INTEGRATION REGIONALE	Direction coopération bilatérale zone Afrique nord et ouest, Direction coopération bilatérale zone Afrique centrale et orientale, direction coopération bilatérale zone Afrique australe, direction coopération multilatérale régionale, direction coopération multilatérale sous régionale Afrique centrale et de l'est,	
			Intégration économique		Intégration économique	Direction coopération bilatérale zone Afrique nord et ouest, Direction coopération bilatérale zone Afrique centrale et orientale, direction coopération bilatérale zone Afrique australe, direction coopération multilatérale régionale, direction coopération multilatérale sous régionale Afrique centrale et de l'est , Direction coopération multilatérale SADC, direction coopération multilatérale COMESA, direction partenariat organisations communautaires, sectorielles et ONG	
			Suivi des organismes d'intégration		Suivi des organismes d'intégration	Direction coopération multilatérale SADC, direction coopération multilatérale COMESA, direction partenariat organisations communautaires, sectorielles et ONG	

ECONOMIE NUMERIQUE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	

						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
38	71		Programme : Administration Générale		Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre ; Secrétariat Général ; Direction des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière ; Direction d'Etudes et Planification ; Direction Archives et Nouvelles Technologies de l'Information et Communication ; Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics ; Cellule Technique d'Appui et la Direction Inspection.	
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre de la Jeunesse, Secrétariat Général à la Jeunesse et Eveil Patriotique ; Cellule Technique d'Appui, Cellule de Gestion des Projets et des Marchés Publics.	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et Financière (DAF)	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'études et Planification (DEP)	
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines	Direction des ressources humaines (DRH)	
			Gestion de la documentation et des archives		Gestion de la documentation et des archives	Direction des Archives, Nouvelles technologie de l'information et de la communication (DANTIC)	
			Programme : Culture numérique		Programme : Culture numérique	Direction Développement Culture Numérique (DDCN) ;	
			Déploiement du programme DRC Digital Nation		Vulgarisation du Cadre Légal et Réglementaire	Direction Développement Culture Numérique (DDCN) ;	
			Création des académies numériques et d'intelligence artificielle		Réduction de la fracture numérique	Direction Développement Culture Numérique (DDCN) ;	

			Création des espaces d'innovation		Développement des compétences dans les métiers du Numérique	Direction Développement Culture Numérique (DDCN) ;	
			Réduction de la fracture numérique		Promotion du contenu local congolais, de l'entrepreneuriat et de l'écosystème numérique.	Direction Développement Culture Numérique (DDCN) ;	
			Programme : Transformation numérique		Programme : Transformation numérique	Direction Applicatifs et Contenu Numérique (DACN), Direction Infrastructures Numériques (DIN), Direction Économie Numérique (DEN), Direction de la Cybersécurité (DCS).	Fond de Développement des Services Universels (FDSU), Unité de Gestion du Projet de Transformation Numérique (UGPTN), Autorité Nationale de Certification Electronique (ANCE), Guichet Numérique de la République Démocratique du Congo (GN-RDC)
			Mise en œuvre du plan national de numérisation		Mise en œuvre du plan national de numérisation	Direction des Applicatifs et Contenu Numérique (DACN)	
			Développement et déploiement évolutif des applicatifs		Développement et déploiement évolutif des applicatifs	Direction des Applicatifs et Contenu Numérique (DACN)	
			Construction et Opérationnalisation du Data center tier 3 au niveau national		Acquisition et déploiement des Infrastructures numériques souveraines	Direction des Infrastructures Numériques (DIN)	
			Développement de la plateforme E-commerce		Déploiement d'une gouvernance de la sécurité numérique intégrant veille proactive, réponse aux cyberattaques et infrastructure de confiance (PKI)	Direction de Cybersécurité (DCS)	
					Modernisation de l'action publique par le numérique	Direction des Applicatifs et Contenu Numérique (DACN)	

					Encadrement économique des plateformes et de services numériques innovants	Direction Économie Numérique (DEN)	
PORTEFEUILLE							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
39	74	140	Programme : Administration Générale	140	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CTA et CGPMP	
		1401	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1401	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet, Secrétariat Général	
		1402	Gestion des ressources Financières et matérielles	1402	Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF	
		1403	Planification, programmation et suivi-évaluation	1403	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		1404	Gestion des ressources humaines	1404	Gestion des ressources humaines	DRH	
		1405	Gestion du système d'information et de la communication	1405	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		141	Programme : Gouvernance du secteur Para public	141	Programme : Gouvernance du secteur Para public	DAGPE, DCREP, DC, DARPE	CSP, COPIREP

		1411	Gestion du portefeuille de l'Etat	1411	Gestion du portefeuille de l'Etat	DAGPE, DCREP, DC, DARPE	<u>CSP, COPIREP</u>
					Programme : Conseil Supérieur du Portefeuille (BA)	Haute direction, Département administratif et finances; Département Participation et suivi du groupe portefeuille; Département d'études, stratégies et programmes; Département Conseil et assistance en gestion	
					Coordination Administrative	Haute direction, Département administratif et finances	-
					Assistance dans la gestion des participations de l'état	Département Participation et suivi du groupe portefeuille; Département d'études, stratégies et programmes; Département Conseil et assistance en gestion	-

FORMATION PROFESSIONNELLE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
		65	Programme : ADMINISTRATION GÉNÉRALE	65	Programme : ADMINISTRATION GÉNÉRALE	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DAF, DEP, DANTIC, CGPMP, CTA, SSAE et SENACEEPEF	
		651	Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	651	Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	Cabinet du Ministre, SG, CGPMP, CTA, SSAE	
		652	Gestion des ressources financières et matérielles	652	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF, SENACEEPEF	

			Gestion des ressources humaines et formation		Gestion des ressources humaines et formation	DRH	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages		Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	DANTIC	
		66	Programme : FORMATION PROFESSIONNELLE, APPUI A L'INSERTION ET A LA REINSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE	66	Programme : FORMATION PROFESSIONNELLE, APPUI A L'INSERTION ET A LA REINSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE	DFP, DIOP, DIPROSMAD, DAFPAM, DAM, DSS, DIEQ, DREC et DPD	
		661	Offre et qualité de la formation professionnelle	661	Offre et qualité de la formation professionnelle	DFP, DAFPAM, DIPROSMAD, DIEQ, DREC	
		662	Formation et réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	662	Formation et réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	DIOP	
		663	Création et gestion des chambres de métiers	663	Création et gestion des chambres de métiers	DAM	
		664	Promotion des métiers	664	Promotion des métiers	DPD	
		665	Production des annuaires statistiques	665	Production des annuaires statistiques	DSS	
		196	Programme : EVALUATION, CERTIFICATION PROFESSIONNELLE ET FORMATION DES FORMATEURS ET DES INSPECTEURS	196	EVALUATION, CERTIFICATION PROFESSIONNELLE ET FORMATION DES FORMATEURS ET DES INSPECTEURS	IG, DECC	

		1961	Evaluations professionnelles	1961	Evaluations professionnelles	IG	
		1962	Accréditation et Certification professionnelle	1962	Accréditation et Certification professionnelle	DECC	
		1963	Formation des formateurs et des inspecteurs	1963	Formation des formateurs et des inspecteurs	IG	

PECHE ET ELEVAGE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
40	82	163	Programme : Administration Générale	163	Administration Générale de la Pêche et élevage		
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1631	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet du Ministre, SG, Cellules technique d'appui, Cellule Inspection	
			Gestion des ressources Financières et matérielles	1632	Gestion des ressources financières et matérielles	DAF, CGPMP	
			Planification, programmation et suivi-évaluation	1633	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
			Gestion des ressources humaines	1634	Gestion des ressources humaines	DRH	
			Gestion du système d'information et de la communication	1635	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		082	Programme : Développement des filières animales:	082	Développement des Filières animales		

			Relance et exploitation de l'élevage des bovins	0821	Relance et exploitation de l'élevage de bovins	SNDE	
			developpement de l'élevage des animaux à cycles courts	0822	Développement de l'élevage des animaux à cycle courts	Service National promotion de l'élevage familial intrants connexes SENAPEFIC, Service National des statistiques des Pêches et Elevage	
			réhabilitations et constructions des infrastructures d'élevage	0823	Réhabilitations et constructions des infrastructures d'élevage	Direction de l'Aménagement des infrastructures de Pêche, d'Aquaculture et d'Elevage	
			Promotion de l'élevage non conventionnel	0824	Promotion de l'élevage non conventionnel	Dir Production Animale	
		083	Programme : Développement des filières halieutiques et aquacoles	083	Développement des Filières Halieutiques et aquacoles		
			Pêche	0831	Pêche	Direction de Production Pêche et Ressources Halieutiques « DPPRH, Dir Promotion Pêche, Aquaculture et Elevage	ONPA
			aquaculture	0832	Aquaculture	Direction de l'Aquaculture « DA » et le Service National de Développement de la Pêche et de l'Aquaculture (SENADEPA)	
				0833			
		187	Programme : Lutte contre les maladies animales	187	Lutte contre les maladies animales		
			Prévention et surveillance des maladies	1871	Prévention et surveillance des maladies	Service National d'Epidémio-surveillance (SENES), Services de Quarantaines Animales et Halieutiques, Laboratoire vétérinaires	
			contrôle et éradication des maladies	1872	Contrôle et éradication des maladies	Direction des Services Vétérinaires, Direction de Lutte contre les Maladies Animales, Laboratoire vétérinaires,	

AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Action	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
41	84		Programme : Administration Générale		Administration Générale de l'Aménagement du Territoire	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général, DRH, DAF, DEP, DANTIC	Agence Nationale de l'Aménagement du Territoire (ANAT) ;Fonds National d'Aménagement du Territoire (FONAT), Observatoire National de l'Aménagement du Territoire (ONAT), Cellule Technique de Contrôle de l'Aménagement du Territoire (CTC-AT)
			Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère		Pilotage et Coordination administrative des actions stratégiques du Ministère	Cabinet du Ministre, Secrétariat Général.	
			Gestion des ressources Financières et matérielles		Gestion des ressources Financières et matérielles	Direction Administrative et financière (DAF)	
			Planification, programmation et suivi-évaluation		Planification, programmation et suivi-évaluation	Direction d'Etudes et Planification (DEP)	
			Gestion des ressources humaines		Gestion des ressources humaines formation initiale et continue	Direction des ressources humaines (DRH)	
			Gestion du système d'information et de la communication		Gestion du système d'information et de la communication	Direction Archives, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (DANTIC)	
			Programme : Aménagement du territoire		Aménagement du Territoire	Direction Développement Spatial, Direction Gestion Spatiale, Direction Ressources Naturelles Renouvelables et non Renouvelables, Direction Cartographie, Codification et Immatriculation Spatiale, Direction Prévention des Risques et des	

						Catastrophes, Direction Contrôle et Surveillance	
			Gestion du Schéma National AT		Gestion du Schéma National d'aménagement du territoire	Direction Développement Spatial (DDS)	
			Gestion de l'espace physique national		Inventaire et valorisation des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables du sol et du sous-sol	Direction des Ressources Naturelles Renouvelables et non Renouvelables (DRNRNR)	
					Gestion de l'espace physique national	Direction Gestion Spatiale	
			Programme: Renovation de la ville		Rénovation de la Ville	Direction Aménagement et Développement des villes et des Territoires	
			Modernisation des villes		Modernisation des villes	DADVT	
					Création de nouvelles villes	DADVT	
ENTREPRENARIAT ET DEVELOPPEMENT DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES							
N° d'Ordre	Code Section	Code PGM/Section	PROPOSITION MAQUETTE DE LA MISSION AFRITAC CENTRE /FMI	MAQUETTE VALIDEE COP 2027			
				Code PGM/Section	PROGRAMME ET ACTIONS	PERIMETRE DE PROGRAMME/ACTION	
						SERVICES NORMATIFS	OPERATEURS
42	90	146	Programme : Administration Générale	146	Programme : Administration Générale	Cabinet du Ministre, SG, DRH, DEP, DAF, DANTIC, CTA et CGPMP	

		1461	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	1461	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Cabinet, Secrétariat Général	
		1462	Gestion des ressources Financières et matérielles	1462	Gestion des ressources Financières et matérielles	DAF	
		1463	Planification, programmation et suivi-évaluation	1463	Planification, programmation et suivi-évaluation	DEP	
		1464	Gestion des ressources humaines	1464	Gestion des ressources humaines	DRH	
		1465	Gestion du système d'information et de la communication	1465	Gestion du système d'information et de la communication	DANTIC	
		147	Programme : Soutien à l'entrepreneuriat et aux PME	147	Programme : Soutien à l'entrepreneuriat et aux PME	DPME, DE, DA, DNPM, DMF, DInsp, DF, DSI	ANADEC, ARSP, FOGEC, APROCM, TRANSFORME, CONAPAS
		1471	Appui aux PME	1471	Appui aux PME	DPME, DA, DNPM, DMF, DInsp	ANADEC, ARSP, FOGEC, APROCM, TRANSFORME, CONAPAS
		1472	Appui a l'Entrepreneuriat des femmes, jeunes et PVH	1472	Appui a l'Entrepreneuriat des femmes, jeunes et PVH	DE, DF, DSI	ANADEC, ARSP, FOGEC, APROCM, TRANSFORME, CONAPAS

ANNEXE II :
CADRE DE PERFORMANCE DES
OBJECTIFS LES PLUS
REPRESENTATIFS DES MINISTÈRES

JUSTICE ET GARDE DES SCEAUX

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Optimiser le fonctionnement et la performance globale du ministère ;	Taux de numérisation des services du Ministère, Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ, Taux d'exécution budgétaire	Objectifs et indicateurs maintenus tel que	Optimiser le fonctionnement et la performance globale du ministère ;	- Taux de numérisation des services du Ministère, - Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ, - Taux d'exécution budgétaire
Assurer la défense en justice des intérêts de l'Etat et faciliter l'accès à une justice de qualité pour tous ;	- Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République, - Proportion des Magistrats pour 10.000 habitants, - Nombre des cliniques juridiques appuyées	Pour faciliter la compréhension du type d'aide dont les cliniques bénéficient, il est important de mentionner sa nature.	Assurer la défense en justice des intérêts de l'Etat et faciliter l'accès à une justice de qualité pour tous ;	- Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République - Proportion des Magistrats pour 10.000 habitants - Nombre des cliniques juridiques appuyées
Mettre en œuvre une politique pénitentiaire conforme aux standards internationaux et développer des alternatives à l'incarcération.	- Taux d'occupation des prisons - Nombre des Maisons d'arrêt construites	Objectifs et indicateurs maintenus tel que	Mettre en œuvre une politique pénitentiaire conforme aux standards internationaux et développer	- Taux d'occupation des prisons - Nombre des Maisons d'arrêt construites,

	- Nombre des prisons construites		des alternatives à l'incarcération.	- Nombre des prisons construites
EMPLOI ET TRAVAIL				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
Renforcer les capacités des travailleurs du secteur privé	Taux de réalisation de formation		Renforcer les capacités des travailleurs du secteur privé	Taux de réalisation de formation
Promouvoir le travail décent	indice de travail décent		Promouvoir le travail décent	indice de travail décent
INFRASTRUCTURES ET DES TRAVAUX PUBLICS/ RECONSTRUCTION				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Développer les infrastructures routières d'Intérêt général par leur construction et leur modernisation	Taux d'accroissement du réseau routier revêtu	Objectif et indicateurs retenus	Développer les infrastructures routières d'Intérêt général par leur construction et leur modernisation	Taux d'accroissement du réseau routier revêtu
	Taux de modernisation du réseau routier			Taux de modernisation du réseau routier
Assurer les voiries urbaines et stabiliser les sites érosifs	Taux d'amélioration des voiries urbaines	Objectif et indicateur validé	Assurer les voiries urbaines et stabiliser les sites érosifs	Taux d'amélioration des voiries urbaines

URBANISME ET HABITAT				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Renforcer les capacités managériales du Ministère	Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés	Objectif jugé représentatif et retenu avec deux indicateurs	Renforcer les capacités managériales du Ministère	Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés
	Taux d'exécution des plans d'actions du ministère			Taux d'exécution des plans d'actions du ministère
Améliorer les Infrastructures des logements décents en RDC	Taux de logements décents construits	Objectif jugé représentatif et retenu avec deux indicateurs	Améliorer les Infrastructures des logements décents en RDC	Taux de logements décents construits
	Taux de couverture de logements sociaux			Taux de couverture de logements sociaux
Viabiliser les zones urbaines, périurbaines et rurales	Proportion d'outils de planification urbains produits	Objectif jugé représentatif et retenu avec deux indicateurs	Viabiliser les zones urbaines, périurbaines et rurales	Proportion d'outils de planification urbains produits
	Taux de trames assainis produit			Taux de trames assainis produit

FONCTION PUBLIQUE, MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET INNOVATION DU SERVICE PUBLIC

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du Ministère	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du Ministère
Mettre à la disposition de l'Administration Publique un Personnel Compétent et Compétitif	Taux de couverture de postes organiques vacants des Administrations	L'indicateur a été remplacé par les sectoriels lors des conférences de performances par un indicateur plus adéquat mais son objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Mettre à la disposition de l'Administration Publique un Personnel Compétent et Compétitif	Taux de couverture de besoins prioritaires en compétence
Améliorer la prise en charge des retraités et rentiers de l'État	Taux de retraités et rentiers pris en charge par l'État	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer la prise en charge des retraités et rentiers de l'État	Taux de retraités et rentiers pris en charge par l'État
Moderniser l'Administration Publique	Taux des services/administrations ayant bénéficié des réformes	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Moderniser l'Administration Publique	Taux des services/administrations ayant bénéficié des réformes

PLAN ET DE LA COORDINATION DE L'AIDE AU DÉVELOPPEMENT

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
Améliorer la planification du développement	Proportion de stratégies sectorielles et plans de développement alignés au PNSD	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer la planification du développement	Proportion de stratégies sectorielles et plans de développement alignés au PNSD
Assurer la coordination de l'aide au développement.	Respect de la marge de manœuvre du pays en matière de politiques	L'indicateur a été remplacé par les sectoriels lors des conférences de performances par un indicateur plus adéquat mais son objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Assurer la coordination de l'aide au développement.	Taux d'alignement de l'aide publique sur les priorités nationales
INDUSTRIE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités institutionnelles du secteur.	- Proportion des équipements acquis, - Proportion des agents et cadres formés,	Aucune modification n'a été apportée au document	Renforcer les capacités institutionnelles du secteur.	- Proportion des équipements acquis, - Proportion des agents et cadres formés,

	- Proportion des textes légaux et réglementaires du Ministère revisités.			- Proportion des textes légaux et réglementaires du Ministère revisités.
Créer et gérer les espaces industriels productifs.	- Nombre des espaces industriels productifs créés, - Proportion d'entreprises diagnostiquées, - Proportion d'industries relancées	Aucune modification n'a été apportée au document	Créer et gérer les espaces industriels productifs.	- Nombre des espaces industriels productifs créés, - Proportion d'entreprises diagnostiquées, - Proportion d'industries relancées

DROITS HUMAINS

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Garantir une gouvernance performante du Ministère	- Taux des divisions provinciales redynamisées, - Taux d'élaboration des documents sur la politique et la stratégie - Taux de mise en œuvre du Plan Directeur Informatique (PDI)	Pour enlever toute ambiguïté dans la compréhension de l'indicateur 03, il faut préciser de quelle stratégie il est question.	Garantir une gouvernance performante du Ministère	Taux d'élaboration des documents sur la politique et la stratégie sectorielle

Promouvoir un Etat de droit	- Taux d'exécution des jugements ; - Taux de détentions irrégulières ; - Taux d'intégration du genre dans les instances décisionnelles	Objectif et indicateur maintenus tel que.	Promouvoir un Etat de droit	- Taux d'exécution des jugements ; - Taux de détentions irrégulières ; - Taux d'intégration du genre dans les instances décisionnelles
Faire respecter les droits de l'homme	- Taux de participation aux forums ; - Taux des rapports soumis et défendus ; - Taux de mise en œuvre des recommandations formulées	Objectif et indicateur maintenus tel que.	Faire respecter les droits de l'homme	- Taux de participation aux forums ; - Taux des rapports soumis et défendus ; - Taux de mise en œuvre des recommandations formulées
CULTURE, ARTS ET PATRIMOINE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère

Assurer la rentabilité de la culture congolaise	Taux d'accroissement des revenus générées par les activités culturelles	L'indicateur de performance a été changé après la mission d'accompagnement en interne mais après échange avec les sectoriels nous avons décidé de retourner à l'indicateur mis lors de l'accompagnement	Assurer la rentabilité de la culture congolaise	Taux d'accroissement des recettes non fiscales générées par les activités culturelles
Assurer la préservation et la mise en valeur du patrimoine culturel.	Taux de patrimoine culturel préservé	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Assurer la préservation et la mise en valeur du patrimoine culturel.	Taux de patrimoine culturel préservé
Développer la diplomatie et l'influence culturelle de la RDC	Part de projets culturels organisés à l'international	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Développer la diplomatie et l'influence culturelle de la RDC	Part de projets culturels organisés à l'international
-	-	lors des conférences de performances, le FPC n'a présenté aucun objectif le plus représentatif et indicateur associé nous avons travaillé avec eux afin de ressortir un objectif et un indicateur	Financer les activités culturelles et artistiques nationales	Taux des projets culturels et artistiques financés

Transformer le Centre Culturel Congolais "Le Zoo" en un catalyseur de visibilité culturelle et artistique	Nombre d'activités organisées Taux de fréquentation Pourcentage d'interaction sur les réseaux sociaux	Objectif retenu avec trois indicateurs	Transformer le Centre Culturel Congolais "Le Zoo" en un catalyseur de visibilité culturelle et artistique	Nombre d'activités organisées Taux de fréquentation Pourcentage d'interaction sur les réseaux sociaux
COMMERCE EXTÉRIEUR				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Promouvoir le commerce extérieur et diversifier les exportations des biens et services congolais	- Taux de couverture du Commerce Extérieur ; - Taux de Diversification des exportations (TDE) ; - Taux annuel des filières identifiées	Objectifs et indicateurs maintenus	Promouvoir le commerce extérieur et diversifier les exportations des biens et services congolais	- Taux de couverture du Commerce Extérieur ; - Taux de Diversification des exportations (TDE) ; - Taux annuel des filières identifiées
Négocier et mettre en œuvre les accords commerciaux	- Taux annuel d'actualisation des accords ; - Taux annuel de participation aux	Pour des raisons grammaticales on a élagué le mot « volume »	Négocier et mettre en œuvre les accords commerciaux	- Taux annuel d'actualisation des accords ; - Taux annuel de participation aux

	rounds des négociations - Taux de volume des échanges de la RDC dans les différents CER			rounds des négociations - Taux des échanges de la RDC dans les différents CER
Faciliter les échanges commerciaux	- Taux de participation des structures prévues dans le fonctionnement du Guichet Unique du Commerce Extérieur - Taux de conformité des titres de Commerce Extérieur validés	Objectifs et indicateurs maintenus	Faciliter les échanges commerciaux	- Taux de participation des structures prévues dans le fonctionnement du Guichet Unique du Commerce Extérieur - Taux de conformité des titres de Commerce Extérieur validés
	-			-

INTERIEUR, SECURITE, DECENTRALISATION ET AFFAIRES COUTUMIERES

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités institutionnelles et opérationnelles	Taux d'exécution du cadre légal révisé (textes légaux et réglementaires)	Après échange entre experts, l'indicateur 1	Renforcer les capacités institutionnelles et opérationnelles	Taux de textes mis en œuvre

	Taux de couverture en formation des Agents et Cadres	a été reformulé séance tenante		Taux de couverture en formation des Agents et Cadres
	Taux acquisition d'équipements et autres infrastructures réhabilitées, construites et équipées			Taux acquisition d'équipements et autres infrastructures réhabilitées, construites et équipées
<i>Renforcer la gestion du territoire national</i>	Taux de couverture de l'administration du territoire par les autorités	Reformulation de l'indicateur 2 de l'objectif 2	<i>Renforcer la gestion du territoire national</i>	Taux de couverture de l'administration du territoire par les autorités
	Taux d'identification et d'octroi de carte d'identité à la population			Taux d'octroi de carte d'identité à la population
	Taux de coordination de gestion des catastrophes			Taux de coordination de gestion des catastrophes
Maintenir l'ordre public	Taux d'évaluation du niveau de la quiétude de la population à travers le Territoire National	Malgré le débat et l'orientation des experts sur l'indicateur de l'objectif 3, le sectoriel a tenu à maintenir la formulation non quantifiable.	Maintenir l'ordre public	Taux d'évaluation du niveau de la quiétude de la population à travers le Territoire National

	Taux d'exercice de patrouille de renforcement de maintien de l'ordre public	L'indicateur 2 a été maintenu malgré l'orientation		Taux d'exercice de patrouille de renforcement de maintien de l'ordre public
	Taux de renforcement du niveau des renseignements	L'indicateur 3 a été reformulé		Taux d'exploitation des renseignements
Assurer la bonne gestion des Affaires Coutumières	Taux de résolution des conflits	L'indicateur 1 de l'objectif 4 a été reformulé	Assurer la bonne gestion des Affaires Coutumières	Taux de résolution des conflits coutumiers
	Taux d'installation des CCRCC et CCR3C			Taux d'installation des CCRCC et CCR3C
	Taux des groupements dotés des bureaux administratifs			Taux des groupements dotés des bureaux administratifs
Intégrer et Promouvoir les peuples autochtones	Taux d'accès des Peuples autochtones Pygmées aux services sociaux de base	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Intégrer et Promouvoir les peuples autochtones	Taux d'accès des Peuples autochtones Pygmées aux services sociaux de base
	Taux de peuples autochtones pygmées employés			Taux de peuples autochtones pygmées employés
Rendre la Décentralisation effective	Taux des compétences sectorielles transférées aux Provinces	L'indicateur 1 de l'objectif 6 a été reformulé	Rendre la Décentralisation effective	Nombre des compétences sectorielles transférées aux Provinces

Accompagner les partis et regroupements politiques dans le processus démocratique	Taux d’installation des Divisions Provincial	l’indicateur 1 de l’objectif 7 a été reformulé	Accompagner les partis et regroupements politiques dans le processus démocratique	Nombre de Divisions Provinciales installées
	Taux d’opérationnalisation du Décret-Loi n°196 du 29 janvier 1999 portant réglementation des manifestations et des réunions publiques			Taux d’opérationnalisation du Décret-Loi n°196 du 29 janvier 1999 portant réglementation des manifestations et des réunions publiques
Suivre et évaluer les réformes	Taux d’exécution des recommandations du comité national de pilotage	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d’accompagnement est demeuré inchangé	Suivre et évaluer les réformes	Taux d’exécution des recommandations du comité national de pilotage
	Taux de couverture de SIGRI dans les institutions			Taux de couverture de SIGRI dans les institutions
SPORTS ET LOISIRS				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus

Améliorer l'offre des services sportifs	-Infrastructures sportives construites. -Infrastructures sportives réhabilitées. -Infrastructures des loisirs construites -Infrastructures des loisirs réhabilitées	ces indicateurs étaient reformulés lors des travaux	Améliorer l'offre	
Assurer efficacement la gouvernance sportive et des loisirs	-Taux de réalisation des compétitions	Indicateur était formulé lors des travaux	Assurer efficacement la gouvernance sportive et des loisirs	
Assurer la promotion de l'inclusion, de l'éthique et du soft power du secteur	-Taux de participation à des compétitions internationales	objectif reformulé au moment des travaux	Assurer la promotion de l'inclusion, de l'éthique et du soft power du secteur	

INTÉGRATION RÉGIONALE				
Objectifs représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Valoriser la position géostratégique de la RDC	Taux de participation effective aux sommets sous-régionaux	RAS	Valoriser la position géostratégique de la RDC	Taux de participation effective aux sommets sous-régionaux
	Taux d'accords multilatéraux signés	RAS		Taux d'accords multilatéraux signés
Renforcer les capacités institutionnelles en matière de suivi et de coordination	Proportion de réunions de suivi organisées	RAS	Renforcer les capacités institutionnelles en matière de suivi et de coordination	Proportion de réunions de suivi organisées
	Proportion de rapports de suivi produits	RAS		Proportion de rapports de suivi produits
	Taux de réunions de coordination organisées	RAS		Taux de réunions de coordination organisées
Améliorer la Gouvernance diplomatique et appuyer la mise en œuvre de l'intégration régionale dans le cadre de l'agenda 2063	Proportion d'initiatives diplomatiques alignés aux aspirations de l'agenda 2063	RAS	Améliorer la Gouvernance diplomatique et appuyer la mise en œuvre de l'intégration régionale dans le cadre de l'agenda 2063	Proportion d'initiatives diplomatiques alignés aux aspirations de l'agenda 2063
	Taux de financement des projets intégrateurs			Taux de financement des projets intégrateurs

	Nombre d'accords stratégiques signés			Nombre d'accords stratégiques signés
RESSOURCES HYDRAULIQUES ET ELECTRICITE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Objectif 1 : Renforcer les capacités institutionnelles	Nombre des textes légaux et réglementaires liés à la réforme élaborés	Indicateur reformulé	Objectif 1 : Renforcer les capacités institutionnelles	Taux d'exécution physique des programmes opérationnels du ministère
	Taux de participation de personnel féminin à la formation	indicateur retenu		Taux de participation du personnel féminin à la formation
	Taux d'informatisation des services	Indicateur élagué		-
Objectif 2 : Accroître l'accès à l'électricité	Taux d'accès à l'électricité	indicateur retenu	Objectif 2 : Accroître l'accès à l'électricité	Taux d'accès à l'électricité
Objectif 3 : Accroître l'accès à l'eau potable	Taux d'accès en Eau potable	indicateur retenu	Objectif 3 : Accroître l'accès à l'eau potable	Taux d'accès en Eau potable
PORTEFEUILLE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Objectif 1 : Accroître le niveau de mobilisation des ressources publiques	Taux de réalisation des recettes internes	tous les indicateurs sont retenus	Objectif 1 : Accroître le niveau de mobilisation des ressources publiques	Taux de réalisation des recettes internes

	Taux de réalisation des recettes de dividendes des entreprises publiques Taux de réalisation des recettes sur le Chiffre d'affaires d'une Entreprise placée sous le régime de gestion Taux de réalisation des recettes de dividendes des Entreprises Publiques Taux de réalisation des recettes de dividendes des sociétés d'économie mixte Niveau de contribution des entreprises publiques au PIB national			Taux de réalisation des recettes de dividendes des entreprises publiques Taux de réalisation des recettes sur le Chiffre d'affaires d'une Entreprise placée sous le régime de gestion Taux de réalisation des recettes de dividendes des Entreprises Publiques Taux de réalisation des recettes de dividendes des sociétés d'économie mixte Niveau de contribution des entreprises publiques au PIB national
Objectif 2 : Assurer la gouvernance du secteur parapublic	Taux de réalisation des contrats de performance des entreprises publiques Taux d'exécution des recommandations d'audit et de contrôle Nombre d'entreprises publiques restructurées ou modernisées ; Taux de publication des états financiers certifiés ;	tous les indicateurs sont retenus	Objectif 2 : Assurer la gouvernance du secteur parapublic	Taux de réalisation des contrats de performance des entreprises publiques Taux d'exécution des recommandations d'audit et de contrôle Nombre d'entreprises publiques restructurées ou modernisées ; Taux de publication des états financiers certifiés ;

ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Objectif 1 : Renforcer le cadre Institutionnel	Nombre de lois promulguées	Indicateur reformulé	Objectif 1 : Renforcer le cadre Institutionnel	Nombre de projet de lois initié
	Nombre de textes réglementaires arrêtés	Indicateur reformulé		Nombre de projets de texte règlementaire initiés
	Taux d’Agent formés	indicateur retenu		Taux d’Agent formés
	Nombre de matériels informatiques (Kits) acquis	indicateur élagué		-
	Nombre de véhicules acquis			-
	Nombre de bâtiment acquis			-
	Nombre des établissements publics déployés en provinces	Indicateur reformulé		Nombre des établissements publics en provinces
Objectif 2 : Formaliser le Secteur Informel	Nombre des PME, des Startups et des Artisans créés au GUCE	indicateur retenu	Objectif 2 : Formaliser le Secteur Informel	Nombre des PME, des Startups et des Artisans créés au GUCE
	Nombre de mesures incitatives prises	indicateur retenu		Nombre de mesures incitatives prises
	Nombre des PME impactées par les projets (PADMPME et TRANSFORME) formalisées	Indicateur reformulé		Nombre des PME impactées par les projets formalisées

Objectif 3 : Promouvoir l'Entrepreneuriat (National des Jeunes, Femmes et PVH) et l'Emergence de la classe moyenne	Nombre d'infrastructures publiques d'aide à la création et d'encadrement construites et équipées (incubateur, centre de développement des PME)	indicateur retenu	Objectif 3 : Promouvoir l'Entrepreneuriat (National des Jeunes, Femmes et PVH) et l'Emergence de la classe moyenne	Nombre d'infrastructures publiques d'aide à la création et d'encadrement construites et équipées (incubateur, centre de développement des PME)
	Nombre des bénéficiaires (Femmes et Jeunes) formés par les projets (Projets PADMPME et TRANSFORME)	indicateur retenu		Nombre des bénéficiaires (Femmes et Jeunes) formés par les projets (Projets PADMPME et TRANSFORME)
	Nombre des bénéficiaires (Femmes et Jeunes) financés par les projets (Projets PADMPME et TRANSFORME)	indicateur retenu		Nombre des bénéficiaires (Femmes et Jeunes) financés par les projets (Projets PADMPME et TRANSFORME)
	Pourcentage moyen de la classe moyenne nationale	indicateur retenu		Pourcentage moyen de la classe moyenne nationale
	Nombre des PME éligible à la sous-traitance	indicateur retenu		Nombre des PME éligible à la sous-traitance
	Nombre des PME financées par FOGEC	indicateur retenu		Nombre des PME financées par FOGEC
	Nombre d'emplois créés après financement FOGEC	indicateur retenu		Nombre d'emplois créés après financement FOGEC
	Nombre des PME formées par ANADEC	indicateur retenu		Nombre des PME formées par ANADEC

DÉVELOPPEMENT RURAL				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Objectif 1 : Poursuivre la Réforme de la Gouvernance du secteur rural	Nombre de Document de Gouvernance produits	Objectif et indicateur reformulé	Objectif 1 : Poursuivre la réforme de la gouvernance à travers l'accompagnement des services du ministère pour l'amélioration des conditions du cadres de vie des populations vivant en milieu rural ;	Nombre des Documents de réforme produit (Gestion des ressources humaines, planification et suivi évaluation gestion administrative et financière, ainsi que la gestion inet archivage)
	Nombre des Cadres et Agents renforcés en capacité	indicateur retenu		Nombre des Cadres et Agents renforcés en capacité
	Nombre de sites connectés dans le SIG SGBD du MINIDER disponible et fonctionnel	Indicateur reformulé		Nombre de mécanisme de suivi évaluation (sites connectés dans le SIG SGBD du MINIDER disponible et fonctionnel)
Objectif 2 : Améliorer les conditions, le cadre de vie et la production en milieu rural et péri-urbain ;	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base construits en milieu rural et péri-urbain	Indicateur reformulé	Objectif 2 : Promouvoir la connectivité entre les milieux ruraux et urbains, desservir l'eau, électricité et améliorer l'habitat en vue de la relance de la production économique en milieu rural et péri-urbain ;	Nombre de Kilomètres de routes de dessertes agricoles réhabilités
	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base électrifiés en milieu rural et péri-urbain	indicateur retenu		Nombre d'infrastructures socio-économiques de base électrifiés en milieu rural et péri-urbain
	Nombre des sources d'eau aménagées et des forages construits en milieu rural	indicateur retenu		Nombre des sources d'eau aménagées et des forages construits en milieu rural

Objectif 3 : Contribuer à l'accessibilité des milieux ruraux	Nombre de Kilomètres de routes de dessertes agricoles réhabilités	indicateur retenu	Objectif 3 : Organiser, capaciter et structurer l'Homme et les activités en milieu rural.	Nombre de Kilomètres de routes de dessertes agricoles réhabilités
	Nombre de Kilomètres des routes de desserte agricole entretenus	indicateur retenu		Nombre de Kilomètres des routes de desserte agricole entretenus
	Nombre de Kilomètres de voies navigables dragués	indicateur retenu		Nombre de Kilomètres de voies navigables dragués
FINANCES				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Accroître le niveau de mobilisation des ressources publiques	Taux de réalisation des recettes internes	Cadre de performance à finaliser	Accroître le niveau de mobilisation des ressources publiques	Taux de réalisation des recettes internes
Assurer le développement conceptuel et opérationnel de gestion des finances publiques	Taux d'exécution du plan d'actions triennal de la réforme des finances publiques (2023-2025)	Cadre de performance à finaliser	Assurer le développement conceptuel et opérationnel de gestion des finances publiques	Taux d'exécution du plan d'actions triennal de la réforme des finances publiques (2023-2025)
	Taux d'inflation moyen	Cadre de performance à finaliser	Appuyer la stabilité du cadre macro-économique	Taux d'inflation moyen

Appuyer la stabilité du cadre macro-économique	Taux de change moyen			Taux de change moyen
	Niveau de réserves en couverture d'importations des biens et services			Niveau de réserves en couverture d'importations des biens et services

DÉFENSE ET ANCIENS COMBATTANTS

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Défendre et sauvegarder l'intégrité territoriale	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère	Il a été demandé de ramener à quatre objectifs, en supprimant celui relatif au financement de la loi de programmation militaire	Défendre et sauvegarder l'intégrité territoriale	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère
Améliorer les conditions sociales du militaire	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère		Améliorer les conditions sociales du militaire	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère
Rajeunir les Forces Armées	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère		Rajeunir les Forces Armées	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère

Améliorer les conditions sociales des Anciens Combattants, les retraités militaires et leurs dépendants	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère		Améliorer les conditions sociales des Anciens Combattants, les retraités militaires et leurs dépendants	Cadre de performance des objectifs les plus représentatifs du Ministère
PECHE ET ELEVAGE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer la gouvernance des secteurs de pêche, d'élevage et d'aquaculture et renforcer les capacités humaines et institutionnelles	Renforcement capacités humaines	Les 3 indicateurs ont été reformulé ainsi que le commentaire. .	Améliorer la gouvernance des secteurs de pêche, d'élevage et d'aquaculture et renforcer les capacités humaines et institutionnelles	Performance humaine renforcé
	Renforcement des capacités institutionnelles			Performance institutionnelle améliorée
	Textes réglementaires Elaborés			Cadre règlementaire améliorée
Couvrir le besoin de la population en matière de protéines animales	Quantité de viande produite		Couvrir le besoin de la population en matière de protéines animales	Quantité de viande produite
Développer la chaine de valeur halieutique et aquacole	Ressources halieutiques et aquacoles capturées	L'indicateur « Ressources halieutiques et aquacoles capturées » a été reformulé et son commentaire	Développer la chaine de valeur halieutique et aquacole	Ressources halieutiques et aquacoles produites

Améliorer la prévention et le contrôle des maladies et des zoonoses	Couverture zoo vaccinale assurée	Le commentaire a été complété. « par manque de financement pour l'année 2026 la campagne de vaccination n'a pas eu lieu »	Améliorer la prévention et le contrôle des maladies et des zoonoses	Couverture zoo vaccinale assurée
	Mortalité animale réduite	Le sectoriel doit compléter les cibles		Mortalité animale réduite

MINISTERE DES TRANSPORTS, VOIES DE COMMUNICATION ET DESENCLAVEMENT

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Construire, réhabiliter et moderniser les infrastructures des Transports maritime, fluvial, lacustre, aérien et Ferroviaire	Nombre d'infrastructures construites, réhabilitées et modernisées	Indicateur reformulé	Construire, réhabiliter et moderniser les infrastructures des Transports maritime, fluvial, lacustre, aérien et Ferroviaire	1. Nombre de kilomètres des voies ferrées construites ; 2. Nombre d'infrastructures portuaires construites ; 3. Nombre d'infrastructures aérien construites ; 4. Nombre d'infrastructures ferroviaires réhabilités et modernisés ; 5. Nombre d'infrastructures par voie d'eau réhabilités et modernisés ;

				6. Nombre d'infrastructures aérien réhabilités et modernisés
Acquérir et réhabiliter les équipements et matériels des Transports maritime, fluvial, lacustre, aérien et ferroviaire ainsi qu'améliorer l'accès aux services de Transports	Nombre d'équipements acquis et réhabilités	Indicateur reformulé	Acquérir et réhabiliter les équipements et matériels des Transports maritime, fluvial, lacustre, aérien et ferroviaire ainsi qu'améliorer l'accès aux services de Transports	1. Nombre d'équipements acquis et réhabilités ; 2. Nombre de matériels acquis et réhabilités
Améliorer la Gouvernance et réaliser des reformes dans les services de Transports, Voies de Communication et Désenclavement	1. Nombre d'équipements acquis et réhabilités ; 2. Nombre de matériels acquis et réhabilités ; 3. Taux de reformes réalisés	Indicateurs modifiés	Améliorer la Gouvernance et réaliser des réformes dans les services de Transports, Voies de Communication et Désenclavement	Taux de réformes réalisés

EDUCATION NATIONALE ET NOUVELLE CITOYENNETÉ

Objectifs représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Garantir l'accès, l'équité et la rétention à l'éducation inclusive à tous les niveaux du système éducatif	Taux brut d'admission (TBA) au primaire	Indicateur maintenu	Garantir l'accès, l'équité et la rétention à l'éducation inclusive à tous les niveaux du système éducatif	Taux brut d'admission (TBA) au primaire
	Taux brut de scolarisation (TBS) au primaire	Indicateur maintenu		Taux brut de scolarisation (TBS) au primaire
Améliorer la gouvernance et le pilotage du ministère	Taux d'exécution budgétaire	Indicateur maintenu	Améliorer la gouvernance et le pilotage du ministère	Taux d'alignement des engagements sur le Plan d'action du ministère ;
	Taux des activités réalisées et évaluées	Indicateur maintenu		Proportion des missions de suivi-évaluation organisées

Améliorer la qualité de l'enseignement à tous les niveaux des cycles (préscolaire, primaire et secondaire 1 et 2)	Ratio manuel/Elève	Indicateur maintenu	Améliorer la qualité de l'enseignement à tous les niveaux des cycles (préscolaire, primaire et secondaire 1 et 2)	Ratio manuel/Elève
	Ratio manuel/ Guide pédagogique Enseignement	Indicateur maintenu		Ratio manuel/ Guide pédagogique Enseignement

COMMUNICATION ET MEDIAS

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer la gouvernance, le pilotage stratégique et la coordination du secteur de la Communication et Médias)	Taux de réalisation des actions programmées du Ministère	Objectif 1 « Renforcer la gouvernance, le pilotage stratégique et la coordination du secteur de la Communication et Médias) » a été reformulé	Renforcer les capacités institutionnelles	Taux de réalisation des actions programmées du Ministère
	Taux d'exécution budgétaire			Taux d'exécution budgétaire
Améliorer la qualité, l'accessibilité et le développement des services de communication et des médias sur l'ensemble du territoire national	Taux de couverture médiatique nationale	Objectif 2 « Améliorer la qualité, l'accessibilité et le développement des services de communication et des médias sur l'ensemble du	Développement de la communication	Taux de couverture médiatique nationale
	Taux d'accès au service d'information			Taux d'accès au service d'information

	Nombre d’actions de communication gouvernementale et de promotion de l’image du pays (Actions de redevabilité)	territoire national »a été reformulé		Nombre d’actions de communication gouvernementale et de promotion de l’image du pays (Actions de redevabilité)
	Taux de satisfaction des usagers sur l’accès et la qualité de l’information publique			Taux de satisfaction des usagers sur l’accès et la qualité de l’information publique
BUDGET				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d’exécution financière des programmes	Objectif et indicateurs retenus	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d’exécution financière des programmes
	Taux d'exécution physique des programmes	Objectif et indicateurs retenus		Taux d'exécution physique des programmes
	Taux de réalisation de mise en œuvre de la réforme			Taux de réalisation de mise en œuvre de la réforme
Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d’alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales	Objectif et indicateurs retenus	Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d’alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales
	Taux d’exécution budgétaire	Objectif et indicateurs retenus		Taux d’exécution budgétaire
	Taux de transparence et participation citoyenne	Objectif et indicateurs retenus		Taux de transparence et participation citoyenne

Améliorer la gestion de la dépense publique	Taux d'exécution de la dette publique	Objectifs et indicateurs retenus		Taux d'exécution de la dette publique
	Taux d'exécution des dépenses courantes hors dettes	Objectifs et indicateurs retenus		Taux d'exécution des dépenses courantes hors dettes
	Taux d'exécution des dépenses d'investissement	Objectifs et indicateurs retenus		Taux d'exécution des dépenses d'investissement
Ancrer une culture de performance dans la gestion publique	Taux de conformité aux référentiels	Objectifs et indicateurs retenus	Ancrer une culture de performance dans la gestion publique	Taux de conformité aux référentiels
	Taux de satisfaction des ministères	Objectifs et indicateurs retenus		Taux de satisfaction des ministères
	Taux de mise en œuvre des recommandations issues du suivi-évaluation des performances	Objectifs et indicateurs retenus		Taux de mise en œuvre des recommandations issues du suivi-évaluation des performances
Moderniser le système de gestion des approvisionnements et des imprimés divers des services publics	Taux de mise en œuvre du plan de relance du SENAPI	Objectifs et indicateurs retenus		Taux de mise en œuvre du plan de relance du SENAPI
	Taux d'acquisition en équipements informatiques			Taux d'acquisition en équipements informatiques

SANTÉ, HYGIÈNE ET PRÉVOYANCE SOCIALE

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Renforcer à la gouvernance du système de santé	Proportion du budget de l'Etat alloué au secteur pour améliorer le système de santé	objectif et indicateurs retenus	Renforcer à la gouvernance du système de santé	Proportion du budget de l'Etat alloué au secteur pour améliorer le système de santé
	Taux d'exécution du budget de l'Etat alloué au Ministère de la santé			Taux d'exécution du budget de l'Etat alloué au Ministère de la santé
	Taux de mise en œuvre des recommandations sur les réformes sectorielles			Taux de mise en œuvre des recommandations sur les réformes sectorielles
Étendre la couverture sanitaire (PMA, PCA et Communautaire)	Proportion des ESS construits sur financement propres du gouvernement/FPS	objectif et indicateurs retenus	Étendre la couverture sanitaire (PMA, PCA et Communautaire)	Proportion des ESS construits sur financement propres du gouvernement/FPS
	Proportion des ESS nouveaux intégrés dans la pyramide sanitaire			Proportion des ESS nouveaux intégrés dans la pyramide sanitaire
	Taux d'accouchement assisté par un personnel qualifié			Taux d'accouchement assisté par un personnel qualifié
Réduire la morbidité, la mortalité et l'impact socio-économique des maladies transmissibles, non	Proportion des épidémies investiguées dans les 48 heures après notification	objectif et indicateurs retenus	Réduire la morbidité, la mortalité et l'impact socio-économique des	Proportion des épidémies investiguées dans les 48 heures après notification

transmissibles, des épidémies et urgences sanitaires.	Taux de complétude des rapports hebdomadaires MAPEPI		maladies	Taux de complétude des rapports hebdomadaires MAPEPI
	Taux de promptitude des rapports hebdomadaires MAPEPI		transmissibles, non transmissibles, des épidémies et urgences sanitaires.	Taux de promptitude des rapports hebdomadaires MAPEPI
TOURISME				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Concevoir, planifier, organiser, coordonner et suivre les activités du Ministère	Taux de mise en œuvre du plan de travail annuel du ministère	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Indicateur 2 reformulé Indicateur 3 supprimé étant une partie de l'indicateur 1	Concevoir, planifier, organiser, coordonner et suivre les activités du Ministère	Taux de mise en œuvre du plan de travail annuel du ministère
	Nombre des réunions de coordination organisées et de concertation avec les partenaires techniques			Proportion des réunions stratégique avec les partenaires techniques organisées
	Taux d'exécution physique et financière des activités programmées			
Faire du secteur du Tourisme une véritable industrie et un levier de la diversification de l'économie nationale	Taux d'investissements publics et privés réalisés dans le secteur du tourisme	Objectif retenu Indicateur 1retenu Indicateur 2 reformulé Ajout de l'indicateur 3	Faire du secteur du Tourisme une véritable industrie et un levier de la diversification de l'économie nationale	Taux d'investissements publics et privés réalisés dans le secteur du tourisme
				Taux d'emplois directs créés dans le secteur du tourisme

	Taux d’emplois directs et indirects créer dans le secteur du tourisme			Taux d’accroissement des recettes du tourisme
Promouvoir le Tourisme par tous les moyens et coordonner toutes les activités du secteur	Nombre de campagnes nationales et internationales de promotion du tourisme réalisée	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 reformulé	Promouvoir le Tourisme par tous les moyens et coordonner toutes les activités du secteur	Taux de campagnes nationales et internationales de promotion du tourisme réalisée
	Nombre de supports de promotion (brochures, guide, carte, contenu numérique, vidéos) produits et diffusés			Taux de fréquentation des touristes
ECONOMIE NATIONALE				

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Assurer la régulation du marché intérieur et la stabilité des prix	Taux de variation des prix	Objectif et indicateur retenus	Assurer la régulation du marché intérieur et la stabilité des prix	Taux de variation des prix
	Mission de contrôle économique et surveillance du marché			Mission de contrôle économique et surveillance du marché
Promouvoir le développement des activités économiques nationales	Nombre des secteurs d'activité appuyés	Objectif retenu	Promouvoir le développement des	Proportion des secteurs activités appuyés et productifs

	Espaces productifs valorisés	Indicateur 1 et 2 reformulés	activités économiques nationales	Proportion des espaces productifs valorisés
Formaliser les acteurs du secteur informel dans secteur formel	Acteurs du secteur informels identifiés	Objectif retenu et indicateurs 1 et 2 reformulés en un indicateur	Formaliser les acteurs du secteur informel dans secteur formel	Proportion d'acteurs du secteur informels identifiés et encadrés
	Acteurs de secteurs informels encadrés			

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, UNIVERSITAIRE, RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET INNOVATIONS

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer le pilotage et la gouvernance du Ministère de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Taux d'établissements publics et privés agréés répondant aux normes nationales de viabilité	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Améliorer le pilotage et la gouvernance du Ministère de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Taux d'établissements publics et privés agréés répondant aux normes nationales de viabilité
	Pourcentage d'Etablissements utilisant le portail numérique de l'ESU	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		

	taux d'amélioration de la dépense intérieure de la recherche développement	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		Taux de variation de la Dépense Intérieure de la Recherche Développement
Améliorer l'offre éducative du Supérieur et promouvoir l'équité	Nombre des EESU publics ayant bénéficié du programme national de maintenance des infrastructures universitaires	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Améliorer l'offre éducative du Supérieur et promouvoir l'équité	Nombre d'étudiant pour 100.000 habitants
	Indice de parité de genre	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		Indice de parité de genre
Améliorer la qualité de la formation et la compétitivité des EESU au niveau international	Pourcentage des solutions ou recherche produites par les EESU ayant conduit à des politiques publiques ou à des améliorations concrètes dans les secteurs clés du pays	Indicateurs ont été reformulés et réduits à 2	Améliorer la qualité de la formation et la compétitivité des EESU au niveau international	Nombre d'étudiant pour un professeur

	Pourcentage des recommandations issues des recherches universitaires mises en œuvre par des acteurs publics ou communautaires			Taux des EESU appliquant le système LMD dans toute sa complétude
	Pourcentage de publications scientifiques dans les revues nationales et/ou internationales indexées			
Contribuer à la résolution des problèmes socio-économiques, et environnementaux par les avantages que procurent les résultats de recherche et innovations	Pourcentage de résultats de recherche ayant contribué à la résolution des problèmes socioéconomiques.	Reformuler la partie commentaire du 3 ^{ème} indicateur	Contribuer à la résolution des problèmes socio-économiques, et environnementaux par les avantages que procurent les résultats de recherche et innovations	Pourcentage de résultats de recherche ayant contribué à la résolution des problèmes socioéconomiques
	Le taux d'inventions ou d'innovations produites et adoptées par les utilisateurs ou consommateurs			Pourcentage de publications scientifiques dans les revues nationales et / ou internationales indexées

	Nombre de start-ups créées grâce à l'exploitation des résultats de recherche			Nombre de start-ups créées grâce à l'exploitation des résultats de recherche
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Assurer la cohérence et la convergence des politiques publiques sectorielles dans la structuration du Territoire national	Taux de compatibilité des plans sectoriels avec le Schéma National d'Aménagement du Territoire	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Assurer la cohérence et la convergence des politiques publiques sectorielles dans la structuration du Territoire national	Taux de compatibilité des plans sectoriels avec le Schéma National d'Aménagement du Territoire
Inventorier et valoriser les ressources naturelles renouvelables et non renouvelables du sol et du sous-sol	Taux de production de cartes des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Inventorier et valoriser les ressources naturelles renouvelables et non renouvelables	Taux de cartes des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables produites

	Taux de ressources naturelles renouvelables et non renouvelables valorisées		renouvelables du sol et du sous-sol	Taux de ressources naturelles renouvelables et non renouvelables valorisées
Promouvoir le cadre de concertation intersectorielle des usages des espaces / terres	Taux de fonctionnement de cadre de concertation	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Promouvoir le cadre de concertation intersectorielle des usages des espaces / terres	Taux 'installation de cadre de concertation
GENRE, FAMILLE ET ENFANT				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Réduire les inégalités de Genre	Indice d'inégalité de Genre	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Réduire les inégalités de Genre	Indice d'inégalité de Genre
				Taux de scolarisation des filles par rapport aux garçons
Accroître la prise en charge holistique des survivant(e)s des VBG	Nombre des cas rapportés des Violences Basées sur le Genre	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Accroître la prise en charge holistique des survivant(e)s des VBG	Taux des cas rapportés des Violences Basées sur le Genre
	Nombre des Survivantes des VBG ayant bénéficié d'une prise en charge holistique			Taux des Survivantes des VBG ayant bénéficié d'une prise en charge holistique

Promouvoir et protéger les droits de l'enfant, de la femme et de la famille	Pourcentage d'enfants de moins 5 ans dont les naissances sont enregistrées à l'Etat-civil	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		Taux d'enfants de moins de 5 ans dont les naissances sont enregistrées à l'Etat-civil
	Proportion de textes juridiques favorables aux droits des femmes, famille et enfant vulgarisés			Nombre de textes légaux favorables aux droits des femmes, famille et enfant vulgarisés

POSTE, TELECOMMUNICATION, NOUVELLE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Accroître durablement les recettes du secteur des Postes et Télécommunications	Taux d'accroissement des recettes collectées		Améliorer la gouvernance su secteur	Nombre des textes légaux et réglementaire élaborés et/ou révisés et appliqués
				Pourcentage d'agents formés à l'éthique et à la déontologie
Étendre la couverture postale sur l'ensemble du territoire national	Taux de couverture postale		Étendre la couverture postale sur l'ensemble du territoire national	Taux de couverture postale

Déployer les infrastructures des télécommunications sur toute l'étendue du territoire	Taux de déploiement des infrastructures des télécommunications.		Déployer les infrastructures des télécommunications sur toute l'étendue du territoire	Taux de déploiement à la fibre optique
AFFAIRES SOCIALES, ACTIONS HUMANITAIRES ET SOLIDARITÉ NATIONALE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer la Gouvernance et le Pilotage sectoriel	Nombre des documents légaux stratégiques et opérationnels de protection et promotion sociale et des actions humanitaires élaborés, adoptés et mise en œuvre			Nombre des documents stratégiques de protection et promotion sociale et des actions humanitaires adoptés
	Proportion du budget national allouée au secteur de la protection et de la promotion sociale des groupes vulnérables et des actions humanitaires			-

	Taux d'effectivité des organes de coordination (fréquence et régularité des réunions des cadres de coordinations multisectorielles et multi acteurs : gouvernement, partenaires techniques et financiers, et société civile)			Taux d'effectivité des organes de coordination
Améliorer l'offre, l'accessibilité et la qualité des programmes et services de protection sociale non contributive	Proportion de la population vulnérable couverte par au moins une prestation des programmes/interventions de protection et de promotion sociale non contributive	Les indicateurs doivent être chiffrés	Améliorer l'offre, l'accessibilité et la qualité des programmes et services de protection sociale non contributive	Proportion de la population vulnérable couverte par au moins une prestation des programmes/interventions de protection et de promotion sociale non contributive
	Taux de couverture nationale des programmes de protection et de promotion sociale des groupes vulnérables	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		Taux de couverture nationale des programmes de protection et de promotion sociale des groupes vulnérables
	Nombre d'infrastructures des services administratifs et sociaux du Ministère construits et/ou réhabilités			Nombre d'infrastructures des services administratifs et sociaux du Ministère construits et/ou réhabilités

	Nombre d'infrastructures des services administratifs et sociaux du Ministère équipées			Nombre d'infrastructures des services administratifs et sociaux du Ministère équipées
Réduire les risques catastrophiques, assurer la réponse aux crises humanitaires et le relèvement communautaire	Taux de couverture de la réponse humanitaire désagréé par province	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé	Assurer la prise en charge holistique des sinistrés et le relèvement communautaire	Taux de couverture de la réponse humanitaire désagréé par province
	Part du budget alloué à la prévention, la préparation et la réponse aux crises humanitaires du budget			-
	Taux de provinces à risque disposant d'un plan de contingence opérationnel			Taux de provinces à risque disposant d'un plan de contingence opérationnel
	Délai moyen d'intervention humanitaire après une catastrophe			Délai moyen d'intervention humanitaire après une catastrophe
	Taux de réinsertion socio-économique des ménages affectés par les crises ou catastrophes	le cadre de performance tel que fixé lors de la mission d'accompagnement est demeuré inchangé		Taux de réinsertion socio-économique des ménages affectés par les crises ou catastrophes

HYDROCARBURES				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Intensifier les recherches géologiques et pétrolières	Taux d'exploration des bassins sédimentaires	Indicateur inchangé	Intensifier les recherches géologiques et pétrolières	Taux d'exploration des bassins sédimentaires
Améliorer l'approvisionnement du pays en produits pétroliers	Volume des produits pétroliers importés	RAS	Améliorer l'approvisionnement du pays en produits pétroliers	Volume des produits pétroliers importés
RELATIONS AVEC LE PARLEMENT				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer la Gouvernance entre l'Exécutif et le Législatif	Taux de réalisation des activités du Ministère	Objectif et indicateur validés	Améliorer la Gouvernance entre l'Exécutif et le Législatif	Taux de réalisation des activités du Ministère

Améliorer la production législative	Taux de réalisation des activités du Ministère	Objectif et indicateur validés	Améliorer la production législative	Taux de réalisation des activités du Ministère
Faire connaître les lois aux citoyens	Taux de réalisation des activités du Ministère	Objectif et indicateur validés	Faire connaître les lois aux citoyens	Taux de réalisation des activités du Ministère
PRIMATURE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Assurer le pilotage et la coordination de l'action gouvernementale	Fréquences de réunions des différentes structures de pilotages	Objectifs retenus Indicateur 1 et 2 reformulés	Assurer le pilotage et la coordination de l'action gouvernementale ainsi que de l'administration de la primature	Proportion des comités de pilotages créés et opérationnels
	Taux de rapports des réunions			Taux d'exécution des décisions prises
Assurer le suivi-évaluation dans la mise en œuvre des politiques publiques	Fréquence de missions de suivi-évaluation effectuées	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 supprimé	Assurer le suivi-évaluation dans la mise en œuvre des politiques publiques	Taux de mise en œuvre des politiques publiques
	Taux de rapports des missions			
Assurer la commande publique.	Proportion de marchés et PPP approuvés	Objectif retenu	Assurer la commande publique.	Proportion de marchés et PPP approuvés et exécutés

	Taux de marchés inscrits au Plan de Passation des Marchés (PPM) effectivement lancés	Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 et 3 supprimés		
	Taux d'exécution des marchés			
ECONOMIE NUMERIQUE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer la gouvernance du Numérique	Taux d'implémentation du cadre institutionnel du secteur des activités et services numériques	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Indicateur 2 reformulé	Améliorer la gouvernance du Numérique	Taux d'implémentation du cadre institutionnel du secteur des activités et services numériques
	Complétude du cadre légal et réglementaire			Taux de Complétude du cadre légal et réglementaire
Développer la culture numérique	Indice de réduction de la fracture numérique	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 reformulé Indicateur 3 reformulé	Développer la culture numérique	Taux d'accès à l'internet
	Complétude de la vulgarisation du Cadre légal et règlementaire			Taux Complétude de la vulgarisation du Cadre légal et règlementaire
	Nombre de compétences développées dans les métiers du Numérique			Taux d'insertion professionnelle numérique
Assurer la transformation Numérique	Taux d'utilisation des plateformes numériques	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Indicateur 2 retenu Indicateur 3 reformulé	Assurer la transformation Numérique	Taux d'utilisation des plateformes numériques
	Taux de numérisation des services publics			Taux de numérisation des services publics

	Temps moyen de détection d'incidents confirmés			Respect du temps moyen (7 minutes) de détection d'incidents confirmés
JEUNESSE ET EVEIL PATRIOTIQUE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer l'éducation à la vie courante des Jeunes et à l'éveil patriotique	Nombre de jeunes ayant participé aux programmes d'éducation à la vie courante et civisme patriotique	Objectif retenu Les Indicateurs reformulés	Améliorer l'éducation à la vie courante des Jeunes et à l'éveil patriotique	Pourcentage de jeunes ayant participé aux programmes d'éducation à la vie courante et civisme patriotique
	Taux des jeunes ayant amélioré leurs connaissances sur les valeurs patriotiques			Taux des jeunes conscientisés sur les valeurs patriotiques
	Nombres de campagnes, ateliers ou activités de sensibilisation à l'éducation à la vie courante et à l'éveil patriotique organisés.			Pourcentage des activités de sensibilisation l'éducation à la vie courante et à l'éveil patriotique
Promouvoir le développement intégral des jeunes à travers l'entrepreneuriat, volontariat et partenariat constructif	Nombre de jeunes bénéficiaires des programmes d'entrepreneuriat, de volontariat et d'insertion socio-économique	Objectif retenu Les Indicateurs 1 et 2 reformulés L'indicateur 3 retenu	Promouvoir le développement intégral des jeunes à travers l'entrepreneuriat, volontariat et partenariat constructif	Taux jeunes bénéficiaires des programmes d'entrepreneuriat, de volontariat et d'insertion socio-économique
	Nombre de projets ou d'entreprises de jeunes créés ou accompagnés grâce à l'appui du programme			Pourcentage de jeunes entrepreneurs accompagnés
	Nombre de partenariat conclus et opérationnel en faveur du développement et de l'autonomisation des jeunes.			Nombre de partenariat conclus et opérationnel en faveur du développement et de l'autonomisation des jeunes.

Appuyer l'organisation, l'administration et la gestion des structures d'insertion des jeunes	Taux d'amélioration des structures d'insertion et réinsertion des jeunes	Objectif retenu Indicateur 1 et 2 reformulés Indicateur 3 supprimé	Appuyer l'organisation, l'administration et la gestion des structures d'insertion des jeunes	Pourcentage des structures d'insertion et réinsertion des jeunes réhabilitées et équipées
	Nombre des jeunes formés et réinsérés			Pourcentage des jeunes formés et réinsérés
	Taux d'Amélioration de conditions de travail			

AGRICULTURE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateur de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateur retenu
Améliorer la Gouvernance agricole	Part des crédits alloués à l'Agriculture	Les Indicateurs ont été reformulés	Améliorer la Gouvernance agricole	Taux d'aboutissement des projets de textes soumis au Parlement
	Nombre de Missions de suivi de projets de textes déposés au Parlement (réalisées)			Taux d'exécution du budget global du Ministère
Assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de la population	Taux de Prévalence de l'insécurité alimentaire aiguë	L'indicateur 1 de l'objectif « Assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de la population » a été reformulé ainsi que le mode de calcul et le commentaire	Assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de la population	Taux de réduction de l'insécurité alimentaire aiguë
	Taux de Croissance de la production des cultures vivrières de base			Taux de Croissance de la production des cultures vivrières de base
	Taux de Réduction du déficit alimentaire national			Taux de Réduction du déficit alimentaire national
AFFAIRES ETRANGERES, COOPERATION INTERNATIONALE, FRANCOPHONIE ET DIASPORA CONGOLAISE				
Objectifs représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Renforcer la présence et l'influence de la RDC sur la scène internationale	Taux de participation effective de la RDC aux rencontres diplomatiques internationales	Indicateur maintenu	Renforcer la présence et l'influence de la RDC sur la scène internationale	Taux de participation effective de la RDC aux rencontres diplomatiques internationales
	Taux d'initiatives majeurs influencées par la RDC	Indicateur mal formulé		Taux d'initiatives diplomatiques ayant Taux de satisfaction des requérants des passeports RDC abouti

Améliorer la performance et la crédibilité de l'appareil diplomatique		Indicateur mal formulé	Améliorer la performance et la crédibilité de l'appareil diplomatique	Taux de satisfaction des requérants des passeports RDC
				Taux de satisfaction des requérants des visas RDC
	Taux des postes diplomatiques et consulaires viables	Indicateur maintenu		Taux des postes diplomatiques et consulaires viables
Optimiser la mobilisation des ressources extérieures et la contribution de la diaspora au développement	Montant des ressources extérieures mobilisées avec l'appui du ministère	Indicateur maintenu	Optimiser la mobilisation des ressources extérieures et la contribution de la diaspora au développement	Montant des ressources extérieures mobilisées avec l'appui du ministère
	Taux de contributions de la diaspora au développement	Indicateur maintenu		Taux de contributions de la diaspora au développement
	Taux de mise en œuvre des accords signés	Indicateur maintenu		Taux de mise en œuvre des accords signés
INTEGRATION REGIONALE				
Objectifs représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Valoriser la position géostratégique de la RDC	Taux de participation effective aux sommets sous-régionaux	Indicateur maintenu	Valoriser la position géostratégique de la RDC	Taux de participation effective aux sommets sous-régionaux
	Taux d'accords multilatéraux signés	Indicateur maintenu		Taux d'accords multilatéraux signés
Renforcer les capacités institutionnelles en matière de suivi et de coordination	Proportion de réunions de suivi organisées	Indicateur maintenu	Renforcer les capacités institutionnelles en matière de suivi et de coordination	Proportion de réunions de suivi organisées
	Proportion de rapports de suivi produits	Indicateur maintenu		Proportion de rapports de suivi produits
	Taux de réunions de coordination organisées	Indicateur maintenu		Taux de réunions de coordination organisées
Améliorer la Gouvernance diplomatique et appuyer la mise en œuvre de l'intégration régionale dans le cadre de l'agenda 2063	Proportion d'initiatives diplomatiques alignés aux aspirations de l'agenda 2063	Indicateurs maintenu	Améliorer la Gouvernance diplomatique et appuyer la mise en œuvre de l'intégration régionale dans le cadre de l'agenda 2063	Proportion d'initiatives diplomatiques alignés aux aspirations de l'agenda 2063
	Taux de financement des projets intégrateurs			Taux de financement des projets intégrateurs

	Nombre d'accords stratégiques signés			Nombre d'accords stratégiques signés
MINISTERE DES MINES				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Améliorer la gouvernance, la transparence et la régulation du secteur minier	Proportion des réunions stratégiques organisées	Indicateur maintenu	Améliorer la gouvernance, la transparence et la régulation du secteur minier	Proportion des réunions stratégiques organisées
Promouvoir le développement et l'exploitation durable des ressources minières et des carrières.	Indice de conformité aux normes internationales	Indicateur maintenu	Promouvoir le développement et l'exploitation durable des ressources minières et des carrières	Indice de conformité aux normes internationales
	Proportion d'accords stratégiques signés	Indicateur maintenu		Proportion d'accords stratégiques signés
	Taux de mise en œuvre des accords stratégiques signés	Indicateur maintenu		Taux de mise en œuvre des accords stratégiques signés
MINISTERE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE				
Objectifs les plus représentatifs du ministère	Indicateurs de performance	Observation de la conférence 2026	Objectif retenu	Indicateurs retenus
Améliorer la gouvernance et le pilotage du secteur de la formation professionnelle	Taux d'exécution des travaux de construction du bâtiment administratif	Indicateur maintenu	Améliorer la gouvernance et le pilotage du secteur de la formation professionnelle	Taux d'exécution des travaux de construction du bâtiment administratif

	Taux d'achèvement d'élaboration de la stratégie sectorielle	Indicateur maintenu		Taux d'achèvement d'élaboration de la stratégie sectorielle
Améliorer l'offre, la qualité et la pertinence de la Formation Professionnelle	Taux d'établissements de formation professionnelle viables	Indicateur maintenu	Améliorer l'offre, la qualité et la pertinence de la Formation Professionnelle	Taux d'établissements de formation professionnelle viables
	Taux de participation à la formation en ligne	Indicateur maintenu		Taux de participation à la formation en ligne
Améliorer l'accès à l'Emploi et l'Auto-emploi de sortants de la Formation Professionnelle.		Indicateur validé	Améliorer l'Employabilité et l'Auto-emploi des sortants de la Formation Professionnelle	
	Pourcentage de jeunes bénéficiaires de bourses de formation			Pourcentage de jeunes bénéficiaires de bourses de formation
	Taux de jeunes accompagnés à l'insertion			Taux de jeunes accompagnés à l'insertion
	Proportion des jeunes bénéficiaires équipés en kits d'insertion	Indicateur maintenu		Proportion des jeunes bénéficiaires équipés en kits d'insertion

ANNEXE III :
CADRE DE PERFORMANCE DES PROGRAMMES
DES MINISTÈRES, BUDGETS ANNEXES ET
COMPTES SPECIAUX

EMPLOI ET TRAVAIL						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
Action 2	Gestion des ressources Financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	•Taux d'exécution du budget (indicateur de moyens) •Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)		Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	•Taux d'exécution du budget (indicateur de moyens) •Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)

Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an		Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	•Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Taux de dématérialisation des procédures		•Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Taux de dématérialisation des procédures
P2	Recyclage et perfectionnement des travailleurs du secteur privé	Programme : Recyclage et perfectionnement des travailleurs du secteur privé	Taux de réalisation de formation	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Programme : Recyclage et perfectionnement des travailleurs du secteur privé	Taux de réalisation de formation
Action 1	Infrastructures et équipements	Développer la capacité en infrastructure et en équipement	Taux de centre de formation développé et équipé	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement	Développer la capacité en infrastructure et en équipement	Taux de centre de formation développé et équipé

Action 2	Formation et évaluation	Améliorer l'offre de formation	Taux de satisfaction	sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer l'offre de formation	Taux de satisfaction
P3	Emploi et travail	Promouvoir le travail décent	Indice de travail décent	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Promouvoir le travail décent	Indice de travail décent
Action 1	Promotion de l'emploi et du travail	Promouvoir la création des emplois durables, productif et bien rémunéré	Taux de création d'emploi décent	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Promouvoir la création des emplois durables, productif et bien rémunéré	Taux de création d'emploi décent
Action 2	hygiène, santé et sécurité au travail	Améliorer la qualité de vie au travail	Taux d'accidents du travail et maladies professionnelles		Améliorer la qualité de vie au travail	Taux d'accidents du travail et maladies professionnelles
Action 3	Dialogue social	Promouvoir la paix sociale	Taux de mise en œuvre des recommandations du conseil national du travail		Promouvoir la paix sociale	Taux de mise en œuvre des recommandations du conseil national du travail
Action 4	Insertion et réinsertion	Améliorer l'employabilité	•Taux d'accès aux opportunités d'emploi •Taux d'insertion des stagiaires suivant filières		Améliorer l'employabilité	•Taux d'accès aux opportunités d'emploi •Taux d'insertion des

				sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.		stagiaires suivant filières
Action 5	Inspection du travail	Assurer la protection des droits des travailleurs	•Taux de litiges ayant aboutis à la conciliation •Délai global de réponse à un litige		Assurer la protection des droits des travailleurs	•Taux de litiges ayant aboutis à la conciliation •Délai global de réponse à un litige
URBANISME ET HABITAT						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus

P1	Administration générale	Améliorer les cadres et conditions de travail Actualiser le cadre institutionnel, juridique, réglementaire et administratif Participer à l'effort international de standardisation de pratiques urbaines	Taux des bureaux équipés Taux du personnel formé Taux du personnel féminin formé Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés Proportion de procédures respectées Taux de participation aux forums internationaux Taux d'accroissement des apports extérieurs	Programme retenu avec ses objectifs et indicateurs	Améliorer les cadres et conditions du travail Actualiser le cadre institutionnel, juridique, réglementaire et administratif Participer à l'effort international pour la standardisation	Taux des bureaux équipés Taux du personnel formé Taux du personnel féminin formé Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés Proportion de procédures respectées Taux de participation aux forums internationaux Taux d'accroissement des apports extérieurs
Action 1	Pilotage et coordination stratégique	Assurer le pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Document stratégique et politique élaborés Rapports de validation produits	Objectif retenu après une reformulation et un seul indicateur retenu pour cet objectif	Assurer la coordination efficace des politiques, programmes et activités du ministère	Taux des rapports stratégiques produits

Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Garantir une gestion transparente et rationnelle des ressources financières et administratives	Taux d'acquisition des équipements et matériels	Objectif retenu après une légère reformulation avec un seul indicateur	Garantir une gestion transparente et rationnelle de ressources financières et matérielles	Taux d'exécution budgétaire	
			Proportion des Personnels formés du MEDD-NEC				
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Assurer la Planification, programmation, suivi évaluation	Taux d'alignement stratégique	Objectif retenu après une légère reformulation avec un seul indicateur	Assurer une planification cohérente et un suivi efficace des programmes et projets	Taux de réalisation des activités	
			Nombre de rapport suivi évaluation produit				
Action 4	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficiente personnel et un développement des compétence	Taux du personnel formé	Objectif retenu avec un indicateur	Assurer une gestion efficiente personnel et un développement des compétence	Taux du personnel formé	
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	Gérer le système d'information et communication	Taux de satisfaction des utilisateurs du système d'information	Un autre objectif a été retenu avec un indicateur pour cette action	Moderniser le système d'information et renforcer la	Taux de diffusion des informations	

			Taux d'informations diffusées		communication institutionnelle	
P2	Accès aux logements décents	Protéger les propriétés privées et la tenure foncière Sécuriser le tissu de l'habitat Construire des logements décents pour la population	Taux de logement décent	les trois objectifs sont retenus mais avec deux indicateurs chacun	Protéger les propriétés privées et la tenure foncière Sécuriser le tissu de l'habitat Construire des logements décents pour la population	Taux des titres fonciers sécurisés Taux opérations immobilières facilitées suivant les normes Taux des sites inondables et érosifs étudiés Taux de quartiers construits et modernisés Taux des logements décent Taux de couverture des logements décent
Action 1	Planification et aménagement urbain	Elaborer et mettre à jour le plan d'aménagement	Taux de plans mise à jour	Objectif retenu avec son indicateur	Elaborer et mettre à jour le plan d'aménagement	Taux de plans mise à jour
Action 2	Construction de logements sociaux	Réduire le déficit en logements décents	Taux d'accroissement des logements décents	Objectif retenu avec son indicateur	Réduire le déficit en logements décents	Taux d'accroissement des logements décents
Action 3	Promotion de l'habitat en faveur des populations, des	Encourager les initiatives publiques et privées	Taux de partenariats conclus avec les ONG	Objectif retenu avec son indicateur	Encourager les initiatives publiques et	Taux de partenariats conclus avec les ONG

	agences et ONG immobilières	dans le secteur de l'habitat			privées dans le secteur de l'habitat	
Action 4	Subvention et mécanismes de financement de l'habitat	Faciliter l'accès au financement du logement	Taux de subvention accordés	Objectif retenu avec son indicateur	Faciliter l'accès au financement du logement	Taux de subvention accordés
P3	Viabilisation des zones urbaines, péri-urbaines et rurales	Participer à l'aménagement de l'espace urbain	Taux d'outils de planification urbains produits	Objectifs et indicateurs retenus	Participer à l'aménagement de l'espace urbain	Taux d'outils de planification urbains produits
			Taux de trames assainis construits			Taux de trames assainis construits
		Veiller à l'amélioration de l'accès de ménages aux services de base	Taux d'infrastructure de services de base construits		Veiller à l'amélioration de l'accès de ménages aux services de base	Taux d'infrastructure de services de base construits
			Taux de plan particulier d'aménagement élaboré			Taux de plan particulier d'aménagement élaboré
		Promouvoir le développement durable dans le logement et, plus généralement, dans la construction.	Nombre d'infrastructure construit		Promouvoir le développement durable dans le logement et, plus généralement, dans la construction.	Nombre d'infrastructure construit
			Taux d'étude d'impact environnemental et social réalisées			Taux d'étude d'impact environnemental et social réalisées
Action 1	Restructuration des zones urbaines et péri-urbaines	Réorganiser les espaces urbaines, périurbains et	Taux de zones restructurées	Objectif et indicateur retenus	Réorganiser les espaces urbaines,	Taux de zones restructurées

		ruraux selon les normes d'aménagement			périurbains et ruraux selon les normes d'aménagement	
Action 2	Aménagement de villes satellites	Développer des villes satellites pour réduire la pression démographique des grandes villes	Taux de villes satellites aménagées	Objectif et indicateur retenus	Développer des villes satellites pour réduire la pression démographique des grandes villes	Taux de villes satellites aménagées
Action 3	Promotion des infrastructures de base	Améliorer l'accès des populations aux services sociaux de base	Taux d'accès de la population aux services de bases	Objectif et indicateur retenus	Améliorer l'accès des populations aux services sociaux de base	Taux d'accès de la population aux services de bases
P4	Gestion du patrimoine immobilier du domaine privé de l'Etat	Améliorer l'identification et la maîtrise du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état	Taux d'inventaire des biens immobiliers de l'état réalisé (%des biens recensés)	Objectif et indicateur retenus	Améliorer l'identification et la maîtrise du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état	Taux d'inventaire des biens immobiliers de l'état réalisé (%des biens recensés)
			Taux de biens immobiliers immatriculés et sécurisés juridiquement			Taux de biens immobiliers immatriculés et sécurisés juridiquement
		Renforcer la valorisation et la rentabilité du patrimoine	Taux d'occupation des immeubles appartenant au patrimoine immobilier du domaine privé de l'état		Renforcer la valorisation et la rentabilité du patrimoine	Taux d'occupation des immeubles appartenant au patrimoine immobilier du domaine privé de l'état

		immobilier du domaine privé de l'état	Taux de contrat de location ou de concession régulièrement suivi et mis à jour		immobilier du domaine privé de l'état	Taux de contrat de location ou de concession régulièrement suivi et mis à jour
		Assurer la conservation et l'entretien durable du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état réhabilité ou entretenus annuellement		Assurer la conservation et l'entretien durable du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état réhabilité ou entretenus annuellement
			Taux d'immeuble du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état en bon état de fonctionnement			Taux d'immeuble du patrimoine immobilier du domaine privé de l'état en bon état de fonctionnement
Action 1	Inventaire du patrimoine immobilier privé de l'Etat	Réaliser l'identification physique et administrative de tous les immeubles du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles identifier et enregistrer	Objectif et indicateur retenus	Réaliser l'identification physique et administrative de tous les immeubles du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles identifier et enregistrer
Action 2	Sécurisation juridique des Immeubles et tenure foncière du domaine privé de l'Etat	Régulariser la situation foncière et juridique des immeubles du domaine privé de l'état	Taux de titre foncier obtenus ou renouvelés	Objectif et indicateur retenus	Régulariser la situation foncière et juridique des immeubles du domaine privé de l'état	Taux de titre foncier obtenus ou renouvelés

Action 3	Réfection et Maintenance des immeubles privés de l'Etat	Assurer la réhabilitation et la remise en état des immeubles du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles réhabilités	Objectif et indicateur retenus	Assurer la réhabilitation et la remise en état des immeubles du domaine privé de l'état	Taux d'immeubles réhabilités
FONCTION PUBLIQUE, MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET INNOVATION DU SERVICE PUBLIC						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
Programme 1	Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
Action 2		Assurer la gestion optimale des	*Taux d'exécution du budget	sont les mêmes qui		*Taux d'exécution du budget

	Gestion des ressources Financières et matérielles	ressources matérielles et financières	*Taux d'exécution du plan de passation des marchés publics	ont été gardés lors des conférences de performances	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	*Taux d'exécution du plan de passation des marchés publics
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques et suivi-évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé		Améliorer le processus de planification, de production des statistiques et suivi-évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes informatiques	Taux de dématérialisation des procédures		Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes informatiques	Taux de dématérialisation des procédures

Programme 2	Ressources humaines de l'administration Publique	Mettre à la disposition de l'Administration Publique un Personnel Compétent et Compétitif	Taux de couverture de postes organiques vacants des Administrations	L'indicateur a été changé lors des conférences de performances mais l'objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Mettre à la disposition de l'Administration Publique un Personnel Compétent et Compétitif	Taux de couverture de besoins prioritaires en compétence
Action 1	Recrutement des agents de l'administration publique	Encadrer de manière rationnelle le recrutement des agents publics de l'Etat	Taux de recrutement des agents publics	L'indicateur a été remplacé lors des conférences de performances par un indicateur plus adéquat mais son objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Encadrer de manière rationnelle le recrutement des agents publics de l'Etat	Taux de recrutement des agents publics sur concours
Action 2	Formation Initiale	Faciliter l'intégration des nouveaux agents publics	Taux des agents intégrés	L'indicateur a été remplacé lors des conférences de performances par un indicateur plus adéquat mais son objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Faciliter l'intégration des nouveaux agents publics	Taux des agents en activité de service
Action 3	Gestion et suivi de la carrière	Assurer une gestion efficace et transparente de la	Taux des dossiers de carrière traités dans le délai (Au cas par cas)	Les objectifs et indicateurs formulés lors de	Assurer une gestion efficace et transparente de la carrière des agents publics.	Taux des dossiers de carrière traités dans le délai (Au cas par cas)

		carrière des agents publics.		l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.		
Action 4	Genre et égalité de chance au sein de l'administration publique	Réduire les inégalités au sein de l'Administration Publique	*Pourcentage des hommes et des femmes par grade dans les administrations		Genre et égalité de chance au sein de l'administration publique	*Pourcentage des hommes et des femmes par grade dans les administrations
			*Taux des hommes et femmes par grade.			*Taux des hommes et femmes par grade.
Action 5	Formation continue	Renforcer les capacités et compétences de base des nouveaux agents.	Taux d'agents formés		Renforcer les capacités et compétences de base des nouveaux agents.	Taux d'agents formés
Programme 3	Retraite des agents publics:	Améliorer la prise en charge des retraités et rentiers de l'Etat	Taux de retraités et rentiers pris en charge par l'Etat	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Améliorer la prise en charge des retraités et rentiers de l'Etat	Taux de retraités et rentiers pris en charge par l'Etat
Action 1	Gestion du passif des éligibles à la retraite	Assurer la gestion des pensions	Taux de couverture des retraités et rentiers par vague	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des	Assurer la gestion des pensions	Taux de couverture des retraités et rentiers par vague
Action 2	Modernisation du processus de mise à la retraite	Rationaliser les opérations de la	Taux d'effectivité des opérations de retraite et rente		Rationaliser les opérations de la gestion de la retraite	Taux d'effectivité des opérations de retraite et rente

		gestion de la retraite		conférences de performances.		
Action 3	Elaboration et mise en œuvre du plan Pluriannuel de départ à la retraite	S'assurer de l'effectivité de la prise en charge et garantir la protection sociale durable des retraités et rentiers.	Taux d'exécution des départs programmés		S'assurer de l'effectivité de la prise en charge et garantir la protection sociale durable des retraités et rentiers.	Taux d'exécution des départs programmés
Action 4	Mécanisation progressive des Non payés	Gérer rationnellement la base de données des retraités et rentiers de l'Etat	Taux des retraités mécanisés		Gérer rationnellement la base de données des retraités et rentiers de l'Etat	Taux des retraités mécanisés
Programme 4	Gouvernance, réforme et Innovation administratives	Moderniser l'Administration Publique	Taux des services/administrations ayant bénéficié des réformes	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Moderniser l'Administration Publique	Taux des services/administrations ayant bénéficié des réformes
Action 1	Réforme Administrative	Améliorer la qualité des services publics	Taux d'exécution des décisions administratives	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des	Améliorer la qualité des services publics	Taux d'exécution des décisions administratives
Action 2	Dématérialisation des procédures administratives	Garantir les bonnes pratiques administratives	Proportions de nouvelles procédures administratives dématérialisées.		Garantir les bonnes pratiques administratives	Proportions de nouvelles procédures

				conférences de performances.		administratives dématérialisées.
Action 3	transparence et lutte contre la corruption dans l'administration publique	Instaurer la bonne gouvernance, la responsabilité et l'intégrité	Taux d'abus sanctionnés		Instaurer la bonne gouvernance, la responsabilité et l'intégrité	Taux d'abus sanctionnés
Action 4	Promotion de l'administration déconcentrée	Promouvoir l'Administration au niveau des provinces et ETD	Promotion des services déconcentrés dont les capacités ont été renforcées		Promouvoir l'Administration au niveau des provinces et ETD	Promotion des services déconcentrés dont les capacités ont été renforcées
Action 5	Dialogue sociale	Promouvoir la concertation entre l'État et les agents publics	Taux de réduction des conflits sociaux dans les Administrations	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Promouvoir la concertation entre l'État et les agents publics	Taux de réduction des conflits sociaux dans les Administrations
Action 6	Reconversion professionnelle	Garantir l'accompagnement des retraités dans leur auto-prise en charge.	Taux de retraités convertis par vague		Garantir l'accompagnement des retraités dans leur auto-prise en charge.	Taux de retraités convertis par vague
Action 7	Qualité de vie au travail	Améliorer les conditions de vie au travail.	Taux des risques psychosociaux éradiqués		Améliorer les conditions de vie au travail.	Taux des risques psychosociaux éradiqués
Action 8	Organisation des Administrations et Services Publics	Rationaliser les missions, structures, les emplois et les	Taux des services/administrations ayant bénéficié d'un cadre organique		Rationaliser les missions, structures, les emplois et les effectifs des services publics	Taux des services/administrations ayant bénéficié d'un cadre organique

		effectifs des services publics				
ENVIRONNEMENT, DEVELOPPEMENT DURABLE ET NOUVELLE ECONOMIE DU CLIMAT						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration générale			-Omission des objectifs dans le cadre de performance -Se conformer au nombre d'actions conformément à la maquette programmatique		
Action 1	Pilotage et coordination stratégique	Assurer le pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Nombre des Documents stratégiques et politique élaborés		Assurer le pilotage et la coordination des actions stratégiques	
			Rapports de validation produits			

Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Gérer les ressources Financières, matériel	Taux exécution budgétaire		Gérer les ressources financières et matérielles Gérer	
			Taux d'acquisition des équipements et matériels			
			Proportion des Personnels formés du MEDD-NEC			
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Assurer la Planification, programmation, suivi évaluation	Taux d'alignement stratégiques		Assurer la planification, programmation et le suivi et évaluation	
			Nombre de rapport suivi évaluation produit			
Action 4	Gestion des ressources humaines				Reten	
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	Gérer le système d'information et communication	Taux de satisfaction des utilisateurs du système d'information		Retenu	
			Taux d'informations diffusées			

P2	Environnement et cadre de vie	-Assurer la surveillance continue de l'environnement et l'assainissement du milieu -consolider les actions d'atténuation -Intégrer la gestion durable des terres dans la planification du secti		-Omission des objectifs dans le cadre de performance		
Action 1	Surveillanc de l'environnement	Renforcer la surveillance environnementale et améliorer durablement l'assainissement du milieu afin de préserver un cadre de vie sain	Installations classées contrôlées Missions de suivi de l'état de l'environnement	A revoir		
Action 2	Assainissement du milieu	Re	Quantité de carbone séquestrée	A revoir		

Action 3	Consolidation des actions d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques	Intégrer la gestion durable des terres dans la planification du secteur	Hectares reboisées et/ou restaurées			
Action 4	Gestion durable des terres		Gestion durable des terres intégrée			
P3	Gestion des ressources forestières			Omission des objectifs dans le cadre de performance		
Action 1	Encadrement de l'exploitation durable de bois d'œuvre	Assurer l'encadrement de l'exploitation artisanale et industrielle de bois d'œuvre	Concessions aménagées			
			Volume de bois d'œuvre produits			
Action 2		Restaurer les paysages forestiers Dégradés	Superficie de la couverture forestière reboisée			

	Restauration des paysages forestiers dégradés		Arbres plantés			
Action 3	Promotion de l'Horticulture	Assurer la Sécurisation des titres et délimitation des Concessions forestières	Concessions matérialisées et délimitées, titres des concessions forestières sécurisées			
Action 4	Sécurisation des titres et délimitation des concessions forestières		Superficie des concessions matérialisées délimitées			
P4	Gestion des ressources en eau					
Action 1	Classification de plan d'eaux		Proportion de ressources en			
Action 2	Evaluation des mécanismes de coopération		Eau valorisées			
Action 3	Mise en place d'un dispositif de contribution financière du pays aux Mécanismes de		Projets intégrés exécutés			

	coopération transfrontalière.					
P5	Conservation de la diversité biologique					
Action 1	Gestion les aires protégées nationales et transfrontalières	Assurer la conservation in et Ex Situ et la gestion durable de la Biodiversité dans le réseau des aires protégées	Aires protégées dotées des plans			
Action 2	Cogestion de la diversité biologique		D'aménagement et de gestion actualisés			
Action 3	Valorisation de la diversité Biologique		Aires protégées ayant un plan d'affaire négocié			
Action 4	Surveillance intégrée des risques des maladies dues aux facteurs environnementaux.		Fora tenus			
			Protocoles d'accord signés			
P6	Reconstitution du capital forestier			CAS		

P7	Protection de l'environnement			CAS		
AFFAIRES FONCIERES						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration générale	Garantir une <i>Gouvernance</i> Foncière Améliorée	A compléter	Revoir les indicateurs et les objectifs conformément au modèle qui leur avait été remis lors de l'accompagnement		
		Renforcer les capacités humaines et matérielles				
		Assurer un suivi sur l'application des textes et lois en vigueur				
Action 1	Pilotage et coordination des	Garantir une gouvernance	Taux de pilotage et coordination	Revoir les actions, indicateurs et les objectifs		

	actions stratégiques du Ministère	Administrative et foncière améliorée		conformément au modèle qui leur avait été remis lors de l'accompagnement (cfr les actions retenues lors de la mission d'Afritac centre/FMI pour le programme Administration Générale)		
P2	Accès au foncier	Expertiser et évaluer le domaine foncier privé de l'État		Reprendre les objectifs du programme		
P3	Domaine Foncier Prive de l'Etat	Expertiser et évaluer le domaine foncier privé de l'État.		Cadre de performance non renseigné		
		Rendre disponible les réserves foncières				

Action 1	Valorisation du capital foncier	Valoriser le capital foncier		Cadre de performance non renseigné		
Action 2	Identification et évaluation des biens fonciers et immobiliers privés de l'État	Identifier et évaluer les biens fonciers et immobiliers privés de l'Etat		Cadre de performance non renseigné		
PLAN ET DE LA COORDINATION DE L'AIDE AU DÉVELOPPEMENT						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
Programme 1	Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage

				conférences de performances.		
Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	*Taux d'exécution des marchés *Taux d'exécution du budget	L'indicateur "taux d'exécution du plan de passation du marché" avait été modifié mais nous avons finalement décider de retourner à l'indicateur établie lors de la mission d'Afritac centre lors des conférences de performances et l'objectif est resté le même que lors de l'accompagnement	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	*Taux d'exécution du budget *Taux d'exécution Du plan de passation du marché
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Taux de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Taux de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines,	Taux du personnel formé par année	conférences de performances.	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines,	Taux du personnel formé par année

		matérielles et financières			matérielles et financières	
Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Assurer la préservation des archives	Taux de dématérialisation des procédures		Assurer la préservation des archives	Taux de dématérialisation des procédures
Programme 2	Etude et Planification et programmation du développement	Améliorer la planification du développement	*Taux d'alignement du PNSD aux agendas régionaux et internationaux (ODD, Agenda 2063, Vision EAC 2050, Partenariat mondial) *Proportion des stratégies sectorielles et plans de développement des provinces et ETD arrimés au PNSD	En interne, le ministère du plan a décidé de garder un des deux indicateurs qui ont été proposés lors de l'accompagnement	Améliorer la planification du développement	Proportion de stratégies sectorielles et plans de développement alignés au PNSD
Action 1	Etude socio-économique et développement du système statistique	Améliorer la qualité des prévisions et la disponibilité des données statistiques	Fréquence de diffusion de l'IPC; Écart prévisions macroéconomiques sur réalisation Fréquence de diffusion des comptes nationaux	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer la qualité des prévisions et la disponibilité des données statistiques	Fréquence de diffusion de l'IPC ; Écart prévisions macroéconomiques sur réalisation Fréquence de diffusion des comptes nationaux

Action 2	Planification stratégique et appui sectoriel	Renforcer la planification stratégique au niveau central, provincial et ETD	Taux de couverture de la planification stratégique (au niveau central, provincial et ETD)		Renforcer la planification stratégique au niveau central, provincial et ETD	Taux de couverture de la planification stratégique (au niveau central, provincial et ETD)
Action 3	Renforcement des capacités institutionnelles	Améliorer la qualité de l'offre de formation	Taux de satisfaction des bénéficiaires		Améliorer la qualité de l'offre de formation	Taux de satisfaction des bénéficiaires
Action 4	Programmation des investissements publics privés	Améliorer la Programmation des Investissements publics privés	Pourcentage des projets d'investissements budgétisés issus du PIP	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer la Programmation des Investissements publics privés	Pourcentage des projets d'investissements budgétisés issus du PIP
Action 5	Promotion des investissements	Développer l'attractivité de la RDC	Taux de croissance d'investissements privés		Développer l'attractivité de la RDC	Taux de croissance d'investissements privés
Action 6	Suivi et évaluation des projets de développement	Assurer le suivi et l'évaluation des projets de développement	Taux d'exécution physique des projets de développement		Assurer le suivi et l'évaluation des projets de développement	Taux d'exécution physique des projets de développement
Programme 3	Coordination de l'aide au développement	Assurer la coordination de l'aide au développement	Respect de la marge de manœuvre du pays en matière des politiques	L'indicateur a été remplacé par les sectoriels lors des conférences de performances par un indicateur plus adéquat mais son	Assurer la coordination de l'aide au développement	Taux d'alignement de l'aide publique sur les priorités nationales

				objectif est resté le même que lors de l'accompagnement		
Action 1	Action 1: Alignement stratégique et coordination de l'aide	Optimiser l'alignement de l'aide publique au développement aux priorités nationales	Pourcentage des projets d'aide alignés sur le PNSD	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Optimiser l'alignement de l'aide publique au développement aux priorités nationales	Pourcentage des projets d'aide alignés sur le PNSD
Action 2	Action 2 : Gestion et transparence des flux lié à l'aide	Renforcer la transparence d'informations de la gestion de l'aide	Taux d'investissement public financé par les ressources extérieures captés par la PGAI		Renforcer la transparence d'informations de la gestion de l'aide	Taux d'investissement public financé par les ressources extérieures captés par la PGAI
Action 3	Action 3: Suivi et évaluation et redevabilité de l'aide	Renforcer le mécanisme de suivi évaluation de l'aide	Degré auquel les partenaires rendent compte au système		Renforcer le mécanisme de suivi évaluation de l'aide	Degré auquel les partenaires rendent compte au système
DROITS HUMAINS						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus

P1	ADMINISTRATION GENERALE	Elaborer et mettre en œuvre la politique de gestion du Secrétariat Général aux Droits Humains	- Nombre des documents élaborés sur la politique et la stratégie sectorielle ; - Nombre des mesures prises pour la promotion du genre ;	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Elaborer et mettre en œuvre la politique de gestion du Secrétariat Général aux Droits Humains	- Nombre des documents élaborés sur la politique et la stratégie sectorielle ; - Nombre des mesures prises pour la promotion du genre ; - Taux de mise en œuvre des mesures prises
		Appuyer la mise en place des outils de gestion du Secrétariat Général aux Droits Humains	- Taux de mise en œuvre des mesures prises - Taux de Mise en œuvre du Plan Directeur Informatique (PDI),	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Appuyer la mise en place des outils de gestion du Secrétariat Général aux Droits Humains	- Taux de Mise en œuvre du Plan Directeur Informatique (PDI), - Proportion d'outils de gestion élaborés et / ou acquis
		Doter l'Administration des Droits Humains des bâtiments, du charroi automobile, des équipements, mobiliers et matériels de bureaux.	- Proportion d'outils de gestion élaborés et / ou acquis - Taux d'exécution des dépenses en capital	Ajouter deux autres indicateurs pour permettre de bien évaluer cet objectif.	Doter l'Administration des Droits Humains des bâtiments, du charroi automobile, des équipements, mobiliers et matériels de bureaux.	- Taux d'exécution des dépenses en capital ; - Taux de réalisation des investissements prévu ; - Taux de disponibilité des infrastructures, équipements et moyens logistiques fonctionnels

Action 1	Pilotage de la stratégie ministérielle	Assurer le pilotage de la stratégie du Ministère	- Taux de mise en œuvre de recommandation au niveau ministériel, - Taux de réalisation des priorités du Ministère	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Assurer le pilotage de la stratégie du Ministère	- Taux de mise en œuvre de recommandation au niveau ministériel, - Taux de réalisation des priorités du Ministère
Action 2	Coordination administrative	Assurer la coordination des activités	- Nombre d'actes administratifs traités dans les délais, - Taux d'exécution du budget par programme ou par action	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Assurer la coordination des activités	- Nombre d'actes administratifs traités dans les délais, - Taux d'exécution du budget par programme ou par action
Action 3	Gestion des ressources humaines, financières et matérielles	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières et matérielles	- Taux de disponibilité des ressources matérielles, - Taux de consommation de crédits budgétaires alloués	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières et matérielles	- Taux de disponibilité des ressources matérielles, - Taux de consommation de crédits budgétaires alloués
Action 4	Planification, programmation et suivi-évaluation	Garantir l'amélioration du processus de planification de production des statistiques, des suivies et	- Taux d'exécution des activités planifiées, - Taux de production des rapports de suivi dans les délais	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Garantir l'amélioration du processus de planification de production des statistiques, des suivies et	- Taux d'exécution des activités planifiées, - Taux de production des rapports de suivi dans les délais - -

		évaluation des activités	-		évaluation des activités	
Action 5	Gestion des archives, documentation, informations et communication	Assurer l'archivage et la communication des informations	- Taux de numérisation des documents administratif - Taux de diffusion des informations administratives	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Assurer l'archivage et la communication des informations	- Taux de numérisation des documents administratifs, - Taux de diffusion des informations administratives
P2	PROMOTION ET PROTECTION	Contribuer à l'amélioration de la gestion des mécanismes de promotion des droits humains Renforcer la responsabilité de l'Etat dans la protection des droits humains et implémenter les mécanismes de justice transitionnelle ;	*Nombre des mécanismes identifiés ; *Niveau d'exécution de la politique nationale de promotion des droits humains ; *Taux de sensibilisation des populations sur les mécanismes de promotion des droits humains. *Prévalence des violences sexuelles liées aux conflits sur les filles et les femmes ; *Taux de poursuite des auteurs des crimes contre	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Contribuer à l'amélioration de la gestion des mécanismes de promotion des droits humains	*Nombre des mécanismes identifiés *Niveau d'exécution de la politique nationale de promotion des droits humains ; *Taux de sensibilisation des populations sur les mécanismes de promotion des droits humains.

			la paix et la sécurité de l'humanité *Nombre de campagnes de sensibilisation de la population sur la protection de l'environnement contre la pollution		Renforcer la responsabilité de l'Etat dans la protection des droits humains et implémenter les mécanismes de justice transitionnelle ;	*Prévalence des violences sexuelles liées aux conflits sur les filles et les femmes ; *Taux de poursuite des auteurs des crimes contre la paix et la sécurité de l'humanité ; *Nombre de campagnes de sensibilisation de la population sur la protection de l'environnement contre la pollution
--	--	--	---	--	--	---

		Participer aux différents forums régionaux et internationaux des droits humains	Taux de participation aux forums sur les droits humains au niveau régional et international, Nombre des rapports des droits humains présentés et/ou défendus devant les instance régionales et internationales ;	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Participer aux différents forums régionaux et internationaux des droits humains	- Taux de participation aux forums sur les droits humains au niveau régional et international ; - Nombre des rapports des droits humains présentés et/ou défendus devant les instances régionales et Internationales ;
--	--	---	--	---	---	---

Action 1	Respect des droits humains	Garantir la promotion et la protection effective des droits humains sur l'ensemble du territoire national	*Nombre des campagnes réalisées, *Nombre des missions de monitoring effectuées	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Garantir la promotion et la protection effective des droits humains sur l'ensemble du territoire national	*Nombre des campagnes réalisé *Nombre des missions de monitoring effectuées
Action 2	Justice transitionnelle	Renforcer les mécanismes de justice transitionnelle	*Taux de mise en application des mécanismes de justice transitionnelle, *Nombre des victimes enregistrées et indemnisées	Objectif et indicateur maintenus tel que	Renforcer les mécanismes de justice transitionnelle	*Taux de mise en application des mécanismes de justice transitionnelle, *Nombre des victimes enregistrées et indemnisées
Action 3	Suivi du respect des droits humains	Assurer le suivi du respect des droits humains	*Taux de documentation des violations des droits humains *Taux de traitement des cas de violations des droits humains documentés	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Assurer le suivi du respect des droits humains	*Taux de documentation des violations des droits humains, *Taux de traitement des cas de violations des droits humains documentés

P3	COOPERATION EN MATIERE DES DROITS DE L'HOMME	Représenter activement la République Démocratique du Congo lors des sessions et réunions des instances internationales et régionales des droits humains ;	*Taux de participation de la RDC aux fora des droits de l'homme ; *Nombre des rapports présentés et soumis ; *Taux de mise en œuvre des recommandations reçues	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Représenter activement la République Démocratique du Congo lors des sessions et réunions des instances internationales et régionales des droits humains ;	*Taux de participation de la RDC aux fora des droits de l'homme ; *Nombre des rapports présentés et soumis ; *Taux de mise en œuvre des recommandations reçues
		Renforcer le partenariat au niveau national et international pour le respect des droits de l'homme ;	*Nombre des réunions de concertation avec les partenaires ; *Taux de collaboration avec les institutions nationales et internationales ; *Taux de mise en œuvre des accords conclus.	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Renforcer le partenariat au niveau national et international pour le respect des droits de l'homme ;	*Nombre des réunions de concertation avec les partenaires, *Taux de collaboration avec les institutions nationales et internationales ; *Taux de mise en œuvre des accords conclus.
		Faire reconnaître le génocide pour gains économiques commis en République Démocratique du Congo (GENOCOST).	*Nombre des plaidoyers menés *Nombre des résolutions reconnaissant le Genocost.	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Faire reconnaître le génocide pour gains économiques commis en République Démocratique du Congo (GENOCOST).	*Nombre des plaidoyers menés ; *Nombre des résolutions reconnaissant le Genocost.

Action 1	Plaidoyer national et international	Renforcer le plaidoyer auprès de partenaires, institutions et acteurs	*Nombre des missions de plaidoyer effectuées, *Nombre des résolutions résultant des plaidoyers	Objectif et indicateur maintenus tel que	Renforcer le plaidoyer auprès de partenaires, institutions et acteurs	*Nombre des missions de plaidoyer effectuées, *Nombre des résolutions résultant des plaidoyers
Action 2	Participation active et régulière de la RDC sur la scène internationale.	Consolider la collaboration	*Nombre de participations aux sessions, *Nombre de rapports produits et défendus	Objectifs et indicateur maintenus tel que	Consolider la collaboration	*Nombre de participations aux sessions, *Nombre de rapports produits et défendus
Action 3	Mise en œuvre effective des engagements issus des mécanismes nationaux et internationaux.	Améliorer les pratiques en matière des droits de l'Homme	*Nombre des engagements souscrits ; *Taux de mise en application des engagements	Objectif et indicateur maintenus tel que	Améliorer les pratiques en matière des droits de l'Homme	*Nombre des engagements souscrits ; *Taux de mise en application des engagements
CULTURE, ARTS ET PATRIMOINE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
Programme 1	Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère

				ont été gardés lors des conférences de performances		
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget		Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Taux de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Taux de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Taux du personnel formé par année		Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Taux du personnel formé par année

Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Assurer la préservation des archives	Taux de dématérialisation des procédures		Assurer la préservation des archives	Taux de dématérialisation des procédures
Action 6	Réglementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques	-	-	Objectif et indicateur à compléter par les sectoriels. Lors de l'accompagnement, l'action a été omise car faisant partie du programme administration générale, ses objectifs et indicateurs devraient être standard. Après échange avec les sectoriels il a été décidé de la réintégrer bien qu'il conviendrait que l'action appartienne à un programme métier	-	-
Programme 2	Développement de la Culture et des Arts	Assurer la rentabilité de la culture congolaise	Taux d'accroissement des recettes non fiscales générées par les activités culturelles	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui	Assurer la rentabilité de la culture congolaise	Taux d'accroissement des recettes non fiscales générées par les activités culturelles

				ont été gardés lors des conférences de performances		
Action 1	Soutien à la création artistique et culturelle	Promouvoir la création des œuvres de l'esprit	Taux de création des œuvres de l'esprit	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Promouvoir la création des œuvres de l'esprit	Taux de création des œuvres de l'esprit
Action 2	Formalisation des associations culturelles en entreprises créatives	Transformer les associations culturelles en entreprise créative	Taux d'association culturelle transformé en entreprise créative		Transformer les associations culturelles en entreprise créative	Taux d'association culturelle transformé en entreprise créative
Action 3	Infrastructures culturelles et artistiques	Développer les infrastructures culturelles et artistiques	Taux des infrastructures culturelles développées		Développer les infrastructures culturelles et artistiques	Taux des infrastructures culturelles développées
Programme 3	Sauvegarde et Valorisation du Patrimoine Culturel	Assurer la préservation et la mise en valeur du patrimoine culturel	Taux de patrimoine culturel préservé	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Assurer la préservation et la mise en valeur du patrimoine culturel	Taux de patrimoine culturel préservé
Action 1	Institution de la Culture Éthique Nationale	Contribuer à la promotion d'une culture éthique nationale	Taux des principes de la Culture-Éthique Nationale intégrés dans le	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement	Contribuer à la promotion d'une culture éthique nationale	Taux des principes de la Culture-Éthique Nationale intégrés dans le programme de développement National

			programme de développement National	sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.		
Action 2	Inventaire et inscription de patrimoines culturels au registre national et mondial	Renforcer la protection et la sauvegarde du patrimoine culturel	Taux d'inscriptions au patrimoine culturel de l'humanité		Renforcer la protection et la sauvegarde du patrimoine culturel	Taux d'inscriptions au patrimoine culturel de l'humanité
Action 3	Immunisation et protection de biens culturels	Assurer la conservation des biens culturels	Proportion de biens culturels conservés	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement	Assurer la conservation des biens culturels	Proportion de biens culturels conservés
Action 4	Valorisation de biens et patrimoines culturels	Promouvoir la diffusion des biens sur le plan international	Taux d'exposition des biens culturels aux événements internationaux	sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Promouvoir la diffusion des biens sur le plan international	Taux d'exposition des biens culturels aux événements internationaux
Programme 4	Coopération et Rayonnement Culturel	Développer la diplomatie et l'influence culturelle de la RDC	Part de projets culturels organisés à l'international	L'objectif et l'indicateur formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances	Développer la diplomatie et l'influence culturelle de la RDC	Part de projets culturels organisés à l'international
Action 1	Promotion internationale des artistes et des industries culturelles congolaises	Assurer le rayonnement des artistes et des industries culturelles congolaises	Proportion de prestations à l'étranger accompagnées	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des	Assurer le rayonnement des artistes et des industries culturelles congolaises	Proportion de prestations à l'étranger accompagnées

Action 2	Promotion des partenariats culturels et artistiques à l'international	Améliorer les partenariats culturels et artistiques à l'international	Taux d'existence de centre culturel à l'étranger	conférences de performances.	Améliorer les partenariats culturels et artistiques à l'international	Taux d'existence de centre culturel à l'étranger
Action 3	Négociation, récupération et rapatriement des biens culturels illicitement acquis	Reconstituer le patrimoine culturel national	Taux de rapatriement des biens culturels	Les objectifs et indicateurs formulés lors de l'accompagnement sont les mêmes qui ont été gardés lors des conférences de performances.	Reconstituer le patrimoine culturel national	Taux de rapatriement des biens culturels
Action 4	Diffusion et vente de la culture congolaise à travers le monde	Maîtriser le coût des activités culturelles à l'étranger financées par l'état	coût moyen par activité culturelle		Maîtriser le coût des activités culturelles à l'étranger financées par l'état	coût moyen par activité culturelle

Programme 5	PROMOTION CULTURELLE	-	-	Le nom du programme a changé en “PROMOTION CULTURELLE” Lors des conférences de performances, le FPC n’a présenté aucun objectif le plus représentatif et indicateur y associer nous avons travaillé avec eux afin de ressortir un objectif et un indicateur	Financer les activités culturelles et artistiques nationales	Taux des projets culturels et artistiques financés
Action 1	Coordination Administrative	Accroître la mobilisation des ressources	Taux de réalisation des recettes	Nous avons fusionné les actions 2 et 3 de l’accompagnement qui devient “promotion de la culture et des arts” car ils nous ont fait savoir que la culture et l’art ne pouvaient être dissociés et que l’action est effectuée par le même service (la	Améliorer la gouvernance institutionnelle	Taux d’exécution des recommandations des organes de contrôle et d’audit
			Taux de recouvrement des créances			
			Taux de croissance des recettes propres			
Action 2	Promotion culture	Améliorer l’accès des opérateurs culturels et artistiques au financement	Nombres des projets culturels et artistiques finances	Améliorer l’accès des opérateurs culturels et artistiques au financement		Nombre d’opérateurs culturels assistés
			Montant total alloué aux financements des projets			

			culturels et artistiques en \$	direction de la promotion culturelle), non pas par deux tel que formulés lors de l'accompagnement.		
			Délai moyen de traitement des demandes de financement en jours	L'équipe du FPC s'est en plus présentée avec un cadre de performance différent de celui de l'accompagnement car ils disent n'avoir pas reçu la version finale après accompagnement. L'équipe a retravaillé entièrement leur cadre de performance car les objectifs et les indicateurs mis ne renseignent pas forcément sur les		
Action 3	Promotion arts	Améliorer la gouvernance institutionnelle	Taux d'exécution des recommandations des organes de contrôle et d'audit		Accroître la mobilisation des ressources	Taux de réalisation des recettes
			Taux de tenue des réunions statutaires des organes de gouvernance			
			Taux de mise en œuvre du plan d'actions institutionnel			
Action 4	Mobilisation des ressources	Améliorer les performances du personnel	Nombres des Agents formés			

			Réduire le taux d'absentéisme	actions auxquelles elles appartiennent		
			Délai moyen de traitement des dossiers			
Programme 6	Appui au rayonnement culturel et à la création artistique	Transformer le Centre Culturel Congolais "Le Zoo" en un catalyseur de visibilité culturelle et artistique	Nombre d'activités organisées Taux de fréquentation Pourcentage d'interaction sur les réseaux sociaux	Objectif retenu avec trois indicateurs	Transformer le Centre Culturel Congolais "Le Zoo" en un catalyseur de visibilité culturelle et artistique	Nombre d'activités organisées Taux de fréquentation Pourcentage d'interaction sur les réseaux sociaux
A1	Equipements et culturelles	Améliorer les infrastructures et acquérir équipements	Taux de réalisation des travaux de réhabilitation des infrastructures	Objectif retenu et ajout d'un troisième indicateur qui est le Nombre de véhicules de service acquis	Améliorer les infrastructures et acquérir équipements	Taux de réalisation des travaux de réhabilitation des infrastructures Taux d'équipements techniques et administratifs acquis

			Taux d'équipements techniques et administratifs acquis			Nombre de véhicules de service acquis
A2	Diffusion	Faciliter la visibilité culturelle et artistique	Nombre d'activités culturelles organisées Nombre total des visiteurs accueillis	Objectif retenu avec deux indicateurs	Faciliter la visibilité culturelle et artistique	-Nombre d'activités culturelles organisées -Nombre total des visiteurs accueillis
A3	Appui à la création artistique	Contribuer à la production artistique nationale	-Nombre de projets artistiques accompagnés -nombre d'artistes bénéficiaires des programmes d'appui	Objectif retenu avec deux indicateurs	Contribuer à la production artistique nationale	-Nombre de projets artistiques accompagnés -nombre d'artistes bénéficiaires des programmes d'appui
A4	Coopération culturelles	Renforcer les partenariats nationaux et internationaux	-Nombre de conventions ou protocoles de partenariat signés -Nombre de projets réalisés avec des partenaires	Objectif retenu avec deux indicateurs	Renforcer les partenariats nationaux et internationaux	-Nombre de conventions ou protocoles de partenariat signés -Nombre de projets réalisés avec des partenaires
A5	Gestion de ressources humaines et financières	Assurer la gestion optimale des ressources humaines et financières	-Nombre d'agents formés ou renforcés en capacités -Taux d'exécution budgétaire	Objectif retenu avec deux indicateurs	Assurer la gestion optimale des ressources humaines et financières	-Nombre d'agents formés ou renforcés en capacités -Taux d'exécution budgétaire

REGIE DES VOIES AERIENNES

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Régie des Voies Aériennes	Améliorer le Taux de couverture et de surveillance de l'espace aérien	Taux de couverture d'équipements de télécommunication (HF, VHF et CPDLC)	Objectif et indicateurs à reformuler	Développer des infrastructures aéroportuaires et déportés	1. Taux de couverture d'équipements de télécommunication (HF, VHF et CPDLC) 2. Taux de couverture d'équipements de surveillance (ADS – B sol et ADS –B) 3. Taux de couverture d'équipements de navigation (VOR / DME – ILS / DME, NDB) 4. Taux d'accroissement de la capacité d'accueil des infrastructures
			Taux de couverture d'équipements de surveillance (ADS - B sol et ADS- B sat)			
			Taux de couverture d'équipements de navigation (VOR/DME - ILS/DME)			
			Taux de couverture d'équipements de navigation (NDB)			

		Développer des infrastructures aéroportuaires et déportés				
			Taux d'accroissement de la durabilité des pistes et des terminaux			
			Taux d'accroissement de la capacité d'accueil d'infrastructures bâtiments			
Action 1	Coordination Administrative de la RVA	RAS	RAS	Objectif et indicateur à formuler	RAS	RAS
Action 2	Patrimoine aéroportuaire de la RVA	Améliorer la capacité d'accueil des aéroports.	1. Taux de réhabilitation de pistes et terminaux	Objectif et Indicateur de performance à reformuler	Améliorer la capacité d'accueil des aéroports	1. Taux de pistes et terminaux opérationnels 2. Taux de construction et d'aménagement des bâtiments
			2. Taux de construction et d'aménagement des bâtiments			

		Répondre aux standards internationaux et aux normes OACI	1. Taux d'amélioration de la conformité aux normes OACI			
			2. Taux de couverture des aéroports et aérodromes par des équipements de pointe (sûreté et sécurité)			
Action 3	Equipements déportés des aides à la navigation aérienne	Garantir une couverture optimale de l'espace aérien et une assistance aux vols continus	1. Taux de couverture de l'espace aérien. 2. Taux de disponibilité opérationnel up time.	Objectif et Indicateur de performance à reformuler	Garantir une couverture optimale de l'espace aérien et une assistance aux vols continus	Taux de couverture de l'espace aérien

Action 4	Sécurisation de la navigation aérienne	1. Réduire le temps d'indisponibilité et améliorer la fiabilité des équipements	1. Temps moyen de réparation MTTR	Objectif et indicateur de performance à revoir	Prévenir les risques de collisions	Taux de couverture de balisage lumineux
		2. Prévenir les risques de collisions	1. Taux de procédures des vols aux instruments validées et publiées par l'AAC 2. Taux de couverture de balisage lumineux			
Action 5	Optimisation de la mobilisation des recettes de go-pass	Maximiser les recettes et sécuriser la collecte de la redevance Go-Pass.	1. Taux de réalisation des recettes Go-Pass 2. Taux de dématérialisation du circuit de la collecte de la redevance Go-Pass	Action, Objectif et indicateur de performance à revoir	Maximiser les recettes et sécuriser la collecte de la redevance	Taux de mobilisation des recettes.

Action 6	Renforcement de la sureté et la sécurité de sites aéroportuaires	1. Assurer la protection des passagers et du personnel commis au site	Taux de réduction d'actes d'interventions illicites	Indicateur du premier objectif à reformuler.	Assurer la protection des passagers, du personnel et des équipements aéroportuaires	
		2. Assurer la protection des aéronefs et des équipements aéroportuaires	Taux de couverture de la surveillance		Assurer la protection des aéronefs et des équipements aéroportuaires	Taux de couverture de la surveillance

FONDS FORESTIER NATIONAL

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Reconstitution du capital forestier	-Mobiliser des ressources -Reconstituer le capital forestier	-Taux de mobilisation des ressources -Taux de superficie reboisée		- Optimiser la mobilisation des ressources - Reconstituer le capital forestier	-Taux de mobilisation des ressources -Taux de superficie reboisée

Action 1	Financement des opérations de reboisement et aménagement forestier				Financer les opérations de reboisement et aménagement forestier	Taux de financement des projets de reboisement forestier
----------	--	--	--	--	---	--

SPORTS ET LOISIRS

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration générale	Améliorer les cadres et conditions du travail	Taux des bureaux équipés			Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés
			Taux du personnel formé			
			Taux du personnel féminin formé			
		Actualiser le cadre institutionnel, juridique, réglementaire et administratif	Taux de textes légaux réglementaires et administratifs actualisés			
			Proportion de procédures respectées			
		Participer au rayonnement	Taux de participation aux forums internationaux			

		international du pays par les sports	Taux d'accroissement des apports extérieurs			
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère					
	Gestion des ressources Financières et matérielles	Garantir une gestion transparente et rationnelle de ressources financières et matérielles	Taux d'exécution budgétaire			
Action 2	Planification, programmation et suivi- évaluation	Assurer une planification cohérente et un suivi efficace des programmes et projets	Taux de réalisation des activités			

	Gestion des ressources humaines					
Action 3	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère					
	Gestion des ressources Financières et matérielles					
Action 4	Planification, programmation et suivi-évaluation					
Action 5	Gestion des ressources humaines					
P2	SPORTS	Développer et promouvoir les disciplines sportives		Harmonisation des directions qui concourent à la réalisation du programme		Taux de satisfaction du public

Action 1	Infrastructures sportives	Moderniser et standardiser les infrastructures sportives	Amélioration du taux de satisfaction : Score issu des enquêtes auprès des clubs résidents et des usagers concernant le confort thermique, acoustique et visuel. Taux d'accueil d'événements : Nombre de compétitions régionales, nationales ou d'événements culturels que le site peut désormais accueillir grâce à sa mise aux normes			Taux d'infrastructures homologuées
Action 2	Régulation et accompagnement des sports	Tenir régulièrement les compétitions locales, provinciales, nationales et internationales	Taux de fidélisation : Proportion de pratiquants qui renouvellent leur licence ou leur inscription d'une année sur l'autre (signe d'un accompagnement de qualité). Efficiencce de la détection : Nombre d'athlètes issus des structures d'accompagnement locales/régionales qui intègrent les		Faciliter l'organisation régulière des compétitions locales, provinciales et nationales	Taux de championnat organisé Taux des fédérations implantées

			équipes nationales ou les centres de formation d'élite			
Action 3	Formations des cadres sportifs	Rendre efficaces les cadres sportifs	Taux de fidélisation des licenciés : Un encadrement de qualité donne envie de rester. Une augmentation du renouvellement des licences dans les groupes gérés par les cadres formés est un excellent indicateur			Taux de fidélisation des licences Taux des talents locaux détectés aux différents niveaux
			Évolution du niveau de performance sportive : Progression des athlètes entraînés (nombre de podiums, intégration de sportifs en structures d'élite ou sélections départementales/nationales).			

Action 4	Lutte contre les anti-valeurs dans le milieu sportifs	Restaurer l'éthique, la sécurité et la pureté des compétitions	Taux de résolution et de sanction des infractions financières : Proportion de clubs ou d'agents sanctionnés pour fraude, blanchiment ou commissions occultes, entraînant une baisse globale de la récurrence de ces délits			-Proportion des sanctions exécutées -----
			Diminution des incidents en tribune et hors stade : Réduction du nombre de matchs interrompus, de blessés lors de heurts entre supporters			
Action 5	Lutte contre le dopage	Combattre la tricherie dans le sport	Taux de pénétration des programmes d'éducation préventive : Diminution du taux de contrôles positifs involontaires (liés à des compléments alimentaires contaminés ou des médicaments courants), prouvant			-Taux d'athlètes testés positifs -----

			que les athlètes ont acquis les bons réflexes dès leur formation Stabilisation des paramètres du Passeport Biologique de l'Athlète (PBA) : C'est l'indicateur d'effet le plus puissant. On mesure la diminution des variations anormales (profil sanguin ou stéroïdien) à l'échelle d'une population de sportifs sur plusieurs années.			
P3	Loisirs	Développer et promouvoir la pratique des loisirs pour tous	Taux de satisfaction globale : Pourcentage d'utilisateurs s'estimant satisfaits ou très satisfaits de l'offre de loisir disponible (diversité, horaires, accessibilité financière)			Taux de satisfaction des utilisateurs Taux de fidélisation des utilisateurs Taux de participation des femmes et personnes vivant avec handicap

Action 1	Organisation du secteur des loisirs	Moderniser et structurer le secteur des loisirs	Taux d'opérateurs répondant aux normes			
			Taux de pérennité des structures			
Action 2	Régulation et valorisation du secteur des loisirs	Normer le secteur des loisirs	Nombre des textes réglementaires			Proportion des opérateurs en règle avec les taxes
Action 3	Formation des opérateurs des loisirs	Renforcer les capacités des opérateurs des loisirs				
Action 4						

P4	Médecine du sport	Accompagner le pratiquant (du sportif amateur à l'athlète de haut niveau) pour concilier au mieux la santé, la sécurité et la recherche de la performance	Taux d'incidence des blessures			Nombre des blessures par mille heures
		Evaluer l'aptitude physique				
		Assurer la sécurité des athlètes lors des entraînements ou sur le lieu des compétitions				Taux des athlètes

FONDS MINIERS POUR LES GENERATIONS FUTURES

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Fonds miniers pour les générations futures	Accroître régulièrement les ressources financières pour les générations futures	Taux de recouvrement de la quotité légale de la rédevance minière	Cet indicateur mesure l'efficacité de la chaîne de perception fiscale en collaboration avec la DGRAD et la BCC	Accroître régulièrement les ressources financières pour les générations futures	Taux de recouvrement de la quotité légale de la rédevance minière
			Ratio d'allocation aux investissements structurants (recherche géologique, appui à l'industrie minière, etc.)			Ratio d'allocation aux investissements structurants (recherche géologique, appui à l'industrie minière, etc.)
			Nombre d'année de couverture inter générationnelle			Nombre d'année de couverture inter générationnelle

Action 3	Constitution et alimentation du fonds miniers	Accroître régulièrement les ressources financières pour les générations futures	Taux de mobilisation des ressources minières et revenus d'investissement		Accroître régulièrement les ressources financières pour les générations futures	Taux de mobilisation des ressources minières et revenus d'investissement

			Parts des ressources minières épargnées			Parts des ressources minières épargnées
			Part des ressources affectées aux investissements			Part des ressources affectées aux investissements
			proportion des filières des formations institués			proportion des filières des formations institués
Action 4	Sécurisation, valorisation et placement des ressources des fonds	Optimiser le rendement financier des ressources du fonds tout en maitrisant les risques	Taux de rendement annuel des ressources du fonds		Optimiser le rendement financier des ressources du fonds tout en maitrisant les risques	Taux de rendement annuel des ressources du fonds
			Parts des placements sécurisés			Parts des placements sécurisés
			Ratio rendement / risque			Ratio rendement / risque
Action 5	Participation et financement des		Taux de satisfaction des bénéficiaires			Taux de satisfaction des bénéficiaires

	Projets miniers et de diversification de l'économie nationale	Maintenir la valeur réelle du capital du fonds à long terme	Taux de décaissement des ressources du fonds		Maintenir la valeur réelle du capital du fonds à long terme	Taux de décaissement des ressources du fonds
			Nombre d'année de couverture inter générationnelle			Nombre d'année de couverture inter générationnelle
		Garantir une gestion transparente sécurisée du fonds et conforme aux règles de gouvernance publique	Taux de conformité aux règles de bonne Gouvernance		Garantir une gestion transparente sécurisée du fonds et conforme aux règles de gouvernance publique	Taux de conformité aux règles de bonne Gouvernance
			Proportion d'audits réalisés			Proportion d'audits réalisés
			Delai de publication des rapports annuels			Delai de publication des rapports annuels
		FONDS NATIONAL D'ENTRETIEN ROUTIER				
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1			Taux de renforcement des			

	Fonds National d'Entretien Routier	Assurer la gouvernance Institutionnelle	capacités du personnel	Objectif 1 et ses indicateurs sont à élaguer	Maintenir le réseau routier en bon état	Taux du réseau routier en bon Etat
			Nombre des Rapports d'activités produits			
		Maintenir le réseau routier de la République Démocratique du Congo en état	Nombre de KM de routes entretenues			
			Taux d'exécution du Budget Travaux			
Action 1	Coordination Administrative du FONER	Assurer la gouvernance institutionnelle	Taux de mise en œuvre des activités du FONER	RAS	Assurer la gouvernance institutionnelle	Taux de mise en œuvre des activités du FONER
Action 2	Mobilisation des ressources	Accroître les ressources financières du Fonds	Taux de mobilisation des ressources	RAS	Accroître les ressources financières du Fonds	Taux de mobilisation des ressources
Action 3	Financement des travaux d'entretien et protection du patrimoine routier national	Garantir un financement adéquat des travaux routiers du réseau prioritaire	Taux de financement des travaux	- RAS Lister tous les opérateurs, les activités prioritaires	Garantir un financement adéquat des travaux routiers du réseau prioritaire	Taux de financement des travaux

CONSEIL SUPERIEUR AU PORTEFEUILLE (CSP)						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Assistance à la gestion de participation de l'État					
A1	Coordination administrative	Objectif 1 Assurer le reporting de la situation des participations de l'état et de la performance economico-financiere des entreprises du portefeuille de l'état.	Production et publication effective du rapport de l'état-actionnaire	indicateur reformulé	Objectif 1 Assurer le reporting de la situation des participations de l'état et de la performance economico-financiere des entreprises du portefeuille de l'état.	Taux de production et publication effective du rapport de l'état-actionnaire
			Production du rapport sur la situation financière consolidée des entreprises publiques	indicateur reformulé		Taux de production du rapport sur la situation financière consolidée des entreprises publiques
			Suivi des performances à travers le portail numérique interactif CSP-Entreprise	indicateur reformulé		Taux d'interaction au portail
		Objectifs 2. Gestion prévisionnelle et prospective des	Nombre d'entreprises qui déposent leurs	L'objectif a été reformulé et tous	Objectifs 2. Gestion prévisionnelle et	Nombre d'entreprises qui déposent leurs prévisions budgétaires à bonne date

		Entreprises du portefeuille de l'état : encadrement du processus d'élaboration des prévisions budgétaires des entreprises publiques.	prévisions budgétaires à bonne date	les indicateurs ont été retenus.	prospective des Entreprises du portefeuille de l'état.	
			Nombre d'entreprises qui participent aux travaux de validation de ces prévisions budgétaires			Nombre d'entreprises qui participent aux travaux de validation de ces prévisions budgétaires
			Nombre de budgets validés			Nombre de budgets validés
A2	Assistance dans la gestion des participations de l'Etat	Objectifs 3. Evaluation de l'exécution des prévisions budgétaires des Entreprises préalablement validées	Critère de performance et indicateurs validées ; chiffre d'affaires global réalisé	indicateur reformulé	Objectifs 3. Evaluation de l'exécution des prévisions budgétaires des Entreprises préalablement validées	Taux d'exécution budgétaire des entreprises publiques
			Investissement réalisées	Indicateur reformulé		Taux d'investissement réalisé
			Soldes positifs de trésorerie réalisé	Indicateur reformulé		Solde de trésorerie net réalisé
		Objectifs 4 : maitrise de risque de gestion au sein des Entreprises Publiques	Doter des entreprises publiques d'une cartographie des risques	Indicateur reformulé	Objectifs 4 : maitrise de risque de gestion au sein des Entreprises Publiques	Taux d'entreprises publiques ayant fait l'objet d'une évaluation des risques de gestions (au sein des entreprises)

			Nombre des auditeurs internes dans les entreprises publiques	Indicateur retenu		Nombre des auditeurs internes dans les entreprises publiques
			Elaboration des programmes	Indicateur retenu		Elaboration des programmes
RESSOURCES HYDRAULIQUES ET ELECTRICITE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
097	Administration Générale	Renforcer les capacités institutionnelles	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Indicateur retenu	Renforcer les capacités institutionnelles	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
			Taux de participation de personnel féminin à la formation	Indicateur retenu		Taux de participation de personnel féminin à la formation
			Taux d'informatisation des services	Indicateur retenu		Taux d'informatisation des services

0971	Pilotage et coordination de la stratégie Ministérielle RHE	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Nombre des décrets relative à la reforme signé par le Ministre	Indicateur et objectifs adapté à la conclusion de la mission d'africtac Centre	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux d'exécution du budget global
0972	Gestion des ressources Financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Nombre des sessions de formation organisées à l'intention du personnel.	Indicateur et objectifs adapté à la conclusion de la mission d'africtac Centre	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution des crédits d'investissement
0973	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines.	Taux de mobilisation des recettes non fiscales réalisé par le Ministère	Indicateur et objectifs adapté à la conclusion de la mission d'africtac Centre	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines.	Proportion du personnel formé par an
0974	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Nombre de Rapport d'études et politique stratégiques du secteur élaboré	Indicateur et objectifs adapté à la conclusion de la mission d'africtac Centre	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Délai moyen de production des documents de programmation et de SE
0975	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Taux d'information de l'administration	Indicateur et objectifs adapté à la conclusion de la mission d'africtac Centre	Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Nombre de services ayant accès à la base de données

098	Energie electrique	Accroitre la desserte en energie electrique	Taux de croissance de la puissance Installée	indicateur retenu	Accroitre la desserte en energie electrique	Taux de croissance de la puissance Installée
			Taux de variation de la puissance Disponible	indicateur retenu		Taux de variation de la puissance Disponible
			Taux d'accès à l'électricité	indicateur retenu		Taux d'accès à l'électricité
0981	infrastructures électriques	Developper et garantir la durabilité des infranstructures	Nombre de centrale contruite ou rehabilité	indicateur retenu	Developper et garantir la durabilité des infranstructures	Nombre de centrale contruite ou rehabilité
0982	service public de l'électricité en milieu urbain	Garantir l'accès à l'énergie electrique en milieu urbain	Taux de desserte electique en milieu urbain	indicateur retenu	Garantir l'accès à l'énergie electrique en milieu urbain	Taux de desserte electique en milieu urbain
0983	service public de l'électricité en milieu rural et peri-urbain	Garantir l'accès à l'énergie electrique en milieu rural et peri-urbain	Taux de desserte electique en milieu rural et peri-urbain	indicateur retenu	Garantir l'accès à l'énergie electrique en milieu rural et peri-urbain	Taux de desserte electique en milieu rural et peri-urbain
0984	Energies Renouvelables	Accroitre la part des energies renouvelables dans le mix énergétique		Indicateur à compléter		
0985	Gestion des combustibles et les gaz autres que les	assurer la production et la promotion des	Taux de desserte à l'électricité en	indicateur retenu	assurer la production et la	Taux de desserte à l'électricité en RDC. Grace

	hydrocarbures et matières énergétiques (solides, acides, charbons, tourbe, carbure de Calcium et gaz)	combustibles autres que les hydrocarbures et matières énergétiques (solides, acides, charbons, tourbe, carbure de Calcium et gaz) contribuant dans la production de l'électricité.	RDC. Grace au combustibles autres que les hydrocarbures et matières énergétiques (solides, acides, charbons, tourbe, carbure de Calcium et gaz)		promotion des combustibles autres que les hydrocarbures et matières énergétiques (solides, acides, charbons, tourbe, carbure de Calcium et gaz) contribuant dans la production de l'électricité.	au combustibles autres que les hydrocarbures et matières énergétiques (solides, acides, charbons, tourbe, carbure de Calcium et gaz)
099	EAU POTABLE	Accroître l'accès à l'eau potable	Taux d'accès à l'eau potable en RDC	indicateur retenu	Accroître l'accès à l'eau potable	Taux d'accès à l'eau potable en RDC
			Taux de desserte en eau potable en RDC	indicateur retenu		Taux de desserte en eau potable en RDC
0991	Développer des grandes et moyennes infrastructures d'eau potable RDC	Construire et réhabiliter les grandes et les moyennes unités de production d'eau potable à travers toute la RDC	Nombre des grandes infrastructures d'eau développés	indicateur retenu	Construire et réhabiliter les grandes et les moyennes unités de production d'eau potable à travers toute la RDC	Nombre des grandes infrastructures d'eau développés
0992	Développer des petites infrastructures d'eau Potable en RDC	Construire et promouvoir les petites unités de production d'eau potable à travers toute la RDC	Nombre des petites infrastructures d'eau développés	indicateur retenu	Construire et promouvoir les petites unités de production d'eau	Nombre des petites infrastructures d'eau développés

					potable à travers toute la RDC	
0993	Suivi et Contrôle des Services Publics de l'eau de grandes unités.	Vérifier la conformité des obligations, les missions d'intérêt général confiées aux opérateurs du secteur d'eau potable et assurer la régulation du secteur en RDC	Taux des structures qui se conforment aux lois et règlements du secteur d'eau potable en RDC	indicateur retenu	Vérifier la conformité des obligations, les missions d'intérêt général confiées aux opérateurs du secteur d'eau potable et assurer la régulation du secteur en RDC	Nombre des petites infrastructures d'eau développés
PORTEFEUILLE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
140	Administration générale	Renforcer les capacités managériales, matérielles et juridiques de la structure de tutelle.	Indice de satisfaction des directions opérationnelles sur le pilotage	indicateur retenu	Renforcer les capacités managériales, matérielles et juridiques de la structure de tutelle.	Indice de satisfaction des directions opérationnelles sur le pilotage
1401	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Ministère du Portefeuille	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux d'exécution physique/budgétaire globale	indicateur retenu	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux d'exécution physique/budgétaire globale

1402	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	indicateur retenu	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financière	Taux d'exécution du budget
			Taux d'exécution du Passation de marché	indicateur retenu		Taux d'exécution du Passation de marché
1403	Planification, programmation et suivi-évaluation des programmes	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Délai moyen de production des documents de programmation et de Suivi évaluation	indicateur retenu	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Délai moyen de production des documents de programmation et de Suivi évaluation
1404	Gestion des ressources Humaines et formation	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines.	Taux de réalisation du plan de formation	indicateur retenu	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines.	Taux de réalisation du plan de formation
			Proportion du personnel formé par an	indicateur retenu		Proportion du personnel formé par an
			Nombre de dossiers individuels du personnel mis à jour	indicateur retenu		Nombre de dossiers individuels du personnel mis à jour
1405	Gestion du système d'information, de communication et d'archivages	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes informatiques, la publication proactive de l'information ainsi que la préservation des archives.	Délai moyen de résolution des incidents IT ;	indicateur retenu	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes informatiques, la publication proactive de	Délai moyen de résolution des incidents IT ;
			Taux de dématérialisation des procédures ;	indicateur retenu		Taux de dématérialisation des procédures ;

					l'information ainsi que la préservation des archives.	
			Indice de développement du SI	indicateur retenu		Indice de développement du SI
			Taux d'intégration inter-modules (% de modules du SI interfacés entre eux ;	indicateur retenu		Taux d'intégration inter-modules (% de modules du SI interfacés entre eux ;
			Couverture institutionnelle (% d'institutions publiques connectées et utilisant le SI) ;	indicateur retenu		Couverture institutionnelle (% d'institutions publiques connectées et utilisant le SI) ;
			Part des dossiers administratifs numérisés ;	indicateur retenu		Part des dossiers administratifs numérisés ;
			nombre de services ayant accès à la base de données.	indicateur retenu		
141	Gestion du Secteur Para Public	Contribuer à l'amélioration du potentiel de productivité et de rentabilité du portefeuille de l'État.	Nombre d'entreprises publiques restructurées ou transformées ;	indicateur retenu	Contribuer à l'amélioration du potentiel de productivité et de rentabilité du	Nombre d'entreprises publiques restructurées ou transformées ;

					portefeuille de l'État.	
			Taux d'évolution du chiffre d'affaires global du portefeuille ;	Indicateur retenu		Taux d'évolution du chiffre d'affaires global du portefeuille ;
			Taux de rentabilité financière moyenne des actifs de l'État ;	Indicateur retenu		Taux de rentabilité financière moyenne des actifs de l'État ;
			Taux d'évolution du volume des dividendes versés au Trésor Public ;	Indicateur retenu		Taux d'évolution du volume des dividendes versés au Trésor Public ;
			Nombre de Partenariats Public-Privé (PPP) conclus et opérationnels ;	Indicateur retenu		Nombre de Partenariats Public-Privé (PPP) conclus et opérationnels ;
			Taux d'apurement du passif social et des dettes croisées	Indicateur retenu		Taux d'apurement du passif social et des dettes croisées
1411	Gestion du Portefeuille de l'Etat	Evaluer l'impact des réformes sur la santé financière et	Résultat net global économique (mesure la santé financière) ;	Indicateur retenu	Evaluer l'impact des réformes sur la santé financière et	Résultat net global économique (mesure la santé financière) ;

		opérationnelle des entreprises	Ratio d'autonomie financière (mesure la capacité de l'entreprise à financer ses investissements et son cycle d'exploitation par ses propres moyens) ;	Indicateur retenu	opérationnelle des entreprises	Ratio d'autonomie financière (mesure la capacité de l'entreprise à financer ses investissements et son cycle d'exploitation par ses propres moyens) ;
			Taux des dividendes et de fiscalité versé (le retour sur l'investissement direct pour le Trésor Public) ;	Indicateur retenu		Taux des dividendes et de fiscalité versé (le retour sur l'investissement direct pour le Trésor Public) ;
			Taux de rotation des actifs opérationnels (mesure la productivité réelle des outils de production, valide si les investissements de modernisation techniques traduisent une hausse d'activité) ;	indicateur retenu		Taux de rotation des actifs opérationnels (mesure la productivité réelle des outils de production, valide si les investissements de modernisation techniques traduisent une hausse d'activité) ;
			Délai d'arrêt et de certification des comptes.	indicateur retenu		Délai d'arrêt et de certification des comptes.

ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
146	ADMINISTRATION GÉNÉRALE	Garantir une gouvernance performante du ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Indicateur retenu	Garantir une gouvernance performante du ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère
1461	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	indicateur retenu	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
1462	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	indicateur retenu	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget
1463	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Délai moyen de production des documents de programmation de suivi et évaluation	indicateur retenu	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Délai moyen de production des documents de programmation de suivi et évaluation

1464	Gestion des ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an	indicateur retenu	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an
1465	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Taux de dématérialisation des procédures	indicateur retenu	Assurer la disponibilité et la sécurité des SI	Taux de dématérialisation des procédures
147	SOUTIEN À L'ENTREPRENEURIAT ET AUX PME	Bâtir un écosystème entrepreneurial dynamique à même de créer des richesses et d'emplois durables	Nombre de PME, Startups et Artisanats développés et compétitifs	Indicateur retenu	Bâtir un écosystème entrepreneurial dynamique à même de créer des richesses et d'emplois durables	Nombre de PME, Startups et Artisanats développés et compétitifs
1471	Appui aux PME	Développer et rendre compétitive les PME, les Startups et l'artisanat congolais	Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat ayant accédés aux financements	Indicateur reformulé	Développer et rendre compétitive les PME, les Startups et l'artisanat congolais	Nbr d'emplois créés par les PME, les Startups et l'artisanat appuyés
			Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat éligibles aux marchés et/ou	Indicateur reformulé		Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat formalisés suite aux mesures incitatives

			contrats (public, privé et PPP)			
			Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat ayant bénéficiés de la formation	indicateur élagué		-
			Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat formalisés suite aux mesures incitatives	indicateur élagué		-
1472	Appui à l'Entrepreneuriat des femmes, jeunes et PVH	Booster la culture entrepreneuriale des femmes, des jeunes et des PVH	Nbr d'organismes et/ou infrastructures d'aide à la création et d'encadrement des PME, des Startups et de l'Artisanat créés	Indicateur reformulé	Booster la culture entrepreneuriale des femmes, des jeunes et des PVH	Nbr d'organismes et/ou infrastructures d'aide à la création et d'encadrement des PME, des Startups et de l'Artisanat créés
			Nbr d'élèves et étudiants formés au programme entrepreneurial dans le cursus scolaire et académique	indicateur élagué		-
			Nbr de programmes de formation à l'entrepreneuriat introduit dans le	indicateur élagué		-

			cursus scolaire et académique			
			Proportion des ASBL, ONG et ONGD ayant migrées en entrepreneuriat social	indicateur reformulé		Proportion des ASBL, ONG et ONGD ayant migrées en entrepreneuriat social
			Nbr d'emplois créés par les PME, les Startups et l'artisanat appuyés	indicateur élagué		-
			Nbr des PME, des Startups et de l'Artisanat ayant certifiés leurs produits	indicateur élagué		-

DÉVELOPPEMENT RURAL

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
084	Programme Administration Générale	Garantir une gouvernance performante du ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	Indicateur retenu	Garantir une gouvernance performante du ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère

0841	Action 1 : Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	Poursuivre les réformes du Secteur	Nombre de décision prise pour l'amélioration de la gouvernance du secteur Nombre d'outils de la gouvernance du secteur élaboré	indicateur retenu	Poursuivre les réformes du Secteur	Nombre de décision prise pour l'amélioration de la gouvernance du secteur Nombre d'outils de la gouvernance du secteur élaboré
0842	Action 2 : Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion des ressources financières et matérielles du Ministère par le renforcement des capacités et l'accompagnement des directions et services du Ministère	Nombre de rapport financier élaboré Nombre de rapport d'inventaire des matériels effectué	indicateur retenu	Assurer la gestion des ressources financières et matérielles du Ministère par le renforcement des capacités et l'accompagnement des directions et services du Ministère	Nombre de rapport financier élaboré Nombre de rapport d'inventaire des matériels effectué
0843	Action 3 : Planification, programmation et suivi-évaluation	Renforcer la planification, la programmation et le Suivi-Evaluation dans le secteur	Nombre des directions, services et office accompagnés et renforcés en capacités Nombre de base de données crée et mise en place	indicateur retenu	Renforcer la planification, la programmation et le Suivi-Evaluation dans le secteur	Nombre des directions, services et office accompagnés et renforcés en capacités

			Nombre des missions de Suivi-évaluation effectuées			Nombre de base de données crée et mise en place Nombre des missions de Suivi-évaluation effectuées
0844	Action 4 : Gestion des ressources humaines et formation	Renforcer la gestion des ressources humaines et les capacités managériales des cadres et agents du Ministère	Nombre des mesures prises pour l'amélioration de la gestion des ressources humaines Nombre des cadres et agents formés et renforces en capacité	indicateur retenu	Renforcer la gestion des ressources humaines et les capacités managériales des cadres et agents du Ministère	Nombre des mesures prises pour l'amélioration de la gestion des ressources humaines Nombre des cadres et agents formés et renforces en capacité
0845	Action 5 : Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Numériser les données du Ministère au niveau national et provincial	Nombre de site internet et bases des données créées pour le Ministère et installés Nombres des documents ou des services numérisés et archivés	indicateur retenu	Numériser les données du Ministère au niveau national et provincial	Nombre de site internet et bases des données créées pour le Ministère et installés Nombres des documents ou des services numérisés et archivés

085	Infrastructures Rurales	Objectif stratégique		RAS		
0851	Construction, Aménagement et suivi des routes de desserte agricole et des voies navigables	Améliorer les voies des dessertes agricoles en milieu rural et péri-urbain	Nombre de Kilomètres de routes de dessertes agricoles réhabilités Nombre de Kilomètres des routes de desserte agricole entretenus	RAS		
0852	Desserte en Eau potable en milieu rural	Augmenter le Taux de Desserte en Eau potable en milieu rural et péri-urbain	Nombre des sources d'eau aménagées Nombre des forages construits en milieu rural	RAS		
0853	Couverture en Energie Electrique	Améliorer la desserte en Electricité en milieu rural et péri-urbain	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base électrifiés en milieu rural et péri-urbain	« Couverture en energie electrique en milieu rural » Reformulation de l'action en y ajoutant « en milieu rural » pour mieux faire montre où cette couverture ait lieu. Pour se démarquer d'une action qui peut relever du ministère	Améliorer la desserte en Electricité en milieu rural et péri-urbain	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base électrifiés en milieu rural et péri-urbain

				des ressources hydrauliques et électricité.		
0854	Habitat Rural	Améliorer les cadres de vie de l'habitat rural	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base construits en milieu rural et péri-urbain	Dans la conclusion de la mission d'Africtac-Centre l'action « habitat en milieu rural » du deuxième programme n'est pas repris alors le service dit qu'il s'agirait d'une omission. Ils ont tenu à la reprendre quand même dans le PAP mais en le marquant en rouge en attendant la conclusion de la correspondance au COREF qui jusque lors n'a toujours pas eu gain de cause.	Améliorer les cadres de vie de l'habitat rural	Nombre d'infrastructures socio-économiques de base construits en milieu rural et péri-urbain
180	PROGRAMME MONDE RURAL	Objectif stratégique		RAS		
1801	Action 1 : Organisation du monde rural	Structurer les populations paysannes en dynamique communautaire et en Sociétés Coopératives	Nombre de dynamique communautaire structurée	indicateur retenu	Structurer les populations paysannes en dynamique communautaire et en	Nombre de dynamique communautaire structurée

			Nombre des Sociétés Coopératives créées ou transformées		Sociétés Coopératives	Nombre des Sociétés Coopératives créées ou transformées
1802	Action 2 : Financement du secteur rural.	Faciliter les paysans et les Coopératives à l'accès aux crédits agricoles	Nombre des paysans ou coopératives ayant accès au crédit agricole Nombres des jeunes entrepreneur formés en milieu rural et péri-urbain	indicateur retenu	Faciliter les paysans et les Coopératives à l'accès aux crédits agricoles	Nombre des paysans ou coopératives ayant accès au crédit agricole Nombres des jeunes entrepreneur formés en milieu rural et péri-urbain
1803	Action 3 : Promotion des technologies Alternatives	Promouvoir les technologies alternatives dans les milieux ruraux et péri-urbains	Nombre des technologies promis par la sensibilisation et la Vulgarisation	indicateur retenu	Promouvoir les technologies alternatives dans les milieux ruraux et péri-urbains	Nombre des technologies promis par la sensibilisation et la Vulgarisation
DEFENSE ET ANCIENS COMBATTANTS						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus

P1	Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du ministère	Taux d'exécution financière des programmes des FARDC		Renforcer les capacités opérationnelles du ministère	Taux d'exécution financière des programmes des FARDC
			Taux d'exécution physiques des programmes des FARDC			Taux d'exécution physiques des programmes des FARDC
			Taux de réalisation de la mise en œuvre de la réforme			Taux de réalisation de la mise en œuvre de la réforme
Action 1	Pilotage de la stratégie Ministérielle de la Défense	Améliorer la gouvernance et le pilotage stratégique du secteur	Taux d'élaboration des textes légaux et réglementaires		Améliorer la gouvernance et le pilotage stratégique du secteur	Taux d'élaboration des textes légaux et réglementaires
		Assurer la gestion du dispositif de coopération militaire et de partenariat	Taux d'application des accords de coopération militaire et de partenariat		Assurer la gestion du dispositif de coopération militaire et de partenariat	Taux d'application des accords de coopération militaire et de partenariat
			Taux de contribution aux accords de coopération militaire			Taux de contribution aux accords de coopération militaire
Action 2	Coordination Administrative de la Défense	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux de mise en œuvre des textes légaux et réglementaires promulgués		Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux de mise en œuvre des textes légaux et réglementaires promulgués

			Taux de réalisation des décisions prises lors des réunions de pilotage			Taux de réalisation des décisions prises lors des réunions de pilotage
Action 3	Gestion informatique, documentation et archives				Améliorer l'informatisation des services du ministère et le système d'information	Taux de dématérialisation des activités des services du ministère
						Taux d'implantation des logiciels spécifiques aux FARDC et aux services du ministère
					Assurer la préservation des archives et la publication proactive de l'information	Taux de numérisation des archives de la Défense
						Taux de publication de l'information dans le site internet du ministère de la Défense
	Contrôle des ressources financières, matérielles et humaines	Optimiser le contrôle des ressources financières, matérielles et humaines des FARDC, des organes et unités rattachées au ministère de la Défense	Taux de réalisation des missions programmées		Optimiser le contrôle des ressources financières, matérielles et humaines des FARDC, des organes et unités rattachées au	Taux de réalisation des missions programmées
			Taux d'irrégularités détectées et documentées			Taux d'irrégularités détectées et documentées

			Taux de mise en œuvre des recommandations des rapports des missions de contrôle		ministère de la Défense	Taux de mise en œuvre des recommandations des rapports des missions de contrôle
	Gestion des Ressources Humaines, cultes religieux et actions sociales	Améliorer la gestion des ressources humaines d'actions sociales	Taux de mise en œuvre des dispositions de la loi portant statut du militaire		Améliorer la gestion des ressources humaines d'actions sociales	Taux de mise en œuvre des dispositions de la loi portant statut du militaire
			Taux d'amélioration des conditions sociales des militaires et leurs dépendants			Taux d'amélioration des conditions sociales des militaires et leurs dépendants
			Taux d'amélioration des actions sociales des militaires et leurs dépendants			Taux d'amélioration des actions sociales des militaires et leurs dépendants
					Rajeunir les Forces Armées	Proportion de Mil retraités dégagés
						Proportion des Mil Inactifs Intégrés dégagés
	Santé Militaire	Construire les hopitaux Militaires	Taux de construction des hopitaux Militaires		Construire les hopitaux Militaires	Taux de construction des hopitaux Militaires
		Assurer l'entretien des hopitaux Militaires Construits	Taux d'entretien des hopitaux Militaire		Assurer l'entretien des hopitaux Militaires Construits	Taux d'entretien des hopitaux Militaire Construits

	Coordination Administrative des Anciens Combattants	Améliorer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'Administration des AC	Proportion du personnel formé		Améliorer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'Administration des AC	Proportion du personnel formé
			Proportion des bureaux équipés			Proportion des bureaux équipés
			Taux d'exécution du budget alloué aux AC			Taux d'exécution du budget alloué aux AC
		Elaborer et mettre en œuvre la politique de gestion du Secrétariat Général aux Anciens Combattants	Taux d'élaboration des documents sur la politique des AC		Elaborer et mettre en œuvre la politique de gestion du Secrétariat Général aux Anciens Combattants	Taux d'élaboration des documents sur la politique des AC
			Taux de mise en œuvre des documents sur la politique des AC publiés			Taux de mise en œuvre des documents sur la politique des AC publiés
			Taux d'exécution de missions de contrôle et suivi			Taux d'exécution de missions de contrôle et suivi
					Améliorer le processus de planification et développer la gestion informatique de l'Administration	Taux de mise en place des référentiels de planification (stratégie sectorielle, CDSMT, PIP,...)
						Taux de dématérialisation des services de l'administration

						Taux de numérisation des archives de la Défense
P2	Instruction et formation	objectifs et indicateurs à compléter				
ACTION 1	instruction	Renforcer l'instruction militaires	Taux des Mil instruits dans 4 centres d'Instructions		Renforcer l'instruction militaires	Taux des Mil instruits dans 4 centres d'Instructions
ACTION2	Formation militaire	Renforcer les capacités des instructeurs & formateurs	taux de renforcement des capacités		Renforcer les capacités des instructeurs & formateurs	taux de renforcement des capacités
			Taux d'exécution du volume horaire			Taux d'exécution du volume horaire
					Assurer la formation de base des hommes de rang (CI)	Nombre des hommes de rang formés
ACTION 3	Spécialisation de FARDC	Spécialiser et perfectionner les officiers, sous-officiers et Troupes (OSO)	aux des OSO et Mil de rang spécialisés		Spécialiser et perfectionner les officiers, sous-officiers et Troupes (OSO)	aux des OSO et Mil de rang spécialisés
			Taux net des OSO et Mil de rang perfectionnés			Taux net des OSO et Mil de rang perfectionnés
P3	Equipements et matériels Militaires	Doter les Forces Armées des équipements et matériels	Taux de couverture en équipements individuels		Doter les Forces Armées des équipements et matériels adaptés aux	Taux de couverture en équipements individuels

		adaptés aux menaces actuelles et futures	Taux de couverture en équipements individuels		menaces actuelles et futures	Taux de couverture en équipements individuels
			Taux de couverture des équipements et matériels majeurs			Taux de couverture des équipements et matériels majeurs
ACTION 1	Equipements matériels FARDC	Acquisition Matériels (armement)	Nombre de RPG7 acquis		Acquisition Matériels (armement)	Nombre de RPG7 acquis
ACTION 2	Matériels spécifiques consommables	Acquisition d'équipements Individuels.	Nombre de tenues de combat acquises		Acquisition d'équipements Individuels.	Nombre de tenues de combat acquises
			Nombre de Jp 4X4 acquis			Nombre de Jp 4X4 acquis
		Acquisition d'équipements d'unité	Nombre de bateaux Tp acquis		Acquisition d'équipements d'unité	Nombre de bateaux Tp acquis
			Système de Def anti missile acquis			Système de Def anti missile acquis
ACTION 3	Maintenance, entretien des équipements et matériels des FARDC	Assurer la maintenance des équipements et matériels militaires existants	Taux de maintenance des équipements et matériels majeurs		Assurer la maintenance des équipements et matériels militaires existants	Taux de maintenance des équipements et matériels majeurs
			Taux de maintenance des équipements individuels			Taux de maintenance des équipements individuels

P4	Infrastructures Militaires	Construire les infrastructures militaires	Taux de Construction d'infrastructures spécifiques		Construire les infrastructures militaires	Taux de Construction d'infrastructures spécifiques
ACTION 1	Infrastructures des Ecoles de formation, Centre d'instruction et Centre d'entrainement militaire	Réhabiliter les infrastructures militaires	Taux de réhabilitation des Ecoles, Centres d'instruction, Centres d'entrainement et Bases militaires		Réhabiliter les infrastructures militaires	Taux de réhabilitation des Ecoles, Centres d'instruction, Centres d'entrainement et Bases militaires
		Assurer l'entretien des infrastructures	Taux d'entretien des écoles, Centre d'instruction, Centre d'entrainement et Bases militaires		Assurer l'entretien des infrastructures	Taux d'entretien des écoles, Centre d'instruction, Centre d'entrainement et Bases militaires
			Taux d'entretien de nouvelles casernes			Taux d'entretien de nouvelles casernes
ACTION 2	Etablissements de santé militaires	Acquisition nouveaux domaines et études de faisabilité des infrastructures d'urgences	Taux d'acquisition des nouveaux domaines de santé		Acquisition nouveaux domaines et études de faisabilité des infrastructures d'urgences	Taux d'acquisition des nouveaux domaines de santé
			Nombre d'études des infrastructures d'urgences			Nombre d'études des infrastructures d'urgences
					Réhabiliter des Infrastructures de santé militaires	Proportion des infrastructures d'urgence mises en études
						Taux des infrastructures de santé militaires réhabilités

ACTION 3	Infrastructures des services pénitenciers	Construire les infrastructures administratives et logistiques	Nombre des batiments construits		Construire les infrastructures administratives et logistiques	Nombre des batiments construits
			Nombre des infrastructures sociales de base construits			Nombre des infrastructures sociales de base construits
		Réhabiliter les infrastructures des services pénitenciers	Nombre des batiments réhabilités		Réhabiliter les infrastructures des services pénitenciers	Nombre des batiments réhabilités
			Taux des infrastructures de base en eau,électricité et assainissements réhabilités			Taux des infrastructures de base en eau,électricité et assainissements réhabilités
ACTION 4	Grands quartiers et quartiers généraux militaire	Construire et réhabiliter le QG du CGEM et GESM	Nombre de bâtiments réhabilités et construits		Construire et réhabiliter le QG du CGEM et GESM	Nombre de bâtiments réhabilités et construits
		Assurer l'entretien des Grands quartiers et quartiers généraux militaires	Taux d'entretien des Quartiers généraux et Grands quartiers militaires		Assurer l'entretien des Grands quartiers et quartiers généraux militaires	Taux d'entretien des Quartiers généraux et Grands quartiers militaires
			Taux de réhabilitation des quartiers généraux et Grands quartiers militaires			Taux de réhabilitation des quartiers généraux et Grands quartiers militaires
ACTION 5	Routes et pistes des voies d'accès militaires		Nombre des routes et pistes construits		Construire et réhabilités des routes	Nombre des routes et pistes construits

		Construire et réhabiliter des routes et pistes des voies d'accès militaire	Nombre des routes et pistes réhabilités		et pistes des voies d'accès militaire	Nombre des routes et pistes réhabilités
P5	Opérations, Entraînement et renseignements militaires	Sauvegarder l'intégrité territoriale	Taux de neutralisation des GpA		Sauvegarder l'intégrité territoriale	Taux de neutralisation des GpA
						Taux d'incidents sur les points sensibles et vitaux
						Taux d'incursion des Forces étrangères
ACTION 1	Opération militaire	Mettre en place des structures de planification et conduite des Ops	Taux de réalisation de la Mise en place des structures		Mettre en place des structures de planification et conduite des Ops	Taux de réalisation de la Mise en place des structures
ACTION 2	Entraînements	Renforcer l'instruction et l'entraînement des militaires	Taux des Mil instruits dans 4 centres d'Instructions		Renforcer l'instruction et l'entraînement des militaires	Taux des Mil instruits dans 4 centres d'Instructions
			Taux des unités entraînées			Taux des unités entraînées
ACTION 3	Renseignement militaire	objectifs et indicateurs à compléter	objectifs et indicateurs à compléter	objectifs et indicateurs à compléter	objectifs et indicateurs à compléter	objectifs et indicateurs à compléter

Action 4	Communication militaire	Renforcer les personnels des services de communications et d'informations dans les Opérations Militaires	Proportion des personnels de presse renforcés		Renforcer les personnels des services de communications et d'informations dans les Opérations Militaires	Proportion des personnels de presse renforcés
P6	Industrie de la défense	Garantir l'autosuffisance logistique de l'armée	Taux de mise en place d'une industrie militaire		Garantir l'autosuffisance logistique de l'armée	Taux de mise en place d'une industrie militaire
			Taux de relance des parcs agro-pastoraux			Taux de relance des parcs agro-pastoraux
			Taux de production des rations de combat			Taux de production des rations de combat
ACTION 1	Industrie militaire	Générer les ressources financières par la vente des produits excédentaires	Taux de mise en place d'une industrie militaire		Générer les ressources financières par la vente des produits excédentaires	Taux de mise en place d'une industrie militaire
			Proportion de produits excédentaires			Proportion de produits excédentaires
			Taux de ressources générées			Taux de ressources générées
ACTION 2	Gestion des parcs agro-pastoraux	Relance de la production militaire	Nombre des parcs agro-pastoraux relancé		Relance de la production militaire	Nombre des parcs agro-pastoraux relancé

			Taux de production des rations de combat			Taux de production des rations de combat
					Mettre en place une coordination de l'industrie de défense	Nombre de coordination mise en place
ACTION 3	Développement de l'offre des soins de santé militaire	Développer l'offre de soins de santé spécialisés des militaires	Taux de mise en œuvre du laboratoire pharmaceutique		Développer l'offre de soins de santé spécialisés des militaires	Taux de mise en œuvre du laboratoire pharmaceutique
			Taux de mise en œuvre d'une clinique spécialisée			Taux de mise en œuvre d'une clinique spécialisée
			Taux de mise en place d'unité de production des matériels orthopédiques			Taux de mise en place d'unité de production des matériels orthopédiques
P6	AC					
ACTION 1	Protection sociale des invalides de guerre, des anciens combattants, des retraités militaires et leurs dépendants	Maîtriser les effectifs des tributaires	Taux des tributaires identifiés ayant obtenu des cartes biométriques.		Maîtriser les effectifs des tributaires	Taux des tributaires identifiés ayant obtenu des cartes biométriques.
		Améliorer les conditions de vie des tributaires			Améliorer les conditions de vie des tributaires	Proportion de tributaires bénéficiant de pension, rente et

						allocations dites de vieillesse.
						Proportion des tributaires bénéficiant des avantages accordés
ACTION2	Gestion des infrastructures et équipements des Anciens Combattants	Réhabiliter et équiper les bâtiments des Anciens Combattants	Nombre de bâtiments réhabilités et équipés		Réhabiliter et équiper les bâtiments des Anciens Combattants	Nombre de bâtiments réhabilités et équipés
		Construire et équiper les bâtiments des Anciens Combattants	Nbre de bâtiments construits et équipés		Construire et équiper les bâtiments des Anciens Combattants	Nbre de bâtiments construits et équipés
ACTION 3	Lien Armée - Nation	Valoriser la mémoire des Anciens Combattants	Nbre de cérémonies commémoratives		Valoriser la mémoire des Anciens Combattants	Nbre de cérémonies commémoratives
			Nbre d'actions de vulgarisation en mémoire des Anciens Combattants			Nbre d'actions de vulgarisation en mémoire des Anciens Combattants
		Réinsérer les anciens militaires dans la vie civile	Nombre des anciens militaires réinsérés dans la vie civile		Réinsérer les anciens militaires dans la vie civile	Nombre des anciens militaires réinsérés dans la vie civile

PECHE ET ELEVAGE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Programme Administration Générale	Améliorer la gouvernance des secteurs de pêche, de l'élevage et d'aquaculture et renforcer les capacités humaines et institutionnelles	mis en œuvre de textes légaux	Les 2 indicateurs ont été reformulés. Et un ajout d'un troisième indicateur	Améliorer la gouvernance des secteurs de pêche, de l'élevage et d'aquaculture et renforcer les capacités humaines et institutionnelles	Performance institutionnelle améliorée
			Mise en œuvre de réglementation			Performance humaine améliorée
						Cadre réglementaire
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de la pêche et élevage	Améliorer la gouvernance du secteur de la pêche, de l'élevage et de l'aquaculture	Textes légaux et réglementaires élaboré	les trajectoires des cibles sont à revoir	Améliorer la gouvernance du secteur de la pêche, de l'élevage et de l'aquaculture	Textes légaux et réglementaires élaboré
Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer une utilisation optimale des ressources	Capacités institutionnelles renforcées	L'objectif « Assurer une utilisation optimale des ressources financières et	assurer une gestion efficace	Taux d'exécution budgétaires

		financières et matérielle		matérielle » a été reformulé à « assurer une gestion efficace des ressources financières » . Indicateur « Capacités institutionnelles renforcées » a été reformulé au « taux d'exécution budgétaires »	des ressources financières	
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Renforcer la qualité de la planification et du suivi des performances	Documents de planification élaborés	Ajout d'un deuxième indicateur «Outils de suivi d'évaluation élaborés »	Renforcer la qualité de la planification et du suivi des performances	Documents de planification élaborés
			Outils de suivi d'évaluation élaborés			Outils de suivi d'évaluation élaborés
Action 4	Gestion des ressources humaines et formation	Professionnaliser la gestion du capital humain	Satisfaction des besoins en personnel	L'objectif «Professionnaliser la gestion du capital humain »a été reformulé « renforcer la gestion et	renforcer la gestion et le développement des compétences de ressources	Satisfaction des besoins en personnel

			personnel formé	le développement des compétences de ressources »		personnel formé
Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Développer un système d'information et de communication performant	Document publié	Indicateur Document publié a été reformulé « informations administratives , statistiques et document institutionnels numérisé »	Développer un système d'information et de communication performant	informations administratives , statistiques et document institutionnels numérisé
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P2	Développement des Filières animales	Couvrir le besoin de la population en matière de protéine animale	Prévalence de la carence en protéine animale	L'indicateur « Prévalence de la carence en protéine animale » a été reformulé « quantité de viande produite »	Couvrir le besoin de la population en matière de protéine animale	quantité de viande produite

Action 1	Relance et exploitation de l'élevage des bovins	Accroître la production et la productivité des bovins	ranchs relancés	Ajout d'un deuxième indicateur	Accroître la production et la productivité des bovins	ranchs relancés
			Quantité du lait produite			Quantité du lait produite
Action 2	Développement de l'élevage des animaux à cycle court	Accroître la production et la productivité des animaux à cycle court	géniteurs améliorés diffusés		Accroître la production et la productivité des animaux à cycle court	géniteurs améliorés diffusés
			Pâturages améliorés aménagés			Pâturages améliorés aménagés
			Aliments équilibrés produits			Aliments équilibrés produits
Action 3	Réhabilitation et construction des infrastructures d'élevage	Etendre et moderniser les infrastructures d'élevage	Infrastructures de production animale mises en place	L'objectif « Etendre et moderniser les infrastructures d'élevage a été reformulé « construire et	construire et moderniser les infrastructures d'élevage	Infrastructures de production animale mises en place construites

			Unités de conservation et de transformation acquises	moderniser les infrastructures d'élevage » L'indicateur 1 « Infrastructures de production animale mises en place » a été reformulé « Infrastructures de production animale construites » L'indicateur 2 « Unités de conservation et de transformation acquises » a été reformulé a « infrastructures de production animal réhabilité »		infrastructures de production animal réhabilité
Action 4	Promotion de l'élevage non conventionnel	Diversifier les sources de protéines animales	Quantité de miel produite		Diversifier les sources de protéines animales	Quantité de miel produite
			Quantité de chenille produite			Quantité de chenille produite

P3	Développement des Filières Halieutiques et Aquacoles	Développer la chaîne de valeur halieutique et aquacole	Quantité de poisson produite	L'indicateur « Quantité de poisson produite » a reformulé « ressource halieutiques et aquacoles produits »	Développer la chaîne de valeur halieutique et aquacole	ressource halieutiques et aquacoles produits
Action 1	Pêche	Accroître la production halieutique	Infrastructures de transformation mise en place	Ajout d'un autre indicateur	Accroître la production halieutique	Infrastructures de transformation mise en place
			Débarcadères construits			Débarcadères construits
			Nombre de bateaux de pêche acquis			Nombre de bateaux de pêche acquis
Action 2	Aquaculture	Accroître la production aquacole	Centres d'alevinage intégrés construits		Accroître la production aquacole	Centres d'alevinage intégrés construits Aliment pour poisson produit

			Aliment pour poisson produit			RETENU
P4	Lutte contre les Maladies Animales	Améliorer la prévention et le contrôle des maladies animales prioritaires et des zoonoses	Mortalité animale	L'indicateur « Mortalité animale » a été reformulé « couverture zoo vaccinal assurée »	Améliorer la prévention et le contrôle des maladies animales prioritaires et des zoonoses	couverture zoo vaccinal assurée
Action 1	Prévention et surveillance des maladies	Prévenir et surveiller les maladies animales prioritaires, y compris les zoonoses	Campagne de vaccination organisée	L'indicateur « Alertes déclenchées » a été reformulé « Alertes notifiée » et l'indicateur 3 a été supprimé	Prévenir et surveiller les maladies animales prioritaires, y compris les zoonoses	Campagne de vaccination organisée
			Alertes déclenchées Notifier			Alertes notifiée
			Animaux contrôlés aux postes frontaliers			
Action 2	Contrôle et éradication des maladies animales	Contrôler et Eradiquer les maladies prioritaires et zoonoses	Normes sanitaires internationales de commerce des animaux respectées	L'indicateur 1 « Normes sanitaires internationales de commerce des animaux respectées » a	Contrôler et Eradiquer les maladies	maladies animales prioritaires traitées »

			Dispositifs de mis en quarantaine déployés	été reformulé « maladies animales prioritaires traitées » L'indicateur 2 a été reformulé « Dispositifs de mis en quarantaine déployés » « Dispositifs de mis en quarantaine déployés au point d'entrées »	prioritaires et zoonoses	Dispositifs de mis en quarantaine déployés au point d'entrées
			Produits alimentaires d'Origine animale contrôlés aux postes frontaliers			Produits alimentaires d'Origine animale contrôlés aux postes frontaliers

MINISTERE DES TRANSPORTS, VOIES DE COMMUNICATION ET DESENCLAVEMENT

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Garantir la gouvernance du Ministère	Taux de réalisation des activités du Ministère	Objectif et indicateur validé	Garantir la gouvernance du Ministère	Taux de réalisation des activités du Ministère

Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Assurer un pilotage et une coordination efficace du Ministère	Taux d'exécution des actions stratégiques du Ministère	Objectif et indicateur validé	Assurer un pilotage et une coordination efficace du Ministère	Taux d'exécution des actions stratégiques du Ministère
Action 2	Gestion des ressources Financières et matérielles du Ministère	Améliorer la gestion des ressources financières et matérielles	1. Taux d'exécution du budget alloué 2. Nombre d'équipements acquis 3. Taux de mobilisation des recettes	Objectif et indicateur validé	Améliorer la gestion des ressources financières et matérielles	1.Taux d'exécution du budget alloué 2. Nombre d'équipements acquis 3. Taux de mobilisation des recettes
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Assurer une bonne planification, programmation et suivi-évaluation du Ministère	1. Nombre d'outils de planification élaborés et validés 2. Nombre de missions de suivi-évaluation effectuées	Objectif et indicateur validé	Assurer une bonne planification, programmation et suivi-évaluation du Ministère	1. Nombre d'outils de planification élaborés et validés 2. Nombre de missions de suivi-évaluation effectuées

Action 4	Gestion des ressources humaines	Améliorer la gestion des ressources humaines	Nombre du personnel formé et recyclé	Objectif et indicateur validé	Renforcer les capacités du capital humain	Nombre du personnel formé et recyclé
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer la gestion du système d'information et de la communication	1. Nombre de dossiers collectés, traités et numérisés 2. Taux de mis en œuvre du système d'information	Indicateurs retenus	Assurer la gestion du système d'information et de la communication	1. Nombre de dossiers collectés, traités et numérisés 2. Taux de mis en œuvre du système d'information
P 2	Transports Terrestres (Route-Rail)	Améliorer durablement la mobilité et la connectivité du territoire national	Réduction du temps de déplacement	Indicateur changé	Améliorer durablement la mobilité et la connectivité du territoire national	Taux d'amélioration de la mobilité des personnes et/ou des biens
Action 1	Infrastructures et plateformes routières et ferroviaires	Doter la RDC des infrastructures et plateformes Routières et ferroviaires viables	Nombre d'infrastructures et plateformes construites et réhabilités	Indicateur modifié	Doter la RDC des infrastructures ferroviaires et plateformes de transport	1. Nombre d'infrastructures ferroviaires construites et/ou réhabilitées ; 2. Nombre des plateformes routières construites

						et/ou réhabilitées
Action 2	Sécurité Routière Et Ferroviaire	Assurer la Sécurité Routière et Ferroviaire	Réduction du nombre d'accidents et incidents	Indicateur reformulé	Assurer la Sécurité Routière et Ferroviaire	1. Taux des conducteurs automobiles recyclés ; 2. Nomb re des véhicules soumis au contrôle technique ; 3. Nomb re des conducteurs détenant un permis de conduire valide ; 4. Nomb re des machinistes détenant un permis de conduire valide
Action 3	Mobilité Urbaine Et Interprovinciale	Fluidifier la mobilité des personnes et de leurs biens	Nombre d'équipements acquis	Indicateur amélioré	Fluidifier la mobilité des personnes et de leurs biens	Nombre d'équipements opérationnels
Action 4	Gestion des corridors nationaux et internationaux	Faciliter les échanges sur le plan National et International	1. Réduction du délai de trafic ;	Indicateurs reformulés	Faciliter les échanges sur le plan National et International	1. Taux de mise en œuvre des

			2. Réduction du coût de transport			mesures régionales ; 2. Tonnage de marchandises transportées ; 3. Tonnage de marchandises transportées en export
Action 5	Réglementation des normes d'emballages	Assurer la conformité des emballages aux normes internationales et nationales	Taux d'emballages conforme aux normes	Objectif et indicateur modifié	Doter la RDC des normes de conditionnement, emballage, manutention et stockage	Nombre de normes élaborées et validées
Action 6	La régulation du transport intérieur	Garantir la sécurité des personnes et de leurs biens	Réduction du taux d'accidents et incidents	indicateur changé	Garantir la sécurité des personnes et de leurs biens	Nombre en Km des routes balisées
Programme 3	Transport Aérien	Assurer la sécurité et la sûreté de l'aviation civile	Nombre de cas d'accidents et de cas malveillants réduits	Indicateur changé	Assurer la sécurité et la sûreté de l'aviation civile	RAS Taux de mise en œuvre des SARPs (normes et pratiques recommandées) de l'OACI
Action 1	Infrastructures aéroportuaires	Moderniser les Infrastructures aéroportuaires	Nombre d'aéroports et aérodromes modernisés	Objectif et indicateur validé	Moderniser les Infrastructures aéroportuaires	Nombre d'aéroports et

						aérodromes modernisés
Action 2	Sécurité et sûreté de l'aviation civile	Renforcer la sécurité et la sûreté de l'Aviation Civile	Réduction de taux d'accidents et d'incidents	Objectif et indicateur modifiés	Prévenir les risques d'accidents et incidents dans le secteur de transport aérien	Taux d'accidents et d'incidents
Action 3	Appui aux compagnies aériennes nationales	Renforcer la flotte aérienne Nationale	Nombre d'aéronefs acquis	Objectif et indicateur validé	Renforcer la flotte aérienne Nationale	Nombre d'aéronefs acquis
Programme 4	Transport par voie d'eau	Renforcer la sécurité et la sûreté du transport par voie maritime, fluvial et lacustre	Taux d'accidents et incidents réduits	Objectif et indicateur changés	Garantir la sécurité et la sûreté du transport par voies maritime, fluviale et lacustre	Taux de conformité aux normes de navigation
Action 1	Régulation et modernisation du transport maritime, fluviale et lacustre	Sécuriser la navigation et moderniser les infrastructures et équipements de Transport par voie d'eau	1. Nombre d'infrastructures portuaires modernisées 2. Nombre d'équipements acquis	Objectif modifié	Moderniser les infrastructures et équiper l'inspection de la navigation	1. Nombre d'infrastructures portuaires modernisées 2. Nombre d'équipements acquis
Action 2	Balisage de voies navigables	Améliorer la Navigation maritime, fluviale et lacustre	Nombre de Kilomètres balisé	Indicateur modifié	Améliorer la Navigation maritime, fluviale et lacustre	Nombre de campagnes de balisage réalisées

Programme 5	Météorologie	Améliorer le système d'observation Météorologique	Nombre de bulletins météo publiés	Objectif changé	Fournir les données météorologiques fiables, actualisés et accessible	Nombre de bulletins météo publiés
Action 1	Équipements et infrastructures pour les stations météorologiques	Moderniser des équipements et infrastructures météorologiques	1. Nombre d'équipements acquis 2. Nombre d'infrastructures modernisés	Objectif et indicateur validé	Moderniser des équipements et infrastructures météorologiques	1. Nombre d'équipements acquis 2. Nombre d'infrastructures modernisées
Action 2	Production et diffusion des informations météorologiques	Assurer la production et la diffusion des bulletins météorologiques en temps réel	Nombre de bulletins produits, diffusés et publiés	Objectif et indicateur validé	Assurer la production et la diffusion des bulletins météorologiques en temps réel	Nombre de bulletins produits, diffusés et publiés
INFRASTRUCTURES ET DES TRAVAUX PUBLICS						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer la capacité institutionnelle et la gouvernance administrative du Ministère ;	*Taux de mise en œuvre du plan annuel de formation ; *Taux de réalisation des activités de planification,	Au lieu d'avoir trois (3) objectifs dans ce programme, il sera mieux d'en avoir un (1)	A renseigner	A renseigner

			de suivi-évaluation et de gestion budgétaire ; *Taux de réalisation des missions d'inspection et d'audit programmées			
		Renforcer le cadre juridique, réglementaire et les normes techniques du secteur	*Taux de réalisation des textes juridiques et réglementaires programmés ; *Taux de réalisation des normes techniques programmées		objectif à modifier	indicateurs à modifier
		*Moderniser les systèmes d'information et promouvoir la transformation numérique du Ministère	*Taux de mise en œuvre des systèmes d'information programmés ; *Taux de modernisation des infrastructures numériques programmées		objectif à modifier	indicateurs à modifier
Action 1	Pilotage de la stratégie ministérielle des Infrastructures et Travaux publics	non renseigné	non renseigné	en plus des objectifs qui ne sont renseignés, les actions ne sont celles retenues dans la maquette validé par AFRITAC Centre	A renseigner	A renseigner
Action 2	Coordination Administrative des Infrastructures et Travaux publics	non renseigné	non renseigné			

Action 3	Coordination Administrative de la reconstruction publique	non renseigné	non renseigné			
Action 4	Coordination Administrative des Infrastructures et Travaux publics	non renseigné	non renseigné			
Action 5	Coordination Administrative de la reconstruction	non renseigné	non renseigné			
P 2	ROUTES ET VOIRIES	*Développer les infrastructures routières d'Intérêt général par leur construction et leur modernisation	*Taux d'accroissement du réseau routier revêtu ; *Taux de modernisation du réseau routier	objectif et indicateurs à modifiés	objectif non validé	indicateurs à modifiés
		*Assurer la conservation des infrastructures et moyens de franchissement du réseau routier d'intérêt général	*Taux de réhabilitation des routes dégradées ; *Taux de couverture de l'entretien routière ; *Taux de fonctionnalité des ouvrages de franchissement programmés ; *Taux de disponibilité des bacs	A reformuler	A reformuler	A reformuler

		*Assurer les voiries urbaines et stabiliser les sites érosifs	*Taux d'amélioration des voiries urbaines ; *Taux de couvertures de l'entretien des voiries ; *Taux des stabilisations des sites érosifs	A reformuler	A reformuler	A reformuler
P 3	Parc immobilier et automobiles de l'Etat	Assurer la disponibilité et la fonctionnalité du patrimoine immobilier de l'État	Taux de réalisation des bâtiments publics fonctionnels prévus	Il faudra trouver un seul objectif pour ce programme.	objectif à modifier	indicateurs à modifier
		Assurer une gestion efficiente du parc automobile de l'État		L'Indicateur deux non renseigné.		
		Assurer une gestion efficiente des hydrocarbures de l'État	Taux de satisfaction des besoins en hydrocarbures			
P 4	RECONSTRUCTION	assurer la coordination des services et la bonne gouvernance du sous – secteur de la Reconstruction	Taux de mise en œuvre du Programme National de la Reconstruction	Objectif et indicateur validé	assurer la coordination des services et la bonne gouvernance du sous – secteur de la Reconstruction	Taux de mise en œuvre du Programme National de la Reconstruction
Action 1	Schéma Directeur de la reconstruction	Élaborer et mettre en œuvre le Schéma Directeur National de la Reconstruction	*Taux d'élaboration ; *Taux d'exécution des actions prioritaires ; *Taux de suivi des projets de reconstruction	Objectif à améliorer	Objectif à améliorer	*Taux d'élaboration ; *Taux d'exécution des

						actions prioritaires ; *Taux de suivi des projets de reconstruction
Action 2	Reconstruction et Développement des Centres de Production	Contribuer à la reconstruction et au développement des centres de production	Nombre de centres de production à reconstruire conformément aux normes nationales	Indicateur à améliorer	Contribuer à la reconstruction et au développement des centres de production	Nombre de centres de production reconstruit
Action 3	Participation à la Recherche des ressources internes et externes à la réalisation des Projets	Concevoir et participer à la mise en œuvre des actes générateurs des recettes	Nombre d'actes générateurs des recettes proposés	Objectif et indicateur validé	Concevoir et participer à la mise en œuvre des actes générateurs des recettes	Nombre d'actes générateurs des recettes proposés
COMMUNICATION ET MEDIAS						

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus	
107	Administration Générale	Renforcer la gouvernance et la performance institutionnelle du Ministère	Taux de réalisation des actions programmées du Ministère		Renforcer la gouvernance et la performance institutionnelle du Ministère	Taux de réalisation des actions programmées du Ministère	
		Améliorer l'efficacité administrative, financière et organisationnelle des services.	Taux de traitement des dossiers administratifs dans le délai réglementaire		Améliorer l'efficacité administrative, financière et organisationnelle des services.	Taux de traitement des dossiers administratifs dans le délai réglementaire	
107.1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Renforcer le pilotage stratégique du secteur	Taux de mise en œuvre des actions stratégiques planifiées		Renforcer le pilotage stratégique du secteur	Taux de mise en œuvre des actions stratégiques planifiées	
		Améliorer la coordination des politiques, programmes et projets	Taux de production de rapport de suivi et évaluation dans le délai		Améliorer la coordination des politiques, programmes et projets	Taux de production de rapport de suivi et évaluation dans le délai	

107.2	Gestion des ressources Financières et matérielles	Garantir une gestion efficiente des ressources publiques	Taux d'exécution budgétaire		Garantir une gestion efficiente des ressources publiques	Taux d'exécution budgétaire
		Assurer la disponibilité des moyens logistiques du Ministère	Taux de disponibilité des équipements logistiques		Assurer la disponibilité des moyens logistiques du Ministère	Taux de disponibilité des équipements logistiques
107.3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer la qualité de la planification sectorielle	Taux de production des rapports de performance validés dans le délai		Améliorer la qualité de la planification sectorielle	Taux de production des rapports de performance validés dans le délai
		Améliorer le suivi de l'exécution des projets	Taux d'exécution physique des projets par rapport à l'exécution financière		Améliorer le suivi de l'exécution des projets	Taux d'exécution physique des projets par rapport à l'exécution financière
107.4	Gestion des ressources humaines	Développer les capacités institutionnelles du Ministère	Taux d'exécution du plan de formation		Développer les capacités institutionnelles du Ministère	Taux d'exécution du plan de formation
		Renforcer l'adéquation entre les compétences disponibles et les besoins des structures du Ministère	Taux de couverture des besoins en compétences		Renforcer l'adéquation entre les compétences disponibles et les besoins des structures du Ministère	Taux de couverture des besoins en compétences

107.5	Gestion du système d'information et de la communication	Accélérer la transformation numérique du Ministère	Taux de disponibilité du système d'information		Accélérer la transformation numérique du Ministère	Taux de disponibilité du système d'information
		Sécuriser et moderniser la gestion documentaire	Taux de numérisation des archives et de documents administratifs physiques		Sécuriser et moderniser la gestion documentaire	Taux de numérisation des archives et de documents administratifs physiques
108	Communication et Médias	Moderniser, réglementer et assainir le secteur de la communication et des médias	Taux de des médias contrôlés		Moderniser, réglementer et assainir le secteur de la communication et des médias	Taux de des médias contrôlés
		Améliorer l'accès à une information fiable, inclusive et de qualité sur l'ensemble du territoire national	Taux de couverture médiatique		Améliorer l'accès à une information fiable, inclusive et de qualité sur l'ensemble du territoire national	Taux de couverture médiatique
108.1	Règlementation des médias	Renforcer la régulation et l'assainissement de l'espace médiatique national	Taux de conformité réglementaire des médias contrôlés		Renforcer la régulation et l'assainissement de l'espace médiatique national	Taux de conformité réglementaire des médias contrôlés

		Améliorer l'encadrement et le contrôle des opérateurs médias	Taux d'exécution des missions de contrôle de conformité		Améliorer l'encadrement et le contrôle des opérateurs médias	Taux d'exécution des missions de contrôle de conformité
108.2	Presse	Renforcer le développement et le professionnalisme de la presse écrite et des médias d'information	Taux de pénétration de la presse écrite et numérique		Renforcer le développement et le professionnalisme de la presse écrite et des médias d'information	Taux de pénétration de la presse écrite et numérique
		Soutenir la qualité et la promotion des contenus médiatiques	Taux d'organes de presse accompagnés ou appuyés		Soutenir la qualité et la promotion des contenus médiatiques	Taux d'organes de presse accompagnés ou appuyés
108.3	Médias audiovisuels	Développer les médias audiovisuels pour améliorer la couverture médiatique nationale	Taux de couverture audiovisuelle du territoire national	L'objectif « Accélérer la modernisation des infrastructures audiovisuelles » a été reformulé	Développer les médias audiovisuels pour améliorer la couverture médiatique nationale	Taux de couverture audiovisuelle du territoire national
		Accélérer la modernisation des infrastructures audiovisuelles	Taux d'exécution des projets de modernisation audiovisuelle		moderniser des infrastructures audiovisuelles	Taux d'exécution des projets de modernisation audiovisuelle

108.4	Communication Gouvernementale	Renforcer l’impact de la communication publique	Taux de diffusion des messages gouvernementaux prioritaires	L’objectif 3 «Renforcer l’impact de la communication publique et le rayonnement de l’image du pays » a été reformulé	Renforcer l’impact de la communication publique	Taux de diffusion des messages gouvernementaux prioritaires
		Améliorer la visibilité des actions gouvernementales	Taux de satisfaction des usagers sur l’information publique		Améliorer la visibilité des actions gouvernementales	Taux de satisfaction des usagers sur l’information publique
BUDGET						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Programme Administration Générale	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d’exécution financière des programmes		Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d’exécution financière des programmes
			Taux d’exécution physiques des programmes			Taux d’exécution physiques des programmes
			Taux de réalisation de la mise en œuvre de la réforme			Taux de réalisation de la mise en œuvre de la réforme

Action 1	Pilotage de la stratégie Ministérielle du Budget	Améliorer la gouvernance et le pilotage stratégique du secteur	Taux de réalisation des décisions prises lors des réunions de pilotage		Améliorer la gouvernance et le pilotage stratégique du secteur	Taux de réalisation des décisions prises lors des réunions de pilotage
Action 2	Coordination Administrative du Budget	Assurer la gestion administrative de qualité et le fonctionnement des programmes opérationnels	Taux d'élaboration des textes légaux et réglementaires		Assurer la gestion administrative de qualité et le fonctionnement des programmes opérationnels	Taux d'élaboration des textes légaux et réglementaires
			Taux de mise en œuvre des textes légaux et réglementaires promulgués			Taux de mise en œuvre des textes légaux et réglementaires promulgués
Action 3	Communication et Informatisation du Ministère	Garantir la disponibilité et la sécurité des systèmes d'information du Ministère	Taux de dématisation des activités des services du ministère		Garantir la disponibilité et la sécurité des systèmes d'information du Ministère	Taux de dématisation des activités des services du ministère
			Taux de résolution des incidents de sécurité			Taux de résolution des incidents de sécurité
		Assurer la préservation des archives du Ministère	Taux de numérisation des archives du Ministère		Assurer la préservation des archives du Ministère	Taux de numérisation des archives du Ministère

			Taux de préservation des archives			Taux de préservation des archives
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé		Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé
			Taux d'exécution du planning de formation			Taux d'exécution du planning de formation
Action 5	Planification, programmation et suivi-évaluation des politiques du Ministère	Assurer la planification, la programmation, et le suivi-évaluation des politiques du Ministère	Taux d'élaboration des documents de planification dans les délais		Assurer la planification, la programmation, et le suivi-évaluation des politiques du Ministère	Taux d'élaboration des documents de planification dans les délais
			Taux de couverture des missions de suivi-évaluation			Taux de couverture des missions de suivi-évaluation
			Taux de mise en œuvre des recommandations du suivi-évaluation			Taux de mise en œuvre des recommandations du suivi-évaluation
		Assurer la gestion optimale des ressources financières du Ministère	Taux d'exécution du budget		Assurer la gestion optimale des ressources financières du Ministère	Taux d'exécution du budget
			Taux de rejet des dossiers des dépenses par le CBA			Taux de rejet des dossiers des dépenses par le CBA

Action 6	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles.	Taux d'équipement des locaux de l'administration		Assurer la gestion optimale des ressources matérielles.	Taux d'équipement des locaux de l'administration
			Taux d'exécution du carnet de maintenance et d'entretien			Taux d'exécution du carnet de maintenance et d'entretien
Action 7	Gestion des projets et marchés publics	Assurer la gestion et la passation des marchés publics transparente, efficace et efficiente	Taux de dossiers des marchés publiés		Assurer la gestion et la passation des marchés publics transparente, efficace et efficiente	Taux de dossiers des marchés publiés
			Taux exécution du PPM			Taux exécution du PPM
			Taux d'exécution financière des marchés			Taux d'exécution financière des marchés
P2	Programmation et Budgétisation des Ressources et des Politiques Publiques	Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d'alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales		Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d'alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales
			Taux d'exécution budgétaire			Taux d'exécution budgétaire
			Taux de transparence et participation citoyenne			Taux de transparence et participation citoyenne

Action 1	Programmation budgétaire	Elaborer le Cadre de Programmation Budgétaire à Moyen Terme (CBMT, CDMT central) en phase avec le cadrage macroéconomique	Taux de couverture des CDMT sectoriels opérationnels alignés au CDMT central		Elaborer le Cadre de Programmation Budgétaire à Moyen Terme (CBMT, CDMT central) en phase avec le cadrage macroéconomique	Taux de couverture des CDMT sectoriels opérationnels alignés au CDMT central
			CBMT consolidé produit dans le délai			CBMT consolidé produit dans le délai
		Identifier les risques budgétaires	Taux de couverture des risques budgétaires		Identifier les risques budgétaires	Taux de couverture des risques budgétaires
			Délai de détection des risques			Délai de détection des risques
			Volume financier sous risque			Volume financier sous risque
Action 2	Budgétisation des ressources et des politiques publiques	Améliorer le réalisme et la sincérité des prévisions budgétaires pluriannuelles	Taux de déviation des projections des recettes à moyen terme		Améliorer le réalisme et la sincérité des prévisions budgétaires pluriannuelles	Taux de déviation des projections des recettes à moyen terme
			Proportion de l'écart entre les projections du PTR(TOFE) et celles du CBMT			Proportion de l'écart entre les projections du PTR(TOFE) et celles du CBMT

Action 3	Suivi de l'exécution budgétaire et production d'analyses budgétaires	Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d'alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales		Assurer une allocation optimale et transparente des ressources budgétaires en alignement aux priorités nationales	Taux d'alignement des ressources budgétaires aux priorités nationales
			Taux de transparence			Taux de transparence
			Taux de participation citoyenne			Taux de participation citoyenne
Action 4	Suivi de l'exécution budgétaire et production d'analyses budgétaires	Produire des outils d'analyse budgétaire	Taux de production des notes de conjonctures dans le délai		Produire des outils d'analyse budgétaire	Taux de production des notes de conjonctures dans le délai
			Délai de production du rapport d'analyse budgétaire			Délai de production du rapport d'analyse budgétaire
			Taux d'efficacité des plans de contingence			Taux d'efficacité des plans de contingence
Action 5	Modernisation et transformation du système	Conduire la mise en œuvre progressive du budget programme au	Niveau de mise en œuvre du budget programme		Conduire la mise en œuvre progressive du budget programme	Niveau de mise en œuvre du budget programme

	budgétaire national (réforme budgétaire)	niveau central et accompagner les provinces et ETD dans le processus de migration vers le budget programme	Niveau d'accompagnement des provinces et ETD		au niveau central et accompagner les provinces et ETD dans le processus de migration vers le budget programme	Niveau d'accompagnement des provinces et ETD
		Digitaliser le processus budgétaire	Niveau d'intégration des processus budgétaires dans un système d'information unique		Digitaliser le processus budgétaire	Niveau d'intégration des processus budgétaires dans un système d'information unique
P3	Contrôle et gestion Budgétaire	Améliorer la gestion de la dépense publique	Taux d'exécution de la dette publique		Améliorer la gestion de la dépense publique	Taux d'exécution de la dette publique
			Taux d'exécution des dépenses courantes hors dettes			Taux d'exécution des dépenses courantes hors dettes
			Taux d'exécution des dépenses d'investissement			Taux d'exécution des dépenses d'investissement
Action 1	Contrôle budgétaire	Assurer la régularité et la légalité de la dépense	Taux de rejet des dépenses par le contrôleur budgétaire		Assurer la régularité et la légalité de la dépense	Taux de rejet des dépenses par le contrôleur budgétaire

			Taux de recours aux procédures d'urgence ou exceptionnelles (dérogatoires)			Taux de recours aux procédures d'urgence ou exceptionnelles (dérogatoires)
			Délai moyen de traitement des dossiers dans la chaîne de la dépense			Délai moyen de traitement des dossiers dans la chaîne de la dépense
Action 2	Enquêtes budgétaires	Optimiser les enquêtes budgétaires	Taux de réalisation des missions des enquêtes programmées		Optimiser les enquêtes budgétaires	Taux de réalisation des missions des enquêtes programmées
			Taux d'irrégularités détectées et documentées			Taux d'irrégularités détectées et documentées
			Taux de mise en œuvre des recommandations des rapports des missions			Taux de mise en œuvre des recommandations des rapports des missions
Action 3	Contrôle des marchés publics et des PPP	Contrôler la procédure des marchés publics et des PPP	Taux de conformité des dossiers des marchés publics et des PPP		Contrôler la procédure des marchés publics et des PPP	Taux de conformité des dossiers des marchés publics et des PPP

			Taux de rejet des marchés publics et des PPP			Taux de rejet des marchés publics et des PPP
Action 4	Gestion de la paie	Rationaliser la paie	Taux de consommation de l'enveloppe salariale		Rationaliser la paie	Taux de consommation de l'enveloppe salariale
		Dématérialiser la paie	Taux de dématérialisation de la paie		Dématérialiser la paie	Taux de dématérialisation de la paie
Action 5	Gestion des charges communes	Rationaliser les dépenses à crédits centralisés	Taux d'exécution des dépenses à crédits centralisés		Rationaliser les dépenses à crédits centralisés	Taux d'exécution des dépenses à crédits centralisés
			Taux d'arriérés de paiement accumulés des dépenses à crédits centralisés			Taux d'arriérés de paiement accumulés des dépenses à crédits centralisés
			Taux d'actualisation global des répertoires des bénéficiaires			Taux d'actualisation global des répertoires des bénéficiaires
		Dématérialiser la gestion des charges communes	Taux de déploiement du système informatisé de gestion des charges communes		Dématérialiser la gestion des charges communes	Taux de déploiement du système informatisé de

						gestion des charges communes
			Taux d'extension du système informatisé de gestion des charges communes			Taux d'extension du système informatisé de gestion des charges communes
Action 6	Gestion du système d'informations budgétaires	Améliorer la redevabilité et le reporting	Proportion des rapports mensuels produits dans le délai		Améliorer la redevabilité et le reporting	Proportion des rapports mensuels produits dans le délai
		Etendre la chaîne de la dépense	Taux d'extension du système d'information budgétaire		Etendre la chaîne de la dépense	Taux d'extension du système d'information budgétaire
		Développer et gérer le système d'information budgétaire	Taux d'incidents résolus		Développer et gérer le système d'information budgétaire	Taux d'incidents résolus
P4	Développement et Suivi des Performances de l'action publique	Ancrer une culture de performance dans la gestion publique	Taux de conformité aux référentiels		Ancrer une culture de performance dans la gestion publique	Taux de conformité aux référentiels
			Taux de satisfaction des ministères			Taux de satisfaction des ministères

			Taux de mise en œuvre des recommandations issues du suivi-évaluation des performances			Taux de mise en œuvre des recommandations issues du suivi-évaluation des performances
Action 1	Normalisation et Standardisation des outils de performance.	Améliorer la qualité de l'information budgétaire	Proportion d'indicateurs non renseignés		Améliorer la qualité de l'information budgétaire	Proportion d'indicateurs non renseignés
			Taux de conformité au guide PAP-RAP			Taux de conformité au guide PAP-RAP
Action 2	Appui à l'implémentation de la performance au niveau du Pouvoir central, des Provinces et ETD	Accompagner les sectoriels de l'Administration centrale, provinciale et locale dans l'instauration de la démarche de performance	Taux des ministères sectoriels, province et ETD dotés d'un cadre de performance opérationnel et conforme aux standards		Accompagner les sectoriels de l'Administration centrale, provinciale et locale dans l'instauration de la démarche de performance	Taux des ministères sectoriels, province et ETD dotés d'un cadre de performance opérationnel et conforme aux standards
			Proportion des provinces ayant produits leurs PAP et RAP			Proportion des provinces ayant produits leurs PAP et RAP
Action 3	Suivi et évaluation des performances	Apprécier l'efficacité et l'impact des politiques publiques	Production de rapports de performance dans le délai		Apprécier l'efficacité et	Production de rapports de

					l'impact des politiques publiques	performance dans le délai
			Taux de couverture des rapports de performance des ministères			Taux de couverture des rapports de performance des ministères
P5	Gestion des Approvisionnements et Impressions (BA	Moderniser le système de gestion des approvisionnements et des imprimés divers des services publics	Taux de mise en œuvre du plan de relance du SENAPI		Moderniser le système de gestion des approvisionnements et des imprimés divers des services publics	Taux de mise en œuvre du plan de relance du SENAPI
			Taux d'acquisition en équipements informatiques			Taux d'acquisition en équipements informatiques
ACTION 1	Approvisionnements des fournitures divers, matériels généraux et spécifiques	Assurer l'approvisionnement en faveur de l'Etat	Taux de couverture des administrations en fournitures divers, matériels généraux et spécifiques		Assurer l'approvisionnement en faveur de l'Etat	Taux de couverture des administrations en fournitures divers, matériels généraux et spécifiques
			Taux de service			Taux de service
			Taux de satisfaction des Administrations			Taux de satisfaction des Administrations

ACTION 2	Impressions des imprimés divers	Assurer l'impression en faveur de l'Etat	Délai global de production		Assurer l'impression en faveur de l'Etat	Délai global de production
			Coût unitaire moyen d'un papier A4			Coût unitaire moyen d'un papier A4
			Taux de couverture des administrations publiques			Taux de couverture des administrations publiques
SANTE, HYGIENE ET PREVOYANCE SOCIALE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration générale	Renforcer la gouvernance du système de santé	- Proportion du budget de l'Etat allouer au secteur pour améliorer le système de santé, - Taux d'exécution du budget de l'Etat allouer au ministère de l'Etat,	Objectif et indicateur retenus	Améliorer la gouvernance et le pilotage stratégique du secteur	Taux de mise en œuvre des textes légaux et réglementaires publiés Taux d'exécution du budget de l'Etat allouer au ministère de l'Etat,

			- Taux de mise en œuvre des recommandations sur les réformes sectorielles			- Taux de mise en œuvre des recommandations sur les réformes sectorielles
P2	Prestations de services de santé et continuité des soins	Etendre la couverture sanitaire	- Proportion des ESS construit sur financement propre du gouvernement - Proportions des nouveaux ESS intégré dans la pyramide sanitaire, - Taux d'accouchement assisté par un personnel qualifié	Objectif et indicateur retenus	Etendre la couverture sanitaire	- Proportion des ESS construit sur financement propre du gouvernement, - Proportions des nouveaux ESS intégré dans la pyramide sanitaire, - Taux d'accouchement assisté par un

						personne l qualifié
P3	Lutte contre la maladie	Réduire la mortalité et la morbidité des maladies transmissibles, non transmissibles, des épidémies et urgences sanitaires en RDC	- Proportion des DPS couvertes en surveillance électronique avec l'utilisation de la plateforme EWARS, - Proportion des épidémies investiguer dans les 07 jours, - Proportion des urgences sanitaires et catastrophe dont la réponse a été organisé dans les 24 heures,	Objectif et indicateur retenus	Réduire la mortalité et la morbidité des maladies transmissibles, non transmissibles, des épidémies et urgences sanitaires en RDC	- Proportion des DPS couvertes en surveillance électroniques avec l'utilisation de la plateforme EWARS, - Proportion des épidémies investiguer dans les 07 jours, - Proportion des urgences sanitaires et catastrophe dont la réponse a été organisé dans les 24 heures,
P4	Protection sociale	Etendre la protection sociale à toutes les couches de la population	- Taux des populations couverte par le regime de protection sociale,	Objectif et indicateur retenus	Etendre la protection sociale à toutes les couches de la population	- Taux des populations couverte par le regime

			- Taux de couverture des catégories professionnelles du secteur informel, - Délai moyen de remboursement des soins			- de protection sociale, - Taux de couverture des catégories professionnelles du secteur informel, - Délai moyen de remboursement des soins
TOURISME						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer les capacités institutionnelles et humaines	Taux de mise en œuvre du plan de formation	Objectif retenu Indicateur 1, 2 et 3 retenus	Renforcer les capacités institutionnelles et humaines	Taux de mise en œuvre du plan de formation

			Textes réglementaires élaborés			Textes réglementaires élaborés
			Taux de couverture de la campagne de vulgarisation des textes relatifs au secteur			Taux de couverture de la campagne de vulgarisation des textes relatifs au secteur
		Améliorer la coordination et le pilotage des activités du secteur	Rapport annuel d'activités produits	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 retenu	Améliorer la coordination et le pilotage des activités du secteur Améliorer la coordination et le pilotage des activités du secteur	Taux de mise en œuvre de travail annuel du ministère
			Taux de dématérialisation des procédures			Taux de dématérialisation des procédures
		Améliorer la mobilisation des recettes	Taux de réalisation des recettes	Objectif et indicateur retenus	Améliorer la mobilisation des recettes	Taux de réalisation des recettes
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Objectif retenu Indicateur retenu	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
Action 2	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles, financières et logistique	Taux d'exécution du budget	Objectif retenu Indicateurs retenus	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles, financières et logistique	Taux d'exécution du budget
			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)

Action 3	Planification, Programmation et suivi – évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Objectif retenu Indicateur retenus	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Assurer la gestion efficace et efficiente des ressources Humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé	Objectif reformulé Indicateur retenu	Assurer la gestion efficace et efficiente des ressources Humaines	Proportion du personnel formé
Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et de numérisation	Assurer la disponibilité d'un personnel qualifié pour la gestion de la documentation et des archives	Taux d'adéquation profils/emplois	Objectif reformulé et indicateur 1 reformulé Indicateur 2 supprimé	Assurer la publication proactive de l'information et la préservation des archives	Taux de dématérialisation des procédures
			Part des crédits budgétaires alloués à la formation initiale et continue			
Action 6	Règlementation, normalisation, classification et inspection des établissements touristiques	Renforcer le contrôle et la conformité des établissements touristiques aux normes en vigueur	Taux d'établissements touristiques inspectés annuellement	Objectif 1 retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 retenu	Renforcer le contrôle et la conformité des établissements touristiques aux normes en vigueur	Taux de conformité des établissements touristiques
			Taux des missions d'inspection réalisées par an			Taux des missions d'inspection réalisées par an
		Moderniser le système de contrôle des établissements touristiques	Taux d'inspection réalisée à l'aide d'outil numérique et base des données actualisée	Objectif et indicateurs inclus dans le premier objectif ainsi que les indicateurs		

			Taux de mise en œuvre des recommandations d'inspection par les unités touristiques			
P2	Développement et encadrement de l'offre touristique	Valoriser les unités touristiques et promouvoir le tourisme durable	Voies d'accès aux sites touristiques aménagées et Réhabilitées	Objectif retenu Indicateurs 1,2 et 3 reformulés	Valoriser les unités touristiques et promouvoir le tourisme durable	Taux des voies d'accès aux sites touristiques aménagées et Réhabilitées
			Unités touristiques homologuées classées et non classées			Taux Unités touristiques homologuées classées et non classées
			Sites touristiques identifiés et à aménager			Taux Sites touristiques identifiés et à aménager
		Diversifier les produits touristiques	Produits innovants conçus (Tourisme de cure)	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 supprimé inclus dans l'indicateur 1 reformulé Indicateur 3 reformulé	Diversifier les produits touristiques	Taux d'exploitation des produits innovants
			Nombre de conception et de mise en œuvre des produits innovants (Tourisme de cure)			

			Nombre de zones de développement et d'expansion touristique créées			Taux de création des zones de développement et d'expansion touristique
Action 1	Aménagement, valorisation et gestion durable des sites touristiques	Améliorer l'attractivité et l'accessibilité aux sites touristiques	Taux d'accessibilité aux sites touristiques prioritaires	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Ajout d'un deuxième indicateur	Améliorer l'attractivité et l'accessibilité aux sites touristiques	Taux d'accessibilité aux sites touristiques prioritaires
						Taux de fréquentation aux sites
		Valoriser le patrimoine touristique naturel, culturel et historique	Nombre de sites inventoriés et valorisés	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 reformulé	Valoriser le patrimoine touristique naturel, culturel et historique	Taux de sites inventoriés et valorisés
			Nombre de produits touristiques développés autour des sites et le niveau d'augmentation de fréquentation aux sites			Proportion de produits touristiques développés autour des sites
		Promouvoir des investissements respectueux d'environnement	Taux des projets touristiques intégrant les normes environnementales	Objectif et indicateur inclus dans le programme 3 : Promotion, Commercialisation et Partenariat du Tourisme		
			Nombres d'établissements touristiques engagés dans des pratiques écologiques			

Action 3	Structuration et professionnalisation de l'industrie hôtelière, des agences de voyages, des établissements touristiques et des organisateurs professionnels des événements touristiques	Améliorer la qualité des services offerts par les établissements touristiques et hôteliers	Taux d'établissements classés et taux de satisfaction des visiteurs	Objectif retenu Indicateur 1 contenu dans l'indicateur de l'action 1 sur la valorisation	Améliorer la qualité des services offerts par les établissements touristiques et hôteliers	Proportion des établissements touristique ayant un personnel qualifié
			Nombre de professionnels formés et qualifiés dans les établissements touristiques	Indicateur 2 reformulé Ajout de l'indicateur en remplacement de l'ancien indicateur 2		Taux de pose des panonceaux dans les unités touristiques homologuées et classées
		Créer un cadre national de concertation entre les institutions de formation, les entreprises touristiques et les pouvoirs publics	Nombre de mesure incitative de professionnalisation des métiers décidés	Objectif et indicateur supprimé contenu au programme 3		
Action 4	Réglementation, normalisation et classification des unités touristiques	Renforcer le cadre réglementaire régissant les unités touristiques afin de garantir la qualité, la sécurité et la conformité des services touristiques	Taux de normes touristiques élaborées et adoptées	Action placée au programme 1 suivant la maquette programmatique		
			Nombre d'unités touristiques classées et homologuées			
			Taux de pose des panonceaux dans les unités touristiques homologuées et classées			

Action 5		Mettre en place des cadres juridiques régissant les événements touristiques	Taux des textes réglementaires des événementiels signés			
Action 6	Inspection des établissements touristiques	Renforcer le contrôle et la conformité des établissements touristiques aux normes en vigueur	Taux d'établissements touristiques inspectés annuellement			
			Taux des missions d'inspection réalisées par an			
		Moderniser le système de contrôle des établissements touristiques	Taux d'inspection réalisée à l'aide d'outil numérique et base des données actualisée			
			Taux de mise en œuvre des recommandations d'inspection par les unités touristiques			
P3	Promotion, Commercialisation et Partenariat du Tourisme	Valoriser les potentialités touristiques du pays	Taux des projets touristiques intégrant les normes du tourisme durable	Objectif retenu et Indicateur 1 Retenu Indicateur 2 retenu	Valoriser les potentialités touristiques du pays	Taux des projets touristiques intégrant les normes du tourisme durable
			Nombre d'actions de sensibilisation environnementale organisées			Nombre d'actions de sensibilisation environnementale organisées

		Développer la coopération, le partenariat et l'entrepreneuriat	Taux de participation aux rencontres bi/multilatérales du Tourisme	Objectif retenu Indicateur 1 et 2 Reformulés Indicateur 3 supprimé	Développer la coopération, le partenariat et l'entrepreneuriat	Taux de rencontre entre l'Administration du Tourisme et les syndicats d'initiatives touristiques
			Nombre de contrats de Partenariat conclus			Nombre des projets d'investissements touristiques accompagnés
			Taux de participation des femmes à la gestion des unités touristiques			
		Promouvoir la destination RDC	Taux de participation aux évènementiels (salons, foires et visites) organisés du Ministère	Objectif retenu Indicateur retenu	Promouvoir la destination RDC	Taux de participation aux évènementiels (salons, foires et visites) organisés du Ministère
Action 1	Marketing et image de la destination RDC	Développer une identité de marque forte et cohérente pour promouvoir la destination RDC	Nombre de visiteurs sur le portail touristique officiel	Objectif retenu Indicateurs 1 reformulés Indicateur 2 retenu	Développer une identité de marque forte et cohérente pour la destination RDC	Proportion de visiteurs sur le portail touristique officiel
			Nombre d'abonnés et d'engagements sur les réseaux sociaux			Nombre d'abonnés et d'engagements sur les réseaux sociaux

		Concevoir et diffuser des campagnes de communication mettant en valeur les atouts touristiques, culturels et naturels de la RDC	Taux de campagnes de communication réalisées	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Indicateur 2 retenu	Concevoir et diffuser des campagnes de communication mettant en valeur les atouts touristiques, culturels et naturels de la RDC	Taux de campagnes de communication réalisées
			Taux de supports promotionnels produits et diffusés			Taux de supports promotionnels produits et diffusés
Action 2	Promotion du tourisme interne et externe	Accroître la visibilité de la destination RDC	Taux de participation aux événements promotionnels touristiques nationaux et internationaux	Objectif retenu Indicateur 1 retenu Indicateur 2 reformulé	Accroître visibilité de la destination RDC	Taux de participation aux événements promotionnels touristiques nationaux et internationaux
			Nombre des produits touristiques promus dans des foires ou salons nationaux et internationaux			Taux des produits touristiques promus dans des foires ou salons nationaux et internationaux
Action 3	Partenariat et coordination des Syndicats d'initiative touristique	Promouvoir un cadre de concertation permanent	Taux de rencontre entre l'Administration du Tourisme et les syndicats des professionnels du secteur	Objectif retenu Indicateur 1 supprime allant avec le Programme 2 Indicateur 2 retenu	Promouvoir un cadre de concertation permanent	Taux de rencontre entre l'Administration du Tourisme et les syndicats d'initiatives touristiques
			Taux de rencontre entre l'Administration du Tourisme et les syndicats d'initiatives touristiques			

ECONOMIE NATIONALE

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Promouvoir une gestion performante des ressources humaines et matérielles	Taux de formation des agents et cadres des services centraux	Objectif retenu Indicateur 1 et 2 reformulés Indicateur 3 supprimé	Promouvoir une gestion performante des ressources humaines et matérielles	Taux d'agents et cadre formés
			Taux d'absentéisme des agents et les cadres des services centraux			Taux de fréquentation d'agents et cadre au service
			Taux d'atteinte des objectifs assignés à l'agent			
		Renforcer la performance fonctionnelle des services	Taux de mise en œuvre des reformes	Objectif retenu Indicateur 1 et 3 retenus Indicateur de 2 reformulé	Renforcer la performance fonctionnelle des services	Taux de mise en œuvre des reformes
			Taux de respect des délais de traitement de dossier			Taux de réduction des délais de traitement des dossiers
			Taux de réalisation du plan de travail opérationnel PTO ministériel			Taux de réalisation du plan de travail opérationnel PTO ministériel

		Garantir la disponibilité et la pertinence de l'information	Taux des disponibilités des données	Objectif et indicateurs supprimés, le pan étant entièrement couvert par l'action 5 du programme		
			Temps moyen de rétablissement d'un système d'information			
			Taux de consultation des contenues			
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature	Renforcer les capacités institutionnelles des services	Nombre des textes légaux réglementaires	Objectif et indicateur retenus	Renforcer les capacités institutionnelles des services	Nombre des textes légaux réglementaires
Action 2	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Assurer la gestion des ressources financières	Taux d'exécution du budget	Objectif retenu Indicateur 1 et 3 retenus Indicateur 2 reformulé	Assurer la gestion des ressources financières	Taux d'exécution du budget
			Nombre de biens meubles, mobiliers et équipements et matériels			Taux d'exécution des crédits d'investissement
			Taux de mobilisation de recettes			Taux de mobilisation de recettes
Action 3	Planification, Programmation et suivi – évaluation	Garantir l'exécution efficace de programmes	Taux d'exécution de programme	Objectif et indicateur reformulés	Assurer l'exécution efficace de programmes	Taux exécution des actions
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Renforcer les capacités du capital humain.	Nombre d'agents formés	Objectif retenu		Taux d'agents et cadres formés

			Nombre des agents féminin formé	Indicateur 1 et 2 reformulés	Renforcer les capacités du capital humain	Taux des participations des agents féminin aux formations
Action 5	Gestion de la documentation et des archives	Centraliser la gestion des dossiers éligibles à l'archivage et constitution d'une banque des données	Dossier archivés et intégrés dans la banque de données et indexés	Action 5 élague, les actions 5 et 6 se rapportant tous deux à la DANTIC		
			Taux disponibilité du système			
			Taux de couverture de sauvegarde			
Action 6	Gestion du système d'information et de la communication	Informatiser les services et à digitaliser la gestion des informations économiques	Taux de services informatisés et interconnectés au système d'information économique	Objectif aété reformulé en 2 objectif opérationnel Objectif 1 avec deux Indicateurs Et L'objectif 2 avec 1 indicateur	Informatiser les services et à digitaliser la gestion des informations économiques	Existence d'un système d'information et d'archivages
						Taux de services informatisés et interconnectés au système d'information économique
			Taux de publications et communications économiques		Renforcer la communication institutionnelle et la diffusion des informations économiques fiables	Nombre publications et communications économiques

P2	REGULATION DE L'ECONOMIE	Promouvoir le développement économique par le secteur privé	Viabilités des entreprises	Objectif retenu Indicateur 1 reformulé Indicateur 2 retenu	Promouvoir le développement économique par le secteur privé	Proportion viabilités des entreprises
			Niveau des subventions budgétaire accordées en faveur des entreprises privées			Niveau des subventions budgétaire accordées en faveur des entreprises privées
		Promouvoir la diversification des sources de production	Part des secteurs non extractifs dans le PIB	Objectif et indicateur retenus	Promouvoir la diversification des sources de production	Part des secteurs non extractifs dans le PIB
		Relance de la production intérieure	Nombre des pools et bassins des productions relancés	Objectif et indicateur retenus	Relance de la production intérieure	Nombre des pools et bassins des productions relancés
Action 1	Surveillance et contrôle des marchés	Assurer la protection du pouvoir d'achat des ménages	Nbre des Sociétés Contrôlées	Objectif retenu Indicateur 1 a reformulé Indicateur 2 retenu	Assurer la protection du pouvoir d'achat des ménages	Proportion des sociétés contrôlées
			Taux de couverture Nationale			Taux de couverture Nationale
Action 2	Suivi des approvisionnements, de prix et tarif sur marché intérieur	Assurer les suivis des prix, tarifs et approvisionnement	Variation mensuelle des prix de produits de première nécessité	Objectif 1 retenu Indicateurs 1,2 et 3 retenus Objectif 2 supprimé	Assurer les suivis des prix, tarifs et approvisionnement Suivi des approvisionnements sur le marché intérieur	Variation mensuelle des prix de produits de première nécessité
			Nombre d'alerte émis en cas de baisse ou hausse anormale des prix sur le marché.			Nombre d'alerte émises en cas de baisse ou hausse anormale des prix sur le marché.

			Proportion des marchés couverts par la collecte des données des prix			Proportion des marchés couverts par la collecte des données des prix
		Suivi des approvisionnements sur le marché intérieur	Stocks disponibles des produits de première nécessité sur les marches			
Action 3	Encadrement et promotion des activités économiques	Contribuer à la mise en valeur de l'ensemble des espaces productifs	Espace productif aménagé	Objectif retenu Indicateurs 1,2 et 3 reformulés	Contribuer à la mise en valeur de l'ensemble des espaces productifs	Proportion Espace productif aménagé
			Espace productif réhabilité			Proportion Espace productif réhabilité
			Événement de promotion organisé (Forum, expo)			Proportion Événement de promotion organisé (Forum, expo)
Action 4	Intégration progressive des acteurs du secteur informel dans l'économie formelle	Formaliser 2000 000 d'acteurs de l'économie informelle dans les vingt-six provinces de la RDC d'ici 2027	Taux de formalisation des acteurs de l'économie informelle ciblé	Objectif reformulé indicateur 1 et 3 retenu indicateur 2 reformulé	Formaliser les acteurs de l'économie informelle dans les vingt-six provinces de la RDC	Taux de formalisation des acteurs de l'économie informelle ciblé
			Taux de pérennisation dans le formel à 6 mois			Taux de pérennisation dans le formel
			Taux d'accès aux incitations économiques post - formalisation			Taux d'accès aux incitations économiques post - formalisation
Action 5	Évaluation, prévision et orientation économiques	Renforcer le pilotage de l'économie nationale par la production d'analyses,	Taux de fiabilité des prévisions et analyses macroéconomiques	Objectif retenu Indicateur 1 retenu	Renforcer le pilotage de l'économie nationale par la	Taux de fiabilité des prévisions et analyses macroéconomiques

		de prévisions et d'orientations stratégiques fiables .	Indice d'aide à la décision (Degré d'influence des orientations)	Indicateur 2 à reformuler par le service métiers	production d'analyses, de prévisions et d'orientations stratégiques fiables.	Indice d'aide à la décision (Degré d'influence des orientations)
Action 6	Tenue du fichier national des agents Économiques	Identifier et recenser les agents économiques œuvrant sur toute l'étendue de la république	Taux des opérateurs identifiés	Objectif retenu et indicateur retenu	Identifier et recenser les agents économiques œuvrant sur toute l'étendue de la république	Taux des opérateurs identifiés

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, UNIVERSITAIRE, RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET INNOVATION

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Renforcer le pilotage la coordination administrative de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Taux d'établissements publics et privés agréés répondant aux normes nationales de viabilité		Renforcer le pilotage la coordination administrative de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Taux d'établissements publics et privés agréés répondant aux normes nationales de viabilité

			Taux de conformité des structures organiques des EESU aux normes nationales.			Taux de conformité des structures organiques des EESU aux normes nationales.
			Taux d'amélioration de la Dépense Intérieure de la Recherche et Développement.			Taux d'amélioration de la Dépense Intérieure de la Recherche et Développement.
Action 1	Pilotage de la stratégie ministérielle de l'Enseignement Supérieur et Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations	Doter l'Enseignement Supérieur, Universitaire Recherche scientifique et Innovations des textes légaux et réglementaires adéquats	Pourcentage de textes légaux et réglementaires élaborés, validés et appliqués		Doter l'Enseignement Supérieur, Universitaire Recherche scientifique et Innovations des textes légaux et réglementaires adéquats	Pourcentage de textes légaux et réglementaires élaborés, validés et appliqués
Action 2	Coordination Administrative l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Renforcer la coordination administrative de l'Enseignement	Pourcentage d'EESU ayant subi le contrôle de gestion.		Renforcer la coordination administrative de l'Enseignement	Pourcentage d'EESU ayant subi le contrôle de gestion.

		Supérieur et Universitaire	Pourcentage d'Etablissements utilisant le portail numérique de l'ESU		Supérieur et Universitaire	Pourcentage d'Etablissements utilisant le portail numérique de l'ESU
Action 3	Coordination Administrative Recherche Scientifique et Innovations	Renforcer la coordination administrative de la Recherche Scientifique et Innovations	Proportion de rapports de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre de la lettre de mission 2024-2028 (feuille de route) produit et diffusé dans le délai prévu.		Pourcentage d'EESU ayant subi le contrôle de gestion. Pourcentage d'Etablissements utilisant le portail numérique de l'ESU	Proportion de rapports de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre de la lettre de mission 2024-2028 (feuille de route) produit et diffusé dans le délai prévu.
			Taux de couverture des Centres et Instituts de recherche par des missions audits et contrôle.			Taux de couverture des Centres et Instituts de recherche par des missions audits et contrôle.
Action 4	Gestion des ressources de la recherche (Humaines, matérielles et Financières)	Améliorer les ressources	Taux du personnel administratif formé.		Améliorer les ressources	Taux du personnel administratif formé.

			Taux de structures de recherche bénéficiaires des infrastructures modernisées.			Taux de structures de recherche bénéficiaires des infrastructures modernisées.
ACTION 5	Planification, programmation et suivi-évaluation	Renforcer la planification, la programmation et le suivi évaluation du sous-secteur	Nombre de documents de planification élaborés et validés.		Renforcer la planification, la programmation et le suivi évaluation du sous-secteur	Nombre de documents de planification élaborés et validés.
			Proportion de rapports de suivi et d'évaluation produit et diffusé dans le délai			Proportion de rapports de suivi et d'évaluation produit et diffusé dans le délai
			Taux de mise en œuvre des actions de la feuille de route 2024-2028 du sous-secteur de la Recherche Scientifique et Innovations			Taux de mise en œuvre des actions de la feuille de route 2024-2028 du sous-secteur de la Recherche Scientifique et Innovations

Action 6	Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Mettre en place un système d'information statistique STI	Fréquence d'enquêtes pour la mise à jour des données		Mettre en place un système d'information statistique STI	Fréquence d'enquêtes pour la mise à jour des données
			Nombre de supports de conservation des données STI (banque des données et annuaire statistique STI)			Nombre de supports de conservation des données STI (banque des données et annuaire statistique STI)
P2	Qualité de la formation pédagogique	Mettre en place un système éducatif du supérieur performant et inclusif	Pourcentage des EESU arrimés horizontalement et verticalement au système LMD	Le programme « qualité de la formation pédagogique » a été remplacé par le programme Enseignement Supérieur.	Mettre en place un système éducatif du supérieur performant et inclusif	Taux d'EESU appliquant le système LMD dans toute sa complétude
			Indice de parité de genre			Indice de parité de genre

Action 2.1	Consolidation du système LMD	Consolider le système LMD dans les EESU	Pourcentage des descripteurs d'Unités d'Enseignement des niveaux Licence et Maîtrise élaborés dans les 8 domaines de formation		Consolider le système LMD dans les EESU	Nombre des descripteurs d'Unités d'Enseignement des niveaux Licence et Maîtrise élaborés dans les 8 domaines de formation
			Pourcentage d'enseignants formés aux approches pédagogiques innovantes et à l'évaluation selon le système LMD			Pourcentage d'enseignants formés aux approches pédagogiques innovantes et à l'évaluation selon le système LMD
			Pourcentage des gestionnaires des EESU publics formés aux techniques modernes de gouvernance			Pourcentage des gestionnaires des EESU publics formés aux techniques modernes de gouvernance

Action 2.2	Promotion de l'Assurance- Qualité	Promouvoir l'Assurance - Qualité dans les EESU	Pourcentage d'Établissements ayant réalisé une auto- évaluation institutionnelle au moyen du référentiel de l'ANAQ		Promouvoir l'Assurance - Qualité dans les EESU	Pourcentage d'Établissements ayant réalisé une auto-évaluation institutionnelle au moyen du référentiel de l'ANAQ
			Pourcentage d'universités publiques évaluées par une Agence d'Assurance- Qualité externe			Pourcentage d'universités publiques évaluées par une Agence d'Assurance-Qualité externe
Action 2.3	Développement des infrastructures des EESU et Amélioration des plateaux techniques de laboratoires et ateliers	Doter les EESU les infrastructures et Améliorer leurs plateaux techniques de laboratoires et ateliers	Pourcentage d'EESU disposant des infrastructures viables		Doter les EESU les infrastructures et Améliorer leurs plateaux techniques de laboratoires et ateliers	Pourcentage d'EESU disposant des infrastructures viables

			Pourcentage d'EESU disposant des plateaux techniques de laboratoires et ateliers mis aux normes			Pourcentage d'EESU disposant des plateaux techniques de laboratoires et ateliers mis aux normes
Action 2.4	Numérisation de l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Numériser l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Pourcentage d'Etablissements publics connectés à la fibre optique nationale		Numériser	Pourcentage d'Etablissements publics connectés à la fibre optique nationale
			Pourcentage d'Etablissements publics disposant d'un écosystème numérique			Pourcentage d'Etablissements publics disposant d'un écosystème numérique
P3	Qualité de l'Enseignement Supérieur et Universitaire	Améliorer durablement la qualité de l'enseignement par le renforcement des capacités pédagogiques, des équipements scientifiques, des ressources	Pourcentage d'EESU disposant de laboratoires et ateliers conformes aux normes nationales		Améliorer durablement la qualité de l'enseignement par le renforcement des capacités pédagogiques, des équipements scientifiques, des ressources	Pourcentage d'EESU disposant de laboratoires et ateliers conformes aux normes nationales

		documentaires et des infrastructures d'appui à la formation	Taux d'encadrement académique (enseignants qualifiés/étudiants)		documentaires et des infrastructures d'appui à la formation	Taux d'encadrement académique (enseignants qualifiés/étudiants)
			Pourcentage d'EESU disposant de bibliothèques physiques et numériques fonctionnelles			Pourcentage d'EESU disposant de bibliothèques physiques et numériques fonctionnelles
			Pourcentage d'EESU disposant d'une plateforme technologique partagée			Pourcentage d'EESU disposant d'une plateforme technologique partagée
Action 3.1	Enseignement Universitaire	Améliorer la qualité des formations universitaires par la modernisation des	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés		Améliorer la qualité des formations universitaires par la modernisation des	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés

		équipements pédagogiques et le renforcement des ressources académiques	Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus		équipements pédagogiques et le renforcement des ressources académiques	Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus
			Nombre d'universités ayant bénéficié d'un appui documentaire			Nombre d'universités ayant bénéficié d'un appui documentaire
			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU
			Pourcentage d'universités équipées des plateformes technologiques et bibliothèques numériques			Pourcentage d'universités équipées des plateformes technologiques et bibliothèques numériques

Action 3.2	Enseignement Supérieur Artistique, Technique et Technologique	Renforcer la qualité des formations techniques, technologiques et artistiques afin de répondre aux besoins du marché du travail	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés		Renforcer la qualité des formations techniques, technologiques et artistiques afin de répondre aux besoins du marché du travail	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés
			Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus			Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus
			Nombre d'ISTAT ayant bénéficié d'un appui documentaire			Nombre d'ISTAT ayant bénéficié d'un appui documentaire
			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU

			Pourcentage d'ISTAT équipés des plateformes technologiques et bibliothèques numériques			Pourcentage d'ISTAT équipés des plateformes technologiques et bibliothèques numériques
Action 3.3	Enseignement Supérieur Pédagogique	Améliorer la qualité de la formation des futurs enseignants et renforcer les capacités pédagogiques des Instituts Supérieurs Pédagogiques	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés		Améliorer la qualité de la formation des futurs enseignants et renforcer les capacités pédagogiques des Instituts Supérieurs Pédagogiques	Nombre de laboratoires et ateliers modernisés
			Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus			Nombre de nouveaux enseignants recrutés ou promus
			Nombre d'ISP ayant bénéficié d'un appui documentaire			Nombre d'ISP ayant bénéficié d'un appui documentaire

			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU			Pourcentage de laboratoires évalués conformes aux normes de l'ESU
			Pourcentage d'ISP équipés des plateformes technologiques et bibliothèques numériques			Pourcentage d'ISP équipés des plateformes technologiques et bibliothèques numériques
P4	Recherche et Développement Expérimental	Contribuer à la résolution des problèmes socio-économiques, et environnementaux par les avantages que procurent les résultats de recherche et innovations	Pourcentage de résultats de recherche ayant contribué à la résolution des problèmes socioéconomiques et environnementaux.		Contribuer à la résolution des problèmes socio-économiques, et environnementaux	Proportion de résultats en rapport avec les domaines prioritaire de développement dans les recherches enregistrées
			Le taux d'inventions ou d'innovations produites et adoptées par les utilisateurs ou consommateurs.			

						Nombre de start-ups créées grâce à l'exploitation des résultats de recherche
			Nombre de start-ups créées grâce à l'exploitation des résultats de recherche			
Action 4.1	Recherche scientifique	Renforcer la position des EESU en tant que moteurs du progrès scientifique, tout en contribuant à la résolution des grands enjeux sociétaux et économiques	Pourcentage de solutions ou recherches appliquées produites par les EESU ayant conduit à des politiques publiques ou à des améliorations concrètes dans les secteurs clés du pays		Renforcer la position des EESU en tant que moteurs du progrès scientifique, tout en contribuant à la résolution des grands enjeux sociétaux et économiques	Nombre d'écoles doctorales opérationnels

			Pourcentage des recommandations issues des recherches universitaires mises en œuvre par des acteurs publics ou communautaires			
		Produire de nouvelles connaissances	Dépenses intérieures de la R-D en pourcentage de PIB (DIRD)			
			Nombre de chercheur par millions d'habitants			
			Nombre de chercheurs actifs dans la R&D			
Action 4.2	Innovation	Contribuer à la création des chaînes de valeurs pour accéder aux marchés	Favoriser l'utilisation ou la consommation du produit			

			Favoriser l'utilisation ou la consommation du produit			
Action 4.3	Valorisation des Résultats	Favoriser l'utilisation ou la consommation du produit	Pourcentage de résultats de recherche certifiés			
			Pourcentage de publications dans les revues scientifiques nationales indexées			
			Nbre d'activités de promotion réalisées			
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer le pilotage et la coordination administrative de	Taux de services déconcentrés de l'AT installés		Renforcer le pilotage et la coordination administrative de	Taux de services déconcentrés de l'AT installés

		l'Aménagement du Territoire	Nombre d'agents formés		l'Aménagement du Territoire	Taux d'agents formés
			Nombre de sessions de formation organisées	A apprécier s'il faut élaguer ou non		
Action 1.1	Pilotage de la stratégie ministérielle de l'Aménagement du Territoire	Rédiger les textes législatifs et réglementaires de l'Aménagement du Territoire en RDC	Nombre de textes législatifs et réglementaires de l'AT rédigés	Adapter les objectifs et indicateurs conformément à l'orientation du FMI		
Action 1.2	Coordination Administrative de l'Aménagement du Territoire	Appuyer les services déconcentrés de l'AT en matériels et équipements	Taux de services déconcentrés de l'AT appuyés			
Action 1.3						

Action 1.4						
Action 1.5						
P2	Aménagement du Territoire	Mettre en cohérence les plans sectoriels et les plans d'Aménagement du Territoire	Taux de compatibilité des plans sectoriels avec le Schéma National d'Aménagement du Territoire		Mettre en cohérence les plans sectoriels et les plans d'Aménagement du Territoire	Taux de compatibilité des plans sectoriels avec le Schéma National d'Aménagement du Territoire
Action 2.1	Gestion du schéma national d'aménagement du territoire			Objectif et indicateurs à compléter		
Action 2.2	Inventaire et valorisation des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables	Inventorier et valoriser les ressources naturelles renouvelables et non renouvelables du sol et du sous-sol	Taux de production de cartes des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables		Inventorier et valoriser les ressources naturelles renouvelables et non renouvelables du sol et du sous-sol	Taux de production de cartes des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables
			Taux de ressources naturelles renouvelables et non renouvelables valorisées			Taux de ressources naturelles renouvelables et non renouvelables valorisées

Action 2.3	Gestion de l'espace physique national	Promouvoir le cadre de concertation intersectorielle des usages des espaces / terres	Taux de fonctionnement de cadres de concertations		Promouvoir le cadre de concertation intersectorielle des usages des espaces / terres	Taux de fonctionnement de cadres de concertations
		Renforcer la gestion durable du territoire national face aux catastrophes	Nombre de zones à risques identifiés	Modifier soit l'indicateur soit le mode de calcul		
			Nombre de plans de prévention et de gestion des risques élaborés			Nombre de plans de prévention et de gestion des risques élaborés
		Assurer une cohérence dans l'occupation et utilisation de l'espace physique national	Taux d'utilisation de l'espace national physique national			Taux d'occupation et utilisation de l'espace physique national
			Nombre d'avis de conformité émis		Bien réfléchir sur cet indicateur	
		Développer et opérationnaliser un système national de cartographie, de codification et d'immatriculation des espaces physiques nationaux	Taux de couverture des espaces identifiés, codifiés et immatriculés		Se limiter a 3 objectifs	
			Taux d'opérationnalisation du système national et du guichet unique			

P3	Rénovation de la Ville	Renforcer la fonction de la ville et de l'armature urbaine	Taux de population urbaine ayant accès à un pôle urbain structurant en moins de 30 minutes	Indicateur à revoir	Renforcer la fonction de la ville et de l'armature urbaine	
Action 3.1	Modernisation des villes	Améliorer le cadre de vie urbain	Nombre de villes modernisées		Améliorer le cadre de vie urbain	taux de villes modernisées
			Taux d'exécution de plans d'aménagement de modernisation des villes			Taux de plans d'aménagement de modernisation des villes exécutés
Action 3.2	Création des nouvelles villes	Décongestionner les grandes agglomérations en organisant un développement urbain durable	Nombre de nouvelles villes créées		Décongestionner les grandes agglomérations en organisant un développement urbain durable	Taux de nouvelles villes créées
			Taux de conformité de nouvelles villes aux schémas directeurs d'aménagement du territoire			Taux de conformité de nouvelles villes aux schémas directeurs d'aménagement du territoire

GENRE, FAMILLE ET ENFANT

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer les capacités institutionnelles de l'administration du Min. GEFAE	Proportion de bâtiments construits et équipés		Renforcer les capacités institutionnelles de l'administration du Min. GEFAE	Nombre de bâtiments construits et équipés
			Proportion d'agents formés			Proportion d'agents renforcés par la capacité
		Améliorer la gestion des ressources budgétaires du Ministère	Taux d'exécution du Budget		Améliorer la gestion des ressources budgétaires du Ministère	Taux d'exécution du Budget
		Améliorer le pilotage et la coordination des interventions en faveur de la femme, de la famille et de l'enfant.			Améliorer le pilotage et la coordination des interventions en faveur de la femme, de la famille et de l'enfant.	Taux d'action menées en faveur de la femme, famille et enfant

Action 1.1	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Genre, Famille et Enfant	Améliorer la coordination de toutes les interventions en faveur du Genre, Famille et Enfant	Le niveau d'intégration du Genre, de la Famille et de l'Enfant dans les Politiques et Programmes du Développement		Améliorer la coordination de toutes les interventions en faveur du Genre, Famille et Enfant	Taux d'intégration du Genre, de la Famille et de l'Enfant dans les Politiques et Programmes du Développement
		l'égalité de genre et le bien être des familles et les enfants à travers la mise en œuvre des politiques intégrées	Taux de participation des femmes dans les instances décisionnelles			Garantir l'égalité du genre et le bien être des familles
Action 1.2	Gestion des ressources Financières et matérielles	Assurer une gestion efficace et transparente des ressources financières et matérielles ; afin de maximiser l'impact des programmes et projets	Taux des réalisations des objectifs		Assurer une gestion efficace et transparente des ressources financières et matérielles	Taux des réalisations des objectifs

Action 1.3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer la performance des projets et programmes par une planification rigoureuse, une programmation adaptée et un suivi – évaluation systématique	Taux des réalisations des objectifs		Améliorer la performance des projets et programmes par une planification rigoureuse, une programmation adaptée et un suivi – évaluation systématique	Taux des réalisations des objectifs
Action 1.4	Gestion des ressources humaines	Optimiser la performance et le développement des employés tout en favorisant un environnement de travail positif et inclusif	Taux de satisfaction des employés		Optimiser la performance et le développement des employés tout en favorisant un environnement de travail positif et inclusif	Taux de satisfaction des employés

Action 1.5	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer l'efficacité et la sécurité des systèmes d'informations et de communication pour faciliter la prise des décisions et améliorer synergie dans des interventions et la collaboration au sein de l'organisation et avec les parties prenantes.	Disponibilité du système d'information et de la communication		Assurer l'efficacité et la sécurité des systèmes d'informations et de communication pour faciliter la prise des décisions et améliorer synergie dans des interventions et la collaboration au sein de l'organisation et avec les parties prenantes.	Disponibilité du système d'information et de la communication
P2	Statut de la femme et égalité de genre	Accroître la participation aux instances de prise des décisions à tous les niveaux			Accroître la participation aux instances de prise des décisions à tous les niveaux	Taux de participation des femmes qsn kes instances dcisionnelles
		Lutter contre toutes formes de discrimination	Cas rapportés des Violences Basées sur le Genre		Lutter contre toutes formes de discrimination	Nombre des Cas rapportés des Violences Basées sur le Genre
			Survivantes des VBG ayant bénéficié d'une prise en charge holistique			Taux Survivantes des VBG ayant bénéficié d'une prise en charge holistique

Action 2.1	Lutte contre les violences basées sur le genre	Assurer une prise en charge holistique des Victimes	Taux de prise en charge médicale		Assurer une prise en charge holistique des Victimes	Taux de prise en charge holistique
Action 2.2	Autonomisation de la femme	Augmenter l'accès des femmes aux services financiers, et l'entrepreneuriat.	Taux de femmes détenant un compte bancaire ou des microfinances		Augmenter l'accès des femmes aux services financiers, et l'entrepreneuriat.	Taux de femmes détenant un compte bancaire ou des microfinances
						Taux des femmes détentrices d'une AGR
P3	Protection des droits de la femme, de l'enfant et de la famille	Renforcer la médiation dans le cadre des conflits des enfants et des familles	Taux d'exécution des plans d'accompagnement des comités de médiation		Renforcer la médiation dans le cadre des conflits des enfants et des familles	Taux d'exécution des plans d'accompagnement des comités de médiation
			Proportion de dossiers des enfants en conflits transférés aux comités de médiation			Proportion de dossiers des enfants en conflits transférés aux comités de médiation

Action 3.1	Application et défense des textes juridiques relatifs aux droits de la femme, de l'enfant et de la famille	Réduire l'indice des facteurs favorisant la vulnérabilité et la dépendance de la femme, de l'enfant et l'instabilité de la famille ainsi que la persistance des pesanteurs socioculturelles	Nombre de textes juridiques favorables aux droits de la femme, de l'enfant et à la stabilité de la famille vulgarisés		Réduire l'indice des facteurs favorisant la vulnérabilité et la dépendance de la femme, de l'enfant et l'instabilité de la famille	Nombre de textes légaux favorables aux droits de la femme, de l'enfant et à la stabilité de la famille vulgarisés
POSTE, TELECOMMUNICATION ET NOUVELLE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Améliorer la Gouvernance du secteur	Nombre de Textes légaux et réglementaires élaborés et/ou révisés et appliqués		Améliorer la Gouvernance du secteur	Nombre de Textes légaux et réglementaires élaborés et/ou révisés et appliqués

		Renforcer les capacités matérielles et humaines du Ministère.	Pourcentage d'agents formés à l'éthique et à la déontologie		Renforcer les capacités matérielles et humaines du Ministère.	Pourcentage d'agents formés à l'éthique et à la déontologie
			Proportion de Personnels formés et/ou recyclés ;			Proportion de Personnels formés et/ou recyclés ;
			Taux de Bureaux Réhabilités.			Nombre d'équipement informatiques acquis
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère des Postes et Télécommunications	Renforcer l'efficacité du Pilotage et de la Coordination des actions stratégiques des PTNTIC	Taux des Textes révisés régissant le secteur		Renforcer l'efficacité du Pilotage et de la Coordination des actions stratégiques des PTNTIC	Nombre d réunions des instances de pilotage
			Taux d'exécution des actions stratégiques			Taux d'exécution des actions stratégiques
Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer une gestion efficace, transparente et rationnelle des ressources financières et matérielles	Taux d'Exécution Budgétaire du Ministère des PT		Assurer une gestion efficace, transparente et rationnelle des ressources financières et matérielles	Taux d'Exécution Budgétaire du Ministère des PT

Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Assurer une planification efficace, une programmation cohérente et un suivi évaluation régulier des activités et projets	Taux d'élaboration des documents de planification		Assurer une planification efficace, une programmation cohérente et un suivi évaluation régulier des activités et projets	Taux d'élaboration des outils de planification
			Taux de réalisation des activités programmées			Taux de production des rapports de Suivi et Evaluation
			Taux de production des rapports de Suivi et Evaluation			
Action 4	Gestion des ressources humaines		Taux d'évaluation du Personnel réalisée		Assurer une gestion efficace, équitable et optimale des ressources humaines	Taux d'évaluation du Personnel réalisée
Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Assurer la collecte, le traitement, la diffusion, la sécurisation et la conservation efficace de l'information	Taux des tâches digitalisées		Assurer la collecte, le traitement, la diffusion, la sécurisation et la conservation efficace de l'information	Taux cotation du personnel réalisé
Action 6	Police du secteur postal et des Télécommunications	Assurer le contrôle du secteur postal et des Télécommunications	Taux de contrôle réalisé		Assurer le contrôle du secteur postal et des Télécommunications	Taux de contrôle réalisé

P2	Développement du secteur postal	Améliorer les prestations postales	Taux de couverture des services postaux		Améliorer les prestations postales	Taux de couverture des services postaux
			Taux de bureaux de poste réhabilités			
Action 2.1	Politiques et Réglementation postales	Garantir un Service Postal Universel (SPU) de qualité et accessible à tous	Taux de Pénétration au Service Postal Universel		Garantir un Service Postal Universel (SPU) de qualité et accessible à tous	Taux de Pénétration au Service Postal Universel
						Taux de satisfaction des usagers
Action 2.2	Extension de la couverture réseau postal	Elargir l'accès aux Services Postaux	Taux d'extension du réseau postal		Elargir l'accès aux Services Postaux	Taux d'extension du réseau postal
Action 2.3	Taxation et tarification postales	Améliorer les capacités de taxation et de tarification	Taux des assujettis taxés		Améliorer les capacités de taxation et de tarification	Taux des assujettis taxés

			Nombre des Textes réglementaires élaborés			Nombre des Textes réglementaires élaborés
P3	Développement des télécommunications	Déployer les infrastructures des Télécommunications sur toute l'étendue du Territoire	Taux de Couverture Nationale		Déployer les infrastructures des Télécommunications sur toute l'étendue du Territoire	Taux de Couverture Nationale
			Nombre d'infrastructures des Télécoms déployés			Taux de déploiement des fibres optiques
Action 3.1	Politiques et Réglementation des télécommunications	Organiser, encadrer et développer le secteur des Télécommunications	Nombre de textes légaux et réglementaires mis en vigueur		Organiser, encadrer et développer le secteur des Télécommunications	Nombre de textes légaux et réglementaires mis en vigueur
Action 3.2	Déploiement des infrastructures de télécommunication	Assurer l'extension et la modernisation des infrastructures des Télécoms	Taux de déploiement des Infrastructures de télécommunication		Assurer l'extension et la modernisation des infrastructures des Télécoms	Taux de déploiement des Infrastructures de télécommunication

Action 3.3	Renforcement du raccordement internet au réseau mondial	Améliorer et étendre l'accès à l'internet	Nombre de points d'accès au réseau internet mondial ouverts		Améliorer et étendre l'accès à l'internet	Nombre de points d'accès au réseau internet mondial ouverts
Action 3.4.	Interconnexion de l'Administration publique	Assurer la mise en réseau des administrations publiques	Taux de Services Publics interconnectés		Assurer la mise en réseau des administrations publiques	Taux de Services Publics interconnectés
Action 3.5	Coopération internationale en télécommunication	Renforcer la coopération avec les Etats membres en matière des Télécommunications	Nombre de participation aux rencontres internationales		Renforcer la coopération avec les Etats membres en matière des Télécommunications	Nombre de participation aux rencontres internationales
Action 3.6	Appui à la promotion des NTIC	Favoriser le développement, l'adoption et l'utilisation efficace des NTIC dans tous les secteurs	Nombre des Personnes formées à l'utilisation des NTIC		Favoriser le développement, l'adoption et l'utilisation efficace des NTIC dans tous les secteurs	Nombre des Personnes formées à l'utilisation des NTIC
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	

P1	Administration Générale	Améliorer la gouvernance, le pilotage et la coordination dans les secteurs des Affaires Sociales et des Actions Humanitaires	Nombre des cadres légaux, stratégiques et opérationnels élaborés, adoptés et mis en œuvre par le Gouvernement (politiques, stratégies et plans d’actions sectoriels ; textes juridiques et réglementaires)		Améliorer la gouvernance, le pilotage et la coordination dans les secteurs des Affaires Sociales et des Actions Humanitaires
			Taux d’effectivité des organes de coordination (fréquence et régularité des réunions des cadres de coordinations multisectorielles et multi acteurs)		

			Taux d'agents et cadres administratifs du Ministère renforcés en matière de gouvernance, de protection sociale et des actions humanitaires		
Action 1.1	Pilotage des actions stratégiques du ministère des affaires sociales	Elaborer, adopter et mettre en œuvre les documents légaux relatifs à la protection sociale non contributive et aux actions humanitaires	Nombre des cadres légaux relatifs à la protection et la promotion sociale et les actions humanitaires élaborés, adoptés et mis en œuvre		Adopter les documents stratégiques de protection et promotion sociale des groupes vulnérables et des actions humanitaires

		Elaborer, adopter et mettre en œuvre les documents stratégiques et opérationnels de protection et promotion sociale des groupes vulnérables et des	Nombre de cadres stratégiques et opérationnels de protection et promotion sociale des groupes vulnérables et des actions humanitaires élaborés, adoptés et mis en œuvre		
Action 1.2	Coordination des affaires sociales	Renforcer les cadres de coordination et de concertation du secteur de la protection et la promotion sociale non contributive avec les partenaires techniques et financiers et les autres acteurs clés	Taux d'effectivité des organes de coordination du secteur de la protection et la promotion sociale non contributive		Renforcer les cadres de coordination et de concertation du secteur de la protection et la promotion sociale non contributive avec les partenaires techniques et financiers et les autres acteurs clés

		Renforcer les capacités institutionnelles du Secrétariat Général aux Affaires Sociales	Pourcentage des services administratifs des Affaires Sociales opérationnels		Renforcer les capacités institutionnelles du Secrétariat Général aux Affaires Sociales
		Renforcer les capacités du personnel de l'Administration des Affaires Sociales	Pourcentage du personnel de l'Administration des Affaires Sociales renforcés		Renforcer les capacités du personnel de l'Administration des Affaires Sociales
Action 1.3	Coordination des actions humanitaires et solidarité nationale	Renforcer les cadres de coordination et de concertation du secteur des Actions Humanitaires avec les partenaires techniques et financiers et les autres acteurs clés	Taux d'effectivité des organes de coordination du secteur des Actions Humanitaires (fréquence et régularité des réunions des cadres de coordinations multisectorielles et multi acteurs)		Renforcer les cadres de coordination et de concertation du secteur des Actions Humanitaires avec les partenaires techniques et financiers et les autres acteurs clés

		Renforcer les capacités institutionnelles du Secrétariat Général aux Actions Humanitaires	Pourcentage des services administratifs des Actions Humanitaires renforcés en infrastructures, moyens logistiques et de fonctionnement		Renforcer les capacités institutionnelles du Secrétariat Général aux Actions Humanitaires
		Renforcer les capacités du personnel de l'Administration des Actions Humanitaires	Pourcentage du personnel de l'Administration des Actions Humanitaires renforcés		Renforcer les capacités du personnel de l'Administration des Actions Humanitaires
P2	Programme Protection sociale	Améliorer la couverture et la qualité de la protection sociale des populations vulnérables en la portant à au moins 10% des populations nécessiteuses ;	Pourcentage de la population vulnérable couverte par au moins une prestation ou service de protection sociale non contributive		Améliorer la couverture et la qualité de la protection sociale des populations vulnérables en la portant à au moins 10% des populations nécessiteuses ;

		Renforcer les capacités des infrastructures dédiées à la prise en charge des groupes vulnérables ;	Pourcentage d'infrastructures dédiées à la prise en charge des groupes vulnérables renforcées		Renforcer les capacités des infrastructures dédiées à la prise en charge des groupes vulnérables ;
		Renforcer les capacités des prestataires des services de protection sociale des groupes vulnérables	Pourcentage des prestataires des services de protection sociale des groupes vulnérables renforcés		Renforcer les capacités des prestataires des services de protection sociale des groupes vulnérables
Action 2.1	Assistance sociale aux personnes vulnérables	Améliorer la couverture de l'assistance sociale en faveur des populations vulnérables	Pourcentage de la population vulnérable couverte par au moins une prestation d'assistance sociale		Améliorer la couverture de l'assistance sociale en faveur des populations vulnérables
		Renforcer les capacités des infrastructures dédiées à l'assistance et la prise en charge sociale des	Nombre d'infrastructures des services d'actions sociales renforcés		Renforcer les capacités des infrastructures dédiées à l'assistance et la prise en charge sociale des populations vulnérables

		populations vulnérables			
		Renforcer les capacités des prestataires des services d'assistance et de prise en charge sociale des personnes vulnérables	Pourcentage des prestataires des services d'actions sociales renforcés		Renforcer les capacités des prestataires des services d'assistance et de prise en charge sociale des personnes vulnérables
Action 2.2	Réinsertion socio-économique des personnes vulnérables	Améliorer la couverture et l'adéquation des programmes des filets sociaux ciblant les populations vulnérables	Pourcentage de personnes vulnérables ayant retrouvé l'autonomie, le statut socio-économique stable ou des liens communautaires		Améliorer la couverture et l'adéquation des programmes des filets sociaux ciblant les populations vulnérables

Action 2.3	Lutte contre l'exclusion et les inégalités sociales	Réduire le taux d'exclusion des personnes vulnérables et les inégalités sociales	Proportion de personnes en situation de privation de l'accès aux services sociaux essentiels (éducation, santé, alimentation)		Réduire le taux d'exclusion des personnes vulnérables et les inégalités sociales
Action 2.4	Registre Social Unique	Améliorer le ciblage des personnes et ménages bénéficiaires potentiels des programmes de protection sociale	Nombre de personnes enregistrés dans le RSU		Améliorer le ciblage des personnes et ménages bénéficiaires potentiels des programmes de protection sociale
P3	Programme Promotion sociale	Accroître l'accès, l'accessibilité et l'équité aux programmes du sous-secteur de l'AENF	Nbre d'apprenants inscrits dans les programmes du sous-secteur		Accroître l'accès, l'accessibilité et l'équité aux programmes du sous-secteur de l'AENF

		Diversifier et adapter les offres éducatives du sous-secteur aux besoins des populations cibles et du marché de l'emploi ;	Pourcentage de récipiendaires des programmes de l'AENF insérés dans le formel ou sur le marché		Diversifier et adapter les offres éducatives du sous-secteur aux besoins des populations cibles et du marché de l'emploi ;
		Améliorer la qualité, la pertinence et l'efficacité des offres éducatives du sous-secteur de l'AENF	Pourcentage du personnel de l'AENF formé		Améliorer la qualité, la pertinence et l'efficacité des offres éducatives du sous-secteur de l'AENF
Action 3.1	Offre et accès à l'éducation non-formelle	Garantir un accès universel, équitable et de qualité des apprenants aux offres du sous-secteur de l'AENF	Nbre d'apprenants inscrits dans les programmes du sous-secteur de l'AENF		Garantir un accès universel, équitable et de qualité des apprenants aux offres du sous-secteur de l'AENF
			Nombre de centres de l'AENF construits, réhabilités et équipés		

Action 3.2	Alphabétisation de masse	Doter la population bénéficiaire des compétences de base en lecture, écriture et calcul pour favoriser l'inclusion sociale et améliorer le bien-être	Taux d'alphabétisation de la population cible		Doter la population bénéficiaire des compétences de base en lecture, écriture et calcul pour favoriser l'inclusion sociale et améliorer le bien-être
Action 3.3	Qualité des programmes d'alphabétisation et de l'éducation non formelle	Doter les centres de l'AENF des supports pédagogiques actualisés (programmes, manuels, guides, etc.)	Taux de centres dotés en supports pédagogiques actualisés		Doter les centres de l'AENF des supports pédagogiques actualisés (programmes, manuels, guides, etc.)
Action 3.4.	Evaluation et certification des apprentissages	Valider officiellement l'acquisition des compétences et des connaissances des apprenants	Taux de réussite des apprenants dans le sous-secteur de l'AENF		Valider officiellement l'acquisition des compétences et des connaissances des apprenants

Action 3.5	Formation des éducateurs sociaux et gestionnaires des programmes	Améliorer la qualité, la pertinence et l'efficacité des offres éducatives du sous-secteur de l'alphabétisation et de l'éducation non formelle	Nombre du personnel du sous-secteur de l'AENF formé		Améliorer la qualité, la pertinence et l'efficacité des offres éducatives du sous-secteur de l'alphabétisation et de l'éducation non formelle
P4	Programme Actions Humanitaires	répondre de manière prompte et efficace aux urgences humanitaires	Délai de déploiement de l'évaluation multisectorielle rapide		Répondre de manière prompte et efficace aux urgences humanitaires
			Proportion de la population affectée échantillonnée avec des données désagrégées (SADD)		
			Taux de couverture de la réponse d'urgence dans les délais standards		

		mitiger les risques de catastrophes			-
		Estimer les besoins de la réponse humanitaire d'urgence			-
		Assurer la réinsertion et le relèvement communautaire			-
Action 4.1	Prévention et réduction des risques humanitaires	Mitiger les risques de catastrophes	taux de personnes couvertes par des systèmes d'alerte précoce (SAP)		Mitiger les risques de catastrophes
			Part du budget alloué à la prévention et à la réduction des risques de catastrophe A CHANGER		

			Proportion des provinces ayant un plan de contingence opérationnel		
Action 4.2	Préparation de la réponse humanitaire d'urgence	Evaluer les besoins de la réponse humanitaire d'urgence	Délai de déploiement de l'évaluation multi-sectorielle rapide de catastrophe		Evaluer les besoins de la réponse humanitaire d'urgence
			Proportion de la population affectée échantillonnée avec des données désagrégées		
Action 4.3	Organisation de la réponse humanitaire d'Urgence	Répondre de manière prompte aux urgences humanitaires	Délai de déclenchement des fonds d'urgence		Répondre de manière prompte aux urgences humanitaires
			Délai d'acheminement des premiers secours vitaux		

			Taux de couverture de la réponse dans les délais standard		
Action 4.4	Assurer la réinsertion et le relèvement communautaire des personnes affectées	Assurer la réinsertion et le relèvement communautaire des personnes affectées	Indicateur 1 : Taux de réinsertion socio-économique des bénéficiaires		Assurer la réinsertion et le relèvement communautaire des personnes affectées
			Indicateur 2 : Taux de satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis de l'appui reçu		

HYDROCARBURES						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	ADMINISTRATION GENERALE	Améliorer la gestion de l'Administration des Hydrocarbures	Taux de mise en œuvre des activités hydrocarbures	Objectif et Indicateur à reformulés	Garantir une gouvernance performante du Ministère	Taux de mise en œuvre des activités du Ministère
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du ministère	Améliorer la gestion de l'administration des Hydrocarbures	nombre d'activités réalisées	Objectif et indicateur améliorés	Assurer le pilotage et l'animation du Ministère	Taux d'exécution des décisions des réunions
			Nombre des réunions tenues par an	Indicateur élagué		
Action 2	Gestion des ressources Financières et matérielles	Améliorer la gestion des ressources financières et matérielles	Taux d'exécution du budget alloué	Objectif et indicateurs validés	Améliorer la gestion des ressources financières et matérielles	Taux d'exécution du budget alloué
			Nombre d'équipements acquis			Nombre d'équipements acquis

Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	assurer une bonne planification, programmation et suivi-évaluation du Ministère	Nombre d'outils de planification élaborés	Objectif et indicateur validés	assurer une bonne planification, programmation et suivi-évaluation du Ministère	Nombre d'outils de planification élaborés
Action 4	Gestion des ressources humaines	Améliorer la gestion des ressources humaines	Nombre d'Agents et Cadres formés et recyclés	Objectif et indicateur validés	Améliorer la gestion des ressources humaines	Nombre d'Agents et Cadres formés et recyclés
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication et d'archivages	assurer la gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Nombre des dossiers collectés, traités, numérisés et archivés	Objectif et indicateur validés	assurer la gestion du système d'information, de la communication et d'archivages	Nombre des dossiers collectés, traités, numérisés et archivés
			Nombre d'applications ou logiciels implémentés			Nombre d'applications ou logiciels implémentés
P 2	AMONT PETROLIER	Mettre en production les bassins sédimentaires de la RDC	Volume de barils produits	Objectif et indicateur validés	Mettre en production les bassins sédimentaires de la RDC	Volume de barils produits
Action 1	Certification des réserves pétrolières et gazières	Certifier les réserves pétrolières et gazières des bassins sédimentaires du pays	Nombre d'aires sédimentaires identifiés et valorisables	Objectif et indicateur validés	Certifier les réserves pétrolières et gazières des bassins sédimentaires du pays	Nombre d'aires sédimentaires identifiés et valorisables
			Nombre d'aires sédimentaires valorisés			Nombre d'aires sédimentaires valorisés

Action 2	Renforcement des capacités de transformation du brut et ses dérivés	Acquérir les unités de transformation du brut	Nombre d'unités de transformation acquises	Seul le premier indicateur est retenu	Acquérir les unités de transformation du brut	Nombre d'unités de transformation acquises
			Volume des produits finis disponible			
Action 3	Contrôle de la réglementation sur les biocarburants	Assurer la réglementation sur les Biocarburants	Nombre des textes élaborés	Objectif et indicateur validés	Assurer la réglementation sur les Biocarburants	Nombre des textes élaborés
P 3	AVAL PETROLIER	Améliorer l'exercice des activités d'hydrocarbures en aval	Nombre de textes légaux et réglementaires	Le premier indicateur est amélioré	Améliorer l'exercice des activités d'hydrocarbures en aval	Nombre d'avant-projets de textes légaux et réglementaires conçus et élaborés
			Taux d'acquisition d'équipements de contrôle			Taux d'acquisition d'équipements de contrôle
Action 1	Gestion de Stock des Produits Pétroliers	Assurer la disponibilité des produits pétroliers	Volume des stocks des produits pétroliers par voie d'approvisionnement	Ajout d'un indicateur	Assurer la disponibilité des produits pétroliers	Volume des stocks des produits pétroliers par voie d'approvisionnement
						Nombre d'infrastructures pétrolières construites

RELATIONS AVEC LE PARLEMENT						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	ADMINISTRATION GENERALE	Renforcer les capacités institutionnelles du Ministère	Taux de réalisation des activités du Ministère	Objectif et indicateur validés	Renforcer les capacités institutionnelles du Ministère	Taux de réalisation des activités du Ministère
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques du Ministère	Améliorer la gouvernance du Ministère	Taux de mise en œuvre des décisions prises	Objectif et indicateur validés	Améliorer la gouvernance du Ministère	Taux de mise en œuvre des décisions prises
Action 2	Gestion des ressources humaines	Assurer une bonne gestion des ressources humaines	Taux du personnel formé	Objectif et indicateur validés	Renforcer les capacités du capital humain	Taux du personnel formé
Action 3	Gestion des ressources Financières et matérielles	Améliorer la gestion des finances publiques au sein du Ministère	Taux d'exécution du budget alloué	Objectif et indicateurS validés	Améliorer la gestion des finances publiques au sein du Ministère	Taux d'exécution du budget alloué
			Taux d'acquisition d'équipements			Taux d'acquisition d'équipements
Action 4	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer la planification, la programmation et le	Nombre de documents stratégiques élaborés	Objectif et indicateur validés	Améliorer la planification, la programmation et le	Nombre de documents stratégiques élaborés

		suivi-évaluation du secteur			suivi-évaluation du secteur	
Action 5	Gestion du système d'information et de la communication	Améliorer le système d'information et de la communication	Taux d'acquisition d'équipements informatiques	Objectif et indicateur validés	Améliorer le système d'information et de la communication	Taux de connectivité des services du Ministère
Action 6	Gestion de l'agenda Parlementaire du Gouvernement	Assurer le suivi de l'agenda parlementaire du Gouvernement	Taux de projets de loi prioritaires inscrits	Objectif et indicateur validés	Assurer le suivi de l'agenda parlementaire du Gouvernement	Taux de projets de loi inscrits en priorité
P 2	Gouvernance harmonieuse et connaissance des lois	Renforcer la gouvernance inter institutionnelle	· Taux de couverture des travaux des sessions parlementaires à l'Assemblée Nationale · Taux de couverture des travaux des sessions parlementaires au Sénat · Nombre de rapports d'évaluation du niveau d'exécution des recommandations de l'Assemblée Nationale adressées au Gouvernement	Objectif et indicateurs validés	Renforcer la gouvernance inter institutionnelle	· Taux de couverture des travaux des sessions parlementaires à l'Assemblée Nationale · Taux de couverture des travaux des sessions parlementaires au Sénat ; · Nombre de rapports d'évaluation du niveau d'exécution des recommandations de l'Assemblée Nationale adressées au Gouvernement

Action 1	Couverture des travaux Parlementaires en plénières et en commissions	Informér, en temps réel, le Gouvernement sur le déroulement des travaux en plénières et en Commissions	Taux de séances couvertes	Objectif et indicateur validés	Informér, en temps réel, le Gouvernement sur le déroulement des travaux en plénières et en Commissions	Taux de séances couvertes
Action 2	Suivi et évaluation des Recommandations du Parlement adressées au Gouvernement	S'assurer de la prise en charge des Recommandations du Parlement par le Gouvernement	Taux des recommandations prises en charge	Objectif et indicateur validés	S'assurer de la prise en charge des Recommandations du Parlement par le Gouvernement	Taux des recommandations prises en charge
Action 3	Accompagnement des autres Ministères, Entreprises du Portefeuille et Établissements Publics dans leurs rapport avec les chambres du Parlement	Se rassurer du respect des us et coutumes parlementaires	Nombre de Ministères, Entreprises du Portefeuille et Établissements Publics appuyés	Objectif et indicateur validés	Se rassurer du respect des us et coutumes parlementaires	Nombre de Ministères, Entreprises du Portefeuille et Établissements Publics appuyés
Action 4	Opération d'Enquêtes sur l'applicabilité des Lois et contribution à la vulgarisation des Lois	S'enquérir de l'applicabilité et de la connaissance des Lois	Nombre d'enquêtes réalisées	Objectif et indicateurs validés	S'enquérir de l'applicabilité et de la connaissance des Lois	Nombre d'enquêtes réalisées
			Nombre de lois vulgarisées			Nombre de lois vulgarisées

Action 5	Suivi et évaluation du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG)	S'assurer de la mise en œuvre des différentes actions prévues dans le Programme d'Actions du Gouvernement	Taux de mise en œuvre des Actions du PAG	Indicateur modifié	Suivre la mise en œuvre des différentes actions prévues dans le Programme d'Actions du Gouvernement	Nombre des missions réalisées
Action 6	Traduction des Lois en Quatre Langues Nationales	Permettre une meilleure connaissance des Lois par la population	Nombre de Lois traduites en langues nationales	Indicateurs changés	Permettre une meilleure connaissance des Lois par la population	Nombre de Lois traduites en langues nationales
			Nombre de lois vulgarisées			
Action 7	Enrichissement des projets et propositions des lois ainsi que l'Actualisation des lois	Rendre les textes de loi compatibles à nos réalités et compatibles aux standards internationaux	Nombre de textes de loi enrichis	Objectif et indicateur validés	Rendre les textes de loi compatibles à nos réalités et compatibles aux standards internationaux	Nombre de textes de loi enrichis
P3	Diplomatie et coopération parlementaire	Développer la coopération en matière des Relations Interparlementaires	Nombre de missions d'échanges effectuées	Objectif et indicateurs validés	Développer la coopération en matière des Relations Interparlementaires	Nombre de missions d'échanges effectuées
			Taux de participations aux Forums Internationaux			Taux de participations aux Forums Internationaux

Action 1	Suivi de la diplomatie parlementaire niveau: International, Sous régionale et régionale	Informer le Gouvernement sur tous les enjeux débattus au niveau international, régional et sous régional	Nombre de rapports collectés	Objectif et indicateur validés	Informer le Gouvernement sur tous les enjeux débattus au niveau international, régional et sous régional	Nombre de rapports collectés
Action 2	Participation aux différents forums organisés par les structures des Nations Unies et/ou organisations parlementaires	Acquérir l'expertise et partager les expériences dans les domaines en rapport avec les questions parlementaires	Nombre de participations effectuées	Objectif et indicateur validés	Acquérir l'expertise dans les domaines en rapport avec les questions parlementaires	Nombre de participations
Action 3	Echange d'expériences avec les Etats ayant les Relations avec le Parlement dans leurs structures gouvernementales	Acquérir l'expertise et partager les expériences avec les Etats ayant les Relations avec le Parlement dans leurs structures gouvernementales	Nombre de participations effectuées	Objectif et indicateur validés	Partager les expériences avec les Etats ayant les Relations avec le Parlement dans leurs structures gouvernementales	Nombre de missions effectuées
P4	Activités législatives en Province	Suivre les activités législatives en Provinces	Nombre de missions d'échanges d'expériences	Objectif et indicateurs validés	Suivre les activités législatives en Provinces	Nombre de rapports en Provinces
			Taux de participations aux Forums Internationaux			Nombre de missions effectuées en provinces

Action 1	Suivi et évaluation des activités de couverture des sessions des Assemblées Provinciales	Acquérir l'expertise et partager les expériences dans les domaines en rapport avec les questions parlementaires	Nombre de participations effectuées	Indicateur modifié	Suivre le déroulement des activités parlementaires en province et au niveau des ETD	Nombre de rapports d'activités produit
Action 2	Gestion des rapports avec les Assemblées provinciales et locales ainsi que collecte et Analyse des édits	Harmoniser les rapports entre les Exécutifs provinciaux et les Assemblées provinciales ainsi que les organes délibérants	Nombre de différends gérés	Objectif et indicateur validés	Harmoniser les relations entre les Organes délibérants et les Exécutifs provinciaux	Nombre de différends gérés
Action 3	Contribuer à la stabilité institutionnelle en Province	Aider les institutions provinciales de travailler en harmonie	Nombre de crises gérées	Indicateur modifié	Aider les institutions provinciales de travailler en harmonie	Nombre de crises stabilisées
PRIMATURE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer, d'ici 2028, la capacité administrative, organisationnelle,	Taux de décisions stratégiques tranchées dans les délais	Objectif modifié	Renforcer la capacité administrative,	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels de la Primature

		Programmatique et numérique de la Primature, afin de soutenir efficacement l’impulsion et la coordination de l’action Gouvernementale	Taux de convergence des plans ministériels avec les priorités Gouvernementales	Les indicateurs à reformuler	organisationnelle, Programmatique et numérique de la Primature					
			Taux de mise à jour du tableau de bord de suivi des réformes prioritaires							
		Améliorer, sur la période 2026-2028, la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de la Primature conformément aux normes de performance du Budget-Programme;	Taux d’exécution budgétaire du SG		Améliorer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de la Primature					
			Delai moyen de traitement des dossiers administratifs							
			Taux de disponibilité opérationnelle des services d’appui							
		Renforcer, d’ici fin 2028, un système intégré de Planification, Programmation, budgétisation et suivi-évaluation ainsi que de gestion de l’information garantissant la redevabilité et la prise de décision stratégique	Taux de dématérialisation des procédures administratives clés		Renforcer un système intégré de Planification, Programmation, budgétisation et suivi-évaluation ainsi que de gestion de l’information					
			Taux de numérisation et d’indexation des archives physiques stratégiques							
			Delai moyen d’accès à un document archivé							
		Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature		Assurer les pilotages et l’animation stratégique de la Primature		Taux des réunions tenues des instances de pilotage	Objectif et indicateurs retenus	Assurer les pilotages et l’animation stratégique de la Primature	Taux des réunions tenues des instances de pilotage

Action 2	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	Objectif et indicateurs retenus	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget
			Taux d'exécution du plan de passation des marches			Taux d'exécution du plan de passation des marches
Action 3	Planification, Programmation et suivi – évaluation	Améliorer les processus des planifications, des productions des statistiques de suivi évaluation des actions	Taux de programme disposant d'un cadre de performance complet et validé	Objectif et indicateurs retenus	Améliorer les processus des planifications, des productions des statistiques de suivi évaluation des actions	Taux de programme disposant d'un cadre de performance complet et validé
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines		Objectif retenu Indicateurs à reformuler	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an
Action 5	Gestion de la documentation, information et communication et numérisation des archives du Gouvernement	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes d'informations	Nombre de dossiers collectés, traités et numérisés	Objectif retenu Indicateurs à reformuler	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes d'informations	Taux de dématérialisation des procédures
			Taux de mis en œuvre du système d'information			
P2	IMPULSION ET COORDINATION DES POLITIQUES	Assurer la cohérence et l'alignement des politiques	Taux de conformité des plans d'action sectoriels	Objectif retenu et indicateurs retenus	Assurer la cohérence et l'alignement des	Taux de conformité des plans d'action sectoriels avec le plan national de développement

		sectoriels avec la vision nationale	avec le plan national de développement		politiques sectoriels avec la vision nationale	
			Taux de réalisation des réformes d'impulsion stratégique planifiées			Taux de réalisation des réformes d'impulsion stratégique planifiées
			Taux de ministères ayant intégré les priorités gouvernementales dans leur feuille de route			Taux de ministères ayant intégré les priorités gouvernementales dans leur feuille de route
		Optimiser la créativité et la fluidité de la coordination interministérielle	taux de présence et de participation active des ministères aux comités de coordination interministériels	Objectif retenu et indicateurs retenus	Optimiser la créativité et la fluidité de la coordination interministérielle	taux de présence et de participation active des ministères aux comités de coordination interministériels
			nombre de blocages ou de chevauchements institutionnels résolus			nombre de blocages ou de chevauchements institutionnels résolus
			taux de textes réglementaires transversaux co-signés dans les délais impartis			taux de textes réglementaires transversaux co-signés dans les délais impartis
		Renforcer l'efficacité et la clarté du processus de prise de décision et d'arbitrages	taux d'application effective des décisions issues des arbitrages gouvernementaux	Objectif retenu et indicateurs retenus	Renforcer l'efficacité et la clarté du processus de prise de décision et d'arbitrages	taux d'application effective des décisions issues des arbitrages gouvernementaux
			nombre de contentieux ou litiges résiduels réduit entre ministère après arbitrages			nombre de contentieux ou litiges résiduels réduit entre ministère après arbitrages

			nombre des dossiers d'arbitrages traités sans nécessiter de réexamen			Nombre des dossiers d'arbitrages traités sans nécessiter de réexamen
Action 1	Impulsion des politiques publiques	formuler et diffuser rapidement les orientations stratégiques auprès de toutes les institutions de l'Etat	taux d'élaboration des notes de cadrages stratégiques de l'action publique dans le délai	Objectif retenu Indicateurs retenus	Formuler et diffuser rapidement les orientations stratégiques auprès de toutes les institutions de l'Etat	Taux d'élaboration des notes de cadrages stratégiques de l'action publique dans le délai
			nombre de nouvelles réformes d'envergure nationale officiellement lancées et cadrées			Nombre de nouvelles réformes d'envergure nationale officiellement lancées et cadrées
Action 2	Coordination des politiques publiques	Harmoniser les interventions des ministères sectoriels pour éviter les doublons budgétaires et opérationnels	taux d'allègements des calendriers de mise en œuvre des ministères sur les priorités gouvernementales	Objectif retenu Indicateurs retenus	Harmoniser les interventions des ministères sectoriels pour éviter les doublons budgétaires et opérationnels	taux d'allègements des calendriers de mise en œuvre des ministères sur les priorités gouvernementales
			proportion des projets interministeriels dotés d'un mécanisme de gouvernance partagé fonctionnel			proportion des projets interministeriels dotés d'un mécanisme de gouvernance partagé fonctionnel
Action 3	Arbitrages	Trancher les différends techniques et budgétaires entre ministères afin de maintenir la continuité de l'action publique	Taux de dossiers d'arbitrages clos au premier niveau de conciliation	Objectif retenu Indicateurs retenus	Trancher les différends techniques et budgétaires entre ministères afin de maintenir la continuité de l'action publique	Taux de dossiers d'arbitrages clos au premier niveau de conciliation
			Taux d'arbitrages rendus conformes au cadre budgétaire pluriannuel global			Taux d'arbitrages rendus conformes au cadre budgétaire pluriannuel global

P3	SUIVI-EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES CODE DU PROGRAMME	Améliorer la performance opérationnelle et la recevabilité des ministères sectoriel	Taux d'atteinte globale des cibles fixées dans les contrats de performance	Objectif retenu Indicateurs retenus	Améliorer la performance opérationnelle et la recevabilité des ministères sectoriel	Taux d'atteinte globale des cibles fixées dans les contrats de performance
			Nombre de recommandation d'évaluation effectivement mises en œuvre par les ministères sectoriels			Nombre de recommandation d'évaluation effectivement mises en œuvre par les ministères sectoriels
		Maximiser l'impact socioéconomique et le taux de réussite des projets des gouvernements	Taux d'exécution des projets d'investissement public du gouvernement	Objectif retenu Indicateurs retenus	Maximiser l'impact socioéconomique et le taux de réussite des projets des gouvernements	Taux d'exécution des projets d'investissement public du gouvernement
			Taux de respects des délais de livraison prévus pour les grands chantiers gouvernementaux			Taux de respects des délais de livraison prévus pour les grands chantiers gouvernementaux
		Garantir la transparence et la pérennité des projets spécifiques à caractères national	nombre des alertes précoces émises sur les risques de dérive projet permettant un redressement à temps	Objectif retenu Indicateurs retenus	Garantir la transparence et la pérennité des projets spécifiques à caractères national	nombre des alertes précoces émises sur les risques de dérive projet permettant un redressement à temps
			Taux d'impact à long terme des projets nationaux spécifiques sur les indicateurs de développement humain			Taux d'impact à long terme des projets nationaux spécifiques sur les indicateurs de développement humain
Action 1	suivi évaluation des contrats de performance des ministères sectoriels	Mesurer rigoureusement le respect des engagements de	Nombre des revues de performance contractuelles réalisées par ministère	Objectif retenu	Mesurer rigoureusement le respect des	Nombre des revues de performance contractuelles réalisées par ministère

		performance pris par chaque ministre	Taux d'indicateurs des contrats de performance effectivement renseignés avec données fiables	Indicateurs retenus	engagements de performance pris par chaque ministre	Taux d'indicateurs des contrats de performance effectivement renseignés avec données fiables
Action 2	Suivi-évaluation des projets du Gouvernement	Superviser sur terrain et à l'écart l'avancement physique et financier des investissements	Taux des projets gouvernementaux ayant fait l'objet d'au moins une mission d'inspection physique	Objectif retenu Indicateurs retenus	Superviser sur terrain et à l'écart l'avancement physique et financier des investissements	Taux des projets gouvernementaux ayant fait l'objet d'au moins une mission d'inspection physique
			Nombre de rapports d'alerte sur les chantiers à l'arrêt transmis au premier ministre			Nombre de rapports d'alerte sur les chantiers à l'arrêt transmis au premier ministre
			Taux d'alignement entre les décaissements financiers et d'avancement physique réel constaté sur terrain			Taux d'alignement entre les décaissements financiers et d'avancement physique réel constaté sur terrain
Action 3	Suivi-évaluation des projets spécifiques à caractère national	Auditer l'impact direct et la gouvernance financière des programmes présidentiels ou d'urgence nationale	Taux de projets nationaux spécifiques évalués à mi-parcours et ex-post	Objectif retenu Indicateurs retenus	Auditer l'impact direct et la gouvernance financière des programmes présidentiels ou d'urgence nationale	Taux de projets nationaux spécifiques évalués à mi-parcours et ex-post
			Taux des financements extérieurs mobilisés pour ces projets faisant l'objet d'audits de performance réguliers			Taux des financements extérieurs mobilisés pour ces projets faisant l'objet d'audits de performance réguliers
			Nombre des plans de redressement suite à des évaluations négatives des projets			Nombre des plans de redressement suite à des évaluations négatives des projets

ECONOMIE NUMERIQUE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Renforcer la gouvernance et la coordination stratégique du Ministère	Taux de mise en œuvre des décisions stratégiques	Objectif retenu Indicateur 1 retenu	Renforcer la gouvernance et la coordination stratégique du Ministère	Taux de mise en œuvre des décisions stratégiques
			Indice de cohérence interinstitutionnelle	Indicateur reformulé 2		Taux de mise en œuvre du plan d'actions Prioritaires
			Taux de mobilisation de recettes	Indicateur retenu 3		Taux de mobilisation de recettes
		Optimiser la gestion des ressources et la performance institutionnelle	Taux de conformité budgétaire et matérielle	Objectif et indicateurs inclus dans l'actions du programme		
			Taux de couverture des besoins en compétences			
			Indice de performance du suivi-évaluation			
		Moderniser l'administration et préserver la mémoire institutionnelle	Taux de procédures administratives digitalisées	Objectif et indicateurs inclus dans l'actions du programme		
			Taux de numérisation et indexation des archives			

			Indice de satisfaction des usagers des services documentaires			
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de l'Économie Numérique	Assurer la cohérence interinstitutionnelle des politiques numériques	Taux de coordination interinstitutionnelle	Objectifs et indicateurs formulés en un objectif et un indicateur	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
			Indice d'alignement des politiques			
		Garantir l'exécution des projets stratégiques numériques	Indice d'exécution des projets stratégiques			
			Taux de mobilisation des ressources			
		Renforcer le suivi-évaluation et la redevabilité	Indice d'efficacité du suivi-évaluation (ISE)			
			Indice de participation des parties prenantes			
Action 2	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Optimiser l'allocation budgétaire aux projets numériques prioritaires	Taux de fiabilité des prévisions budgétaires	Objectifs et indicateurs formulés en un objectif et deux indicateurs	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget
			Part des crédits alloués aux projets numériques prioritaires (structurels)			
		Assurer l'exécution des crédits budgétaires alloués	Taux d'exécution budgétaire des projets stratégiques			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)

			Taux d'exécution des activités financées			
		Renforcer la transparence et la redevabilité dans la gestion des ressources matérielles et logistiques	Taux de satisfaction en gestion des ressources matérielles et logistiques			
			Taux de disponibilité du parc logistique			
Action 3	Planification, Programmation et suivi – évaluation	Aligner les projets numériques sur les priorités stratégiques nationales	Taux d'alignement des projets	Objectifs et indicateurs formulés en un objectif et un indicateur	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
			Taux de financement aligné			
		Assurer la mise en œuvre effective des activités programmées	Indice d'exécution des activités programmées			
			Taux de réalisation physique			
		Renforcer la qualité et l'efficacité du suivi-évaluation	Indice de performance du suivi-évaluation			
			Taux de respect de délai de restitution			
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Assurer une gestion transparente et efficace des carrières et de la paie	Délai moyen de traitement des dossier s de carrière	Objectifs et indicateurs formulés en un objectif et deux indicateurs	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières	Proportion du personnel formé par an
			Taux de fiabilité de la paie			

		Développer les compétences et anticiper les besoins en effectifs	Taux de couverture des besoins en compétences			
			Taux de réalisation des plans de formation			Taux de participation féminin aux formations
		Améliorer la qualité de vie au travail et l'action sociale	Indice de satisfaction sociale et professionnelle			
			Taux de satisfaction des conditions de travail			
Action 5	Gestion de la documentation et des archives	Moderniser et sécuriser la gestion des archives et bibliothèques	Taux de numérisation et indexation des archives	Objectif 1 retenu		Taux de dématérialisation des procédures
			Indice de sécurité documentaire	Objectifs 2 et 3 supprimé		
		Développer et maintenir les réseaux, sites internet et applications	Taux de disponibilité des plateformes numériques	Indicateurs formulés en un indicateur		
			Temps moyen de réponse des réseaux, sites internet et applications			
		Renforcer la maintenance et la performance des équipements informatiques	Taux de disponibilité des équipements informatiques			
			Temps moyen de réparation			
P2	Culture Numérique	Vulgariser le cadre légal et réglementaire du numérique	Taux de diffusion des textes réglementaires	Objectif reformulé	Favoriser l'inclusion numérique et renforcer la	Taux de diffusion des textes légaux et réglementaires

			Taux de compréhension des parties prenantes	avec deux Indicateurs	souveraineté digitale de la RDC.	Taux de couverture en infrastructures numériques
			Taux de conformité des pratiques numériques			
		Réduire la fracture numérique par l'inclusion et la lutte contre l'illectronisme	Taux de couverture en infrastructures numériques			
			Taux de participation des populations vulnérables aux formations			
			Indice d'utilisation des services numériques inclusifs			
		Assurer le développement des compétences dans les métiers du Numérique et Promouvoir le contenu local congolais, de l'entrepreneuriat et de l'écosystème numériques.	Taux d'ouverture et d'opérationnalisation des académies numériques et IA			
			Taux d'utilisation des espaces d'innovation			
			Nombre de projets innovants incubés et accompagnés			
Action 1	Vulgarisation du Cadre Légal et Réglementaire	Diffuser largement les textes légaux et réglementaires du numérique	Taux de diffusion des textes réglementaires	Objectif 2 retenu et jugé globalisant	Renforcer la compréhension et l'appropriation du cadre légal par les acteurs	Taux d'appropriation du cadre légal

		Renforcer la compréhension et l'appropriation du cadre légal par les acteurs	Taux de compréhension des parties prenantes	Indicateurs reformulé		
		Assurer l'application effective des dispositions légales et réglementaires	Taux de conformité des pratiques numériques			
Action 2	Réduction de la fracture numérique	Lutter contre l'illectronisme et renforcer les compétences numériques de base	Taux de réduction de l'illectronisme	Objectif et indicateur retenus	Lutter contre l'illectronisme et renforcer les compétences numériques de base	Taux de réduction de l'illectronisme
Action 3	PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT NUMÉRIQUE ET SENSIBILISATION DANS LE SECTEUR INFORMEL	Créer un écosystème d'appui à l'entrepreneuriat numérique dans le secteur informel	Taux de couverture territoriale des dispositifs d'appui à l'entrepreneuriat informel	Objectif et indicateur retenus	Créer un écosystème d'appui à l'entrepreneuriat numérique dans le secteur informel	Taux de couverture territoriale des dispositifs d'appui à l'entrepreneuriat informel
Action 4	PROMOTION DU CONTENU LOCAL CONGOLAIS, DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'ÉCOSYSTÈME NUMÉRIQUE	Renforcer la structuration et la collaboration de l'écosystème numérique national	Taux de satisfaction des acteurs de l'écosystème quant à la coordination nationale	Objectif et indicateur retenus	Renforcer la structuration et la collaboration de l'écosystème numérique national	Taux de satisfaction des acteurs de l'écosystème quant à la coordination nationale

P3	Transformation Numérique	Bâtir un écosystème numérique souverain, sécurisé et inclusif	Taux de digitalisation des administrations et des services publics	Objectif retenu Indicateurs retenus	Bâtir un écosystème numérique souverain, sécurisé et inclusif	Taux de digitalisation des administrations et des services publics
			Taux d'opérationnalisation de l'infrastructure de confiance (PKI)			Taux d'opérationnalisation de l'infrastructure de confiance (PKI)
Action 1	Mise en œuvre du plan national de numérisation	Exécuter efficacement les projets du plan national de numérisation	Taux de réalisation des projets du plan national de numérisation	Objectif retenu Indicateurs retenus	Exécuter efficacement les projets du plan national de numérisation	Taux de réalisation des projets du plan national de numérisation
Action 2	Développement et déploiement évolutif des applicatifs	Assurer la disponibilité et la fiabilité des applicatifs déployés	Taux de disponibilité des applicatifs	Objectif retenu Indicateurs retenus	Assurer la disponibilité et la fiabilité des applicatifs déployés	Taux de disponibilité des applicatifs
Action 3	Acquisition et déploiement des Infrastructures numériques souveraines	Déployer les infrastructures de connectivité numérique sur les sites publics stratégiques	Taux d'administrations connectées au réseau gouvernemental	Objectif retenu Indicateurs retenus	Déployer les infrastructures de connectivité numérique sur les sites publics stratégiques	Taux d'administrations connectées au réseau gouvernemental
Action 4	Déploiement d'une gouvernance de la sécurité numérique intégrant veille proactive, réponse aux cyberattaques et infrastructure de confiance (PKI)	Mettre en place des dispositifs de veille technologique d'alerte, de réponse aux cyberattaques et d'urgence informatique	Taux de couverture opérationnelle des dispositifs de détection, réponse et urgence	Objectif retenu Indicateurs retenus	Mettre en place des dispositifs de veille technologique d'alerte, de réponse aux cyberattaques et d'urgence informatique	Taux de couverture opérationnelle des dispositifs de détection, réponse et urgence

Action 5	Modernisation de l'action publique par le numérique	Renforcer l'accessibilité et l'inclusion des services publics numériques	Taux de disponibilité des plateformes	Objectif retenu Indicateurs retenus	Renforcer l'accessibilité et l'inclusion des services publics numériques	Taux de disponibilité des plateformes
Action 6	Encadrement économique des plateformes et services numériques innovants	Favoriser l'innovation encadrée, promouvoir la concurrence loyale et la compétitivité sur le marché numérique	Taux de croissance des entreprises numériques formalisées	Objectif retenu Indicateurs retenus	Favoriser l'innovation encadrée, promouvoir la concurrence loyale et la compétitivité sur le marché numérique	Taux de croissance des entreprises numériques formalisées
		Assurer la monétisation des données	Part des données valorisées économiquement		Assurer la monétisation des données	Part des données valorisées économiquement

JEUNESSE ET EVEIL PATRIOTIQUE

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Améliorer les conditions de travail du secteur de la jeunesse	Taux d'amélioration des conditions de travail	objectif retenu à reformuler jusqu'à 3 Indicateurs maximum		
			Nombre de sessions de formations et de renforcement de capacités organisées au profit du personnel			
			Pourcentage des agents disposant d'un poste équipé conformément aux normes			

		Revitaliser le cadre réglementaire et institutionnel d'appui au développement du secteur	Nombre de textes réglementaires élaborés, révisés ou adoptés	objectif retenu à reformuler		
			Nombre de patrimoines sécurisés			
			Nombre d'infrastructure construites, réhabilitées et équipées			
		Assurer la bonne exécution des ressources financières allouées au programme	Taux d'exécution du budget de l'Etat alloué au programme.	objectif retenu à reformuler jusqu'à 3 Indicateurs maximum		
			Taux de consommation des crédits alloués dans le délai prévu			
			Pourcentage des rapports financés produits et transmis dans le délai réglementaire.			
Action 1	Pilotage et coordination des actions stratégiques de la Primature	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère de la jeunesse	Taux d'exécution budgétaire	objectif retenu à reformuler		
			Taux de tenue des réunions des instances de pilotage			
Action 2	Gestion des Ressources Financières et Matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	objectif retenu à reformuler		
			Taux d'exécution des crédits			

			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)			
Action 3	Planification, Programmation et suivi – évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	taux de production des documents de programmation et de Suivi-évaluation	objectif retenu à reformuler		
			Proportion de programmes disposant d'un cadre de performances complet et validé			
Action 4	Gestion des Ressources Humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an	objectif retenu à reformuler		
			Nombre de dossiers individuels du personnel mis à jour			
Action 5	Gestion du système d'information, de la communication et d'archives	Assurer la disponibilité et la sécurité des systèmes d'informations	Indice de développement du système d'information et d'archivages	objectif retenu à reformuler		
P2	Jeunesse	Autonomiser et Promouvoir la Jeunesse	Nombre des Jeunes Filles et Garçons autonomisés	objectif retenu à reformuler jusqu'à 3 Indicateurs maximum		
			Nombre de Partenariat Public-Privé développé			
			Le pourcentage des matériels acquis lors de la			

			formation des jeunes entrepreneurs			
			Nombre des micros entreprises agricoles des jeunes créées et subventionnées			
		Contribuer à la bonne santé physique, mentale et au bien-être des adolescents et jeunes pour une meilleure qualité de vie	Taux des adolescents et jeunes sensibilisés sur les IST et le VIH/SIDA	objectif retenu à reformuler jusqu'à 3 Indicateurs maximum		
			Taux des adolescents et jeunes sensibilisés réduits à la consommation des substances psycho actives			
			Taux des pratiques d'hygiène des adolescents et des jeunes renforcés			
			Taux des capacités des d'adolescents et jeunes en matière de santé sexuelle et reproductive renforcées			
			Taux d'accessibilité des adolescentss et jeunes (filles et garçons) aux activités socio-éducatives et sportives renforcées.			
		Développer les infrastructures d'insertion des Jeunes	Nombre de Centres de Production Agricole, Centres d'Insertion des	objectif retenu à reformuler		

			Jeunes construits, réhabilités et équipés			
Action 1	Insertion des jeunes	Intégrer et faire participer les jeunes dans la vie communautaire ;	Nombre des jeunes intégrés	objectif retenu à reformuler		
		Promouvoir la vie associative des jeunes	Nombre des jeunes			
		Réhabiliter et équiper les centres d'insertion des jeunes.	Nombre des centres équipés et réhabilités			
Action 2	Entrepreneuriat et partenariat	Sensibiliser et identifier les jeunes sur l'importance de la formation et initiation aux petits métiers ;	Nombre des jeunes identifié et sensibilisé.	objectif retenu à reformuler		
		Promouvoir l'emploi et l'entrepreneuriat des jeunes	Nombres des jeunes entrepreneurs			
		Faciliter l'accès direct des jeunes aux opportunités d'emplois et promouvoir l'autonomisation économique des jeunes en milieu rural et péri urbain				
		Accompagner les jeunes dans une gestion rationnelle de leur finance, Promouvoir le	Nombre des jeunes accompagnés			

		numérique et l'innovation technologique chez les jeunes.				
Action 3	Santé des adolescents et jeunes			objectif retenu indicateur à reformuler		
Action 4	Modernisation des			objectif retenu indicateur à reformuler		
Action 5	Infrastructures des jeunes			objectif retenu indicateur à reformuler		
Action 6	Volontariat			objectif retenu indicateur à reformuler		
P3	Eveil Patriotique	Sensibiliser, Identifier et Accompagner les structures des jeunes volontaires sur le civisme en RDC	Nombre des structures des jeunes Volontaires sensibilisés, identifiés et accompagnés.	objectif retenu indicateur à reformuler « 3 Indicateurs maximum »		
			Pourcentage des leaders des jeunes ayant mobilisé leurs pairs dans le cadre de l'initiative vivre ensemble.			

			Pourcentage des jeunes sensibilisés sur les fondamentaux au civisme			
			Pourcentage des jeunes sensibilisés sur la culture de la paix et résolution pacifique des conflits			
			Pourcentage des jeunes formés sur les stratégies et techniques de lutte contre la corruption			
		Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des politiques, des dispositifs et des programmes visant la promotion du civisme et du patriotisme dans la vie quotidienne de la population	Nombre de politiques et programmes conçus			
			Pourcentage des jeunes formés sur le civisme et le patriotisme			
Action 1	Education civique	Sensibiliser la communauté en général et les jeunes en particulier au changement de mentalité.	Nombre des jeunes sensibilisés	objectif retenu indicateur à reformuler		
		Actualiser la politique /stratégie sectorielle de la jeunesse	Nombre de document élaboré			
Action 2	Cohésion Nationale	Renforcer la cohésion nationale auprès des jeunes.	Nombre des jeunes engagés	objectif retenu		

		Renforcer l'engagement des jeunes volontaires à l'éveil patriotique	Nombre des jeunes formés à l'éveil patriotique	indicateur à reformuler		
JUSTICE ET GARDE DES SCEAUX						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Garantir la performance du ministère de la Justice	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
		Optimiser le fonctionnement du ministère de la Justice	- Taux de numérisation des services du Ministère, - Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ, - Nombre des infrastructures et équipements modernisés	Objectifs et indicateurs maintenus	Optimiser le fonctionnement du ministère de la Justice	- Taux de numérisation des services du Ministère, - Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ, - Nombre des infrastructures et équipements modernisés

		Développer et moderniser les infrastructures et les équipements du secteur de la Justice	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
Action 1	Pilotage de la stratégie Ministérielle	Garantir la mise en œuvre coordonnée de la politique de la justice	Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ	Objectifs et indicateurs maintenus	Garantir la mise en œuvre coordonnée de la politique de la justice	Taux d'exécution des activités planifiées dans la PNRJ
Action 2	Coordination administrative des activités de la Justice	Assurer la gestion administrative efficace et harmonisée dans le secteur de la Justice	Taux des réalisations des activités programmées par les Directions et Services du secteur de la Justice	Objectifs et indicateurs maintenus	Assurer la gestion administrative efficace et harmonisée dans le secteur de la Justice	Taux des réalisations des activités programmées par les Directions et Services du secteur de la Justice
Action 3	Renforcement des capacités des acteurs du secteur de la justice	Former les acteurs du secteur de la justice sur les différentes thématiques	Taux des services bénéficiaires des formations dans le secteur de la Justice	Objectifs et indicateurs maintenus	Former les acteurs du secteur de la justice sur les différentes thématiques	Taux des services bénéficiaires des formations dans le secteur de la Justice
Action 4	Gouvernance financière	Rationnaliser la gestion des ressources financières dans le secteur de la justice	Taux d'exécution budgétaire réalisé	Objectifs et indicateurs maintenus	Rationnaliser la gestion des ressources financières dans le secteur de la justice	Taux d'exécution budgétaire réalisé
Action 5	Modernisation des infrastructures et équipements	Améliorer les conditions de travail et des services dans le secteur de la justice	Nombre des infrastructures et équipements modernisés	Objectifs et indicateurs maintenus	Améliorer les conditions de travail et des services dans le secteur de la justice	Nombre des infrastructures et équipements modernisés
Action 6	Réformes du secteur	Assurer un suivi régulier des réformes du secteur	Existence d'une base de données sur les réformes du secteur	Objectifs et indicateurs maintenus	Assurer un suivi régulier des réformes du secteur	Existence d'une base de données sur les réformes du secteur

Action 7	Gestion d'archivage de la documentation de la justice	Numériser la gestion d'archivage et de la documentation dans le secteur de la Justice.	Nombre des rapports d'activités de numérisation des archives produits par trimestre	Objectifs et indicateurs maintenus	Numériser la gestion d'archivage et de la documentation dans le secteur de la Justice.	Nombre des rapports d'activités de numérisation des archives produits par trimestre
P2	Affaires Juridiques et Judiciaires	Faciliter l'accès à la justice aux vulnérables et démunis ;	- Nombre de Bureaux de consultation gratuite opérationnels ; - Nombre des conflits résolus par des mécanismes alternatifs de règlement des conflits (MARC) enregistrés par trimestre ; - Nombre de jugements exécutés en matière de corruption enregistrés par an	Objectifs et indicateurs maintenus	Faciliter l'accès à la justice aux vulnérables et démunis ;	- Nombre de Bureaux de consultation gratuite opérationnels ; - Nombre des conflits résolus par des mécanismes alternatifs de règlement des conflits (MARC) enregistrés par trimestre ; - Nombre de jugements exécutés en matière de corruption enregistrés par an
		Réduire la charge des Tribunaux ;	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
		Lutter efficacement contre la corruption et l'impunité.				

Action 1	Aide juridique	Faciliter l'accès à la justice aux vulnérables et démunis	Nombre de Bureaux de consultation gratuite opérationnels	Objectifs et indicateurs maintenus	Faciliter l'accès à la justice aux vulnérables et démunis	Nombre de Bureaux de consultation gratuite opérationnels
Action 2	Promotion des mécanismes alternatifs de règlement des conflits (MARC)	Réduire la charge des tribunaux.	Nombre des conflits résolus par des MARC enregistrés par trimestre.	Objectifs et indicateurs maintenus	Réduire la charge des tribunaux.	Nombre des conflits résolus par des MARC enregistrés par trimestre.
Action 3	Lutte contre la corruption et l'impunité	Lutter efficacement contre la corruption et l'impunité	Nombre de jugements exécutés en matière de corruption enregistrés par an.	Objectifs et indicateurs maintenus	Lutter efficacement contre la corruption et l'impunité	Nombre de jugements exécutés en matière de corruption enregistrés par an.
P3	Affaires Pénitentiaires et protection de l'enfant	Humaniser les conditions de détention ;	- Nombre de prisons construites ; - Taux de réduction de récidive, - Nombre d'Etablissements de Garde et d'Education de l'Etat (EGEE)	Objectifs et indicateurs maintenus	Humaniser les conditions de détention ;	- Nombre de prisons construites ; - Taux de réduction de récidive, - Nombre d'Etablissements de Garde et d'Education de l'Etat (EGEE)
		Réduire les cas de récidive ;	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
		Garantir les droits fondamentaux des enfants en conflit avec la loi				

Action 1	Gestion des affaires pénitentiaires	Humaniser les conditions de détention	Nombre des prisons construites	Objectifs et indicateurs maintenus		
Action 2	Réinsertion sociale des détenus	Réduire les cas de récidive.	Taux de réduction de récidive.	Objectifs et indicateurs maintenus		
Action 3	Protection de l'enfant	Garantir les droits fondamentaux des enfants en conflit avec la loi	Nombre d'Etablissements de Garde et d'Education de l'Etat (EGEE) opérationnels	Objectifs et indicateurs maintenus		
P4	Contentieux de l'Etat et indemnisation des victimes	Assurer avec efficacité la défense en justice des intérêts de l'Etat ;	- Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République ; - Nombre de victimes indemnisés	Objectifs et indicateurs maintenus	Assurer avec efficacité la défense en justice des intérêts de l'Etat ;	- Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République ; - Nombre de victimes indemnisés
		Assurer la réparation des préjudices causé par l'Etat congolais ou un autre Etat aux victimes.	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
ACTION 1	Gestion des contentieux de l'Etat	Assurer avec efficacité la défense en justice des intérêts de l'Etat	Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République	Objectifs et indicateurs maintenus	Assurer avec efficacité la défense en justice des intérêts de l'Etat	Taux de recouvrement des amendes et dommages-intérêts alloués à la République
ACTION 2	Indemnisation des victimes	Assurer la réparation des préjudices causés par	Nombre de victimes indemnisés	Objectifs et indicateurs maintenus	Assurer la réparation des préjudices causés par	Nombre de victimes indemnisés

		l'Etat congolais ou un autre Etat aux victimes			l'Etat congolais ou un autre Etat aux victimes	
P5	Modernisation du Droit des affaires	Mettre en conformité le droit national au droit OHADA ;	- Taux d'adaptation du cadre réglementaire congolais au droit des Affaires ; - Taux de mise en œuvre des mesures complémentaires	Objectifs et indicateurs maintenus	Mettre en conformité le droit national au droit OHADA ;	- Taux d'adaptation du cadre réglementaire congolais au droit des Affaires ; - Taux de mise en œuvre des mesures complémentaires
		Veiller au respect des engagements de la RDC en rapport avec le Droit OHADA	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
Action 1	Cadre juridique et réglementaire du Droit des affaires	Mettre en conformité le droit national au droit OHADA	Taux d'adaptation du cadre réglementaire congolais au droit des Affaires	Objectifs et indicateurs maintenus	Mettre en conformité le droit national au droit OHADA	Taux d'adaptation du cadre réglementaire congolais au droit des Affaires
Action 2	Mise en œuvre et suivi des mesures complémentaires au droit des affaires	Veiller au respect des engagements de la RDC en rapport avec le Droit OHADA	Taux de mise en œuvre des mesures complémentaires	Objectifs et indicateurs maintenus	Veiller au respect des engagements de la RDC en rapport avec le Droit OHADA	Taux de mise en œuvre des mesures complémentaires
P6	Garde des Sceaux et Réglementation	Uniformiser, produire et conserver les sceaux officiels de la République	- Existence des sceaux uniformisés, - Nombre de Certificats de	Objectifs et indicateurs maintenus	Uniformiser, produire et conserver les sceaux officiels de la République	- Existence des sceaux uniformisés, - Nombre de Certificats de

			nationalité délivrés par an, - Nombre des ASBL de droit national en règle			nationalité délivrés par an, - Nombre des ASBL de droit national en règle
		Renforcer le système de gestion de l'identité juridique et de l'authentification juridique	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
		Réglementer le secteur des ASBL, EUP et Œuvres artistiques	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.			
Action 1	Identité juridique et authentification	Cadre de performance à produire pour cet objectif pour se conformer au standard.				
Action 2	Règlementation des ASBL, EUP et Œuvres artistiques	Réglementer le secteur des ASBL, EUP et Œuvres artistiques	Nombre des ASBL de droit national en règle	Objectifs et indicateurs maintenus	Réglementer le secteur des ASBL, EUP et Œuvres artistiques	Nombre des ASBL de droit national en règle
COMMERCE EXTÉRIEUR						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Garantir la gouvernance du Ministère	Taux d'exécution physique des programmes opérationnels du Ministère	Objectif et indicateur maintenu	Garantir la gouvernance du Ministère	Taux d'exécution physique des programmes opérationnels du Ministère

Action 1	Pilotage stratégique	Assurer le pilotage et l'animation politique du Ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques	Objectif et indicateur maintenu	Assurer le pilotage et l'animation politique du Ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques
Action 2	Coordination administrative	Assurer une gestion administrative performante du Ministère	Taux d'exécution des décisions prises dans les réunions de coordination	Pour permettre de bien assurer la circulation de l'information entre les directions et de bien coordonner les activités des différents services on doit avoir un indicateur sur la tenue des réunions.	Assurer une gestion administrative performante du Ministère	- Taux de tenu des réunions de coordination, - Taux d'exécution des décisions prises dans les réunions de coordination
Action 3	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources financières et matérielles	- Taux d'exécution du budget - Taux des directions équipées	Objectif et indicateur maintenu	Assurer la gestion optimale des ressources financières et matérielles	- Taux d'exécution du budget - Taux des directions équipées
Action 4	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de programmation et de suivi-évaluation	- Taux de production des documents de programmation et suivi-évaluation ; - Taux de réalisations des activités planifiées	Objectif et indicateur maintenu	Assurer la gestion optimale des ressources financières et matérielles	- Taux d'exécution du budget - Taux des directions équipées

Action 5	Gestion des ressources humaines et formation continue	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	- Taux d'exécution du plan de formation ; - Taux de dossiers administratifs individuels du personnel mis à jour	Pour l'intégrer la dimension genre dans le poste de commandement un indicateur doit être ajouté	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	- Taux d'exécution du plan de formation ; - Taux de dossiers administratifs individuels du personnel mis à jour, - Taux des femmes aux postes de commandement
Action 6	Gestion du système D'information et de la communication	Assurer la gestion des systèmes d'informations et de télécommunication	- Taux des documents numérisés et intégrés dans la base des données centrales ; - Nombre de directions connectées au réseau intranet	Objectif et indicateur maintenu	Assurer la gestion des systèmes d'informations et de télécommunication	- Taux des documents numérisés et intégrés dans la base des données centrales ; - Nombre de directions connectées au réseau intranet
P2	Développement et promotion du commerce extérieur	Renforcer la position économique de la RDC à l'international par la promotion des exportations, la diversification des marchés et l'attraction des investissements étrangers	Taux annuel d'études des marchés des biens et services à l'exportation	Objectif et indicateur maintenu	Renforcer la position économique de la RDC à l'international par la promotion des exportations, la diversification des marchés et l'attraction des investissements étrangers	Taux annuel d'études des marchés des biens et services à l'exportation

Action 1	Promotion des exportations stratégiques	Promouvoir les exportations stratégiques à forte valeur ajoutée et à potentiel de diversification	- Taux de croissance des exportations des produits stratégiques - Taux annuel de filières identifiées pour la diversification	Objectif et indicateur maintenu	Promouvoir les exportations stratégiques à forte valeur ajoutée et à potentiel de diversification	- Taux de croissance des exportations des produits stratégiques - Taux annuel de filières identifiées pour la diversification
Action 2	Appui aux entreprises exportatrices	Renforcer les capacités des entreprises nationales à accéder et à se maintenir sur les marchés internationaux	Taux d'augmentation de nombre d'entreprises exportatrices actives	Objectif et indicateur maintenu	Renforcer les capacités des entreprises nationales à accéder et à se maintenir sur les marchés internationaux	Taux d'augmentation de nombre d'entreprises exportatrices actives
Action 3	Diversification des marchés	Accroître et diversifier les débouchés des exportations congolaises	Nombre de nouveaux marchés d'exportations conquises	Objectif et indicateur maintenu	Accroître et diversifier les débouchés des exportations congolaises	Nombre de nouveaux marchés d'exportations conquises
P 3	Régulation, facilitation et intégration commerciale	Améliorer l'efficacité du cadre réglementaire, renforcer la facilitation des échanges et promouvoir l'intégration de la RDC dans les marchés régionaux et internationaux	- Taux de conformité à la législation du commerce extérieur par les opérateurs économiques. ; - Nombre des textes réglementaires élaborés, révisés ou harmonisés., - Taux de mise en œuvre des réformes réglementaires	Objectif et indicateur maintenu	Améliorer l'efficacité du cadre réglementaire, renforcer la facilitation des échanges et promouvoir l'intégration de la RDC dans les marchés régionaux et internationaux	- Taux de conformité à la législation du commerce extérieur par les opérateurs économiques. ; - Nombre des textes réglementaires élaborés, révisés ou harmonisés., - Taux de mise en œuvre des réformes réglementaires

Action 1	Régulation du commerce extérieur	Renforcer le contrôle et la transparence des opérations d'import-export.	- Taux annuel des mesures prises pour la protection de l'industrie locale, - Taux de couverture des opérations de contrôle	Objectif et indicateur maintenu	Renforcer le contrôle et la transparence des opérations d'import-export.	- Taux annuel des mesures prises pour la protection de l'industrie locale, - Taux de couverture des opérations de contrôle
Action 2	Facilitation et encadrement des échanges	Simplifier, harmoniser et accélérer les procédures des opérations d'import-export	- Temps moyen de traitement des opérations d'import-export, - Taux annuel de vulgarisation du Régime Commercial Simplifiés (RECOS)	Objectif et indicateur maintenu	Simplifier, harmoniser et accélérer les procédures des opérations d'import-export	- Temps moyen de traitement des opérations d'import-export, - Taux annuel de vulgarisation du Régime Commercial Simplifiés (RECOS)
Action 3	Intégration commerciale régionale et multilatérale	Renforcer la participation de la RDC aux systèmes commerciaux régionaux et multilatéraux	- Taux des échanges commerciaux avec les partenaires régionaux et internationaux, - Taux d'exécution des engagements régionaux	Objectif et indicateur maintenu	Renforcer la participation de la RDC aux systèmes commerciaux régionaux et multilatéraux	- Taux des échanges commerciaux avec les partenaires régionaux et internationaux, - Taux d'exécution des engagements régionaux

INDUSTRIE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration Générale	Assurer la disponibilité des ressources humaines, matérielles et logistiques nécessaires au fonctionnement du ministère	*Taux de couverture des besoins en équipements administratifs ; *Taux de réalisation du plan de formation du personnel, *Proportion des agents et cadres féminins formés	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la disponibilité des ressources humaines, matérielles et logistiques nécessaires au fonctionnement du ministère	*Taux de couverture des besoins en équipements administratifs ; *Taux de réalisation du plan de formation du personnel, *Proportion des agents et cadres féminins formés
		Améliorer la gouvernance administrative et le cadre institutionnel du ministère	*Taux de révision des textes légaux et réglementaires programmés, *Taux de mise en œuvre des recommandations des missions d'audit ou de contrôle, *Taux de satisfaction des services bénéficiaires	Aucune modification n'a été apportée	Améliorer la gouvernance administrative et le cadre institutionnel du ministère	*Taux de révision des textes légaux et réglementaires programmés, *Taux de mise en œuvre des recommandations des missions d'audit ou de contrôle, *Taux de satisfaction des services bénéficiaires
		Assurer une coordination efficace de la mise en œuvre du Plan Directeur de l'Industrialisation.	*Taux de réalisation des réunions du Comité de pilotage ; *Taux de production des rapports des Conseils provinciaux de l'industrie, *Taux d'exécution des décisions issues de la Commission de pilotage	Aucune modification n'a été apportée	Assurer une coordination efficace de la mise en œuvre du Plan Directeur de l'Industrialisation.	*Taux de réalisation des réunions du Comité de pilotage ; *Taux de production des rapports des Conseils provinciaux de l'industrie, *Taux d'exécution des décisions issues de la Commission de pilotage

A.1.	Pilotage de la stratégie Ministérielle de l'Industrie	Orienter la politique du secteur	*Taux de mise en œuvre de recommandation au niveau ministériel, *Taux de réalisation de priorité du ministère	Aucune modification n'a été apportée	Orienter la politique du secteur	*Taux de mise en œuvre de recommandation au niveau ministériel, *Taux de réalisation de priorité du ministère
A.2	Coordination Administrative de l'Industrie	Exécuter la politique du secteur	*Nombre d'actes administratifs traités dans les délais *Taux d'exécution de budget par programme ou par action	Aucune modification n'a été apportée	Exécuter la politique du secteur	*Nombre d'actes administratifs traités dans les délais *Taux d'exécution de budget par programme ou par action
A.3	Gestion des ressources Financières et matérielles	Assurer la disponibilité et la traçabilité des ressources matérielles et financières	*Taux de disponibilité des ressources matérielles *Taux de traçabilité des dépenses, *Délai moyen de traitement des demandes de ressources	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la disponibilité et la traçabilité des ressources matérielles et financières	*Taux de disponibilité des ressources matérielles *Taux de traçabilité des dépenses, *Délai moyen de traitement des demandes de ressources
A.4	Planification, programmation et suivi-évaluation	Assurer une programmation cohérente des activités et suivi régulier des performances	*Taux d'exécution des activités planifiées, *Taux de production des rapports de suivi dans les délais, *Coût moyen de suivi par activité évaluée	Aucune modification n'a été apportée	Assurer une programmation cohérente des activités et suivi régulier des performances	*Taux d'exécution des activités planifiées, *Taux de production des rapports de suivi dans les délais, *Coût moyen de suivi par activité évaluée
A.5	Gestion des ressources humaines	Assurer la gestion efficace des ressources humaines	- Taux de couverture des besoins en personnel - Taux de satisfaction des agents,	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la gestion efficace des ressources humaines	- Taux de couverture des besoins en personnel - Taux de satisfaction des agents, - Coût moyen de formation par agent formé

			- Coût moyen de formation par agent formé			
A.6	Gestion du système d'information et de la communication	Garantir la modernisation et la diffusion efficace dès l'information administrative	- Taux de numérisation des documents administratifs, *Taux de diffusion des informations administratives dans les délais, *Coût moyen de diffusion par information publiée	Aucune modification n'a été apportée	Garantir la modernisation et la diffusion efficace dès l'information administrative	- Taux de numérisation des documents administratifs, - Taux de diffusion des informations administratives dans les délais, - Coût moyen de diffusion par information publiée
P2.	Développement du Secteur de l'Industrie	Aménager et mettre en service de nouveaux espaces industriels conformément au programme annuel.	*Taux des espaces industriels aménagés *Taux d'exécution physique des travaux d'aménagement *Coût moyen d'aménagement par hectare	Aucune modification n'a été apportée	Aménager et mettre en service de nouveaux espaces industriels conformément au programme annuel.	*Taux des espaces industriels aménagés *Taux d'exécution physique des travaux d'aménagement *Coût moyen d'aménagement par hectare
		Assurer la gestion, l'entretien et la fonctionnalité durable des espaces industriels productifs.	*Taux de fonctionnalité des espaces industriels productifs *Taux d'exécution du programme de maintenance *Taux de satisfaction des entreprises installées	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la gestion, l'entretien et la fonctionnalité durable des espaces industriels productifs.	*Taux de fonctionnalité des espaces industriels productifs *Taux d'exécution du programme de maintenance *Taux de satisfaction des entreprises installées
		Accroître l'occupation des espaces industriels et promouvoir les investissements productifs.	*Taux d'occupation des espaces industriels aménagés *Nombre d'entreprises nouvellement installées	Aucune modification n'a été apportée	Accroître l'occupation des espaces industriels et promouvoir les investissements productifs.	*Taux d'occupation des espaces industriels aménagés *Nombre d'entreprises nouvellement installées *Montant des investissements privés mobilisés

			*Montant des investissements privés mobilisés			
A.1	Développement des unités de transformation industrielle	Renforcer le tissu industriel du pays	*Taux de réalisation des projets industriels programmés, *Taux d'occupation des espaces industriels aménagés, *Taux de survie des entreprises industrielles accompagnées après trois ans	Aucune modification n'a été apportée	Renforcer le tissu industriel du pays	*Taux de réalisation des projets industriels programmés, *Taux d'occupation des espaces industriels aménagés, *Taux de survie des entreprises industrielles accompagnées après trois ans
A.2	Appui au PMI et intégration des filières prioritaires	Renforcer la compétitivité des PMI et favoriser leur intégration dans les chaînes de valeurs	*Taux de PMI ayant bénéficié d'un appui technique ou financier, *Proportion des PMI intégrées dans une chaîne de valeur structurée, *Nombre des normes internationales adoptées	Aucune modification n'a été apportée	Renforcer la compétitivité des PMI et favoriser leur intégration dans les chaînes de valeurs	*Taux de PMI ayant bénéficié d'un appui technique ou financier, *Proportion des PMI intégrées dans une chaîne de valeur structurée, - Nombre des normes internationales adoptées
A.3	Gestion et promotion de la propriété industrielle	Assurer la protection, la gestion, la valorisation et la promotion des droits des propriétés industrielles	*Taux de traitement des demandes de titres de propriété industrielle dans les délais, *Taux de délivrance des titres de propriété industrielle, *Taux de participation aux activités de l'OMPI	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la protection, la gestion, la valorisation et la promotion des droits des propriétés industrielles	*Taux de traitement des demandes de titres de propriété industrielle dans les délais, *Taux de délivrance des titres de propriété industrielle, *Taux de participation aux activités de l'OMPI

A.4	Production des normes et audit de qualité dans les industries locales	Assurer la compétitivité des produits et la qualité des produits industriels locaux	*Taux de produits industriels conformes aux normes nationales, *Taux d'entreprises industrielles certifiées aux normes de qualité, *Délai moyen de traitement des demandes de certification	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la compétitivité des produits et la qualité des produits industriels locaux	*Taux de produits industriels conformes aux normes nationales, *Taux d'entreprises industrielles certifiées aux normes de qualité, *Délai moyen de traitement des demandes de certification
A.5	Développement des Zones industrielles et corridors industriels	Promouvoir la diversification de l'économie	*Nombre des filières industrielles développées par rapport aux filières ciblées, *Taux d'investissements industriels orientés vers les secteurs prioritaires, *Taux de croissance de la valeur ajoutée des nouvelles filières industrielles	Aucune modification n'a été apportée	Promouvoir la diversification de l'économie	*Nombre des filières industrielles développées par rapport aux filières ciblées, *Taux d'investissements industriels orientés vers les secteurs prioritaires, *Taux de croissance de la valeur ajoutée des nouvelles filières industrielles
P3	Développement des infrastructures industrielles	Développer et aménager les infrastructures industrielles nécessaires à l'implantation des entreprises	*Taux de réalisation des infrastructures industrielles programmées, *Taux d'aménagement des espaces industriels planifiés	Aucune modification n'a été apportée	Développer et aménager les infrastructures industrielles nécessaires à l'implantation des entreprises	*Taux de réalisation des infrastructures industrielles programmées, *Taux d'aménagement des espaces industriels planifiés
		Améliorer l'attractivité des espaces industriels aménagés pour favoriser les investissements	*Nombre des unités industrielles installées, *Montant des investissements privés réalisés dans les zones économiques spéciales,	Aucune modification n'a été apportée	Améliorer l'attractivité des espaces industriels aménagés pour favoriser les investissements	*Nombre des unités industrielles installées, *Montant des investissements privés réalisés dans les zones économiques spéciales,

			*Taux de satisfaction des investisseurs sur la qualité des infrastructures industrielles			*Taux de satisfaction des investisseurs sur la qualité des infrastructures industrielles
		Appuyer les entreprises industrielles en difficulté.	- Nombre d'unités industrielles appuyées, - Délai moyen d'attribution des parcelles industrielles, - Taux de raccordement des zones industrielles aux infrastructures de base	Aucune modification n'a été apportée	Appuyer les entreprises industrielles en difficulté.	*Nombre d'unités industrielles appuyées, *Délai moyen d'attribution des parcelles industrielles, *Taux de raccordement des zones industrielles aux infrastructures de base
A.1	Aménagement et viabilisation des ZES	Créer les conditions favorables à l'implantation des industries	*Taux de réalisation des infrastructures industrielles programmées, *Taux d'occupation des zones industrielles aménagées, *Délai moyen de mise à disposition des parcelles industrielles	Aucune modification n'a été apportée	Créer les conditions favorables à l'implantation des industries	*Taux de réalisation des infrastructures industrielles programmées, *Taux d'occupation des zones industrielles aménagées, *Délai moyen de mise à disposition des parcelles industrielles
A.2	Développement des infrastructures industrielles	Attirer les investisseurs	*Taux de réalisation des investissements industriels attendus dans les zones aménagées *Nombre d'investisseurs ayant signé un contrat ou une convention d'implantation,	Aucune modification n'a été apportée	Attirer les investisseurs	*Taux de réalisation des investissements industriels attendus dans les zones aménagées *Nombre d'investisseurs ayant signé un contrat ou une convention d'implantation,

			*Taux de satisfaction des investisseurs concernant les infrastructures et les services offerts			*Taux de satisfaction des investisseurs concernant les infrastructures et les services offerts
A.3	Création des Parcs Agro-Industriels	Contribuer à la sécurité alimentaire du Pays	*Nombre d'unités agro-industrielles implantées ou rendues opérationnelles *Nombre des parcs agro-industriels créés, *Capacité annuelle de transformation des produits agricoles créée grâce aux infrastructures industrielles (tonnes/an)	Aucune modification n'a été apportée	Contribuer à la sécurité alimentaire du Pays	*Nombre d'unités agro-industrielles implantées ou rendues opérationnelles *Nombre des parcs agro-industriels créés, *Capacité annuelle de transformation des produits agricoles créée grâce aux infrastructures industrielles (tonnes/an)
P.4	Fonds de Promotion de l'Industrie	Assurer la gouvernance institutionnelle	- Taux d'évolution du résultat de gestion annuelle, - Taux de mise en œuvre des recommandations des organes de gestion - Taux de renforcement des capacités des Agents	Aucune modification n'a été apportée	Assurer la gouvernance institutionnelle	- Taux d'évolution du résultat de gestion annuelle, - Taux de mise en œuvre des recommandations des organes de gestion - Taux de renforcement des capacités des Agents
		Promouvoir l'Industrie Congolaise	- Taux de financement des Projets, - Taux de projets réalisés,		Promouvoir l'Industrie Congolaise	- Taux de financement des Projets, - Taux de projets réalisés,

A.1	Coordination Administrative	Assurer la gestion Admiistrative	- Taux d'exécution du plan de travail annuel, - Taux de production de rapport dans le délai, - Taux de mise en œuvre des recommandations des missions d'audits	Objectifs et indicateurs maintenus provisoirement	Assurer la gestion Admiistrative	- Taux d'exécution du plan de travail annuel, - Taux de production de rapport dans le délai, - Taux de mise en œuvre des recommandations des missions d'audits
A.2	Financement des Projets Industriels	Améliorer les taux de réalisation et d'achèvement des projets financés	- Délai moyen de traitement des demandes de financement, - Taux de recouvrement, - Taux de rentabilité	Objectifs et indicateurs maintenus provisoirement	Améliorer les taux de réalisation et d'achèvement des projets financés	- Délai moyen de traitement des demandes de financement, - Taux de recouvrement, - Taux de rentabilité

AGRICULTURE

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	ADMINISTRATION GENERALE	Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'application des réformes institutionnelles et réglementaires du Ministère		Renforcer les capacités opérationnelles du Ministère	Taux d'application des réformes institutionnelles et réglementaires du Ministère

Action 1	Pilotage et Coordination des actions stratégiques de l'Agriculture	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux d'exécution physique du budget global du Ministère		Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux d'exécution physique du budget global du Ministère
Action 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources financières et matérielles	Taux d'exécution des crédits d'investissement du Ministère		Assurer la gestion optimale des ressources financières et matérielles	Taux d'exécution des crédits d'investissement du Ministère
Action 3	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification et de suivi-évaluation des actions du Ministère	Pourcentage des rapports annuels déposé dans les délais par les services		Améliorer le processus de planification et de suivi-évaluation des actions du Ministère	Pourcentage des rapports annuels déposé dans les délais par les services
Action 4	Gestion des Ressources humaines	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Pourcentage des cadres et agents formés en Budget Programme		Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Pourcentage des cadres et agents formés en Budget Programme
Action 5	Assurer la publication proactive des informations du Ministère	Assurer la publication proactive des informations du Ministère	- Taux de numérisation (dématérialisation) de service agricole		Assurer la publication proactive des informations du Ministère	- Taux de numérisation (dématérialisation) de service agricole
P3	FILIERES VEGETALES	Accroître la productivité des exploitants agricoles	Pourcentage de ménages agricoles accompagnés dans la productivité et la production agricole	L'indicateur 1 de l'objectif « Accroître la productivité des	Accroître la productivité des exploitants agricoles	Rendements moyens des cultures vivrières de base

		Développer les chaînes de valeurs agricoles	Nombre d'OPA accompagnées dans la professionnalisation des filières agricoles	exploitants agricoles » a été reformulé »	Développer les chaînes de valeurs agricoles	Nombre d'OPA accompagnées dans la professionnalisation des filières agricoles
		Réduire la vulnérabilité du secteur au changement climatique	Taux d'Adoption des pratiques agricoles durables		Réduire la vulnérabilité du secteur au changement climatique	Taux d'Adoption des pratiques agricoles durables
ACTION 1	Cultures vivrières et maraîchères	Faciliter l'accès aux semences de qualité	Rendements moyens des cultures vivrières de base	L'indicateur de l'objectif « Faciliter l'accès aux semences de qualité » a été reformulé	Faciliter l'accès aux semences de qualité	Taux des ménages ayant bénéficiés les semences des qualités
		Promouvoir la mécanisation agricole	Taux d'Accès à la mécanisation agricole	L'indicateur de l'objectif « Promouvoir la mécanisation agricole » a été reformulé	Promouvoir la mécanisation agricole	Taux des ménages ayant accès aux services de la mécanisation agricole
ACTION 2	Cultures industrielles	Promouvoir les cultures industrielles de base	Rendement moyen des cultures industrielles	L'indicateur a été reformulé	Promouvoir les cultures industrielles de base	- Nombre de superficie des nouvelles plantations créer
		Renforcer la lutte contre l'exportation frauduleuse des café-cacao	Taux de réduction de la fraude à l'exportation aux postes frontalier		Renforcer la lutte contre l'exportation frauduleuse des café-cacao	- Taux de réduction de la fraude à l'exportation aux postes frontalier
ACTION 3	Appuis aux producteurs	Appuyer la transformation locale des	Part de la production locale transformé	L'indicateur de l'objectif « Promouvoir entrepreneuriat agricole	Appuyer la transformation locale des	Part de la production locale transformé

		produits agricoles		des jeunes » a été reformulé	produits agricoles	
		Promouvoir entrepreneuriat agricole des jeunes	Insertion professionnelle des jeunes dans la chaîne de valeur agricole		Promouvoir entrepreneuriat agricole des jeunes	Taux d’Insertion professionnelle des jeunes dans la chaîne de valeur agricole
ACTION 4	Adaptation aux changements climatiques	Assurer la durabilité de la production agricole	Taux d’adoption des techniques agricoles durables	L’indicateur de l’objectif « Renforcer la résilience des systèmes de production » a été reformulé	Assurer la durabilité de la production agricole	Taux d’adoption des techniques agricoles durables
		Renforcer la résilience des systèmes de production	Superficies aménagées en périmètres rizicoles		Renforcer la résilience des systèmes de production	Nombre des Superficies aménagées en périmètres rizicoles
P3	SECURITE ALIMENTAIRE	Garantir la sécurité alimentaire de la population	Pourcentage des ménages ayant un score de consommation alimentaire acceptable SCA		Garantir la sécurité alimentaire de la population	Pourcentage des ménages ayant un score de consommation alimentaire acceptable SCA
ACTION 1	Lutte contre l’insécurité Alimentaire	Renforcer la prévention et la réponse aux crises et urgences alimentaires	Nombre de province couverte par le système national d’alerte précoce sur les risques d’insécurité alimentaire		Renforcer la prévention et la réponse aux crises et urgences alimentaires	Nombre de province couverte par le système national d’alerte précoce sur les risques d’insécurité alimentaire
			Taux d’assistance des ménages agricoles affectés par une crise alimentaire			Taux d’assistance des ménages agricoles affectés par une crise alimentaire
INTEGRATION REGIONALE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/	Indicateur de performance	Observation de la conférence de	Objectifs retenus	Indicateurs retenus

		Objectifs opérationnels		performance 2026		
P1	ADMINISTRATION GENERALE	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques	Indicateur maintenu	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques
			Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère	Indicateur maintenu		Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère
ACTION 1	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Ministère de le Formation professionnelle	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Indicateur maintenu	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
ACTION 2	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	Le taux d'exécution du budget ne permet pas de mesurer la performance du ministère	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'alignement des engagements sur le Plan d'actions du Ministère
			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)	Indicateur maintenu		Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)
ACTION 3	Planification, programmation et suivi-évaluation des programmes	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Incohérence de l'indicateur avec l'objectif	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de missions de suivi et évaluation organisées

ACTION 4	Gestion des ressources Humaines et formation	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an	Indicateur maintenu	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an
ACTION 5	Gestion du système d'information, de communication et d'archivages	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de dématérialisation des procédures	Incohérence de l'indicateur avec l'objectif	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de couverture numérique
P2	INTEGRATION REGIONALE	Redynamiser l'intégration régionale	Taux de projets intégrateurs réalisés	Indicateur maintenu	Redynamiser l'intégration régionale	Taux de projets intégrateurs réalisés
			Taux d'exécution d'initiatives d'intégration régionale	Indicateur maintenu		Taux d'exécution d'initiatives d'intégration régionale
ACTION 1	Intégration économique	Accélérer l'intégration économique sous-régionale	Proportion d'accords commerciaux signés	Indicateur maintenu	Organiser la formation professionnelle et appui à la réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	Proportion d'accords commerciaux signés
			Nombre de rapports de suivi produits	Indicateur maintenu		Nombre de rapports de suivi produits

ACTION 2	Suivi des organismes d'intégration	S'assurer du niveau de mise en œuvre des accords	Proportion d'accords commerciaux signés	Indicateur maintenu	S'assurer du niveau de mise en œuvre des accords	Proportion d'accords commerciaux signés
			Nombre de rapports de suivi produits	Indicateur maintenu		Nombre de rapports de suivi produits
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES, COOPERATION INTERNATIONALE, FRANCOPHONIE ET DIASPORA CONGOLAISE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	Administration générale	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du Ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques	Indicateur maintenu	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du Ministère	Taux d'exécution des décisions stratégiques
			Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère	Indicateur maintenu		Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère
ACTION 1	Coordination administrative des Affaires Etrangères	Renforcer la coordination et la mise en œuvre des orientations stratégiques	Taux de traitement des dossiers administratifs dans les délais	Indicateur maintenu	Renforcer la coordination et la mise en œuvre des orientations stratégiques	Taux de traitement des dossiers administratifs dans les délais
			Taux d'exécution des résolutions des réunions stratégiques	Indicateur maintenu		Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
ACTION 2	Coordination Administrative de la	Renforcer la coordination et la mise en œuvre des	Taux de traitement des dossiers administratifs dans les délais	Indicateur maintenu	Renforcer la coordination et la mise en œuvre des	Taux de traitement des dossiers administratifs dans les délais

	Coopération Internationale	orientations stratégiques	Taux d'exécution des résolutions des réunions stratégiques	Indicateur maintenu	orientations stratégiques	Taux d'exécution des résolutions des réunions stratégiques
ACTION 3	Gestion du protocole d'Etat	Améliorer la prise en charge protocolaire des activités officielles et diplomatiques de l'Etat	Taux de cérémonies officielles couvertes par le protocole d'Etat	Indicateur maintenu	Améliorer la prise en charge protocolaire des activités officielles et diplomatiques de l'Etat	Taux de cérémonies officielles couvertes par le protocole d'Etat
			Taux d'incidents protocolaires enregistrés	Indicateur maintenu		Taux d'incidents protocolaires enregistrés
P2	DIPLOMATIE DE DEVELOPPEMENT ET RAYONNEMENT INTERNATIONAL	Valoriser la position géostratégique de la RDC, redorer l'image de sa diplomatie et renforcer son rayonnement international	Taux de participation effective de la RDC aux rencontres diplomatiques internationales	Indicateur maintenu	Valoriser la position géostratégique de la RDC, redorer l'image de sa diplomatie et renforcer son rayonnement international	
			Taux de satisfaction des usagers aux services diplomatiques et consulaires	Indicateur ne répondant pas aux normes d'un indicateur SMART		Taux de satisfaction des requérants des passeports RDC
						Taux de satisfaction des requérants des visas RDC
ACTION 1	Gestion du réseau diplomatique et consulaire	Améliorer le fonctionnement, la couverture et la qualité des services du réseau diplomatique et consulaire	Taux de postes diplomatiques et consulaires fonctionnels selon les normes minimales	Indicateur maintenu	Améliorer le fonctionnement, la couverture et la qualité des services du réseau diplomatique et consulaire	Taux de postes diplomatiques et consulaires fonctionnels selon les normes minimales
			Délai moyen de traitement des actes et services consulaires	Indicateur maintenu		Délai moyen de traitement des actes et services consulaires
ACTION 2	Diplomatie culturelle, scientifique et promotion de la francophonie	Promouvoir le rayonnement culturel et	Proportion d'évènements culturels et scientifiques organisés	Indicateur maintenu	Promouvoir le rayonnement culturel et	Proportion d'évènements culturels et scientifiques organisés

		scientifique de la RDC au sein de l'espace francophone et international			scientifique de la RDC au sein de l'espace francophone et international	
ACTION 3			Taux de participation de la RDC aux programmes de la Francophonie	Indicateur maintenu		Taux de participation de la RDC aux programmes de la Francophonie
ACTION 4	Défense des intérêts de la diaspora congolaise et protection des étrangers en RDC	Renforcer l'assistance et la protection des Congolais de l'étranger ainsi que le traitement des questions juridiques liées aux étrangers en RDC	Taux de dossiers d'assistance traités dans les délais	Indicateur maintenu	Renforcer l'assistance et la protection des Congolais de l'étranger ainsi que le traitement des questions juridiques liées aux étrangers en RDC	Taux de dossiers d'assistance traités dans les délais
			Proportion de cas d'assistance/protection consulaire pris en charge	Indicateur maintenu		Proportion de cas d'assistance/protection consulaire pris en charge
P3	COOPERATION INTERNATIONALE	Redynamiser et diversifier les partenariats stratégiques	Taux d'exécution des accords de coopération	Indicateur maintenu	Redynamiser et diversifier les partenariats stratégiques	Taux d'exécution des accords de coopération
			Volume des ressources extérieures mobilisées	Indicateur maintenu		Volume des ressources extérieures mobilisées
ACTION 1	Coopération bilatérale	Optimiser les partenariats multilatéraux	Taux de projets exécutés par les agences multilatérales	Indicateur maintenu	Optimiser les partenariats multilatéraux	Taux de projets exécutés par les agences multilatérales
			Proportion des financements multilatéraux mobilisés	Indicateur maintenu		Proportion des financements budgetMultilatéraux mobilisés
ACTION 2	Promotion des relations avec les Organisations Internationales	Renforcer les relations institutionnelles et développer les	Taux de partenariat actif avec les Organisations Internationales	Indicateur maintenu	Renforcer les relations institutionnelles et développer les	Taux de partenariat actif avec les Organisations Internationales

		partenariats stratégiques de la RDC avec les Organisations Internationales	Taux d'exécution des programmes avec les Organisations Internationales	Indicateur maintenu	partenariats stratégiques de la RDC avec les Organisations Internationales	Taux d'exécution des programmes avec les Organisations Internationales
ACTION 3	Appui à la mobilisation de l'aide au développement	Accroître l'attractivité économique de la RDC auprès des investisseurs étrangers et Améliorer la coordination de l'aide publique au développement.	Taux de décaissement effectif des dons obtenus.	Indicateur maintenu	Accroître l'attractivité économique de la RDC auprès des investisseurs étrangers et Améliorer la coordination de l'aide publique au développement.	Taux de décaissement effectif des dons obtenus.
			Volume d'investissements directs étrangers captés	Indicateur maintenu		Volume d'investissements directs étrangers captés
			Taux de participation aux rencontres internationales organisées pour la mobilisation des investisseurs	Indicateur maintenu		Taux de participation aux rencontres internationales organisées pour la mobilisation des investisseurs
P4	MOBILISATION DE LA DIASPORA CONGOLAISE ET PLACEMENT DES CONGOLAIS DANS	Mobiliser les compétences, ressources et expertises de la diaspora congolaise au	Taux de mobilisation des compétences de la diaspora	Indicateur maintenu	Mobiliser les compétences, ressources et expertises de la diaspora congolaise au	

	LES ORGANISMES INTERNATIONAUX	profit du développement national.	Taux de contributions de la diaspora au développement	Indicateur maintenu	profit du développement national.	
ACTION 1	Valorisation du capital humain, économique et social de la diaspora	Renforcer l'implication de la diaspora dans les projets nationaux.	Taux de mobilisation des compétences de la diaspora	Indicateur maintenu	Valorisation du capital humain, économique et social de la diaspora	Taux de mobilisation des compétences de la diaspora
			Taux d'accroissement des investissements de la diaspora	Indicateur maintenu		Taux d'accroissement des investissements de la diaspora
ACTION 2	Promotion de l'expertise congolaise au niveau international	Soutenir le placement des experts congolais dans les institutions internationales.	Taux de couverture des postes internationaux ciblés	Indicateur maintenu	Soutenir le placement des experts congolais dans les institutions internationales.	Taux de couverture des postes internationaux ciblés
ACTION 3			Taux de réussite des candidatures internationales soutenues	Indicateur maintenu		Taux de réussite des candidatures internationales soutenues
MINISTERE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET NOUVELLE CITOYENNETE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus

Programme 1	ADMINISTRATION GENERALE	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative	Taux d'exécution des décisions stratégiques	Indicateur maintenu	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative	Taux d'exécution des décisions stratégiques
			Taux de tenue des réunions de coordination prévues	Indicateur maintenu		Taux de tenue des réunions de coordination prévues
Action 1	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	Le ministère n'exécute pas le budget. Il se limite à l'engagement de la dépense	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'alignement des engagements sur le Plan d'action du ministère ;
Action 2	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Pourcentage des structures centrales et provinciales ayant produit le CDMT et PIP sectoriel	Indicateur maintenu	Améliorer le processus de planification de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Pourcentage des structures centrales et provinciales ayant produit le CDMT et PIP sectoriel
			Proportion des missions de suivi-évaluation organisées	Indicateur maintenu		Proportion des missions de suivi-évaluation organisées
Action 3	Gestion du système d'information et de la communication	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de dématérialisation des procédures	Indicateur maintenu	Assurer la publication proactive de l'information	
			Taux de couverture numérique			Taux de couverture numérique
P2	ENSEIGNEMENT PRESCOLAIRE ET PRIMAIRE			Indicateur maintenu		
Action 1	Encadrement pédagogique des éducateurs et enseignants	Garantir le bon fonctionnement des structures préscolaires et	Pourcentage des éducateurs/éducatrices formés	Indicateur maintenu	Assurer un accompagnement pédagogique de	Pourcentage des éducateurs/éducatrices formés

		primaires grâce à un encadrement pédagogique de qualité et à une administration scolaire efficiente	Pourcentage des enseignants du primaire formés	Indicateur maintenu	qualité aux encadreurs enseignants	Pourcentage des enseignants du primaire formés
Action 2	Enseignement et vie de l'élève au préscolaire et au primaire	Garantir un enseignement de qualité et un environnement scolaire favorable au développement, à l'épanouissement et à la réussite des élèves du préscolaire et du primaire	Campagne de mobilisation à la citoyenneté active	La campagne ne peut pas être considérée comme un Indicateur mesurable	Garantir un enseignement Préscolaire et Primaire de Qualité et un environnement scolaire favorable à l'épanouissement et à la réussite des élèves du préscolaire et du primaire	Pourcentage d'écoles disposant d'un kit complet de préscolaire
			Ratio manuel/élève	Indicateur maintenu		Ratio manuel/élève
Action 3	Infrastructure et équipements préscolaires et primaires	Améliorer les infrastructures et les équipements des établissements préscolaires et primaires afin d'offrir un environnement d'apprentissage sûr, inclusif et propice à la qualité de l'éducation	- Nombre d'écoles construites ; - Nombre de bancs-pupitres	Indicateur maintenu	Améliorer les infrastructures et équipements des établissements préscolaires et primaires	- Nombre d'écoles construites ; - Ratio de bancs-pupitres/classe

Action 4	Administration scolaire préscolaire et primaire	Améliorer la gouvernance et la gestion administrative des établissements préscolaires et primaires afin d’assurer une offre éducative de qualité	Nombre d’enseignant mis à la retraite avec indemnité de sortie	Indicateur maintenu	Améliorer la gouvernance et la gestion administrative des établissements préscolaires et primaires	- Nombre d’enseignants mis à la retraite avec indemnité de sortie ; - Ratio sous-division/écoles
P3	PROMOTION DE LA FORMATION ET DE L’EDUCATION	Consolider durablement les acquis du système éducatif et de la formation professionnelle	Part du financement innovant dans le financement total de l’éducation nationale	Indicateur maintenu	Consolider durablement les acquis du système éducatif et de la formation professionnelle	Part du financement innovant dans le financement total de l’éducation nationale
			Part du financement innovant dans le financement total de la formation professionnelle	Indicateur maintenu		Part du financement innovant dans le financement total de la formation professionnelle
Action 1	Conception, programmation, exécution et évaluation des projets de promotion de l’éducation et de la formation	Assurer la conception, programmation, exécution et évaluation des projets de promotion de l’éducation et de la formation	Nombre des projets financés	Indicateur maintenu	Assurer la conception, programmation, exécution et évaluation des projets de promotion de l’éducation et de la formation	Nombre des projets financés ;
			Taux de projets financés, suivis et évalués.	Indicateur maintenu		Taux de projets financés, suivis et évalués.
MINISTERE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE						
Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
065	ADMINISTRATION GENERALE	Améliorer la gouvernance et le pilotage du secteur de la	Taux d’exécution des travaux de construction du bâtiment administratif	Indicateur maintenu	Améliorer la gouvernance et le pilotage du secteur de la	Taux d’exécution des travaux de construction du bâtiment administratif

		formation professionnelle	Taux d'achèvement d'élaboration de la stratégie sectorielle	Indicateur maintenu	formation professionnelle	Taux d'achèvement d'élaboration de la stratégie sectorielle
0651	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Ministère de la Formation professionnelle	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux d'exécution des travaux de construction du bâtiment administratif	Indicateur maintenu	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux d'exécution des travaux de construction du bâtiment administratif
			Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Indicateur maintenu		Taux de tenue des réunions des instances de pilotage
0652	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	Le taux d'exécution du budget ne permet pas de mesurer la performance du ministère	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'alignement des engagements sur le Plan d'actions du Ministère
			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)	Indicateur maintenu		Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)
0653	Planification, programmation et suivi-évaluation des programmes	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Incohérence de l'indicateur avec l'objectif	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de missions de suivi et évaluation organisées
0654	Gestion des ressources Humaines et formation	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an	Indicateur maintenu	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an

0655	Gestion du système d'information, de communication et d'archivages	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de dématérialisation des procédures	Incohérence de l'indicateur avec l'objectif	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de couverture numérique
66	FORMATION PROFESSIONNELLE, APPUI A L'INSERTION ET A LA REINSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE	Améliorer l'offre, la qualité d'apprentissage et l'employabilité	Taux d'établissements de formation professionnelle conformes aux normes de viabilité	Indicateur maintenu	Améliorer l'offre, la qualité d'apprentissage et l'employabilité	Taux d'établissements de formation professionnelle conformes aux normes de viabilité
			Ratio formateur apprenant	Indicateur maintenu		Ratio formateur apprenant
			Pourcentage de jeunes et adultes formés et insérés dans les entreprises	Indicateur maintenu		Pourcentage de jeunes et adultes formés et insérés dans les entreprises
661	Offre et qualité de la formation professionnelle	Augmenter la capacité d'accueil et améliorer la qualité de la formation	Nombre d'établissements construits et équipés	Indicateur maintenu	Augmenter la capacité d'accueil et améliorer la qualité de la formation	Nombre d'établissements construits et équipés
			Nombre d'établissements réhabilités et équipés	Indicateur maintenu		Nombre d'établissements réhabilités et équipés
			Nombre de programmes élaborés ou actualisés	Indicateur maintenu		Nombre de programmes élaborés ou actualisés

662	Formation et réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	Organiser la formation professionnelle et appui à la réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	Taux de personnes vulnérables formées	Indicateur maintenu	Organiser la formation professionnelle et appui à la réinsertion socio-professionnelle des groupes spécifiques	Taux de personnes vulnérables formées
			Taux de personnes vulnérables formées bénéficiaires des kits d'insertion	Indicateur maintenu		Taux de personnes vulnérables formées bénéficiaires des kits d'insertion
663	Création et gestion des chambres de métiers	Faciliter l'insertion professionnelle des sortants de formation	Nombre de chambres des métiers construites et équipées	Indicateur maintenu	Faciliter l'insertion professionnelle des sortants de formation	Nombre de chambres des métiers construites et équipées
664			Taux de sortants de formation insérés via les chambres des métiers	Indicateur maintenu		Taux de sortants de formation insérés via les chambres des métiers
665	Promotion des métiers	Redorer l'image de la formation professionnelle	Nombre des campagnes de vulgarisation organisées	Indicateur maintenu	Redorer l'image de la formation professionnelle	Nombre des campagnes de vulgarisation organisées
666	Production des annuaires statistiques	Assurer la disponibilité des données statistiques du secteur	Taux de missions de collecte des données réalisées	Indicateur maintenu	Assurer la disponibilité des données statistiques du secteur	Taux de missions de collecte des données réalisées
196	EVALUATION, CERTIFICATION PROFESSIONNELLE ET FORMATION DES FORMATEURS ET DES INSPECTEURS	Renforcer le système d'évaluation et améliorer la qualité de la formation professionnelle et de contrôle-qualité	Proportion d'examens et concours nationaux organisés	Indicateur maintenu	Renforcer le système d'évaluation et améliorer la qualité de la formation professionnelle et de contrôle-qualité	Proportion d'examens et concours nationaux organisés

			Taux de formateurs mis à niveau	Indicateur maintenu		Taux de formateurs mis à niveau
			Taux d'inspecteurs mis à niveau	Indicateur maintenu		Taux d'inspecteurs mis à niveau
1961	Evaluations professionnelles	Mesurer le niveau des compétences acquises par les candidats	Taux de candidats ayant validé les compétences acquises	Indicateur maintenu	Mesurer les niveaux des compétences acquises par les candidats	Taux de candidats ayant validé les compétences acquises
1962	Accréditation et Certification professionnelle	Certifier les compétences acquises par l'expérience professionnelle et par la formation	Taux de certifiés à l'issue de l'épreuve certificative nationale de fin de formation professionnelle (ECNFFP)	Indicateur maintenu	Certifier les compétences acquises par l'expérience professionnelle et par la formation	Taux de certifiés à l'issue de l'épreuve certificative nationale de fin de formation professionnelle (ECNFFP)
			Taux de certifiés par la VAE	Indicateur maintenu		Taux de certifiés par la VAE

1963	Formation des formateurs et des inspecteurs	Améliorer la qualité de la formation professionnelle et du contrôle-qualité	Taux de formateurs mis à niveau	Indicateur maintenu	Améliorer la qualité de la formation professionnelle et du contrôle-qualité	Taux de formateurs mis à niveau
			Taux d'inspecteurs mis à niveau	Indicateur maintenu		Taux d'inspecteurs mis à niveau

MINISTERE DES MINES

Code Prog/Action	Libellé programme /Action	Objectifs Stratégique/ Objectifs opérationnels	Indicateur de performance	Observation de la conférence de performance 2026	Objectifs retenus	Indicateurs retenus
P1	ADMINISTRATION GENERALE	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du secteur	Taux d'exécution des décisions stratégiques	Indicateur maintenu	Améliorer le pilotage stratégique et la coordination administrative du secteur	Taux d'exécution des décisions stratégiques
			Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère	Indicateur maintenu		Taux d'exécution du plan d'actions annuel du ministère
	Pilotage et Coordination des actions stratégiques du Ministère de le Formation professionnelle	Assurer le pilotage et l'animation stratégique du ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage	Indicateur maintenu	Assurer le pilotage et la coordination stratégique du Ministère	Taux de tenue des réunions des instances de pilotage

	Gestion des ressources financières et matérielles	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'exécution du budget	Le taux d'exécution du budget ne permet pas de mesurer la performance du ministère	Assurer la gestion optimale des ressources matérielles et financières	Taux d'alignement des engagements des actions du Ministère
			Taux d'exécution du plan de passation des marchés (PPM)	Indicateur maintenu		
	Gestion des ressources Humaines et formation	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an	Indicateur maintenu	Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines	Proportion du personnel formé par an
			Taux d'absentéisme	Indicateur maintenu		Taux d'absentéisme
	Planification, programmation et suivi-évaluation	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé	Indicateur maintenu	Améliorer le processus de planification, de production des statistiques de suivi et évaluation des actions	Proportion de programmes disposant d'un cadre de performance complet et validé
	Gestion du système d'information, de communication et d'archivages	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de dématérialisation des procédures	Indicateur maintenu	Assurer la publication proactive de l'information	Taux de dématérialisation des procédures

P2	GOURVERNANCE, CONTROLE ET REGULATION DU SECTEUR	Renforcer la gouvernance, le contrôle et la régulation du secteur	Taux de conformité aux textes légaux et réglementaires	Indicateur maintenu	Renforcer la gouvernance, le contrôle et la régulation du secteur	Taux de conformité aux textes légaux et réglementaires
			Taux des sites miniers contrôlés	Indicateur maintenu		Taux des sites miniers contrôlés
	Élaboration et modernisation du cadre juridique et réglementaire	Assurer la réglementation du secteur	Proportion de textes légaux et réglementaires élaborés	Indicateur maintenu	Assurer la réglementation du secteur	Proportion de textes légaux et réglementaires élaborés
	Gestion du cadastre et des titres miniers	Améliorer la transparence dans la gestion des titres et cadastres miniers	Proportion des titres miniers délivrés	Indicateur maintenu	Améliorer la transparence dans la gestion des titres et cadastres miniers	Proportion des titres miniers délivrés
			Délai moyen de traitement des demandes de titres	Indicateur maintenu		Délai moyen de traitement des demandes de titres
	Contrôle, inspection et lutte contre l'exploitation illégal	Renforcer le contrôle et l'inspection dans le secteur	Taux de sites miniers conformes à la réglementation	Indicateur maintenu	Renforcer le contrôle et l'inspection dans le secteur	Taux de sites miniers conformes à la réglementation
			Taux de cas d'infractions constatées	Indicateur maintenu		Taux de cas d'infractions constatées
P3	DEVELOPPEMENT ET EXPLOITATION DURABLE DES RESSOURCES MINIERES ET DES	Promouvoir l'exploitation durable des ressources minières et des carrières	Indice de conformité aux normes internationales	Indicateur maintenu	Promouvoir l'exploitation durable des ressources minières et des carrières	Indice de conformité aux normes internationales
			Taux de croissance de la production minière	Indicateur maintenu		Taux de croissance de la production minière

	Recherche géologique et connaissance du potentiel minier	Améliorer la connaissance intégrale et certifiée du sol et du sous-sol	Proportion de gisements certifiés	Indicateur maintenu	Améliorer la connaissance intégrale et certifiée du sol et du sous-sol	Proportion de gisements certifiés
	Promotion et attractivité des investissements miniers	Attirer les investissements nationaux et étrangers	Nombre d'accords miniers conclus	Indicateur maintenu	Attirer les investissements nationaux et étrangers	Nombre d'accords miniers conclus
	Suivi de la production et valorisation locale durable	Assurer la traçabilité et favoriser la transformation locale	Taux de traçabilité des minerais	Indicateur maintenu	Assurer la traçabilité et favoriser la transformation locale	Taux de traçabilité des minerais
			Taux de transformation locale	Indicateur maintenu		Taux de transformation locale
P4	APPUI A L'EXPLOITATION MINIERE ARTISANALE ET A PETITE ECHELLE (BA)	Assurer l'assistance et l'encadrement de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle	Taux d'exploitation minière à petite échelle assistés	Indicateur mal formulé	Assurer l'assistance et l'encadrement de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle	Taux des coopératives d'exploitation artisanale assistées
			Taux d'exploitation minière à petite échelle encadrés	Indicateur mal		Taux des coopératives d'exploitation artisanale encadrées
			Taux de conformité des sites miniers de l'exploitation minière à petite échelle encadrés	Indicateur mal formulé		Taux de conformité des sites miniers de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle encadrés ».
	Assistance et encadrement de l'EMAPE (exploitation minière artisanale et à petite Echelle)	Améliorer les conditions de travail et renforcer les capacités managériales des acteurs de l'EAMAPE	Taux de réduction d'accidents	Indicateur maintenu	Améliorer les conditions de travail et renforcer les	Taux de réduction d'accidents

					capacités managériales des acteurs de l'EAMAPE	
			Taux d'exploitants formés	Indicateur maintenu		Taux d'exploitants formés

**ANNEXE IV :
PROCES VERBAUX DES
TRAVAUX**

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par le Chef de Division
Mr Alain MBELO OKOMA Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
de l'Economie Numérique conduite par
Mr le Secrétaire Général MATETA WANG-WEN'S MAJAMBU Blaise
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) de l'Economie Numérique
et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 03./DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par le Chef de Division
Mr Alain MBETO OKOMA Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
du TOURISME conduite par
Mme la Directrice - Chef de Service BAMBIA KISILU Trène
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du TOURISME
et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50*
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 02/DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par le Chef de Division Alain MBELA OKOMA, Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire du Ministère de l'Économie Nationale, conduite par Monsieur le Directeur MBUTAMUNTU AWIRADE DIDIER, ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de l'Économie Nationale et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50 du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

MBUTAMUNTU AWIRADE DIDIER
OKOMA

Pour le Ministère du Budget,

AWIRADE DIDIER

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 41 / DG / DGDSP / BUDGET / 2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par le Chef de Division
Alain MBELO OKOMA Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
de la PRIMATURE conduite par
Mr le Directeur UGOY TUBESHADIL Jean-Pierre
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) de la PRIMATURE
et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50*
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur COYA KIZITO Cakim,
..... Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
du Ministère des Ressources Hydraulique conduite par
Monsieur KIMPEPE MAKUNZOK, Secrétaire DEP
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP),
..... et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50*
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

KIMPEPE MAKUNZOK
Jean BOMBO

BOMBO - 1 -

Pour le Ministère du Budget,

COYA KIZITO Cakim

[Signature]

22/07/2026

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

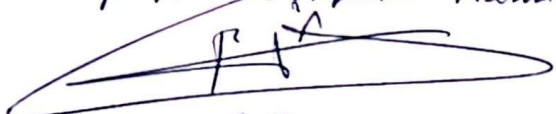
L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Mr. KALUNGA MWAMBA
Homère Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
MINISTÈRE DE RELATION AVEC LE PARLEMENT conduite par
Mr. LE DIRECTEUR BIA LUSALA HENRI
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) DU MINISTÈRE DE RELATION AVEC
LE PARLEMENT et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

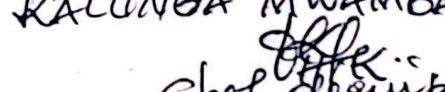
Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

BIA LUSALA Henri

DIRECTEUR

Pour le Ministère du Budget,

KALUNGA MWAMBA Homère

Chef d'équipe

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

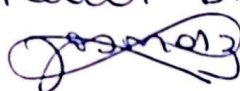
L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Mr. KALUNGA MWAMBA HOMERE
..... Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
MINISTÈRE DES HYDROCARBURES conduite par
MADAME LE DIRECTEUR MONGU NZALI
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) DU MINISTÈRE DES HYDROCARBURES
..... et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50*
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

MONGU - NZALI
Directeur DAF


Pour le Ministère du Budget,



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par MONSIEUR KALUNGA MWAMBA
HOMERE Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
MINISTERE DES TRANSPORTS, VOIES DE COMMUNICATION conduite par
Mr. LE DIRECTEUR NKAN BISION NICOLAS
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) DU MINISTERE DES TRANSPORTS, VOIES
DE COMMUNICATION et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

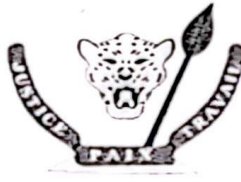
Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par NKUKA TUZIZILA
Justin Michel Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
du Ministère de l'ENVIRONNEMENT ET NIEC conduite par
Monsieur JIBIKILASI TSHIBINKUPA Chef de Division
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de l'Environnement et du Climat
FFN & FIPE et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par NKUKA TUZIZILA
Justin Michel Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
DU MINISTÈRE DES AFFAIRES FONCIÈRES conduite par
BALEGA ZAMUZIKO, représentant le Secrétaire Général aux AF-Fonc
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère des Affaires Foncières
et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par UKUKA TUZIZILA
Justin Michel Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
DU MINISTÈRE DES SPORTS ET LOISIRS conduite par
Célestin KAZADI KABWE (DIRECTEUR DEP)
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) DU MINISTÈRE DES SPORTS
ET LOISIRS et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par NKUKA TUZIZILA
Justen Michel Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
du Ministère de l'Urbanisme et Habitat conduite par
Monsieur KAOZE Kitenge Pacifique, Directeur DEP
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de l'Urbanisme et
Habitat et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé au jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Kaoze Kitenge Pacifique

Pour le Ministère du Budget,

[Signature]
legd.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par le C.D. MAKABA ZALAGILE
Samuel Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
conduite par

DCS MUDEKEREZA NABULAMBWE Ida
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère des Affaires Étrangères,

Coop.int., Finances et Emploi et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé au jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,


MUDEKEREZA Ida

Pour le Ministère du Budget,

MAKABA ZALAGILE


RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 001/2026/DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{ème} jour du mois de juillet, au centre financier à Kinshasa /Gombe.

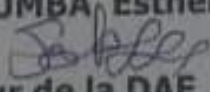
Le Ministère du Budget, représenté par **Monsieur Charles MULEBA MONATSHIEBE**, Chef de Division et l'Unité Budgétaire du **Ministère de Commerce Extérieur** Conduite par **Madame SAKINA TUMBA Esther** Directeur de la DAF ont procédé, au cours des conférences de Performance au titre de l'exercice budgétaire 2027, à l'analyse du Projet Annuel de Performance (PAP) du **Ministère de Commerce Extérieur** et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50 du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.*

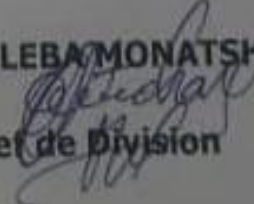
Après discussions, les parties se sont convenues sur les éléments détaillés dans le tableau en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

SAKINA TUMBA Esther

Directeur de la DAF

Charles MULEBA MONATSHIEBE

Chef de Division

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GÉNÉRAL
DIRECTION GÉNÉRALE DÉVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCÈS-VERBAL N° 10/C2-106/DGOSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet, au centre financier à Kinshasa /Gombe.

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur Charles MULEBA MONATSHIEBE, Chef de Division et l'Unité Budgétaire du Ministère de la Justice et Garde des Sceaux Conduite par Monsieur Fabrice KIPUNDU MUFU Directeur de la DEP ont procédé, au cours des Conférences de Performance au titre de l'exercice budgétaire 2027, à l'analyse du Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de la Justice et Garde des Sceaux et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50 du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire*.

Après discussions, les parties se sont convenues sur les éléments détaillés dans le tableau en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

Fabrice KIPUNDU MUFU
Directeur de la DEP

Charles MULEBA MONATSHIEBE
Chef de Division

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 001/2026 /DG/DGOSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{ème} jour du mois de juillet, au centre financier à Kinshasa /Gombe.

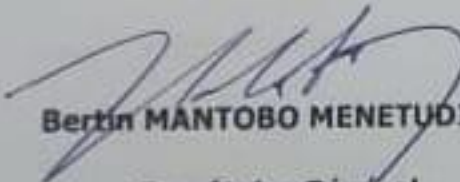
Le Ministère du Budget, représenté par **Monsieur Charles MULEBA MONATSHIEBE**, Chef de Division et l'Unité Budgétaire du **Ministère des Droits Humains** Conduite par **Monsieur Bertin MANTOBO MENETUDIA Secrétaire Général aux Droits Humains** ont procédé, au cours des conférences de Performance au titre de l'exercice budgétaire 2027, à l'analyse du Projet Annuel de Performance (PAP) du **Ministère des Droits Humains** et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50 du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire*.

Après discussions, les parties se sont convenues sur les éléments détaillés dans le tableau en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,


Bertin MANTOBO MENETUDIA

Secrétaire Général


Charles MULEBA MONATSHIEBE

Chef de Division

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N° 011/2026 /DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 21^{ème} jour du mois de juillet, au centre financier à Kinshasa /Gombe.

Le Ministère du Budget, représenté par **Monsieur Charles MULEBA MONATSHIEBE**, Chef de Division et l'Unité Budgétaire du **ministère de l'Industrie** Conduite par **Monsieur ALINGITE EYUMU Charles** Directeur de la DEP ont procédé, au cours des Conférences de Performance au titre de l'exercice budgétaire 2027, à l'analyse du Projet Annuel de Performance (PAP) du **ministère de l'Industrie** et ce, en application des dispositions des **articles 39 et 50 du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire**.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans le tableau en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

Pour le Ministère du Budget,

ALINGITE EYUMU Charles

Directeur de la DEP

Charles MULEBA MONATSHIEBE

Chef de Division

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par BAGANDA KANKI Jule
Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
du Ministère Pêche et Elevage, conduite par
BASUBI WATHAUA Pinal / CD / DEP / PECHE-ELEVAGE
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP)
et ce, en application des dispositions des *articles 39 et 50*
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

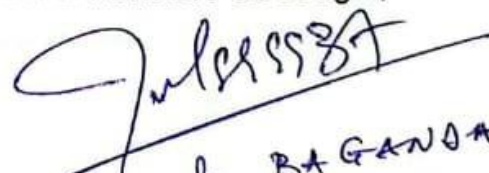
Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,


CD / Programme
DEP / PECHE ET ELEVAAGE.

Pour le Ministère du Budget,


Jule BAGANDA
Chef d'Équipe II

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur MBOYO ELUA PAPY Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
Ministère du Plan et Coordination de l'aide au développement conduite par
Monsieur NZOZI LUYENSI AXEL Chef de Division IAEP
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère du Plan et Coordination
de l'aide au développement et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,
NZOZI LUYENSI AXEL
Chef de Division
Suzanne

Pour le Ministère du Budget,
MBOYO ELUA PAPY
Chef d'Équipe
[Signature]

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur MBOYO ELVA PAPY
..... Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET TRAVAIL conduite par
Monsieur KAHEMBU MULAJA BOSCO Chef de Bureau Etude et Prospective
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de l'Emploi et Travail
..... et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,
KAHEMBU MULAJA BOSCO
Chef de Bureau

Pour le Ministère du Budget,
MBOYO ELVA PAPY
Chef d'Équipe

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur MBOYO ELVA PAPY
Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire

du Ministère de la Fonction Publique conduite par

Monsieur RULUVU ZIMAKOMPA JOSEPH JAF

ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de la Fonction Publique, Modernisation

de l'administration et In. In. Pu et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,
RULUVU ZIMAKOMPA
JOSEPH
Directeur Administratif et
Financier

Pour le Ministère du Budget,

MBOYO ELVA PAPY
Chef d'équipe.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 23^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier de Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur MBOLO ELVA POPY Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire

Fonds de Promotion Culturelle
Monsieur NGIMBI NSIALA BENEDICT Chef de Service / DR conduite par

ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse du
Projet Annuel de Performance (PAP) Promotion Culturelle
et ce, en application des dispositions des articles 39 et 50
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,
NGIMBI NSIALA BENEDICT
Chef de Service Direction Financière
M. NSIALA
23/07/2026

Pour le Ministère du Budget,
MBOLO ELVA POPY
Chef d'Équipe

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DU BUDGET



SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION GENERALE DEVELOPPEMENT ET SUIVI DES PERFORMANCES
PROCES-VERBAL N°...../DG/DGDSP/BUDGET/2026

L'an deux mille vingt-six, le 22^{eme} jour du mois de juillet au Centre Financier Kinshasa,

Le Ministère du Budget, représenté par Monsieur MBOYO ELVA PAPA Chef d'Équipe et l'Unité Budgétaire
DU MINISTÈRE DE LA CULTURE, ART ET PATRIMOINE conduite
MONSIEUR LE DIRECTEUR (DEP) NYEMBO SIMAUNDU Félix
ont procédé, au cours des conférences de performance de l'exercice 2027, à l'analyse
Projet Annuel de Performance (PAP) du Ministère de la Culture
Art et Patrimoine et ce, en application des dispositions des articles 39 et
du Décret no22/37 du 29/10/2022 portant Gouvernance Budgétaire.

Après discussions, les parties se sont convenu sur les éléments détaillés dans les tableaux en annexe.

En foi de quoi, le présent procès-verbal est signé aux jour, mois et année que dessus.

Pour l'Unité Budgétaire,

NYEMBO SIMAUNDU

Félix

Directeur d'Etude et
Planification.

Pour le Ministère du Budget,

MBOYO ELVA PAPA

chef d'équipe

DGDSP :

Adresse : Immeuble Ubangi, 7^{ème} Etage, Place Royale/ Kinshasa-Gombe, RDC

E-mail : dgdsp@budget.gouv.cd